



ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව
இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு
HUMAN RIGHTS COMMISSION OF SRI LANKA

මගේ අංකය }
 எனது இல. }
 My No. }

ඔබේ අංකය }
 உமது இல. }
 Your No. }

දිනය }
 திகதி } 2026.04.22
 Date }

පැමිණිලිකාර පාර්ශවය

- 01 එම්.පී. සුනිල් මයා,
 කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන්ගේ -
 වෘත්තීය සමිති සම්මේලනය,
 තැ.පෙ. 01,
 බත්තරමුල්ල
- 02 එච්.ආර්.ඒ.යූ. බණ්ඩාර මයා,
 අංක 38 ½,
 ආචාර්ය එන්.එම්. පෙරේරා මාවත,
 බොරැල්ල, කොළඹ 08.
- 03 එන්.ආර්. බාලසූරිය මයා,
 තැ.පෙ. 01,
 බත්තරමුල්ල.

වගඋත්තරකාර පාර්ශවය

- 01 ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්,
 රාජ්‍ය පරිපාලන පළාත් සභා හා පළාත්
 පාලන අමාත්‍යාංශය,
 කොළඹ 07.
- 02 ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්,
 රාජ්‍ය පරිපාලන පළාත් සභා හා පළාත්
 පාලන අමාත්‍යාංශය,
 කොළඹ 07.

පැමිණිලි අංක : එච්ආර්සී/2014/25, එච්ආර්සී/2015/25, එච්ආර්සී/2057/25
පැමිණිල්ල

උක්ත පැමිණිලිකරුවන් විසින් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව වෙත ඉහත අංක දරණ පැමිණිලි අංක මගින් පැමිණිලි කරමින් සඳහන් කර ඇත්තේ පැමිණිලිකරුවන් කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන්ගේ වෘත්තීය සංගමයේ නියෝජිතයින් බවත්, කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවාවේ සේවය කරමින් සිටින බවත් ය. එසේම සියලු කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන්ගේ වැටුප් විෂමතාවයක් ඇතිවී ඇති බවත්, ඒ සම්බන්ධව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමෙන් පසුව, ඒ පිළිබඳව ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වරයාගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ කැඳවා තිබූ අතර ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා තම නිර්දේශ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති බවත් ය.

එකී නිර්දේශ මගින් අදාළ වැටුප් විෂමතාව විසඳීම සඳහා කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන්ට ඉහළ වැටුප් කේතයක් ලබාදීම සුදුසු වන බවද ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා නිර්දේශ කර ඇත. කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවට ලබාදී ඇති නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම නොකර සිටීම හා

කළමනාකරණ සේවයට වැටුප් සංශෝධන ලබා නොදී වෙනත් සේවා සඳහා වැටුප් සංශෝධන ලබාදීමට පියවර ගැනීම තුළින් ඔවුන් වෙනස්කමකට භාජනය කර ඇති බවත්, ඒ හා සමාන තනතුරක් වන ග්‍රාම නිලධාරී සේවාවේ නිලධාරීන්ට සේවා ව්‍යවස්ථාවක් හඳුන්වා දීමෙන් පසුව ග්‍රාම නිලධාරීන්ගේ වැටුප් ඉහළ මට්ටමකට ගෙන ඒමට නිර්දේශ කිරීම තුළින් පැමිණිලි පාර්ශවයට අසමාන ලෙස සැලකීමක් සිදු කර ඇති බවත් ය.

ඒ අනුව දීර්ඝ කාලීන සේවා ව්‍යවස්ථාවක් පවතින පැමිණිලිකරුවන්ගේ වැටුප් තලය ද ඉහළ මට්ටමකට ගෙන අදාළ වැටුප් කේත ලබාදිය යුතු බව ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා සියලු කරුණු සලකා නිර්දේශ ලබාදී තිබියදී එකී නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නො කිරීම මගින් ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩු ක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 12 (1) මූලික අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය වී ඇති බවද පැමිණිලිකරුවන් ප්‍රකාශ කර සිටී.

වගඋත්තරකරුගේ කරුණු දැක්වීම

මෙම පැමිණිල්ලට අදාළව වගඋත්තරකාර පාර්ශවය විසින් මෙම කොමිෂන් සභාව වෙත දන්වා ඇත්තේ ග්‍රාම නිලධාරී තනතුර සඳහා ශ්‍රී ලංකා ග්‍රාම නිලධාරී සේවය ස්ථාපිත කිරීම හා වෙනම සේවා ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයක් සම්පාදනය කිරීම යන මැයෙන් එවකට අභ්‍යන්තර හා ස්වදේශ කටයුතු සහ පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ අංක 92/HA/2019 හා 2019 සැප්තැම්බර් 25 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශය සඳහා 2020 ජනවාරි 22 දින පැවති අමාත්‍ය මණ්ඩල රැස්වීමේදී එළඹී 2020.02.06 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ අනුව ග්‍රාම නිලධාරී තනතුර සඳහා “ ශ්‍රී ලංකා ග්‍රාම නිලධාරී සේවය ” යනුවෙන් සේවාවක් ස්ථාපිත කර ඒ සඳහා වෙනම සේවා ව්‍යවස්ථාවක් සකස් කිරීමට අනුමැතිය ලැබී ඇති බවත් ය.

ඒ අනුව යෝජිත ශ්‍රී ලංකා ග්‍රාම නිලධාරී සේවය සඳහා යෝග්‍ය වැටුප් ව්‍යුහයක් හඳුන්වා දීම යන මැයෙන් එවකට අග්‍රාමාත්‍ය සහ රාජ්‍ය පරිපාලන ස්වදේශ කටයුතු, පළාත් සභා සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද 2024.02.29 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශය සඳහා 2024.05.14 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය අනුව නිර්දේශිත වැටුප් කේත හා වැටුප් පරිමාන යෝජිත ශ්‍රී ලංකා ග්‍රාම නිලධාරී සේවයේ ශ්‍රේණි සඳහා අදාළ කර ගැනීමට එම සේවය සඳහා සකස් කරනු ලබන සේවා ව්‍යවස්ථාවට ඇතුළත් කිරීමට අනුමැතිය ලබාදී ඇති බව ද වැඩිදුරටත් දන්වා ඇත.

ඒ ඒ සේවාවට අනන්‍ය වූ හා සුවිශේෂී වූ කාර්ය භාරයන් පවතින අතර එම සේවා සඳහා වැටුප් පරිමාණ තීරණය කරනු ලබනුයේ අදාළ කාර්ය භාරය, සේවාවට ඇතුළත් වීම සඳහා අවශ්‍ය වන සුදුසුකම්, අදාළ සේවාව සැපයීමේදී මුහුණපෑමට සිදුවන තත්ත්වයන්, ව්‍යවස්ථාවකින්/පනතකින්/ ආඥා පනතකින්/ තමන් වෙත පැවරෙන බලාත්මක කිරීමේ ස්වභාවයේ රාජකාරී ඉටු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය ආදී සියළු කරුණු සලකා බැලීමෙන් අනතුරුව බැවින් රාජ්‍ය සේවයේ එක් එක් සේවාව සසඳා එක් සේවයක් තවත් සේවයකට වඩා උසස් හෝ පහත් බව කිසිවෙකුට දැක්විය නොහැකි අතර ඒ ඒ සේවා පවත්වා ගෙන යනු ලබනුයේ රාජ්‍ය යාන්ත්‍රණයේ සුමටව පවත්වාගෙන යාමට බවත් වැඩිදුරටත් සඳහන් කර ඇත.

එබැවින් ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ලෙස සමස්ථ රාජ්‍ය සේවය සඳහා පොදු ප්‍රතිපත්තියක් විනා එක් එක් සේවාවට සුවිශේෂීකරණයකින් යුතුව සැලකිය නොහැකි බවත් ග්‍රාම නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂිත ප්‍රතිපත්තියක් අනුගමනය කර නොමැති බවත් ඒ වනවිට රජය විසින් ගෙන තිබූ තීරණය බලාත්මක කිරීම සඳහා පැවරී ඇති බලතල අනුව අවශ්‍ය නිර්දේශ ලබාදීම පමණක් සිදු කර ඇති බවත් ඒ අනුව කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවයට කිසිදු අසාධාරණයක් සිදුවී නොමැති බවත් කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවයට අදාළ වැටුප් පරිමාණයේ සංශෝධනයක් කළහැකි වන්නේ රජය විසින් ගනු ලබන පොදු වැටුප් ප්‍රතිශෝධනයකදී පමණක් බවත් පොදු වැටුප් සංශෝධනයක් සිදු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ආයතනික ව්‍යුහයක් ස්ථාපිත කිරීමට අදාළ මූලික කටයුතු දැනටමත් ආරම්භ කර ඇති බවත් තවදුරටත් දන්වා ඇත. ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව හා කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවට මේ සම්බන්ධව යවා ඇති නිර්දේශ පිළිබඳව සඳහන් කිරීමෙන් වැළකී සිටීමට ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා කටයුතු කර ඇති බවද නිරීක්ෂණය වේ.

කොමිෂන් සභාවේ නිරීක්ෂණය

ඉහත කරුණු සියල්ල සලකා බැලීමේදී පැමිණිලිකරුවන් සඳහන් කරන පරිදි කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන්ගේ සේවාව සහ ග්‍රාම නිලධාරී සේවය එකඟ සමාන සේවයක් බවට නිගමනය කළ නොහැක. ඊට හේතුව වන්නේ එක් එක් සේවාවන් එම සේවාවේ ස්වභාවය සහ එහි තුළ තිබෙන කාර්ය භාරය යනාදී කරුණු මත වෙනස් වන නිසාය.

වගඋත්තරකාර ආයතනය වන රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සභා සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය විසින් පැමිණිල්ලේ සඳහන් පරිදි ග්‍රාම නිලධාරී සේවා ව්‍යවස්ථාව හඳුන්වා දී ඒ අනුව වැටුප් සංශෝධනයක් සිදු කර ඇත්තේ රජය විසින් ගෙන තිබූ තීරණයක් බලාත්මක කිරීම සඳහා පැවරී ඇති බලතල අනුව බවට නිරීක්ෂණය වන අතර පැමිණිලිකරුවන් සඳහන් කරන පරිදි සමානයන් අතර අසමාන ලෙස සැලකීමක් ලෙසට මෙම සේවා දෙකක පවතින වෙනස්කම් අනුව නිගමනය කළ හැකි නොවේ.

කෙසේ වුවද ආයතනවල, විශේෂයෙන් ප්‍රාදේශීය සභා වැනි ආයතනවල කාර්යාල කාර්ය සහායක, රියදුරු හා වෙනත් සහායක නිලධාරීන් පාලනය කිරීම ද අවස්ථානුකූලව කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන් විසින් සිදු කරනු ලබන බව ද පෙනී යයි.

මෙම පැමිණිල්ල සනාථ කිරීමට සාක්ෂි ලෙස පැමිණිලිකරුවන් විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති ලේඛන අනුව 2021.08.11 වන දින ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට සහ 2023.08.11 දිනැතිව කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති නිරීක්ෂණ කෙරෙහි කොමිෂන් සභාව අවධානය යොමු කර සිටී. ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා මෙකී නිර්දේශ ඉදිරිපත් කර ඇත්තේ කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන්ගේ සංගම් මගින් එකී සේවාවේ වැටුප් තලය ඉහළ කේතයක තබන ලෙසට කර ඇති ඉල්ලීම අනුව ඒ සම්බන්ධව ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ, කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා හා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙතින් ඉල්ලා ඇති තත්වයක් තුළ බවද කොමිෂන් සභාව අවධානයට ගනී. එහිදී මේ සඳහා කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් උපාධිය බවට පත් කිරීම ඔවුන්ගේ සේවා ස්වභාවය යනාදිය පිළිබඳව කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ නිරීක්ෂණ සම්බන්ධ පැහැදිලි නිර්දේශ ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා තම නිර්දේශය මගින් පැහැදිලි කර ඇත.

එහිදී එවකට සිටි ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් එස්. ආලෝක බණ්ඩාර මයා (වර්තමාන ලේකම්, - රාජ්‍ය පරිපාලන පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය) විසින් ලේකම්, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව හා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු කර ඇති ලිපි මගින් දන්වා ඇත්තේ, කලින් කලට පත්වන රජයන් විසින් ගන්නා විවිධ ප්‍රතිපත්තිමය තීන්දු මත උපාධිධාරීන් රාජ්‍ය සේවයට බඳවා ගැනීම් සිදු කළත්, අතීතයේ සිටම විධිමත් ක්රමවේදයක් යටතේ බඳවාගත් කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන්ගේ බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් උපාධි මට්ටම දක්වා ඉහළ නැංවීම මගින් උසස් පෙළ සමත්ව රාජ්‍ය සේවයට පැමිණීමට බලාපොරොත්තු වන බහුතර පිරිසකට එම අවස්ථාව අහිමි විය හැකි බව නිරීක්ෂණය කරන බවත් කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට යවා ඇති 2023.08.11 දිනැති ලිපිය මගින් පැහැදිලි කර ඇත.

තවද එකී ලිපියේ තවදුරටත් දන්වා ඇත්තේ ඉහත කී නිලධාරීන්ගේ වැටුප් වර්ධක ලබාදීම සඳහා උපාධි සුදුසුකම් සලකා බැලීමෙන් එකම සේවාව තුළ සිටින යම් කොටසකට පමණක් ප්‍රතිලාභ ලැබීමෙන් වෙනත් සේවා ගැටළුද පැන නැගිය හැකි බැවින් ඔහුගේ අංක PA/CS/POLICY/ ව්‍යවස්ථා සංශෝධන (වෙළුම 11) සහ 2021.08.11 දිනැති ලිපිය මගින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙතද දන්වා ඇති පරිදි කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවයේ නිලධාරීන් බඳවාගැනීමේ තරගකාරීත්වය සහ ඔවුන් විසින් සිදුකරනු ලබන සුවිශේෂී කාර්යභාරය සලකා දැනට පවතින වැටුප් පරිමාණයට වඩා ඉහළ වැටුප් පරිමාණයක් ලබා දීම පමණක් සුදුසු බව නිරීක්ෂණය කරන බවත් ය.

තවද 2021.08.11 දිනැති අංක PA/CS/POLICY/ ව්‍යවස්ථා සංශෝධන (වෙළුම 11) යන ලිපිය මගින් ලේකම්, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉහත කී ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් දන්වා ඇත්තේ, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ බඳවාගැනීම් පරිපාටි සැකසීම පිළිබඳ ලබා දී ඇති උපදෙස්වල දක්වා ඇති පරිදි MN-03 වැටුප් පරිමාණය හිමි වන තනතුරු වලට අදාළ කාර්යභාරය තුළ විධායකය විසින් නිශ්චිත කොට පවරනු ලබන පිරිස් පාලනය යන්න දක්වා ඇති බවත්, රාජකාරි ස්වභාවය අනුව පිරිස් පාලනයට අදාළ කාර්යභාරයන් කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන් විසින්ද සිදු කරනු ලබන අතර MN-03 වැටුප් පරිමාණය ලබන ඇතැම් තනතුරු පිරිස් පාලනයකට අදාළව සෘජු කාර්යභාරයක් සිදු නොකරන බවත්, පිරිස් පාලනය යන සාධකය MN-03 වැටුප් තලය ලබාදීමේදී සලකනු ලබන අතිශය සංවේදී කරුණක් ලෙස නිරීක්ෂණය නොවන බැවින් එම සාධකය හැරුණු කොට MN-02 හා MN-03 බඳවා ගැනීම් පරිපාටි තුළ දක්වා ඇති අනෙකුත් සාධක සියල්ල එකිනෙකට අනුරූපී කරගත හැකි බවත් ය.

තවද උපාධිය මත පමණක් පදනම්ව සේවයට බඳවා ගන්නා උපාධිධාරීන් MN-04 වැටුප් තලයට හිමිකම් ලැබුවත්, ඔවුන්ද පිරිස් පාලනයකට අදාළ නිශ්චිත කාර්යභාරයක් නොකරන බැවින් අතිශය තරගකාරී තරග විභාගයකට මුහුණ දී සුදුසුකම් ලබා ගන්නා කළමනාකරණ නිලධාරී සේවයේ නිලධාරීන්ට අදාළ වැටුප් තලය නිශ්චය කිරීමේදී අවම වශයෙන් MN-04 වැටුප් තලයට ආසන්න පහළ වැටුප් තලය වන MN-03 වැටුප් තලය ලබාදීම සුදුසු බවත් ඒ අනුව MN-02 සහ MN-03 වැටුප් පරිමාණයන්හි තාක්ෂණික නොවන බණ්ඩන්ට අදාළව බඳවා ගැනීමේ තරග විභාගය සඳහා වූ සුදුසුකම් සහ තනතුරුවලට අදාළ කාර්යභාරයන්ගේ සමාන බව සහ බඳවාගැනීමේදී වන දීප්‍රවේණික තරගකාරීත්වයද කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී සේවයද MN-03 වැටුප් තලයට ඇතුළත් කිරීම හෝ MN-02 වැටුප් තලයට ඉහළ සුදුසු වැටුප් තලයකට ඇතුළත් කිරීම සුදුසු බවත් එකී ලිපියේ වැඩිදුරටත් දන්වා ඇත.

එසේම කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන් යනු පරිපාලන සේවා නිලධාරීන්ට සෘජුවම සහාය වන එම කටයුතු සඳහා අවශ්‍ය නීතිරීති-පරිපාටි- වක්‍රලේඛ ඇතුළත් ගොනු පිළියෙල කිරීමේ කාර්යය ඉටු කරනු ලබන සේවාවකි. ප්‍රායෝගිකව බැලූ කළ පෙනී යන්නේ පරිපාලන සේවා නිලධාරීන් විසින් තීරණය ගනු ලබන්නේ මූලිකවම එම කරුණු පදනම්ව බව වන අතර, ඒ මගින් පරිපාලන තීරණ ගැනීමට සහායක් පමණක් නොව මැදිහත් වීමක්ද අදාළ ක්‍රියාවලිය තුළ සිදුවන බව ද නිරීක්ෂණය වේ. මේ පිළිබඳව අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ ස්වභාවය හා ක්‍රියාකාරකම් ගැන මනා වැටහීමක් ඇති ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව, කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති විශ්ලේෂණීය කරුණු හා නිරීක්ෂණ, නිර්දේශ මගින් මෙය තවත් පැහැදිලිව දක්වා ඇති බවද පෙනී යයි.

මෙය අනෙකුත් සේවාවන්ට ගැටළුවක් වනු ඇති බවටද කරුණු ඉදිරිපත් වී නොමැත. මේ අනුව ඒකාබද්ධ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීමට පියවර නොගැනීම මගින් හා ඒ පිළිබඳ පැමිණිලිකරුවන්ට පැහැදිලි කිරීම් නොකිරීම මගින්ද එය ක්‍රියාත්මක කරවා ගැනීමේ හා අදාළ විෂමතා ඉවත් කර ගැනීමේ නීත්‍යානුකූල අපේක්ෂාවක් ද පැමිණිලිකරුවන්ට ඇතිවී ඇත.

නිගමනය

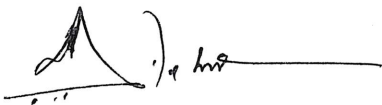
මෙම සියලු කරුණු අනුව පැමිණිලිකරුවන්ගේ 1978 ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩු ක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 12 (1) ව්‍යවස්ථාව මගින් තහවුරු කර ඇති මූලික අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය වී ඇති බවට කොමිෂන් සභාව නිගමනය කරයි.

ඒ අනුව පහත සඳහන් නිර්දේශ ඉදිරිපත් කර සිටී.

- i කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා හා එකී දෙපාර්තමේන්තුවේ අදාළ නිලධාරීන් විසින් රාජ්‍ය පරිපාලන පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා සමගද සාකච්ඡා කර කළමනාකරණ සේවා නිලධාරීන් සඳහා MN 03 වැටුප් කේතය ලබාදීම සඳහා සුදුසු වැඩපිළිවෙලක් සකස් කොට ක්‍රියාත්මක කළ යුතු අතර ඒ සඳහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් ද ලබා ගත යුතු ය.

2026. 06 . 18 දිනට පෙර මෙකී නිර්දේශය ක්‍රියාත්මක කර ඒ සම්බන්ධ වාර්තාවක් කොමිෂන් සභාවට ලැබීමට සලස්වන ලෙස 1996 අංක 21 දරණ ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභා පනතේ 15(7) වන වගන්තිය ප්‍රකාරව වගඋත්තරකරු වෙත දන්වමු.

එසේම එකී නිර්දේශය ක්‍රියාත්මක කර ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිත දින සිට සතියක කාලයක් තුළ මෙම නිර්දේශය ක්‍රියාත්මක වීම හෝ නොවීම සම්බන්ධව පැමිණිලිකරු විසින් ද කොමිෂන් සභාවට දැනුම් දියයුතු වන අතර එදිනට පෙර අදාළ දැනුම්දීම සිදු නොකරන්නේ නම් පසුව ඉදිරිපත් කරනු ලබන ඉල්ලීම් සම්බන්ධයෙන් සලකා නොබලන බවද වැඩිදුරටත් දන්වමු.



එල්.වී.බී.දෙහිදෙණිය,
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ විනිසුරු (විශ්‍රාමික)
සභාපති,
ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව.

විනිසුරු එල්.වී.බී.දෙහිදෙණිය
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ විනිසුරු (විශ්‍රාමික)
සභාපති

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව



නිමල් පී. පුංචිහේවා,
කොමසාරිස්,
ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව.

නිමල් පී. පුංචිහේවා
ජ්‍යෙෂ්ඨ නිවැරදි
සාකච්ඡාකරු

පිටපත : 01 අමාත්‍යතුමා,
රාජ්‍ය පරිපාලන පළාත් සභා හා පළාත්
පාලන අමාත්‍යාංශය,
කොළඹ 07.

02 ලේකම්,
රාජ්‍ය පරිපාලන පළාත් සභා හා පළාත්
පාලන අමාත්‍යාංශය,
කොළඹ 07.

03 කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්,
කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව,
කොළඹ 01.

ඉහත කී නිර්දේශ
ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා
සුදුසු පියවරගැනීමට