



ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව  
இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு  
Human Rights Commission of Sri Lanka



වාර්ෂික වාර්තාව  
வருடாந்த அறிக்கை  
*ANNUAL REPORT*

2021



ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව



වාර්ෂික වාර්තාව - 2021

## වාර්ෂික වාර්තාව – 2021

මෙය ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ 2021 වසරේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ වාර්ෂික වාර්තාවයි. එය 1996 අංක 21 දරන ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභා පනතේ 30 වැනි වගන්තියට අනුකූලව ඉදිරිපත් කර ඇත.

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව  
ප්‍රධාන කාර්යාලය  
අංක 14, ආර්. ඒ. ද මෙල් මාවත, කොළඹ 04  
දුරකථන: (94) 0112505580, 2505581, 2505582  
ෆැක්ස්: (94) 0112505541  
විද්‍යුත් තැපෑල: [sechrcsl@gmail.com](mailto:sechrcsl@gmail.com)  
වෙබ් අඩවිය: [www.hrcsl.lk](http://www.hrcsl.lk)

**කොමිෂන් සභාවේ සාමාජික මණ්ඩලය  
2021**

**සභාපති**

ආචාර්ය ජගත් බාලසූරිය  
(2021.01.01 සිට 2021.10.01 දක්වා)

විනිසුරු රෝහිණි මාරසිංහ  
(2021.12.17 සිට ඉදිරියට)

**කොමසාරිස්වරු**

වෛද්‍ය එම්. එච්. නිමල් කරුණාසිරි  
ආචාර්ය විජිත නානායක්කාර  
අනුසූයා ශන්මුගනාදන් මහත්මිය  
එච්. කේ. නවරත්න චේරඳුව මහතා  
(2021.01.01 සිට 2021.10.01 දක්වා)

සුභා කළුපහන පියරතන හිමි  
(2021.12.17 සිට ඉදිරියට)

## සභාපතිනියගේ පණිවුඩය

කෝවිඩ්-19 වසංගතය ආරම්භයෙන් පසු දෙවන වසර වන 2021 වසර පෙර නොවූ විරූ අභියෝග රැසක් සැමට ගෙන ආවේය. සමාජයේ සෑම අංශයක්ම දුෂ්කරතාවන්ට මුහුණ දුන්නද, විශේෂයෙන් ආන්තික හා අවදානමට ලක්විය හැකි ප්‍රජාවන්ගේ මානව හිමිකම් කෙරෙහි බලපාමින් අර්බුදය ව්‍යුහාත්මක අසමානතාවයන් උග්‍ර කළේය.

එවැනි වර්ධනය වන අභියෝග හමුවේ, ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව, එම අවස්ථාවට ක්‍රියාකාරීව නැගී සිටිමින් මානව හිමිකම් ක්ෂේත්‍රය තුළ බලපෑම්කාරී මැදිහත්වීම් සිදු කළේය. මානව හිමිකම් සුරැකීමේ සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ කොමිසමේ වරම ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී කොමිසමේ වාර්ෂික කාර්ය සාධනය ඉස්මතු කරන වාරිතොරුකුලව නමුත් අත්‍යවශ්‍ය ප්‍රකාශනයක් වන වාර්ෂික වාර්තාව ප්‍රකාශයට පත් කිරීමේදී ඊට මාගේ පණිවුඩය ලබා දීම පිළිබඳව ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවෙහි සභාපතිනිය ලෙස මම සතුටු වෙමි.

සමාලෝචිත වසර තුළ කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කරන ලද බොහෝ කාර්යයන් අතර, තීරණාත්මක මැදිහත්වීම් කිහිපයක කැපී පෙනෙන ලක්ෂණ මෙහි ඉස්මතු කර ඇත. වසංගත කාලසීමාව තුළ මානව හිමිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ ප්‍රයත්නයන්හිදී කොමිෂන් සභාව කෝවිඩ්-19 වසංගතය පැතිරීම වැළැක්වීමේ ජාතික මධ්‍යස්ථානයේ ප්‍රධානියා වෙත කරුණු 11ක් සමඟ මාර්ගෝපදේශ නිකුත් කළේය. කොවිඩ් රෝග විනිශ්චය කරන ලද රෝගීන්ගේ අයිතිවාසිකම්, ඔවුන්ගේ සමීපතම පවුල්/භාරකරුවන්, ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් රැකබලා ගන්නන් සහ රෝහල්වල සහ ප්‍රතිකාර මධ්‍යස්ථානවල අවශ්‍ය සුබසාධන ප්‍රමිතීන් මෙම මාර්ගෝපදේශවලට ඇතුළත් විය.

කෝවිඩ්-19 වෛරසයට එරෙහිව ප්‍රතිශක්තිකරණය සඳහා එන්නත් ශ්‍රී ලංකා රජයට ලැබුණු විට, ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත ලිපියක් යොමුකරමින් ඉදිරි පෙළ සේවකයන්ට එන්නත ලබා ගැනීම සඳහා ප්‍රමුඛතා ක්‍රමයක් ස්ථාපිත කරන ලෙස නිර්දේශ කළේය.

කෝවිඩ්-19 වසංගතය අතරතුර පොලිස් අත්අඩංගුවේ සිටින රැඳවියන්ට ඔවුන්ගේ නීතිඥයින් සහ ඥාතීන් බැලීමට ඇති අයිතිය අහිමි කර ඇති බව ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව නිරීක්ෂණය කළේය. ඔවුන්ට ප්‍රමාණවත් සුබසාධන පහසුකම් ද ලබා දී නොතිබිණ. පොලිස් අත්අඩංගුවේ පසුවන රැඳවියන්ගේ අයිතිවාසිකම් සහ සුබසාධනය තහවුරු කිරීම සඳහා සියලු පියවර ගන්නා ලෙස මානව හිමිකම් කොමිසම පොලිස්පතිවරයාගෙන් ඉල්ලා සිටි අතර, නිරෝධායන නීති උල්ලංඝනය කරන්නන් සියලු දෙනාටම කිසිදු හේදයකින් තොරව සහ නිරෝධායන මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූලව සමානව සලකන ලෙසද කොමිසම පොලිස්පතිවරයාගෙන් ඉල්ලා සිටියේය.

2021 වසරේ අවසාන භාගයේදී දිවයිනේ විවිධ ස්ථානවල ගෑස් උදුන් පිපිරීම් පිළිබඳ සිද්ධීන් රැසක් වාර්තා විය. පාරිභෝගික කටයුතු අමාත්‍යාංශය, පාරිභෝගික කටයුතු අධිකාරිය, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිති කාර්යාංශය, ලංකා ඛනිජ තෙල් නීතිගත සංස්ථාව, ලිට්ටෝ ගෑස් සමාගම සහ ලාග් ගෑස් සමාගම යන ආයතන සම්බන්ධ කරගෙන මානව හිමිකම් කොමිසම මෙම ගැටලුව පිළිබඳව කඩිනමින් විමර්ශනය කර විපතට පත් පාර්ශව වෙත වන්දි ගෙවීමට නිර්දේශ කරනු ලැබීය.

පොලිස් අත්අඩංගුවේ පසුවන සැකකරුවන්ගේ ආරක්ෂාව සහ අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුවේ මූලික වගකීමක් වන බැවින් අත්අඩංගුවේ සිටියදී සිදුවන මරණ සහ වධහිංසා සම්බන්ධයෙන් පොලිස්පතිවරයාගෙන් විමසීම් කරන ලදී. එසේ කිරීමට අපොහොසත් වීමෙන් රටේ නීතියේ ආධිපත්‍යය පිළිබඳ මහජන විශ්වාසය බිඳ වැටීමට හේතු වන බැවින් රැඳවියන්ගේ අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීමට සියලු පියවර ගැනීමේ අවශ්‍යතාවය මානව හිමිකම් කොමිසම අවධාරණය කළේය.

2018-2020 දක්වා පවත්වන ලද ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ බන්ධනාගාර අධ්‍යයන වාර්තාවේ සඳහන් නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ පසු විපරම් කිරීම සඳහා මානව හිමිකම් කොමිසම අධිකරණ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්, බන්ධනාගාර ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් සහ බන්ධනාගාර කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා ද කැඳවා ඇත. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, එම වාර්තාවේ සඳහන් නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා ක්‍රියාකාරී කමිටුවක් පත් කරන ලදී.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සිවිල් සමාජ සංවිධාන සමඟ සබඳතා ශක්තිමත් කිරීම ප්‍රමුඛතාවයක් ලෙස සලකනු ලැබීය. ඒ අනුව කොමසාරිස්වරු යාපනය, වවුනියාව, මඩකලපුව, ත්‍රිකුණාමලය, අම්පාර, මාතර, මන්නාරම සහ අනුරාධපුරය වෙත ගොස් සිවිල් සමාජ සංවිධාන නියෝජිතයින් මුණ ගැසුණහ. කෝවිඩ්-19 වසංගතය හේතුවෙන් ගමනාගමනයේ සිදු වූ සීමාවන් නිසා පුද්ගල උපදේශන සිදු කළ නොහැකි වුවද, කුඩා කණ්ඩායම් සමඟ සාකච්ඡා පැවැත්වූ අතර එය ඉතා ඵලදායී බව ඔප්පු විය.

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් වසර තුළ සිදු කරන ලද තවත් වැදගත් මැදිහත්වීමක් වන්නේ පළමු ශ්‍රේණියට රජයේ පාසල්වලට ඇතුළත් කර ගැනීම් සම්බන්ධ වක්‍රලේඛය සංශෝධනය කිරීමට අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා වෙත කරන ලද නිර්දේශයයි. ප්‍රධාන නිර්දේශ අතරට ඉඩම් අයිතිය වෙනුවට පදිංචිය මත ලකුණු වෙන් කිරීම, ‘පදිංචි’ කාණ්ඩයේ ප්‍රතිශතය 60% දක්වා වැඩි කිරීම සහ ‘ආදි ශිෂ්‍ය’ කාණ්ඩයේ ප්‍රතිශතය 15% දක්වා අඩු කිරීම ඇතුළත් වේ. ප්‍රාථමික පාසල්වලට ඇතුළත් වීමේ ක්‍රියාවලියේදී සිදුවන සියලු ආකාරයේ වෙනස්කම් කිරීම් සහ මූලික අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය කිරීම් තුරන් කිරීම සඳහා තීරණය වැඩිපිළිවෙළක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට ද කොමිසම අදහස් කරයි.

යුරෝපා සංගමය විසින් ශ්‍රී ලංකාවට ලබා දෙන ජීඑස්පී ජලස් (GSP +) සහනය පිළිබඳ සමාලෝචනයක් ද වර්ෂය තුළ සිදු විය. ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණි යුරෝපා සංගම නියෝජිත පිරිස ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව හමුවී කෝවිඩ්-19 වසංගතය තුළ මුහුණ දෙන සියලු අභියෝගවල මානව හිමිකම් අංශවල තත්ත්වය පිළිබඳව අදහස් හුවමාරු කර ගත්හ. කම්කරු අයිතිවාසිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ ආරක්ෂා කිරීම සම්බන්ධයෙන් කම්කරු සංවිධාන සහ කාන්තා සංවිධානවලට අදාළ ගැටලු පිළිබඳව ද යුරෝපා සංගම නියෝජිත පිරිස අවධානය යොමු කළහ.

තුන්වන පාර්ශව විසින් ලැබුණු වාර්තා මත පදනම්ව ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව ‘ඒ’ ශ්‍රේණියේ ජාතික මානව හිමිකම් ආයතනයක් ලෙස 2021 ඔක්තෝබර් මාසයේදී ජාතික මානව හිමිකම් ආයතනවල ගෝලීය සන්ධානය විසින් විශේෂ සමාලෝචනයකට ලක් කරන ලදී. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ජාතික මානව හිමිකම් ආයතනවල ගෝලීය සන්ධානයේ ව්‍යවස්ථාවේ 18.1 වගන්තියට අනුව ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව “බී” ශ්‍රේණියට

පහත හෙළීමට නිර්දේශ කරන ලදී. මෙම තීරණය ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් අභියෝගයට ලක් කරන ලද අතර ජාතික මානව හිමිකම් ආයතනවල ගෝලීය සන්ධානය විසින් මෙතෙක් ස්ථිර තීරණයක් ගෙන නොමැති අතර, ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව සිය පැවරුම්භාරය දිගටම පවත්වාගෙන යයි.

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කරන ලද කාර්යයන් ආවරණය කරමින් සිය වාර්ෂික වාර්තාව සම්පාදනය කිරීමට හැකි වීම ගැන ආඩම්බර වන අතරම, 2021 වර්ෂයේදී ශ්‍රී ලංකාව තුළ මානව හිමිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම හා ආරක්ෂා කිරීමේ අත්‍යවශ්‍ය ප්‍රයත්නයන්හිදී කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයට සහාය වූ සියලුම පාර්ශවකරුවන්ට මගේ කෘතඥතාව පළ කිරීමට මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි. ශ්‍රී ලංකා රජය, සිවිල් සමාජ සංවිධාන, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, එක්සත් ජාතීන්ගේ නියෝජිතයන් සහ විදේශ දූත මණ්ඩල රට තුළ මානව හිමිකම් තහවුරු කිරීම සඳහා දක්වන නොසැලෙන සහයෝගය වෙනුවෙන් අපි කෘතඥ වෙමු.

ස්තූතියි.

විනිසුරු රෝහිණි මාරසිංහ  
සභාපතිනිය  
ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

# අන්තර්ගතය

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජික මණ්ඩලය	
සභාපතිනියගේ පණිවුඩය	<b>3</b>
අන්තර්ගතය	4
කෙටි යෙදුම්	7
2021 වර්ෂයේ ශ්‍රී ලංකාවේ පැවති මානව හිමිකම් තත්ත්වය	11

<b>1 වන පරිච්ඡේදය: කොමිෂන් සභාව</b>	<b>13</b>
1.1. කොමිෂන් සභාව පිළිබඳ හැඳින්වීම	13
1.1.1 දැක්ම	13
1.1.2 මෙහෙවර	13
1.1.3 හරයාත්මක සාරධර්ම	13
1.1.4 උපාය මාර්ගික කේන්ද්‍රීය ක්ෂේත්‍ර	14
1.1.5 කොමිෂන් සභාවේ ලාංඡනය	14
1.2. පැවරුම් කාර්යභාරයෙහි ස්වභාවය සහ විෂය ක්ෂේත්‍රය	14
1.3. සංවිධාන ව්‍යුහය	16

<b>2 වන පරිච්ඡේදය: පරීක්ෂණ හා විමර්ශන</b>	<b>18</b>
2.1. හැඳින්වීම	18
2.1.1. සේවා ක්‍රම ශක්තිමත් කිරීම	18
2.1.2. මානව හිමිකම් තොරතුරු පද්ධතිය (HURIN) දියත් කිරීම	18
2.1.3. අභියාචනා යාන්ත්‍රණය හඳුන්වා දීම	18
2.1.4. 2021 දී පැමිණිලි හැසිරීමේ ස්වභාවය	19
2.1.5. 2021 දී අවසන් කළ පැමිණිලි	19
2.2. නිර්දේශ	26
2.3. විශේෂ පරීක්ෂණ හා මැදිහත්වීම්	27
2.3.1. අනුරාධපුර බන්ධනාගාරයේ සිදුවීම් පිළිබඳ විමර්ශනය	27
2.3.2. අත්අඩංගුවේ සිටියදී සිදුවූ මරණය	27
2.3.3. ගෘහස්ථ එල් පී (LP) ගැස් සිලින්ඩර පිපිරීම සම්බන්ධයෙන් විමර්ශනයක්	27
2.4. එක්සත් ජාතීන්ගේ සාම සාධක භටයන් ලෙස යෙදවීමට නියමිත ශ්‍රී ලංකා හමුදා සාමාජිකයින් සුපරීක්ෂා කිරීම	28
2.5. ස්වයං සිද්ධි විමර්ශන	29



2.5.1. සිද්ධි අංක. HRC/SUO/MOTU/01/21	29
2.5.2 සිද්ධි අංක. HRC/SUO/MOTU/04/21	29
2.5.3. සිද්ධි අංක HRC/SUO/MOTU/06/21	29
2.5.4 සිද්ධි අංක HRC/SUO/MOTU/08/21	29
2.5.5 සිද්ධි අංක HRC/SUO/MOTU/09/21	30
2.5.6 සිද්ධි අංක HRC/MTR/Suomotu/07/21/V	30
2.5.7. සිද්ධි අංක HRC/MTR/Suomotu08/21/G	30
2.5.8. සිද්ධි අංක. HRC/AP/suomotu/01/09/2021 (S)	30
2.6. රැස්වීම්	31
2.6.1. බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තුවේ කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා සමඟ රැස්වීම	31
2.6.2. ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ පනත යටතේ වූ රැඳවියන් සම්බන්ධයෙන් පොලිසිය සමඟ 2021/12/29 දින පැවති රැස්වීම	32
<b>3 වන පරිච්ඡේදය: පර්යේෂණ හා අධීක්ෂණ</b>	<b>34</b>
3.1. හැඳින්වීම	34
3.2. ජාතික බන්ධනාගාර අධ්‍යයනය පිළිබඳ පසු විපරම	34
3.3. විශේෂ අධීක්ෂණය සහ මැදිහත්වීම්	34
3.3.1. "බුරවි" සුළු කුණාටුව හේතුවෙන් අවතැන් වූ ජනතාව	34
3.3.2. වැවිලි ප්‍රජාවගේ අයිතිවාසිකම්	35
3.3.3. සරණාගතයින්ගේ අයිතිවාසිකම්	35
3.3.4. ළමා ගෘහ සේවය තුරන් කිරීම	35
3.4. රැඳවුම් ස්ථාන සහ රැකවරණ නිවාස නිරීක්ෂණය කිරීම	36
3.4.1. රැඳවුම් නියෝග ලියාපදිංචි කිරීම	36
3.5. කෝවිඩ්-19 එන්නත් සඳහා ප්‍රමුඛත්වය දීම	38
3.6. නිරෝධායන නීති උල්ලංඝනය කරන පුද්ගලයින් අත්අඩංගුවට ගැනීම පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශ	38
3.7. කෝවිඩ්-19 වසංගතයෙන් සිරකරුවන් ආරක්ෂා කිරීම පිළිබඳ නිර්දේශ	38
<b>4 වන පරිච්ඡේදය: අධ්‍යාපනය සහ බාහිර කටයුතු</b>	<b>39</b>
4.1. හැඳින්වීම	39
4.2. ජාත්‍යන්තර අනුස්මරණ දින සැමරුම්	39
4.2.1. වඩනීංසාවට ලක්වූවන්ට සහාය දැක්වීමේ ජාත්‍යන්තර දිනය-2021	

4.2.2. ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය - 2021	40
4.2.3. ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය - 2021	42
4.3. මානව හිමිකම් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම් සහ පුහුණු වැඩසටහන්	42
4.3.1. දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	42
4.4. අනෙකුත් රාජ්‍ය ආයතන/වැඩසටහන් සමඟ දැනුම බෙදාගැනීම	42
4.5. මාධ්‍ය සමඟ සම්බන්ධ වීම	44
4.5.1. මාර්ගගත වේදිකා සහ ක්ෂණික ඇමතුම් සේවාව භාවිතා කිරීම	44
4.6. සිවිල් සමාජය සමඟ සම්බන්ධ වීම	44
4.6.1. ප්‍රාදේශීය සිවිල් සමාජ සම්බන්ධීකරණ කමිටු	45
4.6.2. සිවිල් සමාජ සංවිධාන විසින් සංවිධානය කරන ලද උත්සව වලට සහභාගී වීම	45
4.6.3. සිවිල් සමාජය සඳහා පුහුණුව	45
<b>5 වන පරිච්ඡේදය: ජාත්‍යන්තර සහයෝගීතාවය</b>	<b>46</b>
5.1. හැඳින්වීම	46
5.2. කලාපීය මානව හිමිකම් සන්ධාන සමඟ සබඳතා ගඤ්ඤිත කිරීම	46
5.3. බ්‍රිතාන්‍ය මහ කොමසාරිස්වරිය සමඟ රැස්වීම	46
5.4. යුරෝපීය කොමිසමේ නියෝජිතයින් සමඟ රැස්වීම	46
5.5. කොමිෂන් සභාවේ ශ්‍රේණිගත කිරීම	47
5.6. ශ්‍රී ලංකාවේ නවසීලන්ත මහ කොමසාරිස්වරයා සමඟ රැස්වීම	47
5.7. ජාත්‍යන්තර රතු කුරුස කමිටුවේ නියෝජිතයන් සමඟ සාකච්ඡාව	47
<b>6 වන පරිච්ඡේදය: මානව සම්පත්, පරිපාලනය සහ මූල්‍ය</b>	<b>48</b>
6.1. හැඳින්වීම	48
6.2. මානව සම්පත් කළමනාකරණය	48
6.3. මූල්‍ය සම්පත් කළමනාකරණය	49
6.4. සීමාවාසික / ආධුනික පුහුණු වැඩසටහන	50

**උපග්‍රහණ**

- උපග්‍රහණ 1 - ශ්‍රී ලංකාවේ මානව හිමිකම් කොමිසමේ ක්‍රියාකාරිත්වය: සිතියම
- උපග්‍රහණ 2 - නිර්දේශ මාලාව

## කෙටි පද මාලාව

A&F	පරිපාලන සහ මූල්‍ය
APF	ආසියා ශාන්තිකර සංසදය
CCD	කොළඹ අපරාධ කොට්ඨාශය
CID	අපරාධ පරීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව
CORE Justice	සංගත, විවෘත, ප්‍රතිවාරාත්මක සහ ඵලදායී සාධාරණත්ව වැඩසටහන
CTF4HR	මානව හිමිකම් සඳහා වූ ප්‍රජා කාර්යසාධන බලකා
DIG	නියෝජ්‍ය පොලිස්පති
DMS	කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
DoP	බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තුව
ED&SP	අධ්‍යාපන හා විශේෂ වැඩසටහන්
EU	යුරෝපීය සංගමය
HQI	මූලස්ථාන පරීක්ෂක
HRCSL	ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව
I & I	විමර්ශන හා පරීක්ෂණ
ICCPR	සිවිල් හා දේශපාලන හිමිකම් පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර සම්මුතිය
IGP	පොලිස්පති
IR	ජාත්‍යන්තර සබඳතා
JMO	අධිකරණ වෛද්‍ය නිලධාරී
LGBTIQ	සමරිසි කාන්තා, සමරිසි පිරිමි, ද්විලිංගික, සංක්‍රාන්ති සමාජභාවී, අන්තර් ලිංගික හා විවාද සම්පන්න
MFA	ආසියා සංක්‍රමණික සමුළුව
NGOs	රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන
NPM	ජාතික වැළැක්වීමේ ක්‍රමවේදය
OMP	අතුරුදහන්වූ පුද්ගලයන් පිළිබඳ කාර්යාලය
OPCAT	වධහිංසා වලට එරෙහි ජාත්‍යන්තර සම්මුතියේ වෛකල්පිත සංධාන කෙටුම්පත
R&M	පර්යේෂණ හා අධීක්ෂණ
SOR	බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය
TID	ත්‍රස්ත විමර්ශන කොට්ඨාශය
UN	එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවිධානය
UNDP	එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන
UNHCR	එක්සත් ජාතීන්ගේ සරණාගතයින් පිළිබඳ මහ කොමසාරිස්

## ශ්‍රී ලංකාවේ මානව හිමිකම් තත්ත්වය - 2021

2020 වර්ෂයේදී මෙන්ම, සමාලෝචිත වර්ෂය වසංගතය හේතුවෙන් බොහෝ දුෂ්කරතා ඇති වූ කෝවිඩ් - 19 වසංගතයේ ප්‍රතිවිපාක සහිත කාල පරිච්ඡේදයකි. 2020 ජනවාරි මාසයේ පළමු ආසාදිතයා හඳුනාගැනීමෙන් පසු, ශ්‍රී ලංකාව වසංගතයේ රැළි දෙකක් සාර්ථකව කළමනාකරණය කර ඇති නමුත් 2021 අප්‍රේල් මාසයේදී ආරම්භ වූ තුන්වන රැළි පාලනය කිරීමට අරගල කරමින් සිටියේය.

රෝගය පැතිරීම පාලනය කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා රජය දැඩි ක්‍රියාමාර්ග ගෙන ඇති අතර, දිවයින පුරා ප්‍රදේශ හුදකලා කර ගමන් සීමා කිරීම් පනවා ඇත. තුන්වන රැළි සමඟින්, වැළැක්වීමේ පියවරයන් බලාත්මක කිරීම, රට පුරා කෝවිඩ්-19 ප්‍රතිකාර පහසුකම් ශක්තිමත් කිරීම සහ කෝවිඩ්-19 එන්නත් කිරීමේ වැඩසටහන, විශේෂයෙන් ඉහළ අවදානම් සහිත ප්‍රදේශවල සහ අවදානමට ලක්විය හැකි ජනගහනය අතර ක්‍රියාත්මක කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන ලදී. 2021 වසර පුරා වසංගතය පාලනය කර ගැනීමට කඩිනම් එන්නත් වැඩසටහන සැලකිය යුතු ලෙස ඉවහල් වූ බව පැහැදිලිය. සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ සංඛ්‍යා ලේඛනවලට අනුව මාත්‍රා මිලියන 39.4 ක් භාවිතා කිරීමෙන් පුද්ගලයින් මිලියන 14.4 ක් සම්පූර්ණයෙන් එන්නත් කර ඇත (65.9%). මෙම තත්ත්වයන් යටතේ වසර තුළ මානව හිමිකම් පිළිබඳ සමහර ක්ෂේත්‍රවල දියුණුවක් පෙන්නුම් කළ අතර, අනෙකුත් ක්ෂේත්‍රවලට විශේෂයෙන්ම කෝවිඩ් - 19 වසංගතය යටතේ රජයේ ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධයෙන් පුරවැසියන්ට තම අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාත්මක කිරීමට ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී අයිතීන් සීමා කිරීම වැළැක්වීම සඳහා සංකේන්ද්‍රිත උත්සාහයන් අවශ්‍ය විය.

කෝවිඩ් - 19 සන්දර්භය තුළ අත්තනෝමතික ලෙස අත්අඩංගුවට ගැනීම් රාශියක් සිදු වූ අතර දිවයිනේ ප්‍රදේශ කිහිපයක රඳවා තබා ගැනීම් වාර්තා විය. විශේෂයෙන්ම ගුරු සංගම් වැටුප් වර්ධක ඉල්ලා උද්ඝෝෂණය කිරීමේදී ඔවුන් පොලීසිය විසින් අත්තනෝමතික ලෙස අත්අඩංගුවට ගෙන නිරෝධායන මධ්‍යස්ථානවල රඳවා තබා ගත් අතර, රජයේ කෘෂිකාර්මික ප්‍රතිපත්තිවලට එරෙහිව විරෝධතා දැක්වූ විරෝධතාකරුවන් වසංගතය නිදහසට කරුණක් කරගෙන ඔවුන් පාලනය කිරීම සඳහා තහනමක් පැනවීය. මෙම සිදුවීම් විරෝධතාකරුවන්ගේ අදහස් ප්‍රකාශ කිරීමට සහ සාමකාමීව රැස්වීමට ඇති අයිතිය යටපත් කරයි. මෙම කාලය තුළ තවදුරටත් අත්අඩංගුවේ පසුවන පුද්ගලයින්ගේ මරණ සහ නීතියට පිටින් සිදුවූ ඝාතන සිදුවීම් ද සිදු විය. මෙම සිද්ධීන් ප්‍රධාන වශයෙන්ම ඉලක්ක කර ඇත්තේ මන්ද්‍රව්‍ය ජාවාරම්කරුවන් සහ පාතාල කණ්ඩායම් ය. අනුරාධපුර බන්ධනාගාරයේ ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ පනත යටතේ වූ රැඳවියන් හිරිහැරයට ලක් වූ සිදුවීම් කිහිපයක් බන්ධනාගාර තුළ සිදු විය.

කෝවිඩ්- 19 හේතුවෙන් ආර්ථික, සමාජ, සංස්කෘතික අයිතීන් කිහිපයක් උල්ලංඝනය විය. විශේෂයෙන් රැකියා, අධ්‍යාපනය, සෞඛ්‍ය, ආහාර සහ සමාජ ආරක්ෂණ ක්ෂේත්‍රවලට බලපෑම් එල්ල විය. මෙම තත්ත්වය හේතුවෙන්, අවදානමට ලක්විය හැකි පුද්ගලයන් වඩාත් අවදානමට ලක් වූ අතර, විශේෂයෙන්ම ළමුන්, ආබාධ සහිත පුද්ගලයන්, වැඩිහිටියන් සහ සමරිසි කාන්තා, සමරිසි පිරිමි, ද්විලිංගික, සංක්‍රාන්ති සමාජභාවී, අන්තර් ලිංගික හා විවාද සම්පන්න ප්‍රජාව සහ වතු කම්කරුවන් විවිධ අංශවලින් විවිධ වෙනස්කම්වලට ලක් විය.

දුර්වල ප්‍රමිතියෙන් යුත් ද්‍රව පෙට්‍රෝලියම් වායුව හේතුවෙන් පාරිභෝගිකයින් පීඩාවට පත් වී ඇති අතර, ගැස් සිලින්ඩර පිපිරීම හේතුවෙන් දිවයිනේ ප්‍රදේශ කිහිපයක මරණ වාර්තා විය. කෝවිඩ් - 19 සීමා කිරීම් හේතුවෙන් ආහාර මිල වැඩි වූ අතර, එලදායී මිල පාලන යාන්ත්‍රණයක් නොතිබුණි.

පොහොර සහ රසායනික ද්‍රව්‍ය ලබා ගැනීමේදී ගොවියෝ දැඩි දුෂ්කරතාවන්ට මුහුණ දුන්හ. මේ නිසා බොහෝ ගොවීන් තම වගාව අත්හැර දමා ජීවනෝපාය අහිමි කර ගත්හ. රජය පරිසරය සුරැකීම සඳහා රසායනික පොහොර සහ පළිබෝධනාශක අවම කිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය හඳුන්වා දුන්නේය. තවද, දේශීය වගාකරුවන් දිරිමත් කිරීම සඳහා රජය ඇතැම් කෘෂිකාර්මික ආහාර ද්‍රව්‍ය සීමා කළ නමුත් කහ වැනි ඇතැම් කෘෂිකාර්මික නිෂ්පාදනවල මිල විශාල ලෙස ඉහළ ගියේය.

2021 වසර කෝවිඩ් වසංගත ගැටලු හේතුවෙන් අභියෝගාත්මක වසරක් විය. එබැවින් සිවිල්, දේශපාලන, ආර්ථික, සමාජීය සහ සංස්කෘතික අයිතීන්ට දැඩි බලපෑමක් එල්ල විය. ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම, ගරු කිරීම සහ ඉටු කිරීමේ මූලික වගකීම රජය සතු වේ.

# 1 වන පරිච්ඡේදය

## 1.1 කොමිෂන් සභාව පිළිබඳ හැඳින්වීම

මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව යනු රට තුළ මානව හිමිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පිහිටුවා ඇති ස්වාධීන කොමිෂන් සභාවකි. කොමිසම ශ්‍රී ලංකාවේ ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් බැඳීම පිළිබඳව ද අවධානයෙන් සිටින අතර, රට මෙම බැඳීම වලට අවනත වන බව සහතික කිරීමට උත්සාහ කරයි.

1996 අංක 21 දරන ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභා පනත මගින් 1996 දී කොමිෂන් සභාව පිහිටුවන ලදී. ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවෙහි නීතිමය පදනම සහ මෙහෙයුම් මූලධර්ම පනත මගින් දක්වා ඇත. ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව යනු ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 20 වැනි සංශෝධනය යටතේ නියමිත කොමිෂන් සභාවකි. කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිවරයා සහ සාමාජිකයින් පත් කරනු ලබන්නේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා නිර්දේශය මත ජනාධිපතිවරයා විසිනි. කොමිසම පාර්ලිමේන්තුවට වග කිව යුතුය.

### 1.1.1 දැක්ම

විවිධත්වය පිළිගනු ලබන හා සැමගේ මානව හිමිකම් වලට ගරු කරන්නා වූ සමාජයක්.

### 1.1.2. මෙහෙවර

“ජනතාවගේ ස්වාධිපත්‍යය මත පදනම් වූ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය තුළ, මානව අයිතිවාසිකම්, මානව අභිමානය සහ නීතියේ ආධිපත්‍යය ප්‍රවර්ධනය සහ සුරැකීම උදෙසා නායකත්වය සැලසීම”.

### 1.1.3. හරයාත්මක සාරධර්ම

- මානව ගරුත්වයට ගරු කිරීම
- විවිධත්වයට ගරු කිරීම
- සමානාත්මතාවය සහ වෙනස් කොට නොසැලකීම
- සාමය, සත්‍යය සහ සාධාරණත්වය
- ස්වාධීනත්වය
- වගවීම
- සේවය
- නිහතමානිත්වය
- සාධුගුණය
- විනිවිදභාවය

**1.1.4. උපායමාර්ගික කේන්ද්‍රීය ක්ෂේත්‍ර**

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් 2021 - 2024 සඳහා උපාය මාර්ගික සැලැස්ම කෙටුම්පත් කරන ලදී. එහි ප්‍රධාන ඉලක්ක වන්නේ,

- ඉලක්කය 1: ශ්‍රී ලංකාවේ සියලුම පුරවැසියන්ගේ මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම
- ඉලක්කය 2: මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ප්‍රවේශ විය හැකි සහ ප්‍රතිචාරාත්මක ජාලයක් පිහිටුවීම
- ඉලක්කය 3: මානව හිමිකම් සංස්කෘතිය ගොඩනැගීම
- ඉලක්කය 4: කළමනාකරණ පද්ධතියේ කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කිරීම
- ඉලක්කය 5: මානව හිමිකම් සහතික කිරීම සඳහා අනෙකුත් ආයතන සමඟ හවුල්කාරිත්වයෙන් කටයුතු කිරීම

**1.1.5. කොමිෂන් සභාවේ ලාංඡනය**

ජාතික මට්ටමින් මානව අයිතිවාසිකම් සුරැකීම සහ ප්‍රවර්ධනය උදෙසා ජාතික මානව හිමිකම් ආයතනවල වගකීම කොමිෂන් සභා ලාංඡනයෙන් පිළිබිඹු වෙයි. මිනිස් සංහතියේ ජීව ගුණය හා නිර්මාණශීලීත්වය නිල් පාටින් නිරූපනය කරයි. ආරක්ෂාව හා ආරක්ෂාව සැපයීම සඳහා පියවර ගැනීම දැනින් අදහස් වේ. මානව හිමිකම් වල විශ්වීයබව හා ජාත්‍යන්තර තලයෙන් ආරක්ෂාව සැලසීම ලෝක ගෝලය මගින් හුවා දැක්වේ. ශ්‍රී ලංකා සිතියම තුළින් මානව හිමිකම් ජාතික මට්ටමින් ආරක්ෂා කිරීමට පියවර ගැනීමේ අවශ්‍යතාවය පෙන්නුම් කෙරේ. කාන්තාවකගේ, පිරිමි පුද්ගලයෙකුගේ සහ දරුවෙකුගේ රූප මගින් මානව හිමිකම් ආරක්ෂාවීම සෑමට සමානව සිදුවිය යුතු බව නිරූපනය කරන්නකි.

**1.2. පැවරුම් කාර්යභාරයේ ස්වභාවය හා විෂය ක්ෂේත්‍රය**

මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභා පනත මගින් මූලික අයිතිවාසිකම් සහ මානව හිමිකම් සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවේ අධිකරණ බලය පිළිගනී. මූලික අයිතිවාසිකම් යනු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ III පරිච්ඡේදයේ සහතික කර ඇති ඇතැම් සිවිල් සහ දේශපාලන අයිතිවාසිකම් මෙන්ම ආර්ථික, සමාජීය සහ සංස්කෘතික අයිතිවාසිකම් වේ. "සිවිල් සහ දේශපාලන අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර සම්මුතිය සහ ආර්ථික, සමාජීය සහ සංස්කෘතික අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර සම්මුතිය මගින් ප්‍රකාශිත සහ පිළිගත් අයිතිවාසිකම්" ලෙස පනතේ මානව හිමිකම් අර්ථ දක්වා ඇති අතර මේ අනුව ජාතික ප්‍රමිතීන් ශ්‍රී ලංකාවේ ජාත්‍යන්තර නීතිය බැඳීම වලට අනුකූල බව සහතික කිරීමට කොමිෂන් සභාවට බලය ලබාදේ.

කොමිෂන් සභාවේ ව්‍යවස්ථාපිත කාර්යයන් (පනතේ 10 වැනි වගන්තියේ දක්වා ඇති පරිදි):

- මූලික අයිතිවාසිකම් සම්බන්ධයෙන් ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීම සහතික කිරීම සහ මූලික අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීම සහ ඒවා පිළිපැදීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් ක්‍රියා පටිපාටි සම්බන්ධ පැමිණිලි පරීක්ෂණය සහ විමර්ශනය කිරීම;

- මූලික අයිතිවාසිකම් කඩකිරීම් හෝ ආසන්න කඩකිරීම් සම්බන්ධ පැමිණිලි පිළිබඳ පරීක්ෂණය සහ විමර්ශනය කිරීම, සහ සමථකරණයෙන් සහ මැදිහත්වීමෙන් විසඳීමට විධිවිධාන සැලසීම;
- මූලික අයිතිවාසිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ ආරක්ෂා කිරීම සඳහා නීති සම්පාදනය සහ පරිපාලන නියෝග සහ ක්‍රියා පටිපාටි සැකසීමේදී රජයට උපදෙස් දීම සහ සහාය වීම;
- ජාතික නීති සහ පරිපාලන භාවිතයන් ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් ප්‍රමිතීන් හා ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල බව සහතික කිරීම සඳහා ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධයෙන් රජයට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම.
- මානව හිමිකම් ක්ෂේත්‍රයේ ගිවිසුම් සහ අනෙකුත් ජාත්‍යන්තර සාධනපත්‍රවලට දායක වීමේ හෝ ඒවාට එකඟ වීමේ අවශ්‍යතාවය පිළිබඳව රජයට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම; හා
- මානව හිමිකම් සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීම සහ අධ්‍යාපනය ලබා දීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම.

ව්‍යවස්ථාපිත කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා, ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව බලාත්මක කළ යුතු අවස්ථා (පනතේ 11 වැනි වගන්තියේ දක්වා ඇති පරිදි):

- මූලික අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය වීම හෝ උල්ලංඝනය වීමට අත්‍යාසන්න තත්ත්වයන් පරීක්ෂා කිරීම.
- කොමිෂන් සභාව විසින් ඊට අයත් බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අවශ්‍ය යැයි හැඟෙන අනු කමිටු සංඛ්‍යාවක් පළාත් මට්ටමින් පත් කිරීම
- මූලික අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය වීම හෝ උල්ලංඝනය වීමට අත්‍යාසන්න තත්ත්වයන්ට අදාළව ඕනෑම අධිකරණයක විභාග වෙමින් ඇති නඩු කටයුතු වලට අදාළ අධිකරණයේ අවසර ඇතිව මැදිහත්වීම;
- අධිකරණ නියෝගයකින් හෝ වෙනත් ආකාරයකින් රඳවාගෙන සිටින පුද්ගලයන්ගේ සුභසාධනය අධීක්ෂණය කිරීම, ඔවුන්ගේ රැඳවුම් ස්ථාන නීතිපතා පරීක්ෂා කිරීම සහ ඔවුන්ගේ රැඳවුම් කොන්දේසි වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම;
- ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය විසින් නියෝග කරනු ලබන එවැනි පියවර ගැනීම හා ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය විසින් කොමිෂන් සභාව වෙත යොමු කරන ඕනෑම කරුණකට අදාළව කටයුතු කිරීම;
- වැඩසටහන්, සම්මන්ත්‍රණ, වැඩමුළු පැවැත්වීම මගින් මානව හිමිකම් වලට අදාළ පර්යේෂණවල නිරත වීම හා දැනුවත්භාවය ඉහළ නැංවීම සහ එවැනි පර්යේෂණවල ප්‍රතිඵල සමාජගත කිරීම සහ බෙදා හැරීම;
- කොමිෂන් සභාවට පැමිණිලි කරන අගතියට පත් තැනැත්තෙකුට හෝ එම අගතියට පත් තැනැත්තා වෙනුවට ඉදිරිපත් වන පුද්ගලයාට ඔහු විසින් සාධාරණව දරන ලද වියදම් පියවීමට අවශ්‍ය මුදල් ප්‍රමාණයක් වියදම් කිරීමට කොමිෂන් සභාවට ඇති පරම හිමිකම.
- තම කර්තව්‍යයන් ඉටු කිරීමට අවශ්‍ය හෝ හිතකර වන වෙනත් එවැනි සියලු දෑ කිරීම.



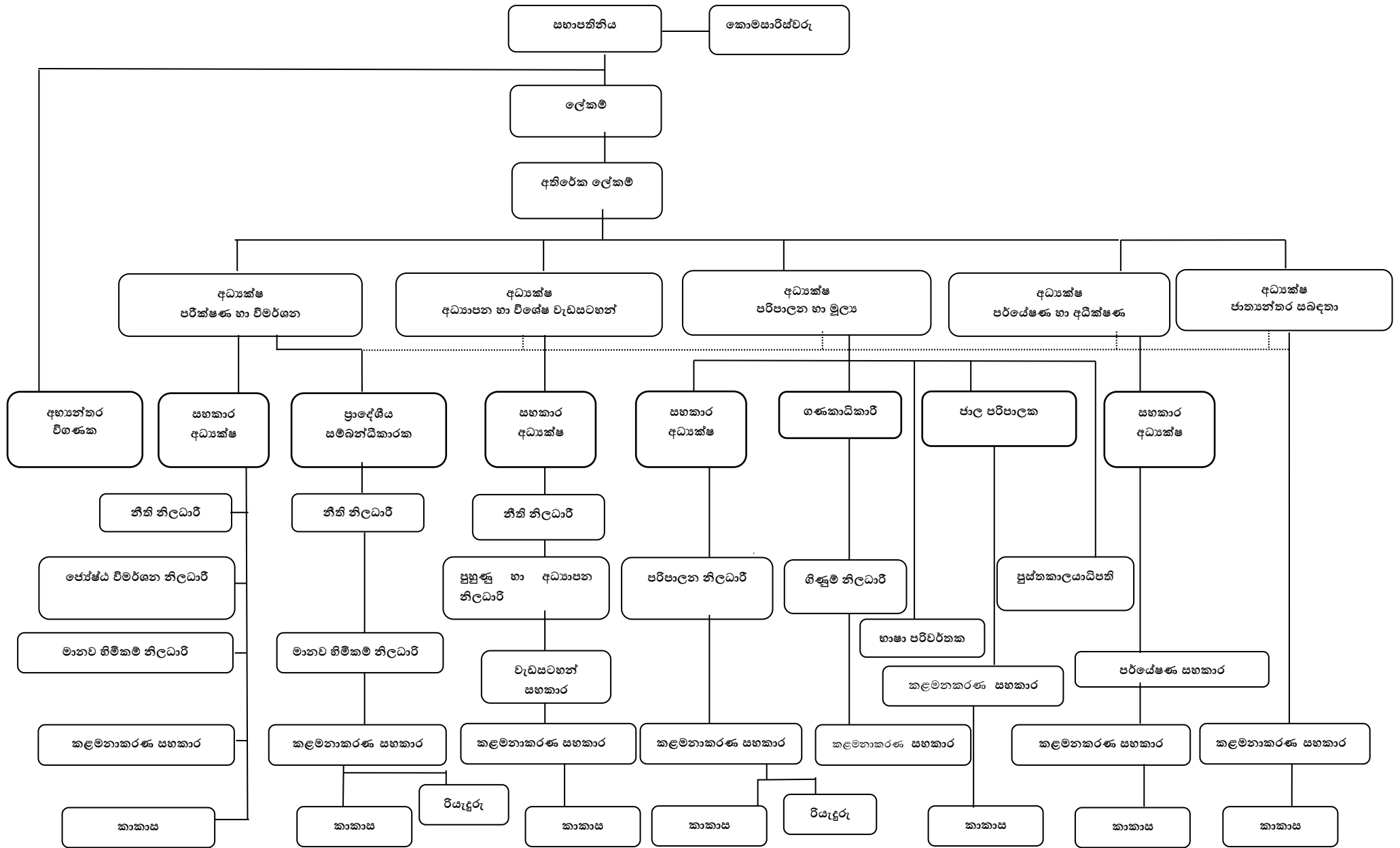
### 1.3. සංවිධාන ව්‍යුහය

සභාපතිනියකගෙන් සහ කොමසාරිස්වරුන්ගෙන් සමන්විත වන්නාවූ කොමිෂන් සභාව විසින් කොමිෂන් සභාවේ ව්‍යවස්ථාපිත කාර්යභාරය ඉටු කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්තිමය තීරණ ගැනීම සිදු කෙරේ. කොමසාරිස් මණ්ඩල රැස්වීම් සෑම මාසයකම පැවත්වේ.

මේ වන විට කොමිෂන් සභාව කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් 144 දෙනෙකු සහිත අංශ 04 කින් සමන්විත වේ. ඒවා නම් පරීක්ෂණ සහ විමර්ශන, අධ්‍යාපන සහ විශේෂ වැඩසටහන්, පර්යේෂණ සහ අධීක්ෂණ සහ පරිපාලන සහ මූල්‍ය යන අංශයි. අවශ්‍ය කාර්ය මණ්ඩල බඳවා ගැනීමෙන් පසුව ජාත්‍යන්තර සබඳතා අංශයක් ද කොමිෂන් සභාවට ස්ථාපිත කිරීමට හැකි වනු ඇත. එක් එක් අංශය අධ්‍යක්ෂවරයකුගේ මූලිකත්වයෙන් සභාපතිවරයා හෝ කොමසාරිස් / කොමසාරිස්වරුන්ගේ අධීක්ෂණය යටතේ කටයුතු කෙරේ.

මීට අමතරව, කොමිෂන් සභාව ප්‍රාදේශීය කාර්යාල 10 ක් (අම්පාර, අනුරාධපුර, බදුල්ල, මඩකලපුව, යාපනය, කල්මුණේ, මහනුවර, මාතර, ත්‍රිකුණාමලය සහ වවුනියාව) සහ උප කාර්යාල තුනක් (කිලිනොච්චි, මන්නාරම සහ පුත්තලම) සහ ජංගම කාර්යාලයක් මගින් සේවා ලබා දේ. (උපග්‍රන්ථය 1 බලන්න) සෑම ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයක්ම ප්‍රාදේශීය සම්බන්ධීකාරකයෙකුගේ මූලිකත්වයෙන් හා සභාපතිනිය සහ/ කොමසාරිස්වරයෙකු/ කොමසාරිස්වරුන්ගේ අධීක්ෂණය යටතේ ක්‍රියාත්මකව පවතී. මානව අයිතිවාසිකම් සඳහා වැඩි ආරක්ෂාවක් සැපයීම සහ කොමිෂන් සභා කටයුතු ජනතාවට සමීප කරවීම පිණිස ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක වෙයි. ජනතා බහුතරය කොමිෂන් සභා කාර්යාලලියට ප්‍රවේශ වන්නේ ප්‍රාදේශීය සහ උප කාර්යාල පද්ධතිය ඔස්සේය. ඒ අනුව, ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය ප්‍රදේශයන්හි ජනතාව අතර හුදෙක් සම්බන්ධකයක් වීම අහිමිව යාමින්, කොමිෂන් සභාවෙහි කාර්යභාරය ඉටු කිරීමෙහි ලා ප්‍රාදේශීය හා උපකාර්යාල තීරණාත්මක භූමිකාවක නියැලෙති. පැමිණිලි භාර ගැනීම, උල්ලංඝනයන්ට අදාළ චෝදනා විමර්ශනය කිරීම, සිදුවූ බව කියැවෙන මානව හිමිකම් උල්ලංඝනයන් සම්බන්ධයෙන් උපදේශනය, ආරාච්චි විසඳීමෙහි ලා බේරුම්කරණය, උල්ලංඝනයන්ට අදාළ නිර්දේශ සඳහා ප්‍රධාන කාර්යාලයට යොමු කිරීම, අධීක්ෂණ කටයුතු ඉටු කිරීම, ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් දැනුවත්වීම් ඉහළ නැංවීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම සහ සිවිල් සංවිධාන සමග සහයෝගිතාවය හා සම්බන්ධීකරණය පවත්වා ගැනීම ඇතුළු ක්‍රියාකාරකම් පරාසයක් මෙම කාර්යාල විසින් සිදු කෙරේ.

**ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ සංවිධාන ව්‍යුහය**



## 2 වන පරිච්ඡේදය

### පරීක්ෂණ හා විමර්ශන

#### 2.1 හැඳින්වීම

පරීක්ෂණ සහ විමර්ශන කටයුතු පරීක්ෂණ හා විමර්ශන අංශයට පවරා ඇති අතර එහි ප්‍රධාන වගකීම වන්නේ 1996 අංක 21 දරන මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභා පනත සහ වගන්තිවලට අනුව මූලික අයිතිවාසිකම් කඩවීම් හෝ අත්‍යාසන්න උල්ලංඝනයන් පිළිබඳ පැමිණිලි විභාගය සහ විමර්ශනය කිරීමයි. ඒ අනුව මෙම අංශයේ කාර්ය භාරය මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභා පනතේ පහත වගන්ති මත පදනම් වේ.

10 (අ). මූලික අයිතිවාසිකම්වලට අදාළ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීම සහතික කිරීම සහ මූලික අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීම සහ ඒවා පිළිපැදීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් ක්‍රියා පටිපාටි සම්බන්ධ පැමිණිලි විභාගය සහ විමර්ශනය කිරීම;

10 (ආ) උල්ලංඝනය කිරීම් හෝ අත්‍යාසන්න උල්ලංඝනය කිරීම් හෝ මූලික අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ පැමිණිලි විභාගය සහ විමර්ශනය කිරීම සහ අදාළ විධිවිධානවලට අනුකූලව සමථකරණයෙන් සහ මැදිහත් වීමෙන් ඒවා විසඳීමට විධිවිධාන සැලසීම;

කොමිෂන් සභාවට මහජනතාවගෙන් පැමිණිලි ලැබෙන අතර, ඒ සමඟම මූලික අයිතිවාසිකම් කඩවීම් හෙළිදරව් වන ගැටලු පිළිබඳව ස්වයං මැදිහත්වීමෙන් විමර්ශනය කිරීමට පනතේ 14 වැනි වගන්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාවට බලය පවරා ඇත.

#### 2.1.1 සේවා ක්‍රම ශක්තිමත් කිරීම

නව සේවා ක්‍රම හඳුන්වාදීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පවතින යාන්ත්‍රණයන් වැඩිදියුණු කිරීම මගින්, මූලික අයිතිවාසිකම් කඩවීමට ලක්වන මහජනතාවගේ පැමිණිලි සහ දුක්ගැනවිලි පිළිබඳව කටයුතු කරන පරීක්ෂණ හා විමර්ශන අංශයේ කාර්යක්ෂමතාව සහ ප්‍රතිචාර දැක්වීම කොමිෂන් සභාව විසින් සහතික කර ඇත.

#### 2.1.2 මානව හිමිකම් තොරතුරු පද්ධතිය (HURIN) දියත් කිරීම

පැමිණිලි යාන්ත්‍රණය ක්‍රමවත් කිරීමට සහ විද්‍යුත් ක්‍රම භාවිතයෙන් පැමිණිලි ලැබීමට පහසුකම් සැලසීමට කොමිසම මානව හිමිකම් තොරතුරු පද්ධතිය (HURIN) දියත් කළේය.

#### 2.1.3 අභියාචනා යාන්ත්‍රණය හඳුන්වා දීම

නිර්දේශ නිකුත් කර අවසන් කරන ලද පැමිණිලි සඳහා හැර අනෙකුත් සියලුම පැමිණිලි සඳහා 2018 දී හඳුන්වා දුන් අභියාචනා යාන්ත්‍රණය 2021 දී සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක විය. කෝවිඩ්-19 වසංගතයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස අභියෝගාත්මක සේවා කොන්දේසි තිබියදීත්, පැමිණිලි නැවත සලකා බැලීම සඳහා හේතු තිබේද යන්න තීරණය කිරීමට 2021 දී සැලකිය යුතු අභියාචනා සංඛ්‍යාවක් සමාලෝචනය කරන ලදී.

#### 2.1.4 2021 වසරේදී පැමිණිලි වල හැසිරීමේ ස්වභාවය

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව වෙත 2021 වසරේ පැමිණිලි 6322ක් ලැබී ඇත. පැමිණිලි 6322න් 3228ක් (51%) ප්‍රාදේශීය කාර්යාල වෙත ලැබී ඇති අතර, ඉතිරිය ප්‍රධාන කාර්යාලයට ලැබී ඇත. පසුගිය වසර හා සසඳන විට මුළු පැමිණිලි සංඛ්‍යාවන් අතර සැලකිය යුතු වෙනසක් නොමැත. කෝවිඩ් - 19 වසංගත තත්ත්වය 2021 වසර පුරා පැවතුන අතර, පෙර වසරවල මෙන්ම, ඕනෑම පුද්ගල කාණ්ඩයක් සඳහා වැඩිම පැමිණිලි සංඛ්‍යාව 26% ක් ලැබී ඇත්තේ අත්අඩංගුවේ දී වධහිංසා පැමිණවීම්, අත්තනෝමතික ලෙස අත්අඩංගුවට ගැනීම්, රඳවා තබා ගැනීම්, හිරිහැර කිරීම සහ පුද්ගලික නිදහස උල්ලංඝනය කිරීම් සම්බන්ධයෙන්ය. පෙර වසර හා සසඳන විට පුද්ගලික නිදහස පිළිබඳ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව අඩු වී ඇත. රාජ්‍ය ආයතනවල අක්‍රීයතාවය සම්බන්ධ මුළු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව 1080ක් වන අතර, ඉන් 592ක් පොලිසියට එරෙහි පැමිණිලි වේ. රැකියා සම්බන්ධ පැමිණිලි කාණ්ඩය 811 ක් වූ අතර එය මුළු පැමිණිලිවලින් 13% කි. ප්‍රධාන කාර්යාලයට සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාලවලට ලැබුණු විවිධ කාණ්ඩවල පැමිණිලිවල සංඛ්‍යාලේඛන 1 වගුවේ දක්වා ඇත.

#### 2.1.5 2021 වසරේදී අවසන් කළ පැමිණිලි

මෙම වසරේ පැමිණිලි 4319 ක් අවසන් කර ඇති අතර, පැමිණිලිකරුවන් උනන්දු නොවීම හේතුවෙන් මෙම නඩු වලින් 37% ක් (1588) අවසන් විය. කෙසේ වෙතත්, පැමිණිලි 369 ක් විසඳා ඇත. අවසන් කරන ලද පැමිණිලි පිළිබඳ විස්තර 2 වගුවේ දක්වා ඇත.

**ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල වලට ලැබුණු පැමිණිලිවල විස්තර - 2021**

පැමිණිලි වර්ග	ප්‍රදේශය												ප්‍රාදේශීය කාර්යාල	ප්‍රධාන කාර්යාලය	මුළු එකතුව
	අම්පාර	අනුරාධපුර	බදුල්ල	මඩකලපුව	යාපනය සහ කිලිනොච්චි	කල්මුනේ	මහනුවර	මාතර	ත්‍රිකුණාමලය	වවුනියාව	මන්නාරම	පුත්තලම			
පුද්ගලික නිදහස	17	112	21	51	109	51	93	155	39	56	25	84	813	803	1616
1) වධහිංසා (ශාරීරික හා මානසික)	3	36	1	5	26	4	18	13	4	7	5	12	134	168	302
2) අවමන් සහගත සැලකීම	-	-	-	-	6	-	-	2	1	-	-	3	12	-	12
3) හිංසනය	2	4	13	9	30	25	23		9	34	11	32	192	199	391
4) ලිංගික අතවර	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	7	8
5) තර්ජනය කිරීම්	-	7	-	10	23	3	-	34	2	1	-	18	98	-	98
6) අත්තනෝමතික අත් අඩංගුවට ගැනීම / රඳවා තබා ගැනීම	12	65	7	27	24	19	51	99	23	14	9	19	369	403	772
7) අත්අඩංගුවේදී මරණයට පත්වීම්	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	11	13

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

8) නීති විරෝධී සාහසන	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9) බලහත්කාරයෙන් හෝ අකමැත්තෙන් කළ අතුරුදහන් කිරීම්	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10) සිරකරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම්	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5	15	20
11) වෙනත් සිවිල් සහ දේශපාලන අයිතිවාසිකම්	-	-	-	4	2	2	2	2	-	-	-	-	12	3	15
12) රැකියා	17	48	38	24	30	34	120	51	8	17	3	34	424	387	811
13) අධ්‍යාපනය	-	3	7	25	9	13	52	60	-	1	1	11	182	135	317
14) රාජ්‍ය සුබසාධන සේවා	-	-	-	3	16	8	15	4	4	1	3	4	58	-	58
15) යටිතල පහසුකම් සහ උපයෝගීතා	1	-	4	-	3	7	11	1	-	2	-	3	32	8	40
16) ඡන්ද දායකයින් ලියාපදිංචි කිරීම සම්බන්ධ පැමිණිලි	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	4	3	7
17) රාජ්‍ය ආයතනවල අකාර්යක්ෂමතාවය පිළිබඳ පැමිණිලි	27	208	73	247	98	55	143	35	23	53	14	4	980	100	1080
a) පොලිසිය	5	60	39	165	72	44	68	25	14	32	10	-	534	58	592
b) වෙනත් රාජ්‍ය ආයතන	22	148	34	82	26	11	75	10	9	21	4	-	442	42	484
මුළු අයිතිවාසිකම්	-	3	-	2	-	3	2	-	-	-	-	-	10	-	10

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

වෙනස් හැකියාවන් ඇති පුද්ගලයින්ගේ අයිතිවාසිකම්	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	3
භාෂාමය අයිතිවාසිකම්	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	-	2
සංක්‍රමණික සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම්	-	2	-	6	-	-	1	-	1	-	-	1	11	3	14
LGBT (සමලිංගික ස්ත්‍රී, සමලිංගික පුරුෂ, සංක්‍රාන්ති සමාජභාවී පුද්ගල අයිතිවාසිකම්	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
සෞඛ්‍යමය අයිතිවාසිකම්	-	2	1	6	2	-	1	-	-	-	-	-	12	4	16
ඉඩම් සහ දේපල අයිතිවාසිකම්	20	22	15	19	16	19	32	11	10	26	16	45	251	66	317
අභ්‍යන්තර අවතැන්වූ පුද්ගලයින්/නැවත පැමිණි සරණාගතයින්	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1
පාරිසරික අයිතිවාසිකම්	-	1	-	2	3	1	-	3	-	1	-	4	15	9	24
පරිපාලන කටයුතු	3	-	10	-	7	8	34	16	7	1	-	17	103	71	174
කාන්තා අයිතිවාසිකම්	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	2
වෙනත් වර්ග (විෂය පථය වෙනත් ආයතනවලට යොමු කිරීම් හා විෂය පථයට අයත් නොවන පැමිණිලිද ඇතුළුව)	50	75	22	10	16	5	23	95	3	9	7	-	315	1496	1811
එකතුව	135	476	191	400	311	207	532	434	95	168	69	210	3228	3094	6322

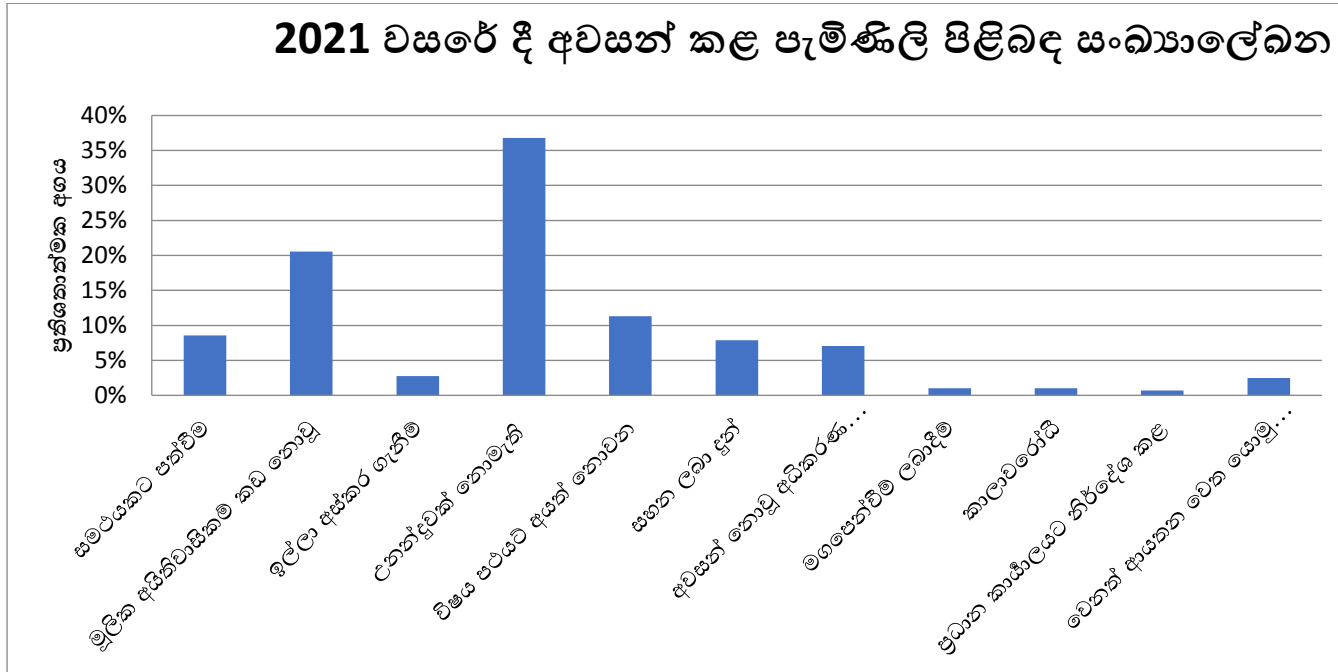
වගුව 01 - ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල වලට ලැබුණු පැමිණිලිවල විස්තර

**2021 වර්ෂයේදී කටයුතු නිම කරන ලද පැමිණිලි සංඛ්‍යා**

	අම්පාර	අනුරාධපුර	බදුල්ල	මඩකලපුව	යාපනය සහ ගාල්ල	මහනුවර	කල්මුනේ	මාතර	ත්‍රිකුණාමලය	මන්නාරම	වවුනියාව	පුත්තලම	එකතුව	ප්‍රතිශතය
සමථයකට පත්වීම	07	128	21	40	80	12	10	01	13	13	15	09	369	8.54
මූලික අයිතිවාසිකම් කඩ නොවූ	18	76	46	19	106	193	22	64	14	13	40	04	887	20.54
ඉල්ලා අස්කර ගැනීම්	--	10	15	01	01	08	01	02	02	03	03	05	118	2.73
උනන්දුවක් නොමැති	25	88	32	57	17	93	09	82	20	03	34	20	1588	36.77
විෂය පථයට අයත් නොවන	50	75	22	10	18	29	--	97	19	12	13	--	489	11.32
සහන ලබා දුන්	10	--	19	74	10	52	31	20	--	06	17	04	340	7.87
අවසන් නොවූ අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග	11	62	--	14	47	39	08	16	--	02	--	02	304	7.04
මගපෙන්වීම් ලබාදීම්	--	--	--	--	--	37	--	--	--	--	--	--	44	1.02
කාලාවරෝධී	--	--	--	--	01	06	--	35	--	--	--	--	44	1.02
ප්‍රධාන කාර්යාලයට නිර්දේශ කළ	--	07	06	02	--	13	--	--	01	--	--	--	29	0.67
වෙනත් ආයතන වෙත යොමු කිරීම්	--	02	51	01	03	22	--	10	--	02	06	--	107	2.48
<b>එකතුව</b>	<b>121</b>	<b>448</b>	<b>212</b>	<b>218</b>	<b>283</b>	<b>504</b>	<b>81</b>	<b>327</b>	<b>69</b>	<b>54</b>	<b>128</b>	<b>44</b>	<b>4319</b>	<b>100.00</b>



වගුව 2 – 2021 වසරේ දී අවසන් කළ පැමිණිලි පිළිබඳ සංඛ්‍යාලේඛන

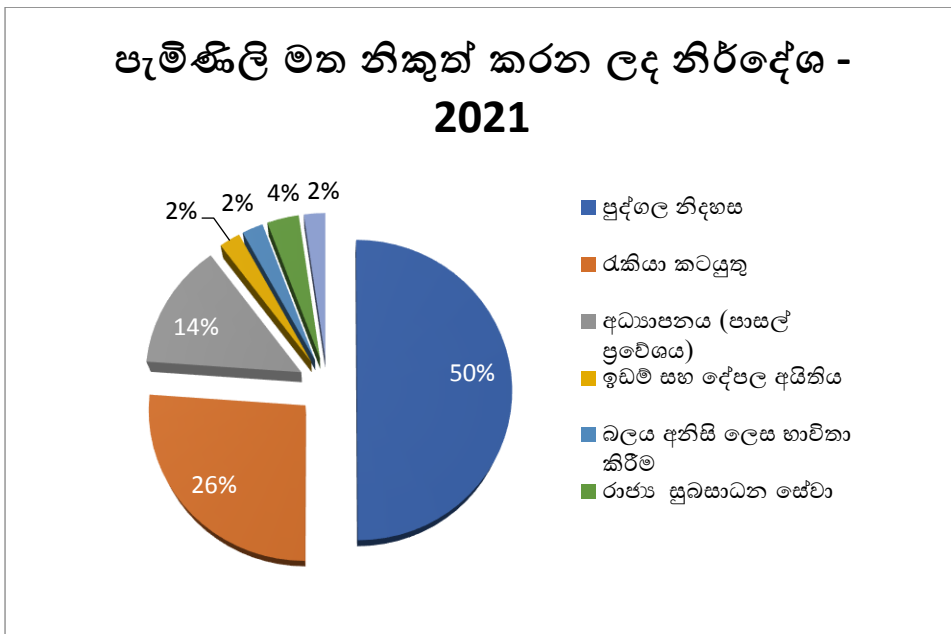


## 2.2 නිර්දේශ

2021 දී කොමිෂන් සභාව 3 වගුවේ දක්වා ඇති පරිදි පහත සඳහන් කාණ්ඩ යටතේ නිර්දේශ 88ක් නිකුත් කළේය.

පැමිණිලි කාණ්ඩය	පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	ප්‍රතිශතය
පුද්ගල නිදහස	44	50%
රැකියා කටයුතු	23	27%
අධ්‍යාපනය (පාසල් ප්‍රවේශය)	12	14%
ඉඩම් සහ දේපල අයිතිය	02	2%
බලය අනිසි ලෙස භාවිතා කිරීම	02	2%
රාජ්‍ය සුබසාධන සේවා	03	3%
වෙනත්	02	2%
එකතුව	88	100%

වගුව 3 - පැමිණිලි මත නිකුත් කරන ලද නිර්දේශ - 2021



**2.3 විශේෂ පරීක්ෂණ සහ මැදිහත්වීම්**

**2.3.1 අනුරාධපුර බන්ධනාගාරයේ සිදුවීම් පිළිබඳ විමර්ශනය**

2021.09.12 වන දින බන්ධනාගාර රාජ්‍ය අමාත්‍යවරයා ඇතුළු පිරිසක් අනුරාධපුර රිමාන්ඩ් බන්ධනාගාර පරිශ්‍රයට නිශ්චිත අරමුණකින් තොරව නිල නොවන ලෙස ඇතුළුවීමේ සිද්ධියක් වාර්තා විය. ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ පනත යටතේ රක්ෂිත බන්ධනාගාරගත කර සිටින සිරකරුවන් කිහිප දෙනෙකු ඉහත කී අමාත්‍යවරයා හමුවට පමුණුවා ඔහු ඉදිරියේ දණගස්වන ලෙස නියෝග කර මරණීය තර්ජන සිදු කර ඇත. ඉන් අනතුරුව, මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ විශේෂ කණ්ඩායමක් අනුරාධපුර බන්ධනාගාරයේ සංචාරයක නිරත වූ අතර, එහිදී රැඳවියන්ගෙන් ප්‍රකාශ සටහන් කර ගන්නා ලදී. තවද, මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් රාජ්‍ය අමාත්‍යවරයා ඇතුළු අදාළ බලධාරීන් කරුණු විමසීම සඳහා කැඳවා ඇත.

**2.3.2 අත්අඩංගුවේ සිටියදී සිදුවූ මරණය**

2021 නොවැම්බර් 25 වැනි දින රාත්‍රී 10ට පමණ නීතිඥ සංජය ආරියදාස මහතා කොමිසමේ ක්ෂණික ඇමතුම් අංකයට දුරකථන ඇමතුමක් ලබාදී හේවා ලුණුවිලගේ ලසන්ත හෙවත් ටින්කරින් ලසන්ත කළුතර කොට්ඨාශ අපරාධ විමර්ශන කාර්යාංශය විසින් අත්අඩංගුවට ගෙන සභවා තිබූ ආයුධ සොයා ගැනීමේ මුවාවෙන් එදින ඔහුව ඝාතනය කිරීමට සැලසුම් කර ඇති බව දන්වා සිටියේය. ඉහත සඳහන් කළ පැමිණිලිවලින් පසුව, එම පැමිණිල්ල සම්බන්ධයෙන් අදාළ නීතිමය රැකවරණය ලබා ගන්නා ලෙස මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ පරීක්ෂණ සහ විමර්ශන අංශයේ අධ්‍යක්ෂ ශ්‍රී ලංකා පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුවේ මානව හිමිකම් අංශයේ අධ්‍යක්ෂ වෙත උපදෙස් ලබා දුන්නේය. තවද, 2021 නොවැම්බර් 25 වැනි දින ක්ෂණික ඇමතුම් අංකය භාර නිලධාරියා පොලිස් අපරාධ කොට්ඨාශය අමතා එවැනි අත්අඩංගුවට ගැනීමක් පිළිබඳව විමසා ඇත. කෙසේ වෙතත්, එවැනි අත්අඩංගුවට ගැනීමක් සිදු කර නොමැති බව කාර්යභාර නිලධාරී විසින් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව වෙත දන්වා ඇත. පසුව ලුණුවිලගේ ලසන්ත හෙවත් ටින්කරින් ලසන්ත සභවා තිබූ ආයුධ සොයා ගැනීමට රැගෙන යමින් සිටියදී ඇති වූ වෙඩි හුවමාරුවකින් මියගිය පුවත කොමිසමේ අවධානයට ලක්විය. ඉන් අනතුරුව විමර්ශන කණ්ඩායමක් අපරාධය සිදුවූ ස්ථානයට ගොස් මෙම සිද්ධියට සම්බන්ධ අදාළ පාර්ශ්වයන්ගෙන් ප්‍රකාශ සටහන් කර ගන්නා ලදී. ලුණුවිලගේ ලසන්ත හෙවත් ටින්කරින් ලසන්ත නැමැත්තාගේ අත්අඩංගුවෙන් පසුව සිදුවූ මරණය සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණ කටයුතු මේ වනවිට සිදුවෙමින් පවතී.

**2.3.3 ගෘහස්ථ එල් පී ගෑස් සිලින්ඩර පිපිරීම පිළිබඳ විමර්ශනය**

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් ගෘහස්ථ එල් පී ගෑස් සිලින්ඩර පිපිරීම් සම්බන්ධයෙන් පාරිභෝගික ආරක්ෂණ රාජ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ, පාරිභෝගික ආරක්ෂණ අධිකාරියේ සහ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිති ආයතනයේ නිලධාරීන් සහ අනෙකුත් අදාළ පාර්ශ්වයන් සමඟ එල් පී ගෑස් පාරිභෝගිකයින් හට සිදුවිය හැකි ඕනෑම හානියකින් ඔවුන් ආරක්ෂා කර ගැනීම පිණිස ඉක්මන් විසඳුමක් සෙවීම සඳහා පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කරන ලදී. මානව හිමිකම් කොමිසමෙහි ප්‍රධාන කාර්යාලයේ පැවති මෙම පරීක්ෂණය සඳහා කොමිසම විසින් ගෑස් සමාගම් සහ අනෙකුත් අදාළ ආයතන කැඳවා ඇත.

**2.4 එක්සත් ජාතීන්ගේ සාම සාධක භටයන් ලෙස යෙදවීමට නියමිත ශ්‍රී ලංකා**

**ආරක්ෂක හමුදා සාමාජිකයින් සුපරීක්ෂා කිරීම**

ශ්‍රී ලංකා රජයේ ආරාධනයෙන් එක්සත් ජාතීන්ගේ සාමසාධක මෙහෙයුම් සඳහා යෙදවීමට 2017 වසරේ ආරම්භ කරන ලද හමුදා නිලධාරීන්ගේ මානව හිමිකම් විමර්ශනය 2021 වසරේදී ද අඛණ්ඩව සිදු කරන ලදී. මෙම ක්‍රියාවලිය මඟින් සාමසාධක මෙහෙයුම සඳහා යෙදවිය යුතු පුද්ගලයන්ගේ මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ කැපවීම ඇතුළුව අවංකභාවයේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම සහතික කරයි. පරීක්ෂණ ක්‍රියාවලිය පාලනය කරන කාර්යපටිපාටික රීතිවල උනන්දුවක් තිබූ බැවින්, පරීක්ෂණ ක්‍රියාවලිය විධිමත් කිරීම සඳහා සම්මත මෙහෙයුම් ක්‍රියා පටිපාටිය (SOP) සැකසීමට 2018 දී වට මේස සාකච්ඡාවකදී තීරණය කරන ලදී. සියලුම පාර්ශ්වකරුවන් විසින් සම්මත මෙහෙයුම් ක්‍රියා පටිපාටියට එකඟ වන තෙක් පරීක්ෂණ ක්‍රියාවලිය නතර කරන ලදී. එය අවසානයේ 2018 දෙසැම්බර් මාසයේදී ක්‍රියාත්මක විය. අයදුම්පත් ගොඩගැසීමට හේතු වූ ක්‍රියාවලිය නවතා දැමීම හේතුවෙන්, ද්විත්ව පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට සියලු පාර්ශ්වකරුවන් විසින් තීරණය කරන ලදී. එනම්, විමර්ශන ක්‍රියාවලිය කඩිනම් කිරීම සඳහා කොමිෂන් සභාව මෙන්ම ජීනීවාහි පිහිටි එක්සත් ජාතීන්ගේ මානව හිමිකම් පිළිබඳ මහ කොමසාරිස් කාර්යාලය විසින් ද අයදුම්පත් පරීක්ෂා කරන ලදී. 2021 වර්ෂයේදී, කොමිසම වාර්තා කරන වර්ෂයේ යෙදවීම සඳහා හමුදා සාමාජිකයින් 296 දෙනෙකු පරීක්ෂා කර තහවුරු කරන ලදී. විස්තර පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

**2021 වර්ෂය තුළ ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් ආවරණය කරන ලද ගොනු සංඛ්‍යාව පිළිබඳ තොරතුරු**

මෙහෙයුමේ නම	ආයතනය	නිදහස් කළ ගොනු සංඛ්‍යාව
UNIFIL Contingent	ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාව	66
UNMISS L II Hospital Contingent	ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාව	78
MINUSMA Contingent	ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාව	34
MINUSCA Aviation Contingent	ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාව	110
MINUSCA Individual Officers	ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාව	05
MINUSCA Individual Officers	ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාව	02
UNIFIL Individual Officers	ශ්‍රී ලංකා නාවුක හමුදාව	01
නිදහස් කළ මුළු ගොනු සංඛ්‍යාව	-	296

**2.5 ස්වයං සිද්ධි විමර්ශන**

පනතේ 14 වගන්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාව ස්වයං සිද්ධි අධ්‍යයන (suo motu) ක්‍රියාත්මක කරමින් ගැටලු කිහිපයකට මැදිහත් විය. බොහෝ විට, මැදිහත් විය යුතු කරුණු හඳුනාගනු ලබන්නේ මාධ්‍ය අධීක්ෂණය සහ පුද්ගලයන් හෝ සංවිධාන එවැනි ගැටලු කොමිසමේ අවධානයට යොමු කිරීම මගිනි. මෙම ක්‍රියාකාරකම් මගින් පරීක්ෂණ සහ විමර්ශන අංශය, පර්යේෂණ සහ අධීක්ෂණ අංශය සහ මානව හිමිකම් කොමිසමේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල අතර සමීප සහයෝගීතාවයක් පෙන්නුම් කරයි.

**2.5.1. සිද්ධි අංක. HRC/SUO/MOTU/01/21**

මෙම පැමිණිල්ල ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 11 වැනි වගන්තිය උල්ලංඝනය කිරීමක් සම්බන්ධයෙනි. ශ්‍රී ලංකා නීති විද්‍යාලයේ නීති ශිෂ්‍යයෙකු වන පැමිණිලිකාර සතේන්ද්‍ර මීගර ගුණවර්ධන මහතා 2021 පෙබරවාරි 25 වන දින පැලියගොඩ පොලිස් ස්ථානයේ සිටියදී වධහිංසා, කෲරත්වය සහ අමානුෂික දඬුවම්වලට ලක්ව ඇත. පොලිස් අත්අඩංගුවේ සිටි මිතුරන් දෙදෙනා බැලීමට යමින් සිටියදී ඔහුට වධහිංසා පමුණුව තිබේ. මෙම කාරණය සම්බන්ධයෙන් වැඩිදුර විමර්ශන කටයුතු කොමිෂන් සභාව විසින් පවත්වයි.

**2.5.2 සිද්ධි අංක. HRC/SUO/MOTU/04/21**

නාරාහේන්පිට පොලිස් ස්ථානයේ පොලිස් නිලධාරීන් තමන්ව අත්අඩංගුවට ගෙන වධහිංසා පමුණුවා ඇති බවට මෙම පැමිණිල්ලේ දී සොරකමකට සැකපිට අත්අඩංගුවට ගත් සැකකරු චෝදනා කරයි. මානව හිමිකම් කොමිසමේ කණ්ඩායමක් එම පොලිස් ස්ථානයට පැමිණ ඔවුන්ගේ නිරීක්ෂණ කටයුතු සිදු කළහ. කොමිසම මගින් වැඩිදුර විමර්ශනයක් පවත්වයි.

**2.5.3 සිද්ධි අංක HRC/SUO/MOTU/06/21**

මෙම සිද්ධියේදී මියගිය එස්.එච්.එම්. අලි බාන් පානදුර - උතුර පොලිස් ස්ථානයේ නිලධාරීන් විසින් 2021 ජූනි 6 වන දින ආහාර මිලදී ගැනීම සඳහා තම නිවසින් පිටතට ගොස් සිටියදී අත්අඩංගුවට ගනු ලැබීය. ජනමාධ්‍යවල නිකුත් වූ සිසිටීවී දර්ශනවලට අනුව මියගිය පුද්ගලයා පොලිස් රථයෙන් ඉවතට තල්ලු කිරීම හේතුවෙන් රථයෙන් ඉවතට විසිවී යන අයුරු දැකගත හැකි විය. ඔහුගේ බිරිඳ ලබාදුන් ප්‍රකාශය අනුව ඇය ඔහු බැලීමට ගිය අවස්ථාවේදී ඔහු බරපතළ තුවාල ලබා සිටි බව පෙනී ගොස් ඇත. පසුව ඔහු පානදුර රෝහලට ඇතුළත් කිරීමෙන් පසු මියගොස් ඇත. පැමිණිල්ලට අනුව මානව හිමිකම් කොමිසම මගින් වැඩිදුර විමර්ශන පැවැත්වීමට නියමිතය.

**2.5.4 සිද්ධි අංක HRC/SUO/MOTU/08/21**

ජනාධිපති සමාව ඉල්ලා වැලිකඩ බන්ධනාගාරයේ සිරකරුවන් ආරම්භ කළ විරෝධතාව සම්බන්ධයෙන් කොමිසමට පැමිණිල්ලක් ලැබී තිබුණි. කොමිසමේ නිලධාරීන් බන්ධනාගාරයට ගිය අතර, එහිදී ඔවුන් ජනාධිපති සමාව සම්බන්ධයෙන් නීතිමය පසුබිම සහ කොමිසමේ වගකීම පැහැදිලි කළහ. මෙම පැහැදිලි කිරීමෙන් පසු විරෝධතාකරුවන් කිහිපදෙනෙකු විරෝධතාවයෙන් ඉවත් වීමට එකඟ වූ අතර, කොමිසමේ නිලධාරීන් විරෝධතාකරුවන්ට උපදෙස් දුන්නේ ගැටලුව සමථයකට පත් කරන ලෙසයි.

**2.5.5 සිද්ධි අංක HRC/SUO/MOTU/09/21**

මෙහිදී ශ්‍රී ලංකා පොලිස් බලකායේ පොලිස් නිලධාරීන් විසින් සාමාන්‍ය ජනතාවට හිරිහැර කරන සිද්ධීන් කිහිපයක් කොමිසමේ අවධානයට යොමු විය. රත්නපුර ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස්පතිවරයාගේ හැසිරීම සම්බන්ධයෙන් ඇති වූ සිද්ධිය සහ එරාචුර් පොලිස් ස්ථානයට සහ කඩවත පොලිස් ස්ථානයට අනුයුක්තව සේවය කරන පොලිස් නිලධාරීන්ගේ හැසිරීම සම්බන්ධයෙන් ඇති වූ සිද්ධි සම්බන්ධයෙන් කොමිසමේ අවධානය යොමුව තිබුණි. මෙම කරුණු ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් විමර්ශනය කරමින් පවතින අතර, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට ද අයදුම්පතක් ගොනු කරනු ලැබේ.

**2.5.6 සිද්ධි අංක HRC/MTR/Suomotu/07/21/V**

2021.11.16 වන දින පනාමුර පොලිසිය විසින් අත්අඩංගුවට ගත් ඉන්දික ජයරත්න පොලිස් අත්අඩංගුවේ සිටියදී මියගොස් ඇත. ප්‍රදේශවාසියෙකුට පහරදී සාතනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් සැකපිට ඔහුට එරෙහිව පරීක්ෂණ පවත්වයි. මානව හිමිකම් කොමිසමේ කණ්ඩායමක් පනාමුරේ පොලිස් ස්ථානයට පැමිණ අත්අඩංගුවට ගැනීම සම්බන්ධයෙන් අධිකරණයට වාර්තා කර සියලු තොරතුරු පොත් පරීක්ෂා කර අදාළ සටහන් තබා ඇත. අත්අඩංගුවට ගැනීමේ සිට අධිකරණයට වාර්තා කිරීම දක්වා සියලුම වාර්තා ලබා ගැනීම සඳහා අධිකරණ වෛද්‍ය නිලධාරී වාර්තාවක් ද කැඳවා ඇත. මේ වන විට අදාළ නිලධාරීන්ගෙන් ප්‍රකාශ ලබාගෙන ඇත.

**2.5.7 සිද්ධි අංක HRC/MTR/Suomotu08/21/G**

2021.12.18 වන දින හුංගම පොලිසිය විසින් අත්අඩංගුවට ගත් ප්‍රේමතිලක අමරවීර පොලිස් අත්අඩංගුවේ සිටියදී මියගොස් ඇත. මෙම මරණයට හේතුව හඳුනාබාධයක් ලෙස දක්වා ඇත. 2021.12.18 දින නීතිවිරෝධී ලෙස මත්පැන් අලෙවි කිරීමේ සිද්ධියක් සම්බන්ධයෙන් අත්අඩංගුවට ගෙන සිටි මෙම සැකකරුගේ මරණය සම්බන්ධයෙන් විමර්ශන ආරම්භ කෙරුණි. ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ කණ්ඩායමක් හුංගම පොලිස් ස්ථානයට පැමිණ අත්අඩංගුවට ගැනීම සම්බන්ධයෙන් අධිකරණයට වාර්තා කර සියලු තොරතුරු පොත් සහ සිසිටීවී දර්ශන පරීක්ෂා කර අදාළ සටහන් තබා ගත්හ. ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව ද අධිකරණ වෛද්‍ය නිලධාරියාගෙන් වාර්තාවක් කැඳවා ඇත.

**2.5.8 සිද්ධි අංක. HRC/AP/suomotu/01/09/2021 (S)**

අවන්තිදේවී ළමා නිවාසයේ බාලවයස්කාර දැරියන්ට අනිසි සැලකිලි සිදුවන බව අද දෙරණ නාලිකාවේ විකාශය වූ “උකුස්සා වැඩසටහන” මගින් අනාවරණය විය. ඉහත සඳහන් ළමා නිවාසය විසින් සංවිධානය කරන ලද වැඩසටහන් අතර මත්පැන් භාවිතය සම්බන්ධ සාද පැවත්වෙන බව වාර්තා වැඩසටහන මගින් අනාවරණය විය. තවද, ළමා නිවාසය තුළ අක්‍රමිකතා රැසක් සිදු වූ බව වාර්තා වූ නමුත් මේ සම්බන්ධයෙන් නිසි විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට රාජ්‍ය බලධාරීන් අපොහොසත් වී ඇත. ඉහත සිද්ධියෙන් පසු කොමිසම පරිවාස හා ළමාරක්ෂක සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ කොමසාරිස්වරයාගෙන් සහ අනුරාධපුර පොලිස්

ස්ථානය භාර නිලධාරීවරයාගෙන් වාර්තා කැඳවීය. අදාළ බලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති වාර්තාවට අනුව මේ සම්බන්ධයෙන් දැනටමත් පරීක්ෂණ සිදුකෙරෙමින් පවතී.

**2.6 රැස්වීම්**

**2.6.1 බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තුවේ කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා සමඟ රැස්වීම**

කොවිඩ් - 19 වසංගතය යටතේ සිටින රැඳවියන් සම්බන්ධයෙන් කොමිසමේ නිරීක්ෂණ සහ ගැටලු සාකච්ඡා කිරීම සඳහා බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තුවේ කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා සමඟ 2021.05.12 දින මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේදී හමුවක් පැවැත්විණි. කොවිඩ්-19 තත්ත්වය තුළ රැඳවුම් මධ්‍යස්ථානවල තත්ත්වය සහ වෛරසය වැළඳුණු රැඳවියන්ට ලබා දෙන ප්‍රතිකාර පිළිබඳව කොමිසම විමසා සිටියේය. පවතින තත්ත්වය යටතේ රැඳවියන් බැලීමට ඔවුන්ගේ ඥාතීන්ට නොහැකි බැවින් ඔවුන්ට ලබාදී ඇති සන්නිවේදන පහසුකම් පිළිබඳව ද කොමිසම තවදුරටත් විමසීය.

මෙම රැස්වීමේදී කොමිෂන් සභාව වසංගත කාලසීමාව තුළ රැඳවියන් සඳහා ලබාදී ඇති සනීපාරක්ෂක පහසුකම් පිළිබඳවද විමසා ඇත. මීට අමතරව අගුණකොළපැලැස්ස බන්ධනාගාරයේ රැඳවියන් වධහිංසාවට ලක් කිරීමේ සිද්ධිය සම්බන්ධයෙන් සහ අසේල සම්පත් යන අය නිරෝධායනයට ලක්ව සිටියදී ඔහුට වධහිංසා පැමිණවීමේ සිද්ධිය සම්බන්ධයෙන් ද කොමිසම තොරතුරු විමසීය. තවද, බන්ධනාගාර සහ රැඳවුම් මධ්‍යස්ථාන තුළ සිදුවන කලහකාරී තත්ත්වයන් පාලනය කිරීම සඳහා බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තුව ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව ද කොමිසම විසින් තොරතුරු විමසන ලදී.

මෙම රැස්වීමේදී කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා විසින් කොවිඩ් - 19 තත්ත්වය තුළ රැඳවුම් මධ්‍යස්ථානවල තත්ත්වය සහ වෛරසය ආසාදනය වූ රැඳවියන්ට ලබා දෙන ප්‍රතිකාර පිළිබඳව ගැටලුව යොමු කරන ලදී. රැඳවියන් පීසීආර් පරීක්ෂණයට ලක් කිරීමට ගෙන ඇති පියවර සහ පරීක්ෂාවට ලක් වූ රැඳවියන් හුදකලා කිරීමට ගෙන ඇති වැඩපිළිවෙළ කොමසාරිස්වරයා විස්තර කළේය. සියලුම සිරකරුවන් නිදහස් කරන්නේ පීසීආර් පරීක්ෂණයකින් පසුව සහ මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක දැනුවත් කිරීමෙන් පසුව බවද කොමසාරිස්වරයා සඳහන් කළේය. අගුණකොළපැලැස්ස බන්ධනාගාරයේ ඇති වූ සිද්ධියට හේතු වූ කරුණු ඔහු වැඩිදුරටත් විස්තර කළ අතර, ඔවුන් තත්ත්වය කළමනාකරණය කළ ආකාරය පිළිබඳවද විස්තර ඉදිරිපත් කළේය.

රැඳවියන්ට සනීපාරක්ෂක ද්‍රව්‍ය ලබාදීමට ගෙන ඇති පියවර සහ ඔවුන්ගේ ඥාතීන් සමඟ විඩියෝ ඇමතුම් ලබා ගැනීමට ලබාදී ඇති පහසුකම් ද කොමසාරිස්වරයා විස්තර කළේය. කලහකාරී තත්ත්වයන් පාලනය කිරීමට ගෙන ඇති පියවර සහ අනතුරුදායක නොවන අවි භාවිත කළ හැකි හදිසි බලකායක් පිහිටුවීමේ ක්‍රියාවලිය පිළිබඳව ද බන්ධනාගාර කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා කරුණු ඉදිරිපත් කළේය. බන්ධනාගාර සහ රැඳවුම් මධ්‍යස්ථාන තුළ වධහිංසා පැමිණවීම් වැඩිවීම පිළිබඳවද මානව හිමිකම් කොමිසම අවධාරණය කළ අතර, ඊට ප්‍රතිචාර

වශයෙන් බන්ධනාගාර කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා වධහිංසා පැමිණවීම් සම්බන්ධයෙන් විමර්ශනය කිරීම සඳහා නිලධාරියෙකු පත් කිරීමට පොරොන්දු විය.

බන්ධනාගාරවල පීඩිතාර්ථ පරීක්ෂණ වැඩි කිරීමට සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත නිර්දේශ ඉදිරිපත් කරන ලෙස බන්ධනාගාර කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා කොමිසමෙන් ඉල්ලා සිටි අතර, වසංගත කාලය තුළ අනවශ්‍ය ලෙස සැකකරුවන් අත්අඩංගුවට ගැනීම වළක්වා ගැනීම සඳහා පොලිස්පතිවරයාට සහ අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභාවට නිර්දේශ කරන ලෙසද ඔහු ඉල්ලා සිටියේය.

**2.6.2** **ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ පනත යටතේ වූ රැඳවියන් සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව 2021.12.29 දින පොලිසිය සමඟ පැවැත්වූ රැස්වීම**

ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ පනත යටතේ වන රැඳවියන් පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීම මෙම රැස්වීමේ අරමුණ විය. රැඳවියන් පිළිබඳව කළ විමසීමකදී ත්‍රස්ත විමර්ශන කොට්ඨාශයේ අධ්‍යක්ෂවරයා කොමිසමට දන්වා සිටියේ ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ පනත යටතේ නිලධාරීන් 3 දෙනෙකුගෙන් යුත් උපදේශක මණ්ඩලයක් පවතින බවත් රැඳවියන්ට තම ඉල්ලීම් උපදේශක කමිටුවට ලිඛිතව යොමු කළ හැකි බවත්ය. තවද, රැඳවුම් මධ්‍යස්ථාන සංඛ්‍යාව සහ අත්අඩංගුවේ සිටින රැඳවියන් පිළිබඳ තොරතුරු අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් ලබා දෙන ලදී. ත්‍රස්ත විමර්ශන කොට්ඨාශය මගින් වාර්තා කර ඇත්තේ අත්අඩංගුවට ගැනීම් පමණක් මිස මුදා හැරීම් සහ ස්ථාන මාරුවීම් නොවන බව මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව දැනුම් දුන්නේය. එම විස්තර ඉදිරියේදී ලබා දෙන බවට ත්‍රස්ත විමර්ශන කොට්ඨාශයේ අධ්‍යක්ෂවරයා පොරොන්දු විය. තවද, සහාපතිනිය රැඳවුම් මධ්‍යස්ථානවල ඇති පහසුකම් පිළිබඳව ද විමසා සිටි අතර, 2019 වසරට පෙර අධිකරණ නිලධාරීන් රැඳවුම් මධ්‍යස්ථාන වෙත පැමිණ ඇති බව ත්‍රස්ත විමර්ශන කොට්ඨාශයේ අධ්‍යක්ෂවරයා දන්වා සිටියේය.

විභාග වෙමින් පවතින නඩුවල රැඳවියන් සංඛ්‍යාව, අත්අඩංගුවේ සිටින රැඳවියන් සංඛ්‍යාව සහ සෑම වසරකම නිදහස් වූ / ඇප හිමිවූ / වරදකරුවන් වූ රැඳවියන් සංඛ්‍යාව පිළිබඳ තොරතුරු කොමිසමට දන්වන ලෙස කොමිෂන් සභාව දන්වා සිටියේය.

ත්‍රස්ත විමර්ශන කොට්ඨාශයේ අධ්‍යක්ෂවරයාගෙන් විමසා සිටියේ රාජ්‍ය නොවන සංවිධානවලින් කොමිසමට ලැබී ඇති බොහෝ සිද්ධීන් පිළිබඳව ඔවුන්ගෙන් ප්‍රශ්න කිරීමේදී ත්‍රස්ත විමර්ශන කොට්ඨාශයහි හිරිහැරවලට මුහුණ දීමට සිදුවී ඇති බවයි. ඊට ප්‍රතිචාර දක්වමින් අධ්‍යක්ෂවරයා ප්‍රකාශ කළේ විදේශ මාර්ග හරහා විශාල වශයෙන් විදේශ මුදල් ලැබෙන බැවින් ඒ පිළිබඳව සොයා බලන ලෙස මහ බැංකුවට උපදෙස් දුන් බවයි. තවද, ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ පනත යටතේ අත්අඩංගුවට ගන්නා සැකකරුවන් විමර්ශනවලින් අනතුරුව පවතින සාක්ෂි මත නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු කරන බව අපරාධ පරීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂවරයා ප්‍රකාශ කර ඇත. ඔහුට අනුව සාක්ෂි නොමැති විට සැකකරුවන් නිදහස් කර පුනරුත්ථාපන මධ්‍යස්ථාන වෙත යැවීමේ ගැසට් පත්‍රයක්



තිබෙන අතර, මෙම ගැසට් පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ නඩු දෙකක් විභාග වෙමින් පවතින අතර එය ක්‍රියාත්මක කිරීම නවතා දැමීමේ නියෝගයක් ද පවතින බව අපරාධ පරීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂවරයා වැඩිදුරටත් දන්වා සිටියේය.

### 3 වන පරිච්ඡේදය

#### පර්යේෂණ හා අධීක්ෂණ

##### 3.1 හැඳින්වීම

මෙම අංශයේ ප්‍රධාන වගකීම වන්නේ අවශ්‍ය ප්‍රතිපත්තිමය මැදිහත්වීම් සිදුකිරීමේදී කොමිසමට සහාය වීම සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ මානව හිමිකම් තත්ත්වය නිරීක්ෂණය කිරීමයි. 1996 අංක 21 දරන ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභා පනතේ 10 (c), 10 (d), 10 (e), 10 (f) සහ 10 (g) වගන්තිවලට අනුව මෙම තේමාව යටතේ ක්‍රියාකාරකම් සිදු කෙරේ.

##### 3.2. ජාතික බන්ධනාගාර අධ්‍යයනය පිළිබඳ පසු විපරම

ජාතික බන්ධනාගාර අධ්‍යයනයේ සොයාගැනීම් සහ නිර්දේශ ශ්‍රී ලංකාවේ බන්ධනාගාර, දණ්ඩ නීති සහ විශේෂ ක්‍රම මෙන්ම පුළුල් අපරාධ යුක්ති විනිශ්චය පද්ධතිය පිළිබඳ අවබෝධයේ පවතින හිඬුස ආමන්ත්‍රණය කරන අතර, බන්ධනාගාර පද්ධතිය පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය වැඩි කරන අතරම එම රාමුවේ ඇති අඩුපාඩු ඉස්මතු කරයි. සිරකරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම, ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රමය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා වඩා හොඳ භාවිතයන් සහ ප්‍රතිපත්ති සැකසීමට සහ ක්‍රියාත්මක කිරීමට මේවා හේතු වනු ඇතැයි අපේක්ෂා කෙරේ. නිර්දේශ සමාලෝචනය කර ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අදාළ බලධාරීන් සමඟ සම්බන්ධීකරණය කිරීම සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් කේන්ද්‍රස්ථානය ස්ථාපිත කරන ලදී. අධිකරණ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා, බන්ධනාගාර පුනරුත්ථාපන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා සහ බන්ධනාගාර කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා සමඟ සමාලෝචන රැස්වීම් කිහිපයක් පැවැත්විණි. බන්ධනාගාර කාර්ය මණ්ඩලයේ ධාරිතා වර්ධනය පිළිබඳව මෙහිදී මානව හිමිකම් කොමිසම අවධාරණය කළේය. බන්ධනාගාර අධිකාරිය සිය පුහුණු විෂයමාලා සහ මොඩියුලය සමාලෝචනය සඳහා ඉදිරිපත් කළේය.

##### 3.3 විශේෂ අධීක්ෂණය සහ මැදිහත්වීම්

###### 3.3.1 "බුරවි" සුළි කුණාටුව හේතුවෙන් අවතැන් වූ ජනතාව

යාපනය දිස්ත්‍රික්කයට බලපෑ බුරවි සුළි කුණාටුව හේතුවෙන් විපතට පත් වූ ජනතාව පිළිබඳ නිරීක්ෂණ කටයුතු සඳහා මානව හිමිකම් කොමිසම පියවර ගෙන තිබේ. අධික ගිගුරුම් සහිත වැසි සහ ගංවතුර හේතුවෙන් ජනතාව අවතැන් වූ අතර, ඔවුන්ගේ නිවාසවලට හානි සිදුවී ඔවුන්ගේ ජීවනෝපායට බලපෑම් එල්ල විය. සංවර්ධන ව්‍යාපෘති ක්‍රියාකාරකම් ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී පැන නගින ස්වභාවික විපත් මගින් වැසියන්ට සිදුවන බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා නාගරික සංවර්ධන අධිකාරියෙන් සහ ආපදා කළමනාකරණ මධ්‍යස්ථානයෙන් තොරතුරු ලබා ගැනීම සඳහා මානව හිමිකම් කොමිසමේ යාපනය ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලදී. යාපනය දිස්ත්‍රික්කයේ "බුරවි" සුළි කුණාටුවෙන් ඇති වූ ගංවතුර තත්ත්වයෙන්

විපතට පත් වූ ජනතාව පිළිබඳව විමර්ශනවල දී අවධානය යොමු කර ඇත. විපතට පත් ජනතාව සමඟ එක්ව කටයුතු කිරීම සඳහා මෙම කර්තව්‍යයට සහයෝගය දක්වන ලෙස මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ යාපනයේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයෙන් ද ඉල්ලා සිටියේය.

**3.3.2 වැවිලි ප්‍රජාවගේ අයිතිවාසිකම්**

රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයේ හවුපේ වතුයායේ වතු පවුලක් ස්වකීය තාවකාලික නවාතැනෙන් බලහත්කාරයෙන් ඉවත් කර ඇති අතර, පසුව එය වැවිලි අධිකාරියේ උපදෙස් මත පොලිසිය විසින් කඩා ඉවත් කරන ලදී. ඉන් පසුව මෙම පවුල පොලිසිය භාරයේ තබා ගත් අතර, එවැනි ක්‍රියමාර්ග තවදුරටත් වැළැක්වීම සඳහා කටයුතු කරන ලෙසත් ඒ පිළිබඳ ප්‍රගතිය වාර්තා කරන ලෙසත් රත්නපුර පොලිස් අධිකාරිවරයා වෙත දන්වන ලදී.

මධ්‍යම පළාත් සෞඛ්‍ය සේවා දෙපාර්තමේන්තුව මගින් දොළොස්බාගේ පැරණි රෝහල වසා දැමීම සම්බන්ධයෙන් මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විමසීමක් කරන ලදී. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස මෙම ගැටලුවට මැදිහත් වී දොළොස්බාගේ පැරණි රෝහලේ ප්‍රතිලාභීන්ගේ සෞඛ්‍ය අයිතීන් තහවුරු කරන ලෙස මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව සෞඛ්‍ය සේවා අධිකාරියට දන්වා සිටියේය.

නාය යෑමේ අවදානමක් සහිත ඩිස්චින් දෙමළ පාසල පිහිටි ඉඩම නිරීක්ෂණය කිරීමට මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව කටයුතු කර ඇත. ගුණාත්මක අධ්‍යාපනයේ ප්‍රවේශය සහ අධ්‍යාපනය ලබා ගැනීමේ හැකියාව උල්ලංඝනය වන සිද්ධියක් සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් සබරගමුව පළාතේ පළාත් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂවරයාට මැදිහත්වන ලෙස දන්වන ලදී.

**3.3.3 සරණාගතයින්ගේ අයිතිවාසිකම්**

ආගමන හා විගමන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් රඳවාගෙන සිටින ඇල්ගනිස්තාන ජාතිකයින් දෙදෙනෙකු විදේශ ජාතික රැඳවුම් මධ්‍යස්ථානයේ රඳවා ගෙන සිටින තත්ත්වය පිළිබඳව සිවිල් සමාජය හරහා ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව වෙත පැමිණිලි කළහ. ආගමන හා විගමන දෙපාර්තමේන්තුවෙන් වාර්තාවක් කැඳවා රඳවා තබා ගැනීමට හේතුව සහ රැඳවුම් තත්ත්වය පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීමට මෙම පියවර ගෙන ඇත.

**3.3.4 ළමා ගෘහ සේවය තුරන් කිරීම**

කොළඹ ගෘහ සේවිකාවකගේ මරණයක් වාර්තා වූ අතර, පසුව ඇය වයස අවුරුදු 18 ට අඩු බව අනාවරණය විය. මෙම මරණය සම්බන්ධයෙන් මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ දැඩි අවධානයට ලක් වූ අතර ළමා ගෘහ සේවිකාවන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ සාකච්ඡාවක් පැවැත්වීමට තීරණය කළේය. ශ්‍රී ලංකා ළමාරක්ෂක අධිකාරියේ හිටපු සභාපති මහාචාර්ය හරේන්ද්‍ර සිල්වා, ළමා මනෝ වෛද්‍ය වෛද්‍ය දුලංගි දහනායක, මානව හිමිකම් පිළිබඳ නිවහනේ විධායක අධ්‍යක්ෂ ජීවන් ත්‍යාගරාජා යන මහත්ම මහත්මීන් සමඟ කොමිසම විශේෂ සාකච්ඡාවක් පැවැත්වීය. සාකච්ඡාවේ අරමුණ වූයේ මානව හිමිකම් කොමිසමේ මැදිහත්වීම වහා අවශ්‍ය වන අංශ සොයා ගැනීමයි.

**3.4 රැඳවුම් ස්ථාන සහ රැකවරණ නිවාස නිරීක්ෂණය කිරීම**

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව, එහි ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල ජාලය හරහා 2021 වර්ෂයේදී පොලිස් ස්ථාන 473ක් පරීක්ෂාවට ලක් කෙරිණ. මෙම පරීක්ෂාවන්හි අරමුණ වූයේ කාර්යක්ෂම ක්‍රියාශීලී සහ ප්‍රතික්‍රියාශීලී පියවර හරහා ශ්‍රී ලංකාව තුළ වධහිංසා පැමිණවීම් සහ වෙනත් ආකාරයේ භාරකාරත්වය උල්ලංඝනය කිරීම් වැළැක්වීමත්, එවැනි උල්ලංඝනයන් සිදු කරන නිලධාරීන් හඳුනා ගැනීම සහ නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග නිර්දේශ කිරීමත් ය. වධහිංසා පැමිණවීම් සහ අනෙකුත් මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම් වැළැක්වීම සඳහා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව අනෙකුත් අදාළ රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතන සමඟ ද සම්බන්ධීකරණය කරයි. මේ අනුව, වධහිංසා පැමිණවීම්, නීතිවිරෝධී අත්අඩංගුවට ගැනීම් සහ රඳවා තබා ගැනීම් ආදිය පිළිබඳ පැමිණිලි භාරගැනීම සඳහා පැය විසිහතර පුරා ක්ෂණික ඇමතුම් පහසුකම සපයා ඇත. කොමිෂන් සභාව අනුපේක්ෂිත හදිසි වාරිකා සහ විමර්ශන සිදු කරන විට, එම ස්ථානයේ දැනට පවතින නඩු පිළිබඳ ද පසු විපරම් කිරීමට අදාළ නිලධාරියා සහභාගී වේ.

**මෙම සංචාරයන්හිදී පොදු ගැටලු කිහිපයක් හඳුනා ගන්නා ලදී**

- රැඳවුම් ස්ථානවල අත්අඩංගුවට ගැනීම් පිළිබඳ නඩු නිසි ලෙස සටහන් කර නොගැනීම
- අධික තදබඳය සහ සිර මැදිරි තුළ මූලික පහසුකම් නොමැතිකම
- අත්අඩංගුවට ගැනීමේදී නියමිත ක්‍රියාපටිපාටිය අනුගමනය නොකිරීම
- සැකකරුවන් විශාල සංඛ්‍යාවක් සැකපිට අත්අඩංගුවේ පසුවන නමුත් රැඳවියන් සැක සහිත වරදක්/අපරාධයක් කළ බව පැහැදිලි කිරීමට පොලිස් නිලධාරීන්ට හැකියාවක් නොමැතිවීම.

වධහිංසා පැමිණවීම්, අයහපත් ලෙස සැලකීම සහ රඳවා තබා ගැනීමේ කොන්දේසි ආමන්ත්‍රණය කිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය මැදිහත්වීම්වලදී මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව මෙම නිරීක්ෂණ යළි යළිත් ඉස්මතු කරයි.

තවද, කොමිෂන් සභාව අනෙකුත් රැඳවුම් ස්ථාන සහ රැකවරණ නිවාස වෙත නිරීක්ෂණ වාරිකා 56ක් සිදු කළේය. සාමාන්‍යයෙන්, මෙම වාරිකා බොහෝ දුරට ප්‍රාදේශීය කාර්යාල හරහා සිදු කෙරේ. රැඳවියන්ගේ අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම සඳහා රැඳවුම් ස්ථාන නිරීක්ෂණය කිරීමට කොමිෂන් සභාවට පැවරී ඇති වරම අනුව ප්‍රාදේශීය සහ උප කාර්යාලවල අධීක්ෂණ කටයුතු ඉතා වැදගත් වේ. කෙසේ වෙතත්, නැවතත්, කෝවිඩ්-19 වසංගතය හේතුවෙන් සේවක හිඟයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, 2021 වර්ෂයේදී පරීක්ෂාවන්ගෙන් බහුතරයක් (153) සිදු කරන ලද්දේ ප්‍රධාන කාර්යාලයෙනි.

කෝවිඩ්-19 වසංගතයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සේවක හිඟය හේතුවෙන් පසුගිය වසරවලට වඩා අඩුවෙන් නිරීක්ෂණ වාරිකා සිදු ඇති බව පෙනේ. වධහිංසා පැමිණවීම් වැළැක්වීමට සහ රැඳවුම් ස්ථානවල තත්ත්වය වැඩිදියුණු කිරීමට කොමිෂන් සභාව සාර්ථක මැදිහත්වීම් සිදු කළේය. ඒ අනුව, ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව රැඳවුම් ස්ථානවල කොන්දේසි සම්බන්ධයෙන් රැස්වීම් ගණනාවක් පවත්වන ලදී:

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

සිරකරුවන් රඳවා තබා ගැනීමේ කොන්දේසි, වධහිංසා පැමිණවීම් සහ සිරකරුවන් අතර කෝවිඩ්-19 වසංගතය කළමනාකරණය කිරීම, ඔවුන්ගේ යහපැවැත්ම සහ කෝවිඩ්-19 වසංගතය තුළ ඔවුන්ගේ පවුලේ අය සමඟ සන්නිවේදනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් බන්ධනාගාර කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා සමඟ රැස්වීමක් පැවැත්විණි. මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව සහ බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තුව අතර සන්නිවේදනය කඩිනම් කිරීම සඳහා කේන්ද්‍රස්ථානයක් ස්ථාපිත කිරීම පිළිබඳව ද සාකච්ඡා කෙරිණි.

	ප්‍රධාන කාර්යාලය	අම්පාර	අනුරාධපුර	මඩකලපුව	බදුල්ල	යාපනය සහ පලුම්පාය	මහනුවර	කල්මුණේ	මාතර	ත්‍රිකුණාමලය	වවුනියාව සහ පොළොන්නරුව	එකතුව
පොලිස් ස්ථාන	141	31	71	81	20	17	28	26	15	19	24	473
බන්ධනාගාර	05	02	-	06	03	-	04	02	06	02	02	32
ළමා සුරැකුම්/ළමා නිවාස	-	-	01	-	-	-	01	02	1	-	-	05
විදේශ සංක්‍රමණික රැඳවුම් මධ්‍යස්ථාන	-	02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	02
ගැසට් කරන ලද රැඳවුම් මධ්‍යස්ථාන	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
පුනරුත්ථාපන මධ්‍යස්ථාන	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01
කාන්තා නිවාස	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ආබාධිත පුද්ගලයින්ගේ නිවාස	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
වැඩිහිටි නිවාස	-	02	-	-	-	-	01	-	-	-	-	03
අවිකෝ/ත්‍රවිකෝ	04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	05
අනෙකුත් ස්ථාන	02	-	-	-	-	06	-	-	-	-	-	08
එකතුව	153	37	72	87	23	23	34	30	22	21	27	529

3.4.1 රැඳවුම් නියෝග ලියාපදිංචි කිරීම

1979 අංක 48 දරන ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ (තාවකාලික විධිවිධාන) පනත යටතේ හෝ මහජන ආරක්ෂක ආඥාපනත (පරිච්ඡේදය 10) යටතේ ස්ථාපිත රෙගුලාසියක් යටතේ පුද්ගලයෙකු අත්අඩංගුවට ගෙන හෝ රඳවා තබාගෙන සිටින විටක ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභා පනතේ 28 වැනි වගන්තිය අනුව එවැනි අත්අඩංගුවට ගැනීමක් හෝ රඳවා තබා ගැනීමක් සිදු කරන පුද්ගලයාගේ රාජකාරිය වන්නේ, එවැනි අත්අඩංගුවට ගැනීමක් හෝ රඳවා තබා ගැනීමක් සහ එසේ අත්අඩංගුවේ පසුවන හෝ රඳවා තබාගෙන සිටින තැනැත්තෙකු නිදහස් කරන විට හෝ වෙනත් රැඳවුම් ස්ථානයකට මාරු කරන විට ඒ පිළිබඳව කොමිෂන් සභාව වෙත දැනුම් දීමයි. කොමිෂන් සභාව 2021 වසරේදී රැඳවුම් නියෝග සඳහා ලේඛනයක් පවත්වාගෙන යයි. ත්‍රස්තවාදය වැළැක්වීමේ පනත යටතේ වූ අත් අඩංගුවට ගැනීම් සහ රඳවා තබා ගැනීම් 92ක් පිළිබඳ සිදුවීම් කොමිෂන් සභාව වෙත දැනුම් දී තිබේ.

**3.5 කෝවිඩ්-19 එන්නත් සඳහා ප්‍රමුඛතාවය ලබා දීම**

එන්නත් සඳහා ඇති ඉහළ ඉල්ලුම සහ එන්නත් මධ්‍යස්ථාන අවට රැස්ව සිටින ජනකාය සැලකිල්ලට ගනිමින් කෝවිඩ්-19 එන්නත් සඳහා ප්‍රමුඛතාවය ලබා දෙන ලෙස ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් 2021.05.28 දින සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙත උපදෙස් නිකුත් කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් නිකුත් කරන ලද උපදෙස් වලට අනුව කොවිඩ් පාලන ක්‍රියාවලියේ පෙරමුණේ සිටින සෞඛ්‍ය සේවකයින් සහ ඔවුන්ගේ රාජකාරි ඉටු කිරීමේදී ආසාදිත පුද්ගලයින් සමඟ සෘජුව සම්බන්ධ වන අනෙකුත් පුද්ගලයින් සහ අවදානමට ලක්විය හැකි පුද්ගලයින් සඳහා (වයස හෝ සෞඛ්‍ය තත්වයන් හේතුවෙන්) ප්‍රමුඛතාවය ලැබිය යුතුය.

**3.6 නිරෝධායන නීති උල්ලංඝනය කරන පුද්ගලයින් අත්අඩංගුවට ගැනීම පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශ**

නිරෝධායන නීති, රෙගුලාසි සහ නීතිරීති යටතේ පුද්ගලයින් අත්අඩංගුවට ගැනීම සැලකිල්ලට ගනිමින් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් ජනතාවගේ මූලික සිවිල් අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා මාර්ගෝපදේශ සකස් කර ඇති අතර, එම මාර්ගෝපදේශ පොලිස්පතිවරයා වෙත නිකුත් කරන ලදී. මේ අනුව, ශ්‍රී ලංකාවේ සියලුම පොලිස් ස්ථාන වෙත මාර්ගෝපදේශ බෙදා හැරීමට කොළඹ පොලිස් මූලස්ථානය කටයුතු කර තිබූ අතර, ඒ අනුව පොලිස් ස්ථාන අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.

**3.7 කෝවිඩ්-19 වසංගතයෙන් සිරකරුවන් ආරක්ෂා කිරීම පිළිබඳ නිර්දේශ**

බන්ධනාගාරවල පීසීආර් පරීක්ෂණ වැඩි කිරීම සඳහා සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට නිර්දේශ කරන ලෙස බන්ධනාගාර කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා විසින් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව වෙත ඉල්ලීමක් කර ඇති අතර, වසංගත කාලසීමාව තුළ අනවශ්‍ය ලෙස සැකකරුවන් අත්අඩංගුවට ගැනීම වළක්වන මෙන් උපදෙස් දෙන ලෙස පොලිස්පතිවරයාට සහ අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභාවට නිර්දේශ කරන ලෙස ඉල්ලීමක් කර තිබීම විශේෂත්වයකි.

## 4 වන පරිච්ඡේදය

### අධ්‍යාපනය සහ බාහිර කටයුතු

#### 4.1 හැඳින්වීම

මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ පැවැත්මේ පරමාර්ථය පුරවැසියාගේ මානව හිමිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ ආරක්ෂා කිරීම බැවින්, කොමිෂන් සභාව, මහජනතාව සිය කාර්යයේ අනිවාර්ය අංගයක් ලෙස සලකයි. කෝවිඩ්-19 වසංගත තත්ත්වය මධ්‍යයේ වුවද, 2021 වර්ෂය තුළ එහි අරමුණ සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා වැදගත් කාර්යයන් රාශියක් සංවිධානය කර පවත්වා ඇත.

#### 4.2. ජාත්‍යන්තර දින සැමරුම්

##### 4.2.1 වධහිංසාවට ලක්වූවන්ට සහාය පළකිරීමේ ජාත්‍යන්තර දිනය

වධහිංසාවට ලක්වූවන්ට සහාය පළකිරීමේ ජාත්‍යන්තර දිනය නිමිත්තෙන් කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිවරයා විශේෂ ප්‍රකාශයක් කළේය. මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් රට පුරා වධහිංසා පැමිණවීම් සහ අයහපත් සැලකීම් සැලකිය යුතු සංඛ්‍යාවක් නිරීක්ෂණය කළ බව ඔහු පෙන්වා දුන්නේය. එබැවින්, ශ්‍රී ලංකාවෙන් වධහිංසාව තුරන් කිරීම සඳහා වූ ද්විපාර්ශ්වික ප්‍රවේශය සහිත කොමිෂන් සභාව, වධහිංසාවට ලක්වූවන් ආරක්ෂා කිරීමට සහ වධහිංසා හෝ කුරිරු, අමානුෂික හෝ අවමන් කිරීම වැළැක්වීමේ යාන්ත්‍රණය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා විමර්ශනය කිරීම සහ ස්ථිර ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සඳහා ශුන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රතිපත්තියක් පවත්වාගෙන යයි. “වධහිංසාවට තිත” යන තේමාව යටතේ කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල දහයක් හරහා දීප්‍රවෘත්ත වධහිංසා විරෝධී ව්‍යාපාරයක් කොමිෂන් සභාව දැනටමත් දියත් කර ඇත. වධහිංසා පැමිණවීම් සහ අමානුෂික ලෙස සැලකීම පිළිබඳව සාමාන්‍ය ජනතාව දැනුවත් කිරීම මෙම ව්‍යාපාරය මගින් සිදු කෙරෙන අතර එමගින් වධහිංසා වැළැක්වීමේ කටයුතු සඳහා ජනතා සහභාගීත්වය ලබා ගැනීමටත්, ජනතාවගේ අනිවාර්ය හැසිරීම් රටාව සඳහා නිසි මග පෙන්වීමක් ලබාදීමටත් කොමිෂන් සභාව අපේක්ෂා කරයි. තවද, කිසිදු ව්‍යතිරේකයකින් තොරව සෑම තරාතිරමකම වධහිංසා පැමිණවීම් සහ අයහපත් සැලකීම් වැළැක්වීමට සහ වධහිංසාවට සහ වෙනත් ප්‍රචණ්ඩත්වයන්ට ගොදුරු වූ සියලු දෙනා ආරක්ෂා කිරීමට එලදායි පියවර ගන්නා ලෙස ඔහු අදාළ සියලු බලධාරීන්ගෙන් ඉල්ලා සිටියේය.

##### වධහිංසාව නැවැත්වීම පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්

“වධහිංසාවට තිත; මානව හිමිකම් දැක්ම” යන තේමාව යටතේ පොලිස් විද්‍යායතනය හා ඒකාබද්ධව දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශවල පොලිස් නිලධාරීන් සඳහා මෙම වැඩසටහන මාර්ගගත ලෙස පවත්වන ලදී. තවද, මෙම අවස්ථාව සනිටුහන් කිරීමට අදාළ රූපවාහිනී සාකච්ඡාවක් ද යාපනයේ ඩැන් රූපවාහිනීය නාලිකාව (DAN TV) ඔස්සේ පවත්වන ලදී

**4.2.2 ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය**

කාන්තා හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජ සමානාත්මතාවයට කෝවිඩ්-19 වසංගතයේ බලපෑම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් කොමිෂන් සභාව විසින් ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය සමරන ලදී. මහජන සෞඛ්‍යයට, අධ්‍යාපනයට, සමාජ ජීවිතයට සහ රැකියා වෙළඳපොළට විශාල තර්ජනයක් එල්ල කිරීම වැනි කෝවිඩ්-19 වසංගතයේ අහිතකර ප්‍රතිවිපාක සැලකිල්ලට ගනිමින් සමාජය තුළ කාන්තා දුක්ගැනවිලි උග්‍ර කරන වසංගතය හේතුවෙන් ගැඹුරු වන සමාජ අසමානතාවය කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම, මෙම වසරේ කාන්තා දිනය සැමරීම වෙනුවෙන් මෙම තේමාව තෝරා ගැනීමේ ප්‍රධාන අරමුණ විය. මෙම අවස්ථාවට ප්‍රධාන ආරාධිත අමුත්තා ලෙස සහභාගී වූ ශ්‍රී ලංකාවේ නෝර්වේ රාජ්‍යයේ තානාපතිනී අනිගරු ට්‍රයින් ජොරාන්ලි එස්කෙඩල් මහත්මිය, ප්‍රධාන දේශනය පැවැත්වූයේ ලෝකයේ කාන්තා අයිතිවාසිකම්වල ප්‍රගතිය ආපසු හැරවීමට වසංගතය බලපා ඇති ආකාරයයි. ඇය මෙලින්ඩා ගේට්ස්ගේ “හඩක් ඇති කාන්තාවක් යනු නිර්වචනයට අනුව ශක්තිමත් ගැහැනියක්” යන උධාතය උපුටා දැක්වීය. “නමුත් එම හඩ සෙවීම ඉතා අසීරු විය හැකියි.” 2021 වර්ෂයේදී ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය සැමරීමට සහ කාන්තා අයිතිවාසිකම් වෙනුවෙන් හඩක් නැගීමට රාජකීය නෝර්වීජියානු තානාපති කාර්යාලයට කොමිෂන් සභාව සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට හැකි වීම පිළිබඳ ආඩම්බර වන බව තනාපතිනිය පැවසුවාය. මෙම උත්සවය විද්වත් ඉදිරිපත් කිරීම් සහ සංවාද වලින් සමන්විත වූ අතර සංවාද මණ්ඩපය යුරෝපා සංගමයේ දේශපාලන, වෙළඳ සහ සන්නිවේදන අංශයේ ශ්‍රී ලංකා දූත මණ්ඩල ප්‍රධානී තෝර්ස්ටන් බාග්ජරෙඩ් මහතාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් පැවැත්විණි.

**4.2.3 ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය**

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව 2021 ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය සැමරීම සඳහා "සියල්ලෝම මිනිසුන්ය" යන තේමාව යටතේ විද්‍යුත් මාධ්‍ය සහාය ඇතිව මාධ්‍ය සාකච්ඡා ගණනාවක් සංවිධානය කළේය. මානව හිමිකම් පිළිබඳව සාමාන්‍ය ජනතාව දැනුවත් කිරීමේදී විද්‍යුත් මාධ්‍ය ප්‍රබල මාධ්‍යයක් බව කොමිෂන් සභාව පිළිගනී. ඒ අනුව ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය සනිටුහන් කරමින් රැජවහිනී නාලිකා භයක සහ ගුවන්විදුලි විකාශන සේවාවන් ගණනාවක මානව හිමිකම් පිළිබඳ වැඩසටහන් ගණනාවක් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ කොමසාරිස්වරුන්ගේ සහ නිලධාරීන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්විණි. ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය සැමරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රාදේශීය මධ්‍යස්ථාන ද උත්සව සංවිධානය කළේය. (පවත්වන ලද මාධ්‍ය වැඩසටහන් පිළිබඳ විස්තර පහත වගුවේ දැක්වේ.)

දිනය	වැඩසටහන	සම්පත්දායකයින්
2021.12.06	සියලු රුපවාහිනී - පියුම්විල	වෛද්‍ය නිමල් කරුණාසිරි- කොමසාරිස්, නිහාල් චන්ද්‍රසිරි මහතා, අධ්‍යක්ෂ - පර්යේෂණ සහ අධීක්ෂණ
2021.12.06	ශ්‍රී ලංකා ගුවන් විදුලි සංස්ථාව - ස්වදේශීය සේවය	වෛද්‍ය නිමල් කරුණාසිරි - කොමසාරිස්



ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

2021.12.09	ශ්‍රී ලංකා ගුවන් විදුලි සංස්ථාව - දෙමළ	කපිලන් විල්ලවරාජන් - නීති නිලධාරී
2021.12.10	ශ්‍රී ලංකා ගුවන් විදුලි සංස්ථාව- ස්වදේශීය සේවය- සඳලිය සෙවන	මෙනකා හේරත් මිය, අධ්‍යක්ෂ - අධ්‍යාපන හා විශේෂ වැඩසටහන්, සුලාරි ලියනගම මිය, අධ්‍යක්ෂ - විමර්ශන හා පරීක්ෂණ
2021.12.10	සවෙල් නේත්‍රා ටීවී	කපිලන් විල්ලවරාජන් මහතා, නීති නිලධාරී
2021.12.10	දෙරණ ටීවී - බිග් ෆෝකස්	වෛද්‍ය නිමල් කරුණාසිරි, කොමසාරිස් සුමනලාල් වීරසිංහ මහතා, නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ -පරීක්ෂණ හා විමර්ශන
2021.12.10	ජාතික රූපවාහිනිය	වෛද්‍ය නිමල් කරුණාසිරි, කොමසාරිස් සුමනලාල් වීරසිංහ මහතා, නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ -පරීක්ෂණ හා විමර්ශන

මානව හිමිකම් දිනය සැමරීම වෙනුවෙන් මානව හිමිකම් කොමිසමේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල විසින් සංවිධානය කරන ලද මාධ්‍ය වැඩසටහන් පහත පරිදි වේ.

දිනය	ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය	වැඩසටහන
2021.12.10	මඩකලපුව	ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය - 2021 ඩෑන් රූපවාහිනියේ රූපවාහිනී වැඩසටහන
2021.12.09	ත්‍රිකුණාමලය	සාමාන්‍ය ජනතාව සඳහා ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය වෙනුවෙන් වෙබ් සම්මන්ත්‍රණ දෙකක්
2021.12.10	මාතර	ශ්‍රී ලංකා ගුවන්විදුලි සංස්ථාවේ රුහුණු එල් එම් නාලිකාවේ ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය
2021.12.06 සිට 2021.12.10 දක්වා	යාපනය	"මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ උතුරු කාශීලයේ සේවාවන් ලබා ගන්නේ කෙසේද" යන්න පිළිබඳ තත්පර තිස් දෙකක දැන්වීමක් ඩෑන් රූපවාහිනී ජාලය ඔස්සේ විකාශය විය.
2021.12.10	අනුරාධපුරය	අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කයේ ප්‍රාදේශීය සභා කාර්යාල නියෝජිතයින් සඳහා පවත්වන ලද වෙබ් සම්මන්ත්‍රණය
2021.12.10	මහනුවර	ශ්‍රී ලංකා ගුවන් විදුලි සංස්ථාවේ කදුරට සේවයේ ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් දිනය

2021.12.09	කල්මුනේ	කල්මුනේ දාරුසබා රූපවාහිනියේ
2021.12.10		ඡාන්‍යන්තර මානව හිමිකම් දින වැඩසටහන
		සහ ඡාන්‍යන්තර මානව හිමිකම් දින සුම්
		තාක්ෂණය ඔස්සේ පැවැත්වූ රැස්වීම

**4.3 මානව හිමිකම් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම් සහ පුහුණු වැඩසටහන්**

කොමිෂන් සභාව විසින් ජාතික හා ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් කිහිපයක් ද පවත්වන ලදී.

**4.3.1 දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්**

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ වවුනියාව ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය එක්ව **2021** දෙසැම්බර් මස **14** සහ **15** යන දිනයන්හිදී මන්නාරම සහ යාපනය දිස්ත්‍රික්කවල නාවික නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් සංවිධානය කරන ලදී. මෙම වැඩසටහනට අරමුදල් සපයන ලද්දේ එක්සත් ජාතීන්ගේ සරණාගතයන් පිළිබඳ ආයතනය විසිනි. මෙම වැඩසටහන් සඳහා නාවික නිලධාරීන් හා සෙසු නිලයන් **100** ක් පමණ සහභාගී වූහ. මෙම වැඩසටහන්වල ප්‍රධාන අරමුණ වූයේ මානව හිමිකම් දෘෂ්ටිකෝණයෙන් තම රාජකාරිය ඉටු කිරීම පිළිබඳව නාවික හමුදා නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමයි.

**4.4 අනෙකුත් රාජ්‍ය ආයතන/වැඩසටහන් සමඟ දැනුම බෙදා ගැනීම**

කොමිෂන් සභාව, එහි ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල හරහා, රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතන විසින් පවත්වනු ලබන වැඩසටහන් සඳහා සම්පත් දායකයින් සැපයීමෙන් ද සිය සහාය ලබා දෙයි. කොමිෂන් සභාවට අදාළව අනෙකුත් රාජ්‍ය ආයතන විසින් කැඳවන ලද සාකච්ඡා සඳහා කොමිෂන් සභාව සක්‍රීයව දායක විය. **2021** වර්ෂය තුළ ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවෙහි ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල මගින් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව, සේවා ස්ථානයේ ලිංගික හිංසනය, සුළුතර අයිතිවාසිකම්, කාන්තා හා ළමා අයිතිවාසිකම්, ළමා ආරක්ෂාව වැනි උනන්දුවක් දක්වන මාතෘකා පිළිබඳ දේශන පැවැත්වූ අතර, සාකච්ඡා සඳහා සහභාගී විය. එසේම, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පදනම් කරගත් ප්‍රවණ්ඩත්වය, ශ්‍රී ලංකා යුධ, නාවික සහ ගුවන් හමුදා නිලධාරීන්, පොලිස් නිලධාරීන් සහ තවත් ප්‍රජා කණ්ඩායම් කිහිපයක් මුහුණ දෙන මානව හිමිකම්, මූලික අයිතිවාසිකම් සහ මානව හිමිකම් ගැටලු පිළිබඳව මාධ්‍යවේදීන්ට අවබෝධයක් තිබීමේ වැදගත්කම යන විෂයයන් පිළිබඳව පවත්වන ලද සාකච්ඡාවන්ට ද කොමිෂන් සභාවේ දායකත්වය ලබා දුනි. අදාළ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ විස්තර පහත වගු වල දක්වා ඇත.

**2021 දී ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවෙහි ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් පවත්වන ලද මුළු මානව හිමිකම් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම් සහ පුහුණු වැඩසටහන්**

	ප්‍රධාන කාර්යාලය
පුහුණු කිරීම්	06
දේශන සහාය	05
රැස්වීම්/වැඩමුළු	07
මාර්ගගත සම්මන්ත්‍රණ	01

**2021 දී ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවෙහි ප්‍රාදේශීය කාර්යාල මගින් සපයනු ලබන දේශන සඳහා මානව හිමිකම් සම්පත් සහාය**

ප්‍රධාන කාර්යාලය/ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල	ඉලක්ක කණ්ඩායම්			
	සන්නද්ධ හමුදා / පොලිසිය	රාජ්‍ය නිලධාරීන්	ශිෂ්‍යයින් / තරුණ කණ්ඩායම්	පොදු මහජනතාව/සිවිල් සමාජය/ආගමික නායකයින්/ ජනමාධ්‍යවේදීන්/වෙනත්
අම්පාර	01	--	--	--
අනුරාධපුරය	07	--	01	07
බදුල්ල	04	--	03	--
මඩකලපුව	--	01	03	01
යාපනය/කිලිනොච්චිය	01	02	02	02
කල්මුනේ	--	02	--	05
මාතර	01	--	--	04
ත්‍රිකුණාමලය	--	--	01	01

**4.5 මාධ්‍ය සමඟ සම්බන්ධ වීම**

කොමිෂන් සභාවේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳව මෙන්ම තීරණාත්මක කරුණු පිළිබඳව මහජනතාව දැනුවත් කිරීම සඳහා මාධ්‍ය සමඟ සම්බන්ධ වීමට කොමිෂන් සභාව ප්‍රමුඛත්වය ලබා දෙයි. කොමිෂන් සභාව ප්‍රවර්ධන කටයුතු සඳහා සම්ප්‍රදායික මුද්‍රිත හා විද්‍යුත් මාධ්‍ය මෙන්ම මාර්ගගත ක්‍රමවේදයන් භාවිතා කරයි.

**4.5.1. වෙබ් අඩවිය සහ ක්ෂණික ඇමතුම් සේවාව භාවිතා කිරීම**

කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රතිපත්ති නිර්දේශ, මැදිහත්වීම් සහ උපදේශන ප්‍රකාශයන් මෙන්ම කොමිෂන් සභාවේ නියෝග ද කොමිෂන් සභාවේ වෙබ් අඩවියට ඇතුළත් කර මහජනතාවගේ ප්‍රවේශය සඳහා ලබා දී ඇත. කොමිෂන් සභාවේ වෙබ් අඩවිය නීතිපතා යාවත්කාලීන වන බැවින් මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව පිළිබඳ යාවත්කාලීන තොරතුරු සඳහා මෙය විශ්වාසදායක මූලාශ්‍රයකි. කොවිඩ්-19 වසංගත පරිසරය යටතේ එය තවදුරටත් පුළුල් වූ අතර, කිසිදු අපහසුවකින් තොරව කොමිෂන් සභාව සමඟ අන්තර් ක්‍රියා කිරීමට අවස්ථාවක් ලබා දුන්නේය. පැය 24 පුරා ක්‍රියාත්මක වන ක්ෂණික ඇමතුම් සේවාවක් මගින් මහජනතාවට මානව හිමිකම් උල්ලංඝණය සම්බන්ධයෙන් වන හදිසි අවස්ථාවන් සඳහා කොමිෂන් සභාව සම්බන්ධ කර ගැනීමට පහසුකමක් සපයනු ලබන අතර, එහිදී අදාළ බලධාරීන් අමතා අත්අඩංගුවට ගැනීම් සහ රඳවා තබා ගැනීම් සම්බන්ධයෙන් ක්ෂණික ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට විමර්ශන නිලධාරීන් මහජනතාවට සහාය වේ.

**4.6 සිවිල් සමාජය සමඟ සම්බන්ධ වීම**

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව එහි ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල ජාලය හරහා සිවිල් සමාජ සංවිධාන සමඟ නීතිපතා සම්බන්ධ වේ. පුරවැසියන්ගේ නියෝජිතයන් ලෙස සිවිල් සමාජ, මහජනතාව සහ මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව අතර දෘශ්‍යමාන පාලමක් ගොඩ නගා මහජනතාවගේ මානව හිමිකම් කෙරෙහි කොමිෂන් සභාව අවධානය යොමු කරන අතර, කොමිෂන් සභාව මානව හිමිකම් පිළිබඳ සිවිල් සමාජයේ කටයුතු සඳහා දායක වේ. අලුතින් පත් වූ කොමසාරිස්වරු 2021 මාර්තු සහ අප්‍රේල් මාසවල ප්‍රාදේශීය කාර්යාල සහ උප කාර්යාල මගින් සංවිධානය කරන ලද රැස්වීම් මාලාවකදී උතුරු හා නැගෙනහිර පළාත්වලට ගොස් ප්‍රාදේශීය මට්ටමේ සිවිල් සංවිධාන හමුවූහ. සිවිල් සමාජ නියෝජිතයින් විසින් මතු කරන ලද ගැටලු උතුරු සහ නැගෙනහිර පළාත්වල රාජ්‍ය ආයතන ප්‍රධානීන්ගේ අවධානයට යොමු කරනු ලැබුවේ ඔවුන් සමඟ කළ සාකච්ඡා තුළින් ගැටලුවලට විසඳුම් සෙවීමේ අරමුණිනි.

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව ජාතික මට්ටමේ සිවිල් සමාජ සංවිධාන සමඟ කුඩා කණ්ඩායම් රැස්වීමක් කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේදී පැවැත්වීය. මෙම රැස්වීමේ අරමුණ වූයේ වත්මන් මානව හිමිකම් ගැටලු සහ සිවිල් සමාජ සංවිධාන විසින් ඒවාට හඳුනාගෙන ඇති විසඳුම් පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීමයි. කෝවිඩ්-19 සීමා කිරීම් හේතුවෙන් තෝරාගත් සිවිල් සමාජ සංවිධානවලට ආරාධනා කිරීමට කොමිෂන් සභාවට සිදු විය. මෙම රැස්වීමට සහභාගී වූවන් අතර ආචාර්ය ජෙනරාල් පෙරේරා, ජාතික සාම මණ්ඩලය, නීතිඥ

ලක්ෂාන් ඩයස් මහතා, පිලිප් දිසානායක මහතා, Rights to Life, වමිලා තුෂාරි, දාබ්දු සාමුඛිකය, ප්‍රබෝධ රත්නායක මහතා, Rights Now, රනිතා ඥානරාජා මෙනවිය, මානව හිමිකම් සංවර්ධන මධ්‍යස්ථානය සහ ගරු. මහේන්ද්‍ර ගුණතිලක පියතුමා, කර්ටාස් ශ්‍රී ලංකා - සෙඩෙක් ආයතනය විය.

**4.6.1 ප්‍රාදේශීය සිවිල් සමාජ සම්බන්ධීකරණ කමිටු**

මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් ප්‍රාදේශීය කාර්යාල ජාලය හරහා පිහිටුවන ලද ප්‍රාදේශීය මට්ටමේ සම්බන්ධීකරණ කමිටු ඒ ඒ ප්‍රදේශවල සිදුවන මානව හිමිකම් කඩවීම් හඳුනා ගැනීමට සහ කොමිෂන් සභාවේ මැදිහත්වීමේ අවශ්‍යතාව හඳුනා ගැනීමට කොමිෂන් සභාවට සහාය වේ. අනෙක් අතට විශේෂයෙන්ම පළාත් පාලන ආයතනවල ප්‍රධානීන්ගේ සැලකිල්ල මෙම සම්බන්ධීකරණ කමිටු හරහා ආකර්ෂණය කර ගැනීමට හැකි විය. මෙම සම්බන්ධීකරණ කමිටු, ප්‍රාදේශීය වශයෙන් මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම අධීක්ෂණය කිරීමේදී කොමිෂන් සභාවට සහාය වේ.

**4.6.2 සිවිල් සමාජ සංවිධාන විසින් සංවිධානය කරන ලද රැස්වීම් වලට සහභාගී වීම**

සිවිල් සමාජ සංවිධාන විසින් සංවිධානය කරන ලද රැස්වීම් කිහිපයකට මානව හිමිකම් කොමිසමේ කොමසාරිස්වරුන් සහ කාර්ය මණ්ඩලය සහභාගී විය. ඒ අතර; 2021.03.16 දින පැවති එක්සත් ජාතීන්ගේ ව්‍යාපාර සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ දකුණු ආසියානු සංසදය විසින් පවත්වන ලද දකුණු ආසියාවේ පශ්චාත් කෝවිඩ් - 19 පිළිබඳ රැස්වීමට සහභාගී වීම සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ සම්පත් මධ්‍යස්ථානයේ නියෝජිතයින් සමඟ වගකීම් සහිත ව්‍යාපාර සහ මානව හිමිකම් මූලයන් පැවති රැස්වීමට සහභාගී වීම.

**4.6.3 සිවිල් සමාජය සඳහා පුහුණුව**

කෝවිඩ්-19 වසංගතය හේතුවෙන් ඇති වූ සීමාවන් නොතකා සිවිල් සමාජයේ සාමාජිකයින් සඳහා පුහුණු සහ සංවේදීකරණ වැඩසටහන් පැවැත්වීමට ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව මූලිකත්වය ගෙන කටයුතු කර ඇත. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ එසේ සංවිධානය කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් අතර මඩකලපුවේ ආගමික සංගමයක් විසින් සංවිධානය කරන ලද මූලික අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ වැඩමුළුව සහ කල්මුණේ මානව සංවර්ධන සංවිධානය විසින් සංවිධානය කරන ලද සුම් තාක්ෂණය හරහා පවත්වන ලද හාෂා අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ සාකච්ඡාව ද වේ.

## 5 වන පරිච්ඡේදය

### ජාත්‍යන්තර සහයෝගීතාවය

#### 5.1 හැඳින්වීම

1996 අංක 21 දරන කොමිෂන් සභා පනත මගින් බල ගන්වා ඇති පරිදි ශ්‍රී ලංකාවේ ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් බැඳීම වලට අනුකූල වීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේදී 2021 වර්ෂයේදී ද කොමිෂන් සභාව ජාත්‍යන්තර සහ කලාපීය මානව හිමිකම් සංවිධාන සහ ආරක්ෂණ යාන්ත්‍රණය සමඟ සක්‍රීයව සන්නිවේදනය සහ සහයෝගීතාව අඛණ්ඩව සිදු කරන ලදී.

#### 5.2 කලාපීය මානව හිමිකම් සන්ධාන සමඟ සබඳතා ශක්තිමත් කිරීම

2021 සැප්තැම්බර් 15 සහ 16 යන දිනවල අතරා මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ පැවැත්වුණු ආසියා පැසිෆික් සංසදයේ හි වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමට ආසියා පැසිෆික් සංසදයේ සාමාජිකයෙකු ලෙස කොමිෂන් සභාව සාමාජික රටවල් 25 සමඟ අනෙකුත් ජාතික මානව හිමිකම් ආයතනවල නිරීක්ෂක නියෝජිතයන්ද එක් කරගනිමින් ක්‍රියාකාරී ලෙස සහභාගී විය. ආසියා පැසිෆික් සංසදය යනු ජාතික මානව හිමිකම් ආයතන සඳහා තාක්ෂණික සහාය සපයන කලාපීය සම්බන්ධීකරණ සංවිධානයයි.

#### 5.3 බ්‍රිතාන්‍ය මහ කොමසාරිස්වරිය සමඟ රැස්වීම

කොමිෂන් සභාව විසින් 2021 ජූනි 1 වන දින බ්‍රිතාන්‍ය මහ කොමසාරිස්, අතිගරු සාරා හල්ටන් මහත්මිය සමඟ කොමිසමේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේදී සුම් තාක්ෂණය ඔස්සේ රැස්වීමක් පවත්වන ලදී. රටේ පවතින මානව හිමිකම් ගැටලු සහ කොමිසමේ වත්මන් මානව හිමිකම් මැදිහත්වීම් පිළිබඳව මෙහිදී සාකච්ඡාවට ගැනුණි.

#### 5.4 යුරෝපීය කොමිසමේ නියෝජිතයින් සමඟ රැස්වීම

ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයින්ගේ නීතිමය ආරක්ෂාව ඉලක්ක කර ගනිමින් සහ ඔවුන්ගේ මානව හිමිකම් සම්බන්ධ තත්ත්වයන් ආරක්ෂා කිරීමට ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව සමඟ සාකච්ඡා කිරීමේ අරමුණින් යුරෝපා කොමිසමේ නියෝජිත පිරිස ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණියහ. කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රධාන ප්‍රවාහයේ ක්‍රියාකාරී නමුත් යුරෝපා සංගමයට තම අදහස් ප්‍රකාශ කිරීමට අවස්ථාවක් නොමැති කම්කරු සංගම්වල සහභාගීත්වයෙන් මෙම සාකච්ඡාව පැවැත්විණි. බියගම සහ කටුනායක නිදහස් වෙළඳ අපනයන කලාපයේ ප්‍රධාන ධාරාවේ ක්‍රියාත්මක නොවන ක්‍රියාකාරී කම්කරු නොවන සංවිධානවලට ද මෙම සාකච්ඡාව සඳහා ආරාධනා කර තිබුණි. 2021.09.24 දින පැවති මෙම සාකච්ඡාවට එවැනි සංවිධාන 05ක් නියෝජනය කරමින් නියෝජිතයින් රැසක් සහභාගී විය.

මෙම සාකච්ඡාවේ ප්‍රධාන අවධානය යොමු වූයේ රට තුළ පවතින ප්‍රජාතන්ත්‍ර හිතකාමී සමාජයකට අවශ්‍ය වන සුවිශේෂී ලක්ෂණ සහ දැනට පවතින කම්කරු අයිතිවාසිකම් කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපා ඇති කරුණු පිළිබඳවය. මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව මගින් පහසුකම් සලසන ලද යුරෝපා සංගමය සමඟ තමන් සැලකිලිමත් වන කරුණු සාකච්ඡා කිරීමට කම්කරු සංවිධානවලට එය සුවිශේෂී අවස්ථාවක් විය.

තවද, යුරෝපා කොමිසම විසින් ශ්‍රී ලංකාවට ලබා දී ඇති ජීඑස්පී+ (GSP+) බදු විරාමය පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීම සඳහා 2021.09.28 දින කොමිසම සහ යුරෝපා සංගමයේ නියෝජිතයන් අතර තවත් හමුවක් පැවැත්විණි.

**5.5 කොමිෂන් සභාවේ ශ්‍රේණිගත කිරීම**

ජාතික මානව හිමිකම් ආයතනවල ගෝලීය සන්ධානය (GANHRI) විසින් තුන්වන පාර්ශවයන් විසින් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව පිළිබඳ යොමු කරනු ලැබූ වාර්තාවක් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව වෙත කරුණු විමසීම සඳහා යොමු කරනු ලැබීය. මේ සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව සමඟ මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ සමාලෝචන රැස්වීමක් ජාතික මානව හිමිකම් ආයතන වල ගෝලීය සන්ධානය විසින් පවත්වනු ලැබීය. ජාතික මානව හිමිකම් ආයතන වල ගෝලීය සංධානය පනතේ 18.1 වගන්තිය අනුව සමාලෝචන රැස්වීම පදනම් කොටගෙන ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව පිළිබඳ නිර්දේශ ඉදිරිපත් කරනු ලැබීය. ඒ අනුව වසරක් අවසානයේ ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව "B" ශ්‍රේණියට පහත හෙළා ඇත. GANHRI වැඩිදුරටත් දන්වා ඇත්තේ මෙම නිර්දේශය අභියෝගයට ලක් කරමින් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවට ලිඛිත සැලකිලිමත් කළහැකි බවයි. ඒ අනුව ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව ලිඛිත වාර්තාවක් යොමු කර ඇත.

**5.6 ශ්‍රී ලංකාවේ නවසිලන්ත මහ කොමසාරිස්වරයා සමඟ රැස්වීම**

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව 2021 ඔක්තෝම්බර් 21 වන දින ශ්‍රී ලංකාවේ නවසිලන්ත මහ කොමසාරිස්වරයා සමඟ රැස්වීමක් පැවැත්වීය. රටේ වත්මන් මානව හිමිකම් තත්ත්වය පිළිබඳව මෙම රැස්වීමේදී සාකච්ඡා කෙරිණි.

**5.7 ජාත්‍යන්තර රතු කුරුස කමිටුවේ (ICRC) නියෝජිතයන් සමඟ සාකච්ඡාව**

ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණි රතු කුරුස සංවිධානයේ නියෝජිතයන් විසින් ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව සමඟ 2021.11.05 දින ශ්‍රී ලංකාවේ බන්ධනාගාර රැඳවියන්ගේ අයිතිවාසිකම් සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡාවක් පවත්වන ලදී.

## 6 වන පරිච්ඡේදය

### මානව සම්පත්, පරිපාලනය සහ මූල්‍ය

#### 6.1 හැඳින්වීම

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව ස්වකීය ප්‍රධාන කාර්යාලයේ මෙන්ම ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයන්හි ප්‍රවීණ කාර්ය මණ්ඩලයක් සිටීමේ වැදගත්කම අවබෝධ කරගෙන සිටින අතර, කාර්ය මණ්ඩලය ඔවුන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවය, අභියෝග වලට මුහුණදීම සහ ඔවුන්ගේ සේවය අපේක්ෂිත ප්‍රචාලනයට අවශ්‍ය සහාය ලබාදීම සඳහා ඔවුන්ගේ කුසලතා උපයෝගී කර ගැනීමේ හැකියාව වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා දේශීය හා ජාත්‍යන්තර වශයෙන් පුහුණුව ලබා ගැනීමට උනන්දු කරවයි. කෝවිඩ්-19 වසංගතය ආරම්භයේ දී පනවන ලද ජාත්‍යන්තර සංචාරක සීමාවන් හේතුවෙන්, කාර්ය මණ්ඩලයට 2021 දී ජාත්‍යන්තර පුහුණු අවස්ථා ලබා ගැනීමට නොහැකි විය.

#### 6.2 මානව සම්පත් කළමනාකරණය

2021 වර්ෂය සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැස්ම සකස් කර ඇත්තේ මානව සම්පත්වල ගුණාත්මක සංවර්ධනය සඳහා ධාරිතා වර්ධනය කිරීම පෙරදැරිවය. මෙසේ සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවෙහි කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් කිහිපයක් වැඩිමුළු, සංවාද සහ ධාරිතා වර්ධන වැඩසටහන් වශයෙන් පවත්වන ලදී. එවැනි වැඩසටහන් අතර ජාතික මානව හිමිකම් ආයතන සහ මානුෂීය ක්‍රියාවන්හිදී මානව හිමිකම් ප්‍රවර්ධනය, ජාතික මානව හිමිකම් ආයතනවල කාර්යභාරය ඔවුන්ගේ ජාතික අන්තර්ගතයේ ජයග්‍රහණ තුළ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක නිරීක්ෂණය කිරීම, ලිංගික දිශානතිය හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ මානව හිමිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම, සහ මානව හිමිකම් ආරක්ෂකයින් ආරක්ෂා කිරීම. කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා මෙම වැඩසටහන් සංවිධානය කර තිබුණේ ආසියා ශාන්තිකර සංසඳය සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ කාන්තාවන් (UN Women) විසිනි. කෙසේ වෙතත්, රට තුළ පැවති කෝවිඩ්-19 වසංගත තත්ත්වය හමුවේ සෞඛ්‍ය බලධාරීන්ගේ නිර්දේශ හේතුවෙන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට නියමිතව තිබූ ඇතැම් පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීමට නොහැකි විය.

2021 වසර වන විට කොමිෂන් සභාවේ පුරප්පාඩු 87ක් ඉතිරිව තිබුණි. පුරප්පාඩු 87 න් 33 ක් 2021 දී පුරවා ඇති අතර බඳවා ගැනීම් ස්ථිර, කොන්ත්‍රාත් සහ ද්විතීයන ගණයට අයත් විය. සීමිත සහ විවෘත දැන්වීම් මත ඉතිරි පුරප්පාඩු 54 පිරවීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවන ලදී. නීති නිලධාරීන් සහ වැඩසටහන් සහකාර තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණ



පැවැත්වූවද, 2021 වර්ෂය තුළ කෝවිඩ්-19 වසංගතය හේතුවෙන් නව බඳවා ගැනීම් සීමා කිරීමට රජයේ මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති තීරණ හේතුවෙන් බඳවා ගැනීම සිදු කළ නොහැකි විය. කෙසේ වුවද, තාවකාලික වැඩපිළිවෙළක් ලෙස, කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු කාර්යක්ෂම ලෙස සිදුකිරීමට කාර්ය මණ්ඩලය නොමැති වීම හේතුවෙන් කොමිෂන් සභාවට ඇති දුෂ්කරතාවන්ට පහසුකම් සැලසීම සඳහා උපාධිධාරීන් 27 දෙනෙකු කොමිෂන් සභාවට අනුයුක්ත කර ඇත.

පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනීම් සිදු කරන අතරතුර එම තනතුරුවල රාජකාරී ආවරණය කිරීමට අභ්‍යන්තර කටයුතු සම්පාදනය කරන ලදී. ඒ අනුව පුරප්පාඩු වූ ලේකම් තනතුර සඳහා වැඩ බලන පදනම මත අතිරේක ලේකම් පත් කිරීම, පරිපාලන හා මුදල් අධ්‍යක්ෂ තනතුරට රාජ්‍ය සේවා නිලධාරියකු ද්විතීයික පදනමින් පත් කිරීම, කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පරිපාලන නිලධාරියකු පත් කිරීම, සහ මානව හිමිකම් නිලධාරී තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය යටතේ අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය හරහා අන්තර්ග්‍රහණය කර ඇති නිලධාරීන් 14 දෙනෙකු පත් කිරීම, ප්‍රාදේශීය සම්බන්ධීකාරකවරුන් 3 දෙනෙකු පත් කිරීම සිදු කරන ලදී. වචනියාව, මන්තාරම සහ කිලිනොච්චි කාර්යාලවල රාජකාරී ආවරණය කිරීමට යාපනය ප්‍රාදේශීය සම්බන්ධීකාරක විසින් පියවර ගෙන ඇත.

**6.3 මූල්‍ය සම්පත් කළමනාකරණය**

කොමිෂන් සභාවට මූලික කටයුතු සිදු කිරීම සඳහා භාණ්ඩාගාරයෙන් අරමුදල් ලැබුණි. පහත වගුවේ දැක්වෙන්නේ 2021 වර්ෂය සඳහා වන මූල්‍ය තත්ත්වයයි.

**2021.01.01 සිට 2021.12.31 දක්වා මූල්‍ය තත්ත්වය**

ආරම්භක ශේෂය	රු.
භාණ්ඩාගාරයෙන් ලැබුණු අක්මුදල	
පුනරාවර්තන	208,659,000.00
ප්‍රාග්ධන	4,150,720.00
වෙනත් ලැබීම්	687,258.38
තැන්පතු ගිණුමේ ශුද්ධ වෙනස	(1,932,767.11)
භාණ්ඩාගාරයට මුදල් ඵවීම්	(206,995.73)
<b>මුළු ලැබීම්</b>	<b>211,357,215.54</b>
<b>වියදම</b>	
පුද්ගල වැටුප්	128,183,128.34
ගමන් වියදම්	496,047.50
සැපයුම්	5,739,625.21
නඩත්තු වියදම්	3,855,318.09
සේවා	62,703,083.06
මාරු කිරීම්	5,470,459.63
මානව හිමිකම් වැඩසටහන්	1,646,726.47
ප්‍රාග්ධන වත්කම් පුනරුත්ථාපනය සහ වැඩිදියුණු කිරීම්	292,270.00
ප්‍රාග්ධන වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම	1,498,720.00
ධාරිතාව ගොඩනැගීම	130,936.00
ශ්‍රී ලංකාවේ සාමය ගොඩනැගීම සඳහා උත්ප්‍රේරක සහාය (UNDP)	-
ආපසු පැමිණෙන්නන්ට ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම් වෙත ප්‍රවේශ වීමට හැකියාව ලබා දීම (UNHCR)	1,340,901.24
මානව හිමිකම් කොමිසමේ (SWISS) හි ධාරිතාව ශක්තිමත් කිරීම	-
<b>එකතුව</b>	<b>211,357,215.54</b>

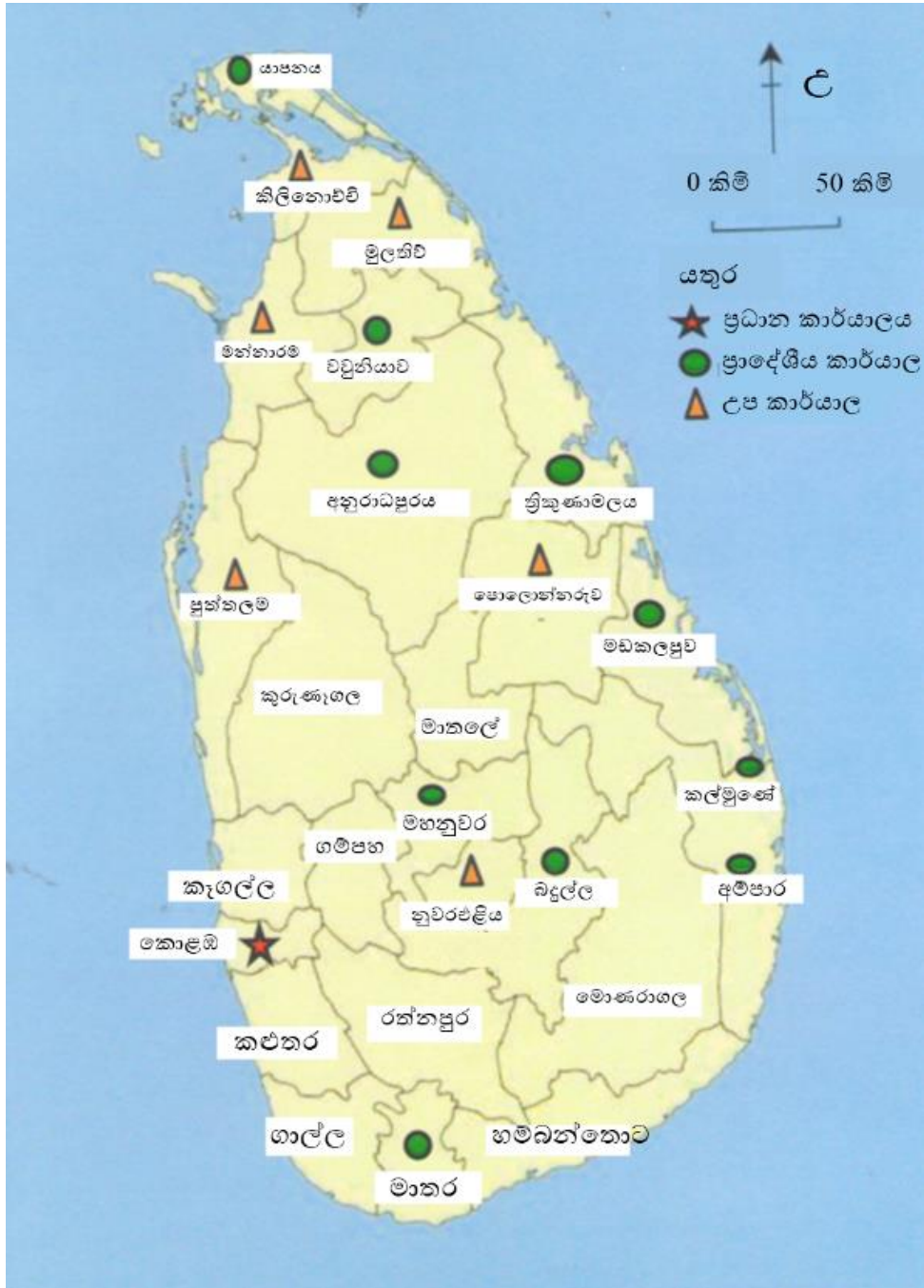
**6.4 සීමාවාසික හෝ ආධුනික පුහුණු වැඩසටහන**

කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල සමඟ සම්මුඛ පරීක්ෂණ පැවැත්වීමෙන් විවිධ අධ්‍යාපන ආයතනවල අභ්‍යාසලාභීන් හෝ සීමාවාසිකයින් ස්වේච්ඡා පදනමින් බඳවා ගනු ලැබේ. ඒ අනුව, මෙම යෝජනා ක්‍රමය යටතේ, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල සඳහා පිළිවෙලින් ආධුනික අභ්‍යාසලාභීන් 14ක් සහ 26ක් බඳවාගෙන ඇත. කෙසේ වෙතත්, කෝවිඩ් - 19 සීමා කිරීම් හේතුවෙන් සීමාවාසික වැඩසටහන් ද සීමා කර ඇත.

## උපග්‍රන්ථ

- ඇමුණුම 1 : ශ්‍රී ලංකාව තුළ ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන්  
සභාවේ ක්‍රියාකාරිත්වය
- ඇමුණුම 2 : නිර්දේශ මාලාව

ඇමුණුම 1 - ශ්‍රී ලංකාව තුළ ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ ක්‍රියාකාරිත්වය



ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

2021 වසරේ යවා ඇති නිර්දේශ සංඛ්‍යාව			88			
ක්‍රියාත්මක කළ සංඛ්‍යාව			09			
	නඩු අංකය	පෙත්සම්කරු	නිකුත් කළ දිනය	ව්‍යවස්ථාවේ උල්ලංඝනය වූ වගන්තිය	වගඋත්තරකරු	පැමිණිලි වර්ගය
1	HRC/1631/15	කේ. යූ. පුෂ්පකුමාර	2021/1/6	12(1) වගන්තිය	විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිසම	සේවා කොන්දේසි
2	HRC/1144/15	කේ. සිවනන්දසෙල්වම්	2021/2/1	12(1) වගන්තිය	අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය	උසස්වීම
3	HRC/Ap/147/18	එස්. කුමාර	2021/1/13	12(1) වගන්තිය	ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාව	විශ්‍රාම වැටුප්
4	HRC/AP/376/15	වයි. එස්. සෙනරත්	2021/2/1	12(1) වගන්තිය	දි/ලේ අනුරාධපුර	විශ්‍රාම වැටුප්
5	HRC/2213/16	පී.වී.පී. දර්ශනී	2021/1/13	12(1) වගන්තිය	පොල් සංවර්ධන අධිකාරිය	උසස්වීම
6	HRC/K/657/18	පී.ආර්. ලොකුගලප්පත්ති	2021/1/2	12(1) වගන්තිය	කිංග්ස්වුඩ් විද්‍යාලය, මහනුවර	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
7	HRC/3620/17	බී. ශ්‍රියාවතී	2021/2/1	12(1) වගන්තිය	සංසමන්තා බාලිකා විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
8	HRC/AP/476/15	ටී.ඩී. අමුගොඩ	2021/2/1	12(1) වගන්තිය	ප්‍රා/ලේ, රඹුව	ඉඩම් හා සම්බන්ධ කරුණකි
9	HRC/845/17	වයි.පී.ඒ.කරුණාරත්න	2021/1/2	12(1) වගන්තිය	ජාතික තරුණ සේවා සභාව	උසස්වීම
10	HRC/MT/355/17	ඒ. ගුණවර්ධන	2021/2/18	13(2) වගන්තිය	වැලිගම පොලීසිය	අත් අඩංගුවට ගැනීම / රඳවා තබා ගැනීම
11	HRC/284/15	ඩබ්ලිව්.එස්. බණ්ඩාර	2021/2/18	11, 13(2) වගන්තිය	ඇම්ලිපිටිය පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
12	HRC/AP/561/14	ඩී.එම්.එන්. දසනායක	2021/2/18	13(1) වගන්තිය	රාජාගනය පොලීසිය	අත් අඩංගුවට ගැනීම / රඳවා තබා ගැනීම
13	HRC/1751/18	ඩී.එම්. ත්‍රිමාවිතාන	2021/2/18	11 වගන්තිය	පිළියන්දල පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
14	HRC/Ap/120/18	පී.ඒ.ටී.එම්. ද සිල්වා	2021/2/18	12(1), 13(1) වගන්තිය	මාතලේ පොලීසිය	අත් අඩංගුවට ගැනීම / රඳවා තබා ගැනීම
15	HRC/3757/13	කේ.ඒ. නිමල්	2021/2/18	11 වගන්තිය	කිරුලපන පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
16	HRC/2901/19	ශ්‍රී හෘදය කන්‍යාරාමයේ (Sacred Heart Convent) මුස්ලිම් දරුවන්ගේ දෙමාපිය සංගමය	2021/2/18	10,12(1) 12(2),14(1) වගන්තිය	දකුණු පළාත් සභාවේ අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය	හිරිහැර කිරීම (අබය) මුස්ලිම් මව්වරුන්ගේ ඇඳුම

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

17	HRC/2785/17	ඩී.එච්.පී. කොෂලය	2021/2/18	12(1) වගන්තිය	මිටියාගොඩ පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
18	HRC/KL/136	එම්.බී.එම්. සිරාජ්	2021/2/18	12(1),12(2) වගන්තිය	තාක්ෂණික සහ පුහුණු දෙපාර්තමේන්තුව	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
19	HRC/4625/12	ඩබ්.එස්.එන්.එල්. කුමාර	2021/02/23	12(1) වගන්තිය	ශ්‍රී ලංකා නාවුක හමුදාව	සේවා කොන්දේසි
20	HRC/2499/19	ටී. සුමුමානියම්		12(1) වගන්තිය		
21	HRC/AM/03/18/ S/EM	එච්.එම්.පී.එන්. හේරත්	2021/3/3	12(1) වගන්තිය	තැපැල් දෙපාර්තමේන්තුව	බඳවා ගැනීම
22	HRC/1531/15	කේ.ඩී. සුනීතා	2021/3/9	12(1) වගන්තිය	නිවාස, ඉදිකිරීම් හා සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යාංශය	වන්දි ගෙවීම
23	HRC/AP/446/17	ඒ.එම්. බණ්ඩාර	2021/3/9	12(1) වගන්තිය	දුම්රිය දෙපාර්තමේන්තුව	විශ්‍රාම වැටුප
24	HRC/KL/84/17	එස්.එම්. ඉෂාක් සහ අනෙකුත් අය.	15/3/2021	11,13(1) 13(2)වගන්ති ය	වාචකල්ලඩි පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
25	HRC/2011/12	ඩබ්.පී. නිලන්ත	2021/3/9	12(1) වගන්තිය	ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාව	සේවය නතර කිරීම
26	HRC/3852/14	එම්. ජයරත්න	2021/3/9	12(1) වගන්තිය	බස්නාහිර පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව	සේවා කොන්දේසි
27	HRC/1004/14	කේ.ජී.පී. ප්‍රනාන්දු	2021/03/09	12(1) වගන්තිය	ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ සංස්ථාව	රක්ෂණය
28	HRC/K/171/13	ඩබ්.ඩී.එම්.ජී.ඒ. විජේසුන්දර	2021/03/18	12(1) වගන්තිය	නිභගොඩ පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
29	HRC/AP/68/18	සී.යූ. කප්පාගොඩ		12(1) වගන්තිය		
	HRC/AP/237/18	සී.ජේ විජේසුන්දර	2021/03/29	12(1) වගන්තිය	අනුරාධපුර මහ නගර සභාව	පාසලට ඇතුළත් කිරීම- 6 වසර
30	HRC/110/20	බී.එච්.එස්. කුමාර	29/3/2021	12(1) වගන්තිය	රිච්මන්ඩ් විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
31	HRC/3220/16	යූ.ඩී වතුරංග	2021/03/29	12(1) වගන්තිය	ඩී.එස්. සේනානායක විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
32	HRC/K/166/15	බී.ඩබ්.ඩී.එම්.ආර්. ධර්මකීර්ති	29/3/2021	12(1) වගන්තිය	මධ්‍යම පළාත් සභාවේ අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුව	බඳවා ගැනීම
33	HRC/K/87/20	ජේ.ආර්.ටී සමරතුංග	2021/03/29	12(1) වගන්තිය	කැගල්ල විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

34	HRC/1321/15	කේ.කේ.ඩබ්.එල්. විමලසිරි	29/3/2021	12(1) වගන්තිය	අම්බලන්ගොඩ පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
35	HRC/AP/515/17(S)	ටී.එම්.එන්.සී. පියරත්න	2021/4/9	12(1) වගන්තිය	ගිරිබාව පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
36	HRC/417/19	එච්.ටී තරංග	2021/4/9	12(1) වගන්තිය	විශාඛා විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
37	HRC/5069/16	එම්.එස්. අබේදීර	2021/4/9	12(1) වගන්තිය	ප්‍රා/ලේ රුවන්වැල්ල	ඉඩම්, දේපල අයිතිවාසිකම්
38	HRC/JA/3398/07	ආර්. කරුණානිති	2021/4/19	12(1) වගන්තිය	රෙජිස්ත්‍රාර් ජනරාල් බත්තරමුල්ල	උසස්වීම්
39	HRC/76/18	ඩී.එන්.එස්. ද සිල්වා	2021/4/9	12(1) වගන්තිය	ජේෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලීස්පති දකුණු පළාත, මාතර	ලිංගික අතවර කිරීම
40	HRC/415/18	එම්.එම්.සී. පෙරේරා	2021/5/18	12(1) වගන්තිය	කිරුළපන පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
41	HRC/1565/18	එල්.එම්.ඒ.එම්. ලංකාදීර	2021/5/19	11,12(1) වගන්තිය	පො.අ. බදුල්ල	ලිංගික අතවර කිරීම
42	HRC/KL/55/15	පීඩාවට පත් සේවක කණ්ඩායමක්, ජාතික ජල සම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලය, අක්කරෙයිපත්තුව	2021/5/10	12(1),12(2) වගන්තිය	ජල සම්පාදන මණ්ඩලය	බඳවා ගැනීම
43	HRC/94/19	ඉසඩ්.සී.එම්. ආස්ලි	2021/5/10	12(1) වගන්තිය	රාජකීය විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
44	HRC/2953/17	ඒ. ප්‍රේමලතා	2021/5/10	11 වගන්තිය	ඇහැලියගොඩ පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
45	HRC/AM/60/11	කේ.එම්.එස්. රංජිත්	2021/05/18	12(1) වගන්තිය	දිස්ත්‍රික් වින අඩවි නිලධාරී, අනුරාධපුරය	බලපත්‍රය
46	HRC/53/17	පී. විජේසූරිය	2021/05/18	11,1(1) වගන්තිය	හෝමාගම පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
47	HRC/359/14	එස්.ඒ.ඩී. කාංචනා	2021/5/18	11 වගන්තිය	ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාව	වධහිංසා පැමිණවීම
48	HRC/3267/17	ඩබ්.එම්.පී.සී. වර්ණසූරිය සහ අනෙකුත් අය	2021/5/18	12(1) වගන්තිය	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	බඳවා ගැනීම
49	HRC/K/462/19	එල්.පී.ඩී.එන්.ටී. ඩයස්	2021/5/18	12(1) වගන්තිය	මූලික රෝහල කරවනු ලැබූ	සේවා කොන්දේසි
50	HRC/AM/22/20	ආර්.ඒ.ජයවීර	2021/5/18	11 වගන්තිය	මහ ඔය පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

51	HRC/97/19	එම්.ආර්.එල්. ජිනදාස	2021/5/18	12(1) වගන්තිය	සිරිමාවෝ බණ්ඩාරනායක විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
52	HRC/821/17	ඒ.එන්. විජේසේකර	2021/7/19	11,13(4) වගන්තිය	පැලියගොඩ පොලීසිය	අත්අඩංගුවේ සිටියදී මරණය
53	HRC/4437/15	ඒ.එල්. වික්‍රම	2021/7/19	11 වගන්තිය	කිරුලපන පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
54	HRC/922/18	එච්.එම්. ජේමරත්න	2021/7/19	13(1) වගන්තිය	ඇහැලියගොඩ පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
55	HRC/1120/19	ඒ.එච්.එන්. හනීෆා	2021/7/19	12(1),12(2), 13(2) වගන්තිය	බණ්ඩාරගම පොලීසිය	හිරිහැර කිරීම
56	HRC/1040/15	අයි.පී.ඩබ්.ආර්. ජයවීර	2021/7/19	11,13(1) වගන්තිය	කිරිඳිවැල පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
57	HRC/1697/18	ඩබ්.එම්.පී. විජයසුන්දර	2021/7/19	11,13(1) වගන්තිය	රක්වාන පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
58	HRC/3346/16	බී.එච්.ඒ.එච්.ජී.මතුරට	2021/7/19	12(1), 14(1)(g)	මුදල් අමාත්‍යාංශය, පොලිස්පති, ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශය	බලපත්‍ර
59	HRC/4408/15	එස්.ඩී.එම්. ප්‍රියන්ත	2021/7/19	12(1) වගන්තිය	පයාගල පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
60	HRC/618/21	පී.ඒ.එම්. විජේසේකර	2021/7/22	12(1) වගන්තිය	ශ්‍රී ලංකා ගුවන් හමුදාව	සේවා කොන්දේසි
61	HRC/JA/26/21	එන්.පී. මනෝහරකාස්	2021/9/13	12 වගන්තිය	යාපනය මහ නගර සභාව	ක්‍රියා නොකිරීම
62	HRC/537/15	ඩබ්.ඒ.පී. වන්තිආරච්චි	2021/9/16	12(1),12(2), 14(1), a.g. වගන්තිය	තනමල්විල පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
63	HRC/AP/278/14	ආර්.එම්.එස්. වාන්දනී	2021/9/16	13(1) වගන්තිය	ගලෙන්බිඳුනුවැව පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
64	HRC/1459/17	ඩී.පී. කිස්ස	2021/9/27	11 වගන්තිය	සමනලවැව පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
65	HRC/AP/339/15	ඒ.එම්.එල්. අංගම්මන	2021/10/25	13(1) වගන්තිය	අනුරාධපුර පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
66	HRC/1642/18	එස්.ජී. සෝමාවතී.	2021/10/25	12(1) වගන්තිය	කෘෂිකර්ම හා ගොවිජන රක්ෂණ මණ්ඩලය	විශ්‍රාම වැටුප
67	HRC/2557/16	ඩබ්.එච්. මාලනී	2021/10/26	22 වගන්තිය	වාද්දුව පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම



ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

68	HRC/1930/15	ඩබ්.එම්. අබේකෝන්	2021/10/26	11,13(1), 13(2)වගන්ති ය	කුරුවිට පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
69	HRC/4538/16	ඒ. කෲස්	2021/10/26	13(1) වගන්තිය	අපරාධ පරීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
70	HRC/1958/16	ජේ.පී හින්ඩ්ලේ	2021/10/26	12(1),13(2) වගන්ති	මාවතගම පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
71	HRC/3447/16	ඩබ්.අයි. මිහිරාණි	2021/10/26	11,13(1) 13(2) වගන්ති	අම්බලන්ගොඩ පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
72	HRC/2112/17	ජේ.එල්. පද්මසිරි	2021/11/8	11,13(1) 13(2) වගන්ති	වැලිවෙරිය පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
73	HRC/715/15	එන්.ජී.එස්.එම්.රත්නායක	2021/12/11	12(1) වගන්තිය	මොරටුවුමුල්ල පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
74	HRC/3084/18	අයි.කේ.එස්. කරුණානායක සහ අනෙකුත් අය	2021/12/11	12(1) වගන්තිය	රාජකීය විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
75	HRC/AP/665/13	ආර්.එන්.ටී.ඒ. රත්නායක	2021/12/11	12(1) වගන්තිය	රජරට විශ්ව විද්‍යාලය	බඳවා ගැනීම්
76	HRC/578/15	වයි.ඒ.සී.ඩී.ආර්. චිරසූරිය	2021/12/11	13(1) වගන්තිය	බලංගොඩ පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
77	HRC/195/18	ආර්.ඒ. ප්‍රියන්ත	2021/12/11	12(1) වගන්තිය	ගර්ගසන් ජාතික පාසැල	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
78	HRC/K/379/15	ඩබ්.ජී.එන්. මාරසිංහ	2021/12/11	13(1) වගන්තිය	නව කුරුඳුවත්ත පොලීසිය	අත්අඩංගුවට ගැනීම /රඳවා තබා ගැනීම
79	HRC/2600/16	එම්.ඩී.එස්. අමරසිරි	2021/11/08	11 වන වගන්තිය	පොලොන්නරුව පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
80	HRC/AM/70/16	එච්.ඩී. ප්‍රේමරත්න	2021/12/11	12(1) වගන්තිය	කලාප අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ, අම්පාර	මාරු කිරීම්
81	HRC/112/20	එස්.ඒ.සී.එස්. ගුණරත්න	2021/11/29	12(1) වගන්තිය	ආනන්ද විද්‍යාලය	පාසලට ඇතුළත් කිරීම
82	HRC/2953/16	ඩී.ඒ.ඒ. රාජකරුණා	2021/11/29	13(5), 12(1) වගන්තිය	ශ්‍රී ලංකා නාවුක හමුදාව	බලය අනිසි ලෙස භාවිතා කිරීම
83	HRC/2927/17	එච්.එම්.ජී.එන්.කේ. කලුහෙත්දිවල	2021/11/29	අයත්ති මහන්මිය202 1/11/30	ගොවිජන සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව	බලය අනිසි ලෙස භාවිතා කිරීම
84	HRC/3794/19	පී.ජී.ආර්.සී.ඒ. ගම්ලත්	2021/11/29	12(1)	පොලිස්පති	ක්‍රියා නොකිරීම

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව - වාර්ෂික වාර්තාව 2021

				වගන්තිය		
86	HRC/2793/15	ආර්.බී. දිසානි	2021/11/29	11 වන වගන්තිය	ප්‍රාදේශීය ලේකම්, හොරණ	වධහිංසා පැමිණවීම
86	HRC/AP/412/14	එල්.බී. රාජකරුණා	2021/11/29	12(1) වගන්තිය	විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව	විශ්‍රාම වැටුප
87	HRC/K/655/16	එච්.එම්.එම්.පී.එච්. විමලවීර	2021/11/17	11 වන වගන්තිය	බුලත්කොහුපිටිය පොලීසිය	වධහිංසා පැමිණවීම
88	HRC/K/492/20	එච්.පී. ගුණවර්ධන	2021/12/20	12(1) වගන්තිය	කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව	උසස්වීම්

ඇමුණුම 2 - නිර්දේශ මාලාව



**ජාතික විගණන කාර්යාලය**  
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்  
**NATIONAL AUDIT OFFICE**



මගේ අංකය  
எனது இல.  
My No.

PIC/B/HRC/2/21/28

ඔබේ අංකය  
உமது இல.  
Your No.

දිනය  
திகதி  
Date

} 2022 මැයි 06 දින.



ලේකම්,  
ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව.

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව විගණකාධිපති සම්පිණ්ඩන වාර්තාව.

යථෝක්ත වාර්තාව හා මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ භාෂාත්‍රයෙන් වූ මුල් පිටපත් මේ සමඟ එවා ඇත.

එම්. සෝමතිලක

**එම්. සෝමතිලක**  
**නියෝජ්‍ය විගණකාධිපති**  
**ජාතික විගණන කාර්යාලය**

නියෝජ්‍ය විගණකාධිපති  
විගණකාධිපති වෙනුවට

පිටපත : අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් - රාජ්‍ය ගිණුම් දෙපාර්තමේන්තුව



**ජාතික විගණන කාර්යාලය**  
**தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்**  
**NATIONAL AUDIT OFFICE**



මගේ අංකය  
எனது இல. }  
My No. }

PIC/B/HRC/2/21/28

ඔබේ අංකය  
உமது இல. }  
Your No. }

දිනය  
திகதி }  
Date }

2022 මැයි 05 දින.

ලේකම්,

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව.

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව විගණකාධිපති සම්පිණ්ඩන වාර්තාව.

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශවලින් සමන්විත 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ සඳහන් වේ. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 10 වගන්තිය ප්‍රකාරව ඉදිරිපත් කළ යුතු විගණකාධිපති වාර්තාව යථා කාලයේදී පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.



1.2 මතය සඳහා පදනම

---

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතීන් යටතේ වූ මාගේ වගකීම මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම

---

පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට අනුකූලව හා 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධානවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කෙරෙන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා වංචා සහ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම වේ. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් වාර්ෂික හා කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වා ගෙන යා යුතුය.

ජාතික විගණන පනතේ 38(1)(ඇ) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ මූල්‍ය පාලනය සඳහා සඵලදායී අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් සකස් කර පවත්වා ගෙන යනු ලබන බවට ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු අතර එම පද්ධතියේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව කලින් කල සමාලෝචනයක් සිදු කර ඒ අනුව පද්ධතිය ඵලදායී ලෙස කරගෙන යාමට අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කරනු ලැබිය යුතුය.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය පිළිබඳ විගණකගේ වගකීම

---

සමස්ථයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා හා වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන



නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් අනාවරණය කර ගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇති විය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම් හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වේතනාන්විත මහඟුරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සම්පූර්ණත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලදී.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී දැනුවත් කරමි.

**1.5 වෙනත් නෛතික අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව**

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6 (1) (ඇ) වගන්තිය ප්‍රකාරව පහත සඳහන් කරුණු මා ප්‍රකාශ කරමි.



- (අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වන බවට,
- (ආ) ඉකුත් වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මා විසින් කර තිබුණු පහත සඳහන් නිර්දේශය ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.

ජේද යොමුව	විගණන නිරීක්ෂණය	නිර්දේශය
-----	-----	-----

1.6.2.1 කොමිෂන් සභාව සතු සියළු වත්කම් වෙනස්කම් හඳුනාගෙන නිවැරදිව

- (අ) මූල්‍ය නොවන වත්කම් ප්‍රකාශයේ ගිණුම්ගත කළ යුතුය. ඇතුළත් කළ යුතු වුවත්, කොමිෂන් සභාව විසින් 2004 ජනවාරි 01 දිනෙන් පසු අත්පත් කර ගත් වත්කම් පමණක් මූල්‍ය නොවන වත්කම් ප්‍රකාශයේ ඇතුළත් කර තිබුණු අතර 2004 වර්ෂයට පෙර පැවති වත්කම් ඇතුළත් කර නොතිබුණි.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 නීති, රීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම

පහත සඳහන් අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

නීති, රීති හා රෙගුලාසිවලට යොමුව	අනුකූල නොවීම
-----	-----

(අ) 2016 මාර්තු 31 දිනැති අංක 05/2016

දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛය

(i) 3.2 ඡේදය

සෑම මුදල් වර්ෂයකම ජුනි 15 දිනට පෙර පසුගිය වර්ෂයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීටද පිටපතක් සහිතව විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවත් කොමිෂන් සභාව විසින් 2020 වර්ෂය සඳහා වූ වාර්තාවෙන් කොටසක් මාස 06 ක



ජාතික විගණන කාර්යාලය  
 தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்  
 NATIONAL AUDIT OFFICE

පමණ ප්‍රමාදයක් සහිතව 2021 දෙසැම්බර් මසදී විගණනය වෙත ඉදිරිපත් කර තිබුණි. එම වාර්තාවේ අමසාර, බදුල්ල, කල්මුනේ, මහනුවර යන ප්‍රාදේශීය කාර්යාලවල හා නුවරඑළිය, කිලිනොච්චිය, මන්නාරම, පොළොන්නරුව යන උපකාර්යාලවල භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා ඇතුළත් වී නොතිබුණි.

(ii) 3.2.5 ඡේදය

උක්ත වක්‍රලේඛයේ ප්‍රකාරව සෑම මුදල් වර්ෂයකම අප්‍රේල් 30 දිනට පෙර පොදු 47 වාර්තාව අනුව විනාශ කළ යුතු, අලුත්වැඩියා කළ යුතු, විකිණිය යුතු හා වෙනත් ආයතන වලට පැවරිය හැකි භාණ්ඩ සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කළ යුතු වූවත් එලෙස කටයුතු කිරීමකින් තොරව වාර්තාව ඉදිරිපත් කර තිබුණි.

(ආ) 1993.09.21 දිනැති 22/93 දරන රාජ්‍ය පරිපාලන වක්‍රලේඛය

රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී 2014 වර්ෂයේදී අනතුරකට ලක්වූ කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරිනියකට වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව ගෙවූ රු.308,700 ක වන්දි මුදලට අමතරව කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය මත පමණක් 2016 අප්‍රේල් මාසයේ සිට 2019 මාර්තු මාසය දක්වා මාසික ප්‍රවාහන දීමනා ලෙස එකතුව රු.650,016 ක් ගෙවා තිබුණි.





3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කාර්යසාධනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 වර්ෂයේ සිට 2018 වර්ෂය දක්වා වූ කාල සීමාව තුළ අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයට අදාළව ලබා දී තිබුණු නිර්දේශ 90 න් විගණිත දිනය වන 2022 පෙබරවාරි 14 දින දක්වා ක්‍රියාත්මක වී තිබුණේ නිර්දේශ 57 ක් පමණි. එනම් සියයට 63 කි.
- (ආ) කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 සිට 2018 වර්ෂය දක්වා කාල සීමාව තුළ විග්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවට අදාළව ලබා දී තිබුණු නිර්දේශ 07 න් විගණිත දිනය වන 2022 පෙබරවාරි 14 දින දක්වා ක්‍රියාත්මක වී තිබුණේ ලබාදුන් නිර්දේශ වලින් සියයට 29 ක එනම් නිර්දේශ 02 ක් පමණි.
- (ඇ) කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 සිට 2018 වර්ෂය දක්වා කාල සීමාව තුළ ශ්‍රී ලංකා පොලීසියට අදාළව ලබා දී තිබුණු නිර්දේශ 50 න් විගණිත දිනය වන 2022 පෙබරවාරි 14 දින දක්වා ක්‍රියාත්මක වී තිබුණේ ලබාදුන් නිර්දේශ වලින් සියයට 10 ක එනම් නිර්දේශ 05 ක් පමණි.
- (ඈ) මාතර ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය විසින් 2020 හා 2021 වර්ෂවල පොලිස් ස්ථාන, රැඳවුම් මධ්‍යස්ථාන හා බන්ධනාගාර නිරීක්ෂණය කර විමර්ශන නිලධාරියා ඒ පිළිබඳ සකස් කරන වාර්තාවල සඳහන් කළ යුතු වැදගත්ම කරුණු ලෙස දක්වා ඇති ස්ථාන නිරීක්ෂණයේදී අනාවරණය වූ කරුණු, ඒ සම්බන්ධයෙන් තමාගේ නිගමනයන් හා ගනු ලැබූ පියවරයන් කවරේද යන්න ඇතුළත් කර නොතිබුණි. තවද එම වාර්තාව කවරෙකු වෙත යොමු කරන්නේද යන්න සඳහන්ව නොතිබුණු අතර එම වාර්තාව වෙනත් නිලධාරියකු විසින් පසු විපරම් කරන බවට සාක්ෂි නොවීය.
- (ඉ) අධ්‍යාපන හා දැනුවත් කිරීමේ වැඩ සටහන් ක්‍රියාත්මක කර තිබුණද ඒ තුළින් මහජනයාගේ දැනුවත් භාවය වැඩිවීමක් සිදුවී නොතිබීම නිසා මාතර ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය වෙත පසු ගිය වර්ෂ 05 තුළ ලැබුණු පැමිණිලි වලින් නිර්දේශ ලබා දීමෙන් හා සහන ලබා දීමෙන් තොරව සියයට 67 න් සියයට 95 ක් අතර පැමිණිලි ප්‍රමාණයක් විවිධ හේතූන් දක්වා ඉවත් කර තිබුණු අතර සියයට 40 කට අධික පැමිණිලි ප්‍රමාණයක් මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය වීමක් සිදුවී නොතිබීම හෝ විෂය පථයට අනුකූල නොවීම මත ඉවත් කර තිබුණි.



(ඊ) මාතර ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය විසින් පැමිණිලි විමර්ශනය කිරීමේදී වර්ෂ 02 ක් වර්ෂ 08 ක් අතර විශාල කාල පරාසයක් පැවති අතර වර්ෂය තුළ ලැබුණු පැමිණිලි සඳහා එම වර්ෂය තුළදීම නිර්දේශ ලබාදී තිබුණේ සියයට 01 කටත් අඩු ප්‍රමාණයක් සඳහා පමණි.

3.2 ප්‍රසම්පාදනයන්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ පැවති කාන්තා දින සැමරුම් වැඩ සටහනේ ඡායාරූප හා වීඩියෝ ගත කිරීම සඳහා රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශවලට අනුගත වීමකින් තොරව කිසිදු මිල කැඳවීමක් සිදු නොකර පෞද්ගලික ආයතනයක් මගින් සිදු කර ඒ සඳහා රු.30,000 ක් ගෙවා තිබුණි.
- (ආ) කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ පැවති කාන්තා දින සැමරුම් උළෙල පැවැත්වීම සඳහා බණ්ඩාරනායක සම්මන්ත්‍රණ ශාලාව තෝරාගෙන තිබුණි. මෙහිදී ආහාර පාන මිලදී ගැනීමට අදාල ලංසු කැඳවා නොතිබූ අතර ශාලා පහසුකම් සඳහා පමණක් ලංසු කැඳවීම සිදු කර තිබුණි. එම සැමරුම් උළෙලට සහභාගී වූ පුද්ගලයින් 75 දෙනෙකු වෙනුවෙන් කිසිදු ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාපටිපාටියක් අනුගමනය නොකර රු.225,000 කට පෞද්ගලික ආයතනයකින් ආහාර මිලදීගෙන තිබුණු අතර එම ආහාර වියදමට අමතරව තවත් රු.82,950 ක් කිසිදු පූර්ව අනුමැතියක් ලබා නොගෙන එම ආයතනයට ගෙවා තිබුණි.
- (ඇ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු.600,000 ක්වූ ලැප්ටොප් පරිගණක මිලදීගැනීමේ ප්‍රසම්පාදනයේදී ඒ සඳහා වූ තාක්ෂණික පිරිවිතර රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 2.6.1 (අ) (ii) ඡේදය අනුගමනය නොකර තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුවේ සභාපතිගේ අත්සනින් පමණක් අනුමැතිය ලබාදී තිබුණි.
- (ඈ) රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 6.3.6 ඡේදය ප්‍රකාරව ලංසු විවෘත කිරීම පිළිබඳ කටයුතු නියමිත ආකෘති පත්‍රයක වාර්තා ගතකළ යුතු අතර, එම වාර්තා සටහන් ලංසු විවෘත කිරීමේ කමිටුවේ සියලුම සාමාජිකයන් විසින් අත්සන් කළ යුතුය. එසේ වුවත් ලැප්ටොප් පරිගණක මිලදීගැනීමේ ප්‍රසම්පාදනයේදී එලෙස ලංසු විවෘත කිරීමේ වාර්තා පවත්වා නොතිබුණි.



3.3 කළමනාකරණ දුර්වලතා

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) පසුගිය වර්ෂයේ සිට ධාවනයෙන් තොරව පරිශ්‍රයේ ගාල් කර පැවති යතුරු පැදි 03 ක් අළුත්වැඩියා කිරීමට හෝ අපහරණය කිරීමට හෝ වෙනත් ආයතනයකට පවරා දීමට හෝ වෙනත් සුදුසු ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට කොමිෂන් සභාව කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ආ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ නිලධාරියකු අතින් හානියට පත්වූ ලැප්ටොප් පරිගණකය නැවත යථා තත්ත්වයට පත්කිරීමට වැයවූ රු.80,000 ක මුදල එම නිලධාරියාගෙන් අය කර ගැනීමට විගණක දින වන විටත් කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඇ) කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල විසින් මාසික වැඩ සැලසුම් සකස් කර ඒවා ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර මාසය අවසානයේ එම සැලසුම්ගත කාර්යන් ඉටු කිරීම පිළිබඳව ප්‍රගති වාර්තාවක් ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. එසේ වුවද, මාතර ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය විසින් 2020 හා 2021 වර්ෂවල එලෙස කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඈ) කොමිෂන් සභාව විසින් 2021 වර්ෂය සඳහා වාහන පිරිවැය වාර්තා සකස් කර විගණනය වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණු හෙයින් කොමිෂන් සභාව විසින් වාහන ඵලදායී ලෙස උපයෝජනය කර ඇත් ද යන්න විගණනයේදී තහවුරු කර ගැනීමට නොහැකි විය.

4. යහපාලනය

4.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 40 වගන්තිය ප්‍රකාරව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදු කිරීම සඳහා සුදුසු විගණකවරයකු පත් කරනු ලැබිය යුතු වුවත්, 2017 වර්ෂයේ සිට අභ්‍යන්තර විගණකවරයකු පත් කර අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.



4.2 විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුව

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 41 වගන්තිය ප්‍රකාරව සෑම අස්ථිත්වයක් සඳහාම විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුවක් තිබිය යුතු වුවත්, 2017 වර්ෂයේ සිට කොමිෂන් සභාවේ විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුව පවත්වා නොතිබුණි.

5. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ හිටපු ලේකම්වරිය 2018 ජනවාරි 30 වන දින අනිවාර්ය නිවාඩු යවා තිබුණු අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් සිදු කළ මූලික විමර්ශනයේ වාර්තාව පදනම් කර ගනිමින් 2019 නොවැම්බර් 21 දින ලේකම්වරියගේ වැඩ තහනම් කර තිබුණි. කොමිෂන් සභාව විසින් 2020 වර්ෂයේ ඒ සම්බන්ධයෙන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කර තිබුණු නමුත් විගණන දිනය වන විට වර්ෂ 2 ක් පමණ කාලයක් ගත වී තිබුණද විනය පරීක්ෂණ කටයුතු අවසන් කර නොතිබුණි.
- (ආ) 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය 235 ක් වූ අතර තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 144 ක් විය. නිලධාරීන් 93 දෙනෙකුගේ පුරප්පාඩු පැවති අතර ඉන් ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ පුරප්පාඩු 21 ක්ද, තෘතීයික මට්ටමේ පුරප්පාඩු 37 ක්ද හා ද්විතීයික මට්ටමේ පුරප්පාඩු 35 ක්ද විය. ප්‍රාථමික මට්ටමේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය ඉක්මවා නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු අතිරික්තව පැවතුනි. ඒ අනුව කොමිෂන් සභාවේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයෙන් සියයට 40 ක් පුරප්පාඩුව පැවතුනි.
- (ඇ) කොමිෂන් සභාවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය 46 ක් වූ අතර තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 25 ක් විය. ඉන් එක් නිලධාරියකු ද්විතීයික පදනම මතද, තවත් නිලධාරියකු කොන්ත්‍රාත් පදනම මතද, තවත් නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු රාජකාරි ඉටු කිරීමේ පදනම මතද පුරවා තිබුණි. ඒ අනුව කොමිෂන් සභාවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු 25 ක් පුරවා නොතිබුණි.

  
 එම්.සෝමතිලක

නියෝජ්‍ය විගණකාධිපති  
 විගණකාධිපති වෙනුවට  
 එම්. සෝමතිලක  
 නියෝජ්‍ය විගණකාධිපති  
 ජාතික විගණන කාර්යාලය



**ජාතික විගණන කාර්යාලය**  
**தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்**  
**NATIONAL AUDIT OFFICE**



21/17  
26/6

මගේ අංකය  
எனது இல.  
My No. }

PIC/B/HRC/2/21/28

ඔබේ අංකය  
உமது இல.  
Your No. }

2022 ජූනි 17 දින



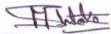
ලේකම්,

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11 (2) වගන්තිය ප්‍රකාරව වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව

යටපත්කිත විගණන වාර්තාව මේ සමඟ එවා ඇත.

02. ජාතික විගණන පනතේ 39(1) උප වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධාන අනුව කටයුතු කර මෙම වාර්තාවේ දින සිට මාස 03 ක් ඇතුළත යෝජනා කරනු ලබන ප්‍රතිකර්ම ක්‍රියාමාර්ග හෝ සැලැකිල්ලට ගත් ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව මා වෙතද, භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම්වරයා වෙත හා අදාළ අමාත්‍යවරයාට දැනුම් දිය යුතුය.
03. පනතේ 39(2) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව මෙම වාර්තාවේ ඇතුළත් මා විසින් පෙන්වා දී ඇති යම් ක්‍රියාමාර්ගයක් හෝ කරුණක් පිළිබඳව ක්‍රියාත්මක කිරීමේ හෝ නොහැකිවීමේ හේතු තිබෙනම් ඒ බවද මා වෙත දන්වා එවන මෙන් කාරුණිකව දන්වමි.

  
 එම්.සෝමතිලක

නියෝජ්‍ය විගණකාධිපති

විගණකාධිපති වෙනුවට

පිටපත:- 1. මුදල්, ආර්ථික ස්ථායීකරණ හා ජාතික ප්‍රතිපත්ති අමාත්‍යතුමා.

2. ලේකම්, මුදල්, ආර්ථික ස්ථායීකරණ හා ජාතික ප්‍රතිපත්ති අමාත්‍යාංශය.



**ජාතික විගණන කාර්යාලය**  
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்  
**NATIONAL AUDIT OFFICE**



මගේ අංකය  
எனது இல. }  
My No. }

PIC/B/HRC/2/21/28  
මගේ අංකය  
உமது இல. }  
Your No. }

දිනය  
திகதி }  
Date }

2022 ජූනි 17 දින

ලේකම්,

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11 (2) වගන්තිය ප්‍රකාරව වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශවලින් සමන්විත 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11 (2) වගන්තිය ප්‍රකාරව වූ මෙම වාර්තාව නිකුත් කරනු ලබන අතර ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් ජාතික විගණන පනතේ 39 වන වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධාන අනුව කටයුතු කර මෙම වාර්තාවේ දින සිට මාස 03 ක් ඇතුළත යෝජනා කරනු ලබන ප්‍රතිකර්ම ක්‍රියාමාර්ග හෝ සැලකිල්ලට ගත් ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව මා වෙත වාර්තා කළ යුතුය. මෙම වාර්තාවේ පෙන්වා දී ඇති යම් ක්‍රියාමාර්ගයක් හෝ කරුණක් පිළිබඳව ක්‍රියාත්මක කිරීමේ හෝ නොහැකිවීමේ හේතු තිබේ නම් ඒ බව ද මා වෙත දන්වා එවිය යුතුය.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

1.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

<u>විගණන නිරීක්ෂණය</u>	<u>නිර්දේශය</u>	<u>ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම</u>
<p>කොමිෂන් සභාව සතු සියළු වත්කම් මූල්‍ය නොවන වත්කම් ප්‍රකාශයේ ඇතුළත් කළ යුතු වුවත්, කොමිෂන් සභාව විසින් 2004 ජනවාරි 01 දිනෙන් පසු අත්පත් කර ගත් වත්කම් පමණක් මූල්‍ය නොවන වත්කම් ප්‍රකාශයේ ඇතුළත් කර තිබුණු අතර 2004 වර්ෂයට පෙර පැවති වත්කම් ඇතුළත් කර නොතිබුණි.</p>	<p>නිවැරදිව ගිණුම්ගත කළ යුතුවේ.</p>	<p>කොමිෂන් සභාවේ වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම මූල්‍ය නොවන වත්කම් ප්‍රකාශයේ ඇතුළත් කර ඇතත් එම වත්කම් සියල්ල නැවත තක්සේරු කර අදාළ පරිදි පොත්වලට ගැනීමට පියවර ගැනීමේ පවතී. භාණ්ඩ තක්සේරු කිරීමට අදාළ මාණ්ඩලික පත්‍රිකාවක් ඉදිරිපත් කර ඇත.</p>

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 නීති රීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම

නියැදි විගණන පරීක්ෂණවලදී නිරීක්ෂණය වූ නීති, රීති හා රෙගුලාසිවල විධිවිධානවලට අනුකූල නොවූ අවස්ථා පහත විග්‍රහ කර දැක්වේ.



නීති, රීති රෙගුලාසිවලට යොමුව	(අ) 2016 මාර්තු 31 දිනැති අංක 05/2016 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛය 3.2 ඡේදය	නිරීක්ෂණය ----- ආ විවිධාකම උ. අනුකූල නොවීම	නිර්දේශය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම
			<p data-bbox="738 780 965 1506">සෑම මුදල් වර්ෂයකම ජුනි 15 දිනට පෙර පසුගිය වර්ෂයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීටද පිටපතක් සහිතව විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවත් කොමිෂන් සභාව විසින් 2020 වර්ෂය සඳහා වූ වාර්තාවෙන් කොටසක් මාස 06 ක පමණ ප්‍රමාදයක් සහිතව 2021 දෙසැම්බර් මසදී විගණනය වෙත ඉදිරිපත් කර තිබුණි. එම වාර්තාවේ අම්පාර ,බදුල්ල, කල්මුණේ, මහනුවර යන ප්‍රාදේශීය කාර්යාලවල හා නුවරඑළිය, කිලිනොච්චිය, මන්නාරම, පොළොන්නරුව යන</p>	<p data-bbox="1116 780 1254 1282">2021 වර්ෂයේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල සියල්ල භාණ්ඩ සමීක්ෂණය අවසන් කර වාර්තා මේ සමඟ ඉදිරිපත් කරන අතර ප්‍රධාන කාර්යාලයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණය අවසන් කරමින් පවතී.</p>



උපකාර්යාලවල භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා ඇතුළත් වී නොතිබුණි.

3.2.5 ඡේදය

උක්ත වක්‍රලේඛයේ වක්‍රලේඛ 2020 වර්ෂයේ ප්‍රකාරව සෑම මුදල් ප්‍රකාරව ප්‍රධාන වර්ෂයකම අප්‍රේල් 30 දිනට කටයුතු කළ කාර්යාලයේ පෙර පොදු 47 වාර්තාව යුතු වේ. පොදු 47 න් අනුව විනාශ කළ යුතු , ඉවත් කිරීම අලුත්වැඩියා කළ යුතු , සඳහා යෝජිත විකිණිය යුතු හා වෙනත් භාණ්ඩ පුත්තලම ආයතන වලට පැවරිය හැකි භාණ්ඩ සම්බන්ධයෙන් ගොවිජන සේවා කටයුතු කළ යුතු වූවන් කාර්යාලය වෙත එලෙස කටයුතු කිරීමකින් මාරු කරන ලදී. තොරව පසුගිය වර්ෂයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාව ඉදිරිපත් කර තිබුණි.

(ආ) 1993 සැප්තැම්බර් 21 650,016  
දිනැති 93/22 දරන  
රාජ්‍ය පරිපාලන  
වක්‍රලේඛය

රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී 2014 වර්ෂයේදී අනතුරකට ලක්වූ කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරිනියකට වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව ගෙවූ රු.308,700 ක වන්දි මුදලට අමතරව කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය මත පමණක් 2016 අප්‍රේල් මාසයේ සිට 2019 මාර්තු මාසය දක්වා මාසික ප්‍රවාහන දීමනා ලෙස

2016 සිට රාජකාරි සඳහා වාර්තා කළ යුතු බැවින්ද ඇය කාර්යාලයට ගෙන්වා ගැනීම අත්‍යවශ්‍ය වූ බැවින්ද ඇයගේ ආබාධිත තත්ත්වය වරින් වර සෑත්කම් වලට භාජනය වූ බැවින් ද



එකතුව රු.650,016 ක්  
ගෙවා තිබුණි.

කොමිෂන් සභා  
නිරණයක් මත  
ප්‍රවාහන  
දීමනාවක් ඇය  
වෙත ගෙවා  
ඇත. එම මුදල  
රු.650,016 ක්  
වුවද මාසිකව  
වැය කර ඇති  
මුදල රු.2,313  
කි.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කාර්යභාරයන් ඉටු නොකිරීම

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

විගණන නිරීක්ෂණය	නිර්දේශය	ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ දැක්වීම
(අ) කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 වර්ෂයේ සිට 2018 වර්ෂය දක්වා වූ කාල සීමාව තුළ අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයට අදාලව ලබා දී තිබුණු නිර්දේශ 90 න් විගණිත වේ. දිනය වන 2022 පෙබරවාරි 14 දින දක්වා ක්‍රියාත්මක වී තිබුණේ නිර්දේශ 57 ක් පමණි. එනම් සියයට 63 කි.	ලබා දුන් නිර්දේශ කිරීම පිළිබඳ පසු විපරම් කටයුතු සිදු කළ යුතු වේ.	කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොවීම පිළිබඳව නැවත සලකා බැලීම සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ සඳහා පරීක්ෂණ හා විමර්ශන අංශය විසින් වෙනම ඒකකයක් පිහිටුවා නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොවීම සම්බන්ධයෙන් පසු විපරම් කරමින් පවතී.

(ආ) කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 සිට 2018 වර්ෂය දක්වා කාල සීමාව තුළ විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවට අදාළව ලබා දී තිබුණු නිර්දේශ 07 න් විගණන දිනය වන 2022 පෙබරවාරි 14 දින දක්වා ක්‍රියාත්මක වී තිබුණේ ලබාදුන් නිර්දේශ වලින් සියයට 29 ක් එනම් නිර්දේශ 02 ක් පමණි.

කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොවීම පිළිබඳව නැවත සලකා බැලීම සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ සඳහා පරීක්ෂණ හා විමර්ශන අංශය විසින් වෙනම ඒකකයක් පිහිටුවා නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොවීම සම්බන්ධයෙන් පසු විපරම් කරමින් පවතී.

(ඇ) කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 සිට 2018 වර්ෂය දක්වා කාල සීමාව තුළ ශ්‍රී ලංකා පොලීසියට අදාළව ලබා දී තිබුණු නිර්දේශ 50 න් විගණන දිනය වන 2022 පෙබරවාරි 14 දින දක්වා ක්‍රියාත්මක වී තිබුණේ ලබාදුන් නිර්දේශ වලින් සියයට 10 ක් එනම් නිර්දේශ 05 ක් පමණි.

කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොවීම පිළිබඳව නැවත සලකා බැලීම සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ සඳහා පරීක්ෂණ හා විමර්ශන අංශය විසින් වෙනම ඒකකයක් පිහිටුවා නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොවීම සම්බන්ධයෙන් පසු විපරම් කරමින් පවතී.

(ඈ) මහර ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය විසින් 2020 හා 2021 වර්ෂවල ස්ථාන, රැදවුම් මධ්‍යස්ථාන ස්ථාන, රැදවුම් මධ්‍යස්ථාන හා බන්ධනාගාර

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක



බන්ධනාගාර නිරීක්ෂණය කර නිරීක්ෂණය කර නොවීම පිළිබඳව නැවත විමර්ශන නිලධාරියා ඒ පිළිබඳ විමර්ශන නිලධාරියා සලකා බැලීම සඳහා සකස් කරන වාර්තාවල සඳහන් විසින් සකස් කරන කොමිෂන් සභාව විසින් කළ යුතු වැදගත්ම කරුණු ලෙස වාර්තාවේ ස්ථාන ඒ සඳහා පරීක්ෂණ හා දක්වා ඇති ස්ථාන නිරීක්ෂණයේදී නිරීක්ෂණයේදී විමර්ශන අංශය විසින් අනාවරණය වූ කරුණු, ඒ අනාවරණය වූ කරුණු, වෙනම ඒකකයක් සම්බන්ධයෙන් තමාගේ ඒ සම්බන්ධයෙන් පිහිටුවා නිර්දේශ නිගමනයන් හා ගනු ලැබූ තමාගේ නිගමනයන් ක්‍රියාත්මක නොවීම පියවරයන් කවරේද යන්න ඇතුළත් හා ගනු ලැබූ පියවරයන් සම්බන්ධයෙන් පසු කර නොතිබුණි. තවද එම වාර්තාව කවරේද යන්න විපරම් කරමින් පවතී. කවරෙකු වෙත යොමු කරන්නේද ඇතුළත් කළ යුතු වේ. යන්න සඳහන්ව නොතිබුණු අතර එම වාර්තාව වෙනත් නිලධාරියකු විසින් පසු විපරම් කරන බවට සාක්ෂි නොවීය.

- (ඉ) අධ්‍යාපන හා දැනුවත් කිරීමේ වැඩ මහජනයාගේ දැනුවත් මාතර ප්‍රාදේශීය සටහන් මගින් ක්‍රියාත්මක කර භාවය වැඩි වන ලෙස කාර්යාලය මගින් දකුණු තිබුණද ඒ තුලින් මහජනයාගේ අධ්‍යාපන හා දැනුවත් පළාතේ ගාල්ල, මාතර දැනුවත් භාවය වැඩිවීමක් සිදුවී කිරීමේ වැඩ සටහන් හා හම්බන්තොට යන නොතිබීම නිසා මාතර ප්‍රාදේශීය ක්‍රියාත්මකකළ යුතු දිස්ත්‍රික්ක තුන ආවරණය කාර්යාලය වෙත පසු ගිය වර්ෂ 05 වේ. මාතර ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය වලින් පසුගිය නිර්දේශ ලබා දීමෙන් හා සහන වසර 5 තුල අධ්‍යාපන ලබා දීමෙන් තොරව සියයට 67 ක් පමණ සිදු කර ඇත. සියයට 95 ක් අතර පැමිණිලි ප්‍රමාණයක් විවිධ හේතූන් දක්වා එමගින් ප්‍රදේශයේ ඉවත් කර තිබුණු අතර සියයට 40 ජනතාවට මානව හිමිකම් පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම කට අධික පැමිණිලි ප්‍රමාණයක් සිදු කර ඇත. මාතර මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය වීමක් සිදුවී නොතිබීම හෝ විෂය පථයට ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය

අනුකූල නොවීම මත ඉවත් කර තිබුණි.

මගින් විශාල ප්‍රදේශයක් ආවරණය වන අතර එම ප්‍රදේශය තුළ විශාල ජනතාවක් ජීවත් වේ.

- (ඊ) මාතර ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය විසින් පැමිණිලි විමර්ශන ප්‍රාදේශීය කාර්යාල වල පැමිණිලි විමර්ශනය කිරීමේදී වර්ෂ කටයුතු කඩිනම් කළ පැමිණිලි විමර්ශනයට හා 02 න් වර්ෂ 08 න් අතර විශාල කාල යුතු වේ. නිර්දේශ ලබා දීම සඳහා පමාවක් පැවති අතර වර්ෂය තුළ ලැබුණු පැමිණිලි සඳහා එම වර්ෂය තුළදීම නිර්දේශ ලබාදී තිබුණේ සියයට 01 කටත් අඩු ප්‍රමාණයක් සඳහා පමණි.

3.2 ප්‍රසම්පාදනයන්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

විගණන නිරීක්ෂණය	නිර්දේශය	ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම
<p>(අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ පැවති කාන්තා දින සැමරුම් වැඩ සටහනේ ඡායාරූප හා වීඩියෝ ගත කිරීම රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශවලට අනුගත වීමකින් තොරව කිසිදු මිල කැඳවීමක් සිදු නොකර පෞද්ගලික ආයතනයක් මගින් සිදු කර ඒ සඳහා රු. 30,000.ක් ගෙවා තිබුණි</p>	<p>මාර්ගෝපදේශවලට අනුගත විය යුතු වේ.</p>	<p>2021 වර්ෂයේ ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය සැමරීම වෙනුවෙන් ශ්‍රී ලංකා මනව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව විසින් පවත්වන ලද සම්මන්ත්‍රණය සඳහා වැඩ සටහන් ඡායාරූප හා වීඩියෝ ගත කිරීම මීට පෙර කරන ලද වැඩසටහන් වලට නිතරම සම්බන්ධවන ආයතනයකින් වාචික මිල ගණන් විමසා එම</p>



මිල ගණන් සඳහා විධිමත් අනුමැතිය මගින් රජයට පාඩුවක් සිදු නොවන ආකාරයෙන් හා උපරිම සේවය ලබා ගැනීම සඳහා සිදුකර ඇත. ඉදිරියට මෙවැනි අඩු පාඩු මග හරවා ගෙන ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ වලට අනුගත වෙමින් රාජකාරි සිදු කරන ලෙස සියලුම නිලධාරීන් දැනුවත් කරන ලදී.

(ආ) කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ පැවති කාන්තා දින සැමරුම් උළෙල පැවැත්වීම සඳහා බණ්ඩාරනායක සම්මන්ත්‍රණ ශාලාව තෝරාගෙන තිබුණි. මෙහිදී ආහාර පාන මිලදී ගැනීමට අදාළ ලංසු කැඳවා නොතිබූ අතර ශාලා පහසුකම් සඳහා පමණක් ලංසු කැඳවීම සිදු කර තිබුණි. එම සැමරුම් උළෙලට සහභාගී වූ පුද්ගලයින් 75 දෙනෙකු වෙනුවෙන් කිසිදු ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාපටිපාටියක් අනුගමනය නොකර රු.225,000 කට පෞද්ගලික ආයතනයකින් ආහාර මිලදීගෙන තිබුණු අතර එම ආහාර වියදමට අමතරව තවත් රු.82,950 ක් කිසිදු පූර්ව අනුමැතියක් ලබා

2021 කාන්තා දින සැමරුම සඳහා ආයතන 4 කින් මිල ගණන් කැඳවා බණ්ඩාරනායක සම්මන්ත්‍රණ ශාලාව තෝරාගත් අතර, එම ආයතනය විසින් ආහාර සැපයීම ද සිදු කරන ලදී. බණ්ඩාරනායක සම්මන්ත්‍රණ ශාලාව වෙතත් කිසිම ආයතනයකින් හෝ බාහිර පුද්ගලයෙකුගෙන් ආහාර ලබා ගැනීමට අවස්ථාව ලබා නොදෙයි. එබැවින් ආහාර ලබා ගැනීමට මිල ගණන් කැඳවීමක් සිදු කිරීමේ අවස්ථාවක් නොමැති බැවින් අදාළ ආයතනයෙන්ම ආහාර ලබා ගැනීම සිදු කරන ලදී.

නොගෙන එම ආයතනයට ගෙවා තිබුණි.

(ඇ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු.600,000 ප්‍රසම්පාදන ක්වු ඌජ්ටොස් පරිගණක මාර්ගෝපදේශවලට මිලදීගැනීමේ ප්‍රසම්පාදනයේදී ඒ අනුව කටයුතු කළ යුතු සඳහා වූ තාක්ෂණික පිරිවිතර වේ. රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 2.6.1 (අ) (ii) ඡේදය අනුගමනය නොකර තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුවේ සභාපතිගේ අත්සනින් පමණක් අනුමැතිය ලබාදී තිබුණි.

තාක්ෂණ ඇගයීම් කමිටුව වෙත පිරිවිතරයන් හා මිලගණන් ලබා දෙමින් තාක්ෂණ ඇගයීම් කමිටුවේ අනුමැතියට ඉදිරිපත් කරන ලදී. මෙම කාලය තුළ කොවිඩ් 19 වසංගතය බරපතල ලෙස පැවති කාලයක් වූ බැවින්, සභාපති විසින් කමිටු සාමාජිකයන් සමග දුරකථනයෙන් සාකච්ඡා කරමින් වාචික එකඟතාවයන් මත සභාපති විසින් සකස් කරන ලද වාර්තාවට අදාල සාමාජිකයන් විසින් ලබාදෙන ලද එකඟතාවය මත තීරණය ලබාගෙන එම තීරණය සභාපති විසින් පමණක් අත්සන් කර ඉදිරිපත් කිරීම පිළිගෙන ඇත. කෙසේ වෙතත් මෙවැනි අඩු පාඩු අවම කරගෙන රාජකාරි ඉටුකිරීමේදී අවශ්‍ය නිවරදි පියවර ගන්නා ලෙසත් සියළුම නිලධාරීන් දනුවත් කරන ලදී.



<p>(ඇ) රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ ප්‍රසම්පාදන සංග්‍රහයේ 6.3.6 ඡේදය ප්‍රකාරව මාර්ගෝපදේශවලට ලංසු විවෘත කිරීම පිළිබඳ කටයුතු අනුව කටයුතු කළ යුතු නියමිත ආකෘති පත්‍රයක වාර්තා ගතකළ යුතු අතර, එම වාර්තා සටහන් ලංසු විවෘත කිරීමේ කමිටුවේ සියලුම සාමාජිකයන් විසින් අත්සන් කළ යුතුය. එසේ වුවත් ලැප්ටොප් පරිගණක මිලදීගැනීමේ ප්‍රසම්පාදනයේදී එලෙස ලංසු විවෘත කිරීමේ වාර්තා පවත්වා නොතිබුණි.</p>	<p>රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 6.3.6 ඡේදය ප්‍රකාරව ලංසු විවෘත කිරීම සඳහා සියළුම සාමාජිකයන් අත්සන් කළ යුතු වුවද කොවිඩ් 19 අවස්ථාවේ මෙසේ සිදු කිරීමට නොහැකි වූ අතර, දැනට ලංසු විවෘත කිරීමේ අඩුපාඩු යාවත් කාලීන කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.</p>
---	--

**3.3 කළමනාකරණ දුර්වලතා**

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

<u>විගණන නිරීක්ෂණය</u>	<u>නිර්දේශය</u>	<u>ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම</u>
<p>(අ) පසුගිය වර්ෂයේ සිට ධාවනයෙන් තොරව පරිශ්‍රයේ ගාල් කර පැවති යතුරු පැදි 03 ක් අළුත්වැඩියා කිරීමට හෝ අපහරණය කිරීමට හෝ වෙනත් ආයතනයකට පවරා දීමට හෝ වෙනත් සුදුසු ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට කොමිෂන් සභාව කටයුතු කර නොතිබුණි.</p>	<p>යතුරුපැදි සම්බන්ධයෙන් සුදුසු ක්‍රියාමාර්ගයක් ගත යුතු වේ.</p>	<p>බයිසිකල් 03 රාජකාරී අවශ්‍යතාවයන් මත වෙන් කිරීම සඳහා පියවර ගනිමින් පවතී.</p>



- (ආ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ රු.80,000 අය කර හානියට පත්වූ ලැජ්වොස් නිලධාරියකු අතින් හානියට ගැනීමට කටයුතු කළ පත්වූ ලැජ්වොස් පරිගණකය යන්ත්‍රය පත්වූ ලැජ්වොස් පරිගණකය යන්ත්‍රය නැවත යථා තත්ත්වයට අලුත්වැඩියා සඳහා දැරීමට පත්කිරීමට වැයවූ රු. 80,000 ක සිදු වූ රු. 80,000 ක මුදල පරිගණකය පාවිච්චි කරන මුදල එම නිලධාරියාගෙන් අය කර ගැනීමට විගණිත දින වන ලද නිලධාරියාට ගෙවන විටත් කටයුතු කර නොතිබුණි. ලෙස දන්වා ඇත. ඇය විසින් මේ සඳහා අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කර ඇති අතර, එම අභියාචනය සඳහා ඉදිරිපත් කළ මාණ්ඩලික සඳහා තීරණය ලැබූ වහාම අය කර ගැනීමට අවශ්‍ය පියවර ගැනීමට සටහන් කරගෙන ඇත.
- (ඇ) කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රාදේශීය ප්‍රාදේශීය කාර්යාල කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල විසින් මාසික වැඩ විසින් මාසික වැඩ කාර්යාල විසින් මාසික වැඩ සැලසුම් සකස් කර ඒවා ප්‍රධාන සැලසුම් සහ මාසය සැලසුම් සකස් කර ඒවා ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත ඉදිරිපත් කළ අවසානයේ ඒ පිළිබඳව කාර්යාලය වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර මාසය අවසානයේ එම ප්‍රගති වාර්තාවක් ප්‍රධාන යුතු අතර, මාසය අවසානයේ සැලසුම්ගත කාර්යන් ඉටු කාර්යාලය වෙත එම සැලසුම්ගත කාර්යන් ඉටු පිළිබඳව ප්‍රගති වාර්තාවක් ප්‍රධාන ඉදිරිපත් කළ යුතු වීම. කිරීම පිළිබඳව ප්‍රගති වාර්තා කාර්යාලය වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවද එම වාර්තා නිසි පරිදි ඉදිරිපත් වන්නේද යන්න පිළිබඳ පසු විපරම් කිරීමේ කටයුතු ප්‍රධාන කාර්යාලය විසින් කළ යුතු වුවද එම පසු විපරම් එසේ සිදු නොවීමේ අඩුපාඩුව පිළිගන්නා අතර, ඉදිරියේදී එම අඩුපාඩු

මග හරවා ගෙන කටයුතු කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගැනීමට උපදෙස් දී ඇති අතර, ඉදිරියේදී එම අඩුපාඩුව මඟහරවා කටයුතු කිරීමට එකඟ වෙමි.

4. සහපාලනය

4.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

විගණන නිරීක්ෂණය

නිර්දේශය

ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 40 වගන්තිය ප්‍රකාරව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදු කිරීම සඳහා සුදුසු විගණකවරයකු පත් කරනු ලැබිය යුතු වුවත්, 2017 වර්ෂයේ සිට අභ්‍යන්තර විගණකවරයකු පත් කර අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 40 වගන්තිය ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු ක්‍රියාත්මක කළ යුතු වීම.

සඳහා සඳහා අභ්‍යන්තර විගණකවරයකු පත් කර ගැනීමට ඉල්ලුම්පත් කැඳවා සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වන ලදී. කොමිෂමේ රාජකාරි සඳහා සුදුසු නිලධාරියෙක් නොසිටිය බැවින් බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද විය. දැනට බඳවා ගැනීම අත්හිටුවා ඇති බැවින් මේ සඳහා නිලධාරියකු පත් කර ගැනීම ගැටළු සහගත බවට පත්වී ඇත.

4.2 විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුව

විගණන නිරීක්ෂණය

නිර්දේශය

ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 41 වගන්තිය ප්‍රකාරව සෑම අස්ථිත්වයක් සඳහාම විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුවක් තිබිය යුතු වුවත්, 2017 වර්ෂයේ සිට කොමිෂන්

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 41 වගන්තිය ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතු වීම.

අභ්‍යන්තර විගණකවරයකු නොමැති බැවින් විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුව පවත්වා නොතිබුණි.

සභාවේ විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුව පවත්වා නොතිබුණි.

5. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

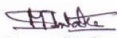
විගණන නිරීක්ෂණය	නිර්දේශය	ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම
(අ) මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ හිටපු ලේකම්වරිය 2018 ජනවාරි 30 වන දින අනිවාර්ය නිවාඩු යවා තිබුණු අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් සිදු කළ මූලික විමර්ශනයේ වාර්තාව පදනම් කර ගනිමින් 2019 නොවැම්බර් 21 දින ලේකම්වරියගේ වැඩ තහනම් කර තිබුණි. කොමිෂන් සභාව විසින් 2020 වර්ෂයේ ඒ සම්බන්ධයෙන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කර තිබුණු නමුත් විගණන දිනය වන විට වර්ෂ 2ක් පමණ කාලයක් ගත වී තිබුණද විනය පරීක්ෂණ කටයුතු අවසන් කර නොතිබුණි.	විධිමත් පරීක්ෂණ කඩිනමින් අවසන් කළ යුතු වේ.	රට තුළ කොට්ඨාස 19 වසංගතය හමුවේ සාක්ෂිකරුවන් සාක්ෂි සඳහා කැඳවීමේ අපහසුතාවයක්ද පරීක්ෂණ දිගින් දිගටම කල් දැමීම මත කාලය දිග් ගැස්සී ඉක්මනින්ම සිදු වී ඇත. මෙම පරීක්ෂණය අවසන් කර වාර්තාව ලබා දෙන ලෙස දක්වා ඇති අතර, මාස 03 ක් ඇතුළත අවසන් කරන බවට දැනට තහවුරුවක් ලබාදී ඇත.
(ආ) 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය 235 ක් වූ අතර තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 144 ක් විය. නිලධාරීන් 93 දෙනෙකුගේ පුරප්පාඩු පැවති අතර ඉන් ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ පුරප්පාඩු 21	අතවශ්‍ය තනතුරු සඳහා වන පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීමට කටයුතු කළ යුතු වේ.	මෙම පුරප්පාඩු වූ තනතුරු වලින් තනතුරු 63 ක් සඳහා අයදුම්පත් කැඳවා ඇත. රජයේ ප්‍රතිපත්තිමය හේතූන් මත බඳවා ගැනීම අත්හිටුවා ඇත.



ක්ද, තෘතීයික මට්ටමේ පුරප්පාඩු 37 ක්ද හා ද්විතීයික මට්ටමේ පුරප්පාඩු 35 ක්ද විය. ප්‍රාථමික මට්ටමේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය ඉක්මවා නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු අතිරික්තව පැවතුනි. ඒ අනුව කොමිෂන් සභාවේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයෙන් සියයට 40 ක් පුරප්පාඩුව පැවතුනි.

(ඇ) කොමිෂන් සභාවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ අතවශ්‍ය තනතුරු සඳහා මෙම පුරප්පාඩු වූ තනතුරු වලින් මට්ටමේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය 46 ක් වූ අතර තනතුරු වන පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ තනතුරු 63 ක් සඳහා අයදුම්පත් කිරීමට කටයුතු කළ කැඳවා ඇත. රජයේ ප්‍රතිපත්තිමය යුතු වේ. හේතූන් මත බඳවා ගැනීම් අත්හිටුවා ඇත.

එක් නිලධාරියකු ද්විතීයික පදනම මතද තවත් නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු කොන්ත්‍රාත් පදනම මතද පුරවා තිබුණි. ඒ අනුව කොමිෂන් සභාවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු 24 ක් පුරවා නොතිබුණි.

  
 එම්. සෝමතිලක  
 නියෝජ්‍ය විගණකාධිපති  
 විගණකාධිපති වෙනුවට



ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව  
 இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு  
 HUMAN RIGHTS COMMISSION OF SRI LANKA

මගේ අංකය }  
 எனது இல. }  
 My No. }

ඔබේ අංකය }  
 உமது இல. }  
 Your No. }

දිනය }  
 திகதி }  
 Date }

2022.09.12

වගන්තිය,  
 පාඨක වගන්තිය කාර්යාලය.

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූලය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන පාඨක වගන්තිය පනතේ 11(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව වාර්ෂික විස්තරාත්මක කලමනාකරණ වගන්තිය වාර්තාව

02. පාඨක වගන්තිය පනතේ 39(1) උප වගන්තියේ සඳහන් වඩා වඩා අනුව කටයුතු කරමින් යෝජනා කරනු ලබන ප්‍රතිකර්ම, ක්‍රියා මාර්ග හෝ සැලකිල්ලට ගත් ක්‍රියාමාර්ග ද.

03. පාඨක වගන්තිය පනතේ 39(2) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව පෙන්වා දී ඇති කරුණු සම්බන්ධව ක්‍රියා මාර්ග හෝ කරුණු සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීමට නොහැකි වීමේ හේතු පිළිබඳ වාර්තාව ද මේ සමග ඉදිරිපත් කරමි.

*[Handwritten Signature]*

**විකිසුරු රෝනික්ෂී මාර්සිංසා**  
 ජ්‍යෙෂ්ඨාධිකරණ විකිසුරු (විනාශිත)  
 සභාපති  
 ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

සභාපති  
 ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

- පිටපත් :
1. මුදල් ආර්ථික ස්ථායීකරණ හා පාඨක ප්‍රතිපත්ති අමාත්‍යතුමා
  2. ලේකම්, මුදල්, ආර්ථික ස්ථායීකරණ හා පාඨක ප්‍රතිපත්ති අමාත්‍යාංශය

ප්‍රධාන කාර්යාලය } பிரதான அலுவலகம் } Head Office	14, අ.ව. ඒ. ද. මෙල් මාවත, කොළඹ - 04. 14, ஆர்.ஏ.த. மேல் மாவத்தைய, கொழும்பு - 04. 14, R.A. De Mel Mawatha, Colombo - 04.	සභාපති } தலைசான்ற } Chairperson	011-2505451	ෆැක්ස් } தொலைபேசிகள் } Fax	011-2505541/ 74	විද්‍යුත් තැපෑල } மின்னஞ்சல் } e-mail	sechrest@gmail.com
දුරකථන } தொலைபேசி }	04-11-2505580 / 81 / 82	දුරකථන } தொலைபேசி }	011-2505521	ජෛනික } கலையாளர் }	1096	වෙබ් } இணையம் }	www.hrcsl.lk

**ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ 2021.12.31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශනය පිළිබඳ 2018 අංක 19 දරණ පාත්‍රික විගණන පනතේ 11(2) වගන්තිය පිළිබඳ වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව**

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

1.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

විගණන නිරීක්ෂණ	නිර්දේශය	ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග
කොමිෂන් සභාව සතු සියලුම වත්කම් මූල්‍ය නොවන වත්කම් ප්‍රකාශයන් ඇතුළත් කර නොමැති බව	නිවැරදිව ගිණුම් ගත කිරීම.	තක්සේරු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගනිමින් පවතී

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 නීතිරීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූල නොවීම.

විගණන නිරීක්ෂණ	නිර්දේශය	ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග
(අ) 2016 මාර්තු 31 දිනැති අංක 05/2016 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛය 3.2. ජේදය	සෑම මුදල් වර්ෂයකම ප්‍රති 15 දිනට පෙර භාණ්ඩ සම්පූර්ණ අවසන් කර වාර්තාව සකස් පිටපතක් විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කිරීම.	2021 වර්ෂය සඳහා 2022 ප්‍රති 15 දිනට පෙර ප්‍රාදේශීය කාර්යාල සියල්ලගේම වාර්තා ඉදිරිපත් කල අතර, ප්‍රධාන කාර්යාලයේ වාර්තාව (2022 ප්‍රලී 31 දිනට පෙර ඉදිරිපත් කර ඇත.)
(අ) 2016 මාර්තු 31 දිනැති අංක 05/2016 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛය 3:2:5 ජේදය	සෑම මුදල් වර්ෂයකම අප්‍රේල් 30 දිනට පෙර පොදු 47 අවසන් වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීම.	යාවත් කාලීන කර ඇත.
(ආ) 1993 සැප්තැම්බර් 21 දිනැති 93/22 දරන රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය.	අනතුරුව ලක්වූ නිලධාරීන්ට වන්දි ගෙවීම.	අනතුරුව ලක්වූ නිලධාරීන් සඳහා වන්දි වශයෙන් රු 308700ක් ගෙවා ඇති අතර, ඇය රාජකාරී අවශ්‍යතාවයට කාර්යාලයට ගෙන්වා ගැනීමට ගත් තීරණය මත මාසිකව ප්‍රවාහන දීමනාවක් ගෙවා ඇත. රාජකාරී අවශ්‍යතාවය හා ඇයගේ ආබාධිත තත්වය පදනම් කරගෙන ඇයට ප්‍රවාහන දීමනාව අනුමත කර ඇත.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1. කාර්යභාරයන් ඉටු නොකිරීම

වගන්ත නිරීක්ෂණ	නිර්දේශ	ගෙන ඇති පියවර
<p>අ. කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 වර්ෂයේ සිට 2018 වර්ෂය සඳහා අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය වෙත සඳහන් කර ඇති නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොකිරීම.</p>	<p>පසු විපරම් සිදුකල යුතුය.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• පසු විපරම් සිදු කරනු ලබයි.</li> <li>• අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය වෙත ලබාදුන් නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොකිරීම පිළිබඳ 2021.04.20 දිනැතිව අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශ නිලධාරීන් කඳවවා කරුණු විමසීම කර ඇති අතර, නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීමට උපදෙස් 2021.05.07 දිනැතිව ලේකම්, අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය වෙත ලිඛිතව යොමු කර ඇත.</li> <li>• 2022 සැප්තැම්බර් මස කොමිෂන් සභාව හමුවේ අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශ ලේකම් කඳවීමට නියමිතව ඇත.</li> </ul>
<p>ආ. කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 වර්ෂයේ සිට 2018 වර්ෂය සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවට අදාළව ලබාදී තිබුණු නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොවීම.</p>	<p>පසු විපරම් සිදුකල යුතුය.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• අදාළ නිර්දේශයන්හි වගඋත්තරකාර පාර්ශවයන් ගෙන්වා විමසීම කරනු ලබයි.</li> </ul>
<p>ඇ. කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 වර්ෂයේ සිට 2018 වර්ෂය දක්වා කාල සීමාවට අදාළව ශ්‍රී ලංකා පොලීසියට අනුකූලව ලබාදී තිබුණු නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක නොවීම.</p>	<p>පසු විපරම් සිදුකල යුතුය.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021.01.27 දින පොලීසි දෙපාර්තමේන්තුවේ ඉහල නිලධාරීන් සමඟ පැවති සාකච්ඡාවේ දී කොමිෂන් සභාව ලබාදෙන නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක වීමේ ප්‍රමාදයක් ඇති බවත්, ඉදිරියේ දී ඒ සඳහා පුමුඛත්වයක් ලබාදී අදාළ නිර්දේශ කඩිනමින් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙස ද මේ වන විට ක්‍රියාත්මක කර ඇති නිර්දේශ සම්බන්ධයෙන් අපව දැනුවත් කරන ලෙස ද පොලීසියට වෙත දැනුම් දෙන ලදී.</li> <li>• 2022.02.03 දින පොලීසිපතිවරයාගේ අත්සනින් යුතුව ශ්‍රී ලංකා පොලීසියේ සියලුම කොට්ඨාශ භාර නිලධාරීන් මෙම කරුණු සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීමට දුරකථන පණිවිඩයක් නිකුත් කර මෙතෙක් දී ඇති නිර්දේශ සම්බන්ධයෙන් වාර්තාවක් කඳවීමට කටයුතු කර ඇත.</li> </ul>
<p>ඈ. මාතර ප්‍රාදේශීය කාර්යාලය විසින් 2020 හා 2021 වර්ෂවල නිරීක්ෂණ විමර්ශන නිලධාරී යොමු කරන ලද නියමයන් හා ගනු ලැබූ පියවර අපහැදිලි විය.</p>	<p>සියලුම විස්තර වාර්තාවල සඳහන් කළ යුතුය.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• අදාළ නිලධාරීන්ට වාර්තාව අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදී ඇත.</li> </ul>

<p>ඉ. අධ්‍යාපන හා දැනුවත් කිරීමේ වැඩ සටහන් ක්‍රියාත්මක කලද ඒ තුළින් මහජනතාව ගේ දැනුම අඩු මට්ටමක පැවතීම.</p>	<p>මහජනයාගේ දැනුවත් තාවය වැඩි වන ලෙස අධ්‍යාපන හා දැනුවත් කිරීමේ වැඩ සටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම.</p>	<p>රටේ පවත්නා ආර්ථික උද්ධමනය නිසා 2022 වර්ෂයේ දැනුවත් කිරීමේ වැඩ සටහන් සඳහා ප්‍රතිපාදන නිදහස් නොකිරීම මත වැඩ සටහන් සම්පාදනය කිරීමට නොහැකි වුවද ඉදිරියේ දී කඩිනම් පියවර ගැනීමට අපේක්ෂිතය.</p>
<p>ඊ. මාතර ප්‍රාදේශීය කාර්යාල විමර්ශන සඳහා වර්ෂ 2-8 ත් කාල සීමාව සඳහා ලැබුණු පැමිණිලි සඳහා නිර්දේශ ලබාදීම ප්‍රමාදයන්</p>	<p>පැමිණිලි විමර්ශන කිරීම කඩිනම් කල යුතුය.</p>	<p>සියලුම ප්‍රාදේශීය කාර්යාල දැනුවත් කර ඇත.</p>

3.2 ප්‍රසම්පාදනයන්

2.6.1

වගනු කිරීම	නිර්දේශ	ගෙන ඇති පියවර
<p>අ. කාන්තා දින සැමරුම සඳහා පාඨාංග හා විඩියෝ ගත කිරීම ප්‍රසම්පාදනයෙන් තොරව සිදු කිරීම</p>	<p>ප්‍රසම්පාදන මාර්ගපදේශ වලට අනුගත නොවීම.</p>	<p>යාවත් කාලීන කර ඇත.</p>
<p>ආ. කාන්තා දින සැමරුම සඳහා බන්ධාරණායක සම්මන්ත්‍රණ ගාලුව යොදා ගැනීම හා පොදුගලක ආයතනයකින් ආහාර පාන මලදී ගැනීම.</p>	<p>ආපන ගාලා පහසුකම් පමණක් නොවන ආහාර සඳහා ද මිලගණන් කැඳවිය යුතුය.</p>	<p>ඉදිරියේ දී ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලි ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය නිලධාරී දැනුවත් කර ඇත.</p>
<p>ඇ. රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගපදේශ සංග්‍රහයේ 2.61 අ(ii) ඡේදය අනුගමනය නොකිරීම</p>	<p>ප්‍රසම්පාදන මාර්ගපදේශ වලට අනුව කටයුතු කල යුතුය.</p>	<p>සියලුම නිලධාරීන් දැනුවත් කර යාවත් කාලීනව සිදු කිරීම පිළිබඳ උපදෙස් ලබාදී ඇත.</p>

3.3 කළමනාකරණ දුර්වලතා

වගනු කිරීම	නිර්දේශ	ගන්නා ලද ක්‍රියා මාර්ග
<p>අ. පරිශ්‍රයේ ගාල් කර තිබූ යතුරු පැදි 3 සඳහා ක්‍රියා මාර්ග ගෙන නොතිබීම.</p>	<p>සුදුසු ක්‍රියා මාර්ග ගැනීම.</p>	<p>අලුත් වැඩියාවෙන් පසු රාජකාරි සඳහා යොදවා ඇත.</p>
<p>ආ. නානියට පත් වූ ලැප්ටොප් පරිගණකය නැවත යථාතත්වයට පත් කිරීම සඳහා වැය වූ රු. 80,000/- ක මුදල</p>	<p>අයකර ගැනීමට කටයුතු කල යුතුය.</p>	<p>මුදල් රෙගුලාසි අනුව වාරික 60කින් අයකර ගැනීමට ලබාදුන් තිත්දුව අනුව දැනට මාසික වැටුපෙන් අයකර ගෙන යනු ලබයි.</p>
<p>ඇ. ප්‍රාදේශීය කාර්යාල විසින් මාසික වැඩසැලසුම් කිරීම. එය ප්‍රධාන කාර්යාලයට යොමු කිරීම. මාසය අවසානයේ එම සැලසුම් ගත කාර්යයන් ඉටු කිරීම පිළිබඳව ප්‍රගතිය පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>සෑම ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයක් විසින් මාසික වැඩ සැලසුම් සහ මාස අවසානයේ ප්‍රගතිය ප්‍රධාන කාර්යාලයට වාර්තා කිරීම.</p>	<p>යාවත් කාලීන කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.</p>



4. යහ පාලනය

4.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

නිරීක්ෂණ	නිර්දේශ	ගන්නා ලද ක්‍රියා මාර්ග
2018 අංක 19 දරන පාතික විගණන පනතේ 40 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදුකිරීම සඳහා සුදුසු විගණකවරයෙකු පත්කරනු ලැබිය යුතුම වුවත් එසේ කර නොමැති බවයි.	2018 අංක 19 දරන පාතික විගණන පනතේ 40 වගන්ති ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු ක්‍රියාත්මක කලයුතු වීම.	නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමේ ගැටලු සහගත තත්වය මත ගණකාධිකාරී මේ සඳහා තාවකාලික පදනම මත රාජකාරී ඉටුකිරීමට යොදවා ඇත.

4.2 විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුව

නිරීක්ෂණ	නිර්දේශය	ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග
2018 අංක 19 දරන පාතික විගණන පනතේ 41 වගන්තිය ප්‍රකාර විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුවක් පත් කිරීම	වගන්ති ප්‍රකාරව කටයුතු කිරීම	විගණන කළමනාකරණ කමිටුව පිහිටුවීමට අවශ්‍ය පියවර ගනිම.

5. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණ	නිර්දේශය	ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග
අ. වැඩ තහනම් කල කොමිෂන් සභාව නිවසු ලේකම් පරීක්ෂණ අවසන් නොවීම.	පරීක්ෂණ කටයුතු කඩිනමින් අවසන් කල යුතුය.	දැනට දිගින් දිගට පරීක්ෂණ පවත්වමින් කඩිනමින් අවසන් කිරීමට සියලු උත්සාහයන් දරමින් පවතී.
ආ. කාර්ය මණ්ඩල පුරප්පඩු	අවශ්‍ය තනතුරු සම්පූර්ණ කිරීමට කටයුතු කල යුතුය	රජයේ ප්‍රතිපත්ති තිහිමය හේතූන් මත පුරප්පඩු සපුරා ගැනීමට අවශ්‍ය පියවර ගැනීමට නොහැකි වී ඇත. රාජකාරී ඉටුකර ගැනීමට උපාධිධාරී නිලධාරීන් අනුයුක්ත කරගෙන ඇත.
ඇ. කොමිෂන් සභාවේ පෞෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු පුරවා නොතිබීම	පුරප්පඩු සම්පූර්ණ කිරීමට කටයුතු කල යුතුය.	රජයේ ප්‍රතිපත්තිමය හේතූන් මත පුරප්පඩු පුරවා ගැනීමට නොහැකි වීම මත මෙසේ ද්විතීය හා කොන්ත්‍රාත් පදනමට අත්‍යවශ්‍ය නිලධාරීන් පමණක් බඳවාගෙන ඇත.

සභාපති

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

**2022 දී කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය සාධනය වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා කෙටි කාලීන සහ මධ්‍යකාලීන ක්‍රියාමාර්ග**

- වැවිලි ප්‍රජාවගේ ප්‍රවේශ්‍යතාව ඉහළ නැංවීම සඳහා රත්නපුර සහ නුවරඑළිය ප්‍රදේශයේ අවම වශයෙන් ප්‍රාදේශීය කාර්යාල දෙකක් පිහිටුවීම.
- කොමිෂන් සභාවේ දැනට පවතින අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයේ පුරප්පාඩු තනතුරු සඳහා කාර්ය මණ්ඩලය බඳවා ගැනීම
- ජාතික නිවාරණ යාන්ත්‍රණය (NPM) ස්ථාපිත කිරීම තුළින් අත්අඩංගුවේ සිටියදී වධහිංසා පැමිණවීම වැළැක්වීම
- කොමිෂන් සභාව සඳහා ජාත්‍යන්තර සබඳතා අංශය පිහිටුවීම
- පසුගිය වර්ෂවල ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ සිද්ධීන් පිළිබඳව විමසීම සඳහා යාන්ත්‍රණයක් හඳුන්වාදීම
- මානව හිමිකම් ආරක්ෂකයින් සහ සිවිල් සමාජ සංවිධාන සමඟ සබඳතා ශක්තිමත් කිරීම
- මානව හිමිකම් පුහුණුව තුළින් කාර්ය මණ්ඩලයේ ධාරිතාව ඉහළ නැංවීම.
- හදිසි සිදුවීම් සහ තත්ත්වයන් නිරීක්ෂණය පිළිබඳ මානව හිමිකම් කොමිසමේ මැදිහත්වීම ශක්තිමත් කිරීම
- ජාතික මානව හිමිකම් ආයතන (APF)හි ආසියා ශාන්තිකර සංසදය, එක්සත් ජාතීන්ගේ නියෝජිතායතන සහ අනෙකුත් ජාත්‍යන්තර උනන්දුවක් දක්වන කණ්ඩායම් සමඟ සමීප සබඳතා ගොඩනඟා ගැනීම සුළුතර ප්‍රජාවන්ගේ අවශ්‍යතා සහ ප්‍රශ්න සලකා බලා තේමා අනුකම්පි යළි පිහිටුවීම
- මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ මතය මාධ්‍ය ප්‍රකාශ හරහා නිරන්තරව ප්‍රචාරය කිරීම.



இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு



ஆண்டறிக்கை 2021

**இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு**  
**ஆண்டறிக்கை 2021**

இது மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் 2021 ஆம் ஆண்டின் செயற்பாடுகள் தொடர்பான ஆண்டறிக்கையாகும். இவ்வறிக்கையானது 1996 இன் 21 ஆம் இலக்க இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுச் சட்டத்தின் 30 ஆவது பிரிவிற்கமைய சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றது.

**இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு**

தலைமை அலுவலகம்

இல. 14, ஆர் ஏ டி மெல் மாவத்தை கொழும்பு 04.

தொ.பே.: (94) 0112505580, 2505581, 2505582

தொலைநகல்: (94) 0112505541

மின்னஞ்சல்: sechrsl@gmail.com

இணையத்தளம்: www.hrsl.lk

## ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவர்கள் சபை - 2021

### தவிசாளர்

கலாநிதி ஜகத் பாலசூரிய

(01.01.2021 முதல் 01.10.2021 வரை)

நீதியரசர் ரோஹிணி மாரசிங்க

(17.12.2021 முதல்)

### ஆணையாளர்கள்

மருத்துவர் எம்.எச்.நிமல் கருணாசிரி

கலாநிதி விஜித்த நாணாயக்கார

செல்வி அனுசுயா சண்முகநாதன்

திரு.எச்.கே.நவரத்ன வேரதாவ

(01.01.2021 முதல் 01.10.2021 வரை)

சங்கைக்குரிய களுபஹன பியரத்தன தேரர்

(17.12.2021 முதல்)

## தவிசாளரின் ஆசிச் செய்தி

கொவிட் - 19 தொற்று நோயின் இரண்டாம் வருடமான 2021 ஆம் ஆண்டில் முன்னொருபோதுமில்லாதவாறு பல்வேறு சவால்களுக்கு முகங்கொடுக்க வேண்டியேற்பட்டது. சமூகத்தில் அனைத்துப் பிரிவினரும் சிரமங்களுக்கு முகங்கொடுத்த போதிலும் முக்கியமாக ஒதுக்கப்பட்ட விளிம்பு நிலையில் மற்றும் ஆபத்துக்குட்பட்ட முடியுமான பிரஜைகளின் மனித உரிமைகள் மீது தாக்கம் செலுத்தி கட்டமைப்பு ரீதியில் ஏற்றத்தாழ்வுகளை உக்கிரமடையச் செய்தது.

அவ்வாறான சவால்களுக்கு மத்தியில் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு முனைப்புடன் நடவடிக்கை மேற்கொண்டு மனித உரிமைகள் துறையில் அழுத்தம் கொடுக்க முடியுமான வகையிலான தலையீடுகளை மேற்கொண்டது. மனித உரிமைகளை பாதுகாத்தல் மற்றும் விருத்தி செய்யும் ஆணைக்குழுவின் அதிகாரத்தை நடைமுறைப்படுத்தும்போது ஆணைக்குழுவின் வருடாந்த செயலாற்றுகையை வெளிப்படுத்தும் சம்பிரதாயபூர்வமான ஆனாலும் அத்தியாவசியமான வெளியீடான ஆண்டறிக்கையை வெளியிடும்போது அதற்காக எனது ஆசிச் செய்தியை வழங்குதல் சம்பந்தமாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் தவிசாளர் என்ற வகையில் நான் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

மீளாய்வாண்டில் ஆணைக்குழுவினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அநேகமான அலுவல்களிடையே தீர்க்கமான சில தலையீடுகள் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளன. தொற்று நோய் காலப் பகுதியினுள் மனித உரிமைகளை மேம்படுத்தும் முயற்சிகளின்போது ஆணைக்குழு கொவிட் - 19 தொற்று நோய் பரவலைத் தடுப்பதற்கான தேசிய நிலையத்தின் பிரதானிக்கு 11 விடயங்களைக் கொண்ட வழிகாட்டல்களைப் பெற்றுக்கொடுத்தது. கொவிட் தொற்று உறுதிப்படுத்தப்பட்ட நோயாளிகளின் உரிமைகள், அவர்களுடைய நெருங்கிய குடும்பபாதுகாவலர்கள், இயலாமையுடைய நபர்களை கவனித்துக்கொள்பவர்கள் மற்றும் வைத்தியசாலைகள் மற்றும் சிகிச்சை நிலையங்களில் தேவையான நலனோம்புகை தரங்கள் போன்ற விடயங்கள் தொடர்பாக இந்த வழிகாட்டல்களில் உள்ளடக்கப்பட்டது.

கொவிட் 19 தொற்று நோய்க்காக பெற்றுக்கொடுக்கப்படும் தடுப்பூசியை வழங்கும் செயற்பாட்டின்போது இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்திற்கு கடிதமொன்றை அனுப்பி கொவிட் தொற்று நோயாளிகளுடன் நேரடியாக தொடர்புடும் ஊழியர்களுக்கு தடுப்பூசியை பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு முன்னுரிமை வழங்கும் முறையொன்றை ஏற்படுத்துமாறு பரிந்துரை செய்தது.

கொவிட் - 19 தொற்று நோய் காலப் பகுதியில் கைது செய்யப்பட்டிருக்கும் கைதிகளுக்கு அவர்களுடைய சட்டத்தரணிகள் மற்றும் உறவினர்களை சந்திப்பதற்கான உரிமை மறுக்கப்பட்டுள்ளதனை இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினாலும் அவதானிக்கப்பட்டது. அவர்களுக்கு போதுமானவு நலனோம்புகை வசதிகள் வழங்கப்பட்டிருக்கவில்லை. பொலீஸ் கைதில் இருக்கும் கைதிகளின் உரிமைகள் மற்றும் நலனோம்புகை வசதிகளை உறுதி செய்வதற்காக அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளுமாறு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு பொலீஸ் மா அதிபரிடம் கோரிக்கை விடுத்ததுடன், தனிமைப்படுத்தல் சட்டத்தை மீறுபவர்களுக்கு பாகுபாடின்றி தனிமைப்படுத்தல் வழிகாட்டல்களுக்கமைய சமமாக உரிய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுமாறும் ஆணைக்குழுவினால் பொலீஸ் மா அதிபரிடம் வேண்டிக்கொள்ளப்பட்டது.

2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதிப் பகுதியில் இலங்கையில் வீட்டு எரிவாயு அடுப்புக்கள் வெடித்த சில சம்பவங்கள் அறிக்கைப்படுத்தப்பட்டன. நுகர்வோர் பாதுகாப்பு அதிகார சபை, இலங்கை தரப்படுத்தல் பணியகம், இலங்கை பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனம், லிட்ரோ எரிவாயு கம்பனி மற்றும் லாப் எரிவாயு கம்பனி ஆகிய நிறுவனங்களின் ஒத்துழைப்புடன் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு இந்தப் பிரச்சினை சம்பந்தமாக துரிதமாக விசாரணைகளை மேற்கொண்டு பாதிக்கப்பட்ட தரப்புக்களுக்கு இழப்பீட்டைச் செலுத்துவதற்குப் பரிந்துரை செய்யப்பட்டது.

பொலீஸ் கைதில் இருக்கும் கைதிகளின் பாதுகாப்பு மற்றும் உரிமைகளை உறுதிப்படுத்தல் பொலீஸ் திணைக்களத்தின் அடிப்படைப் பொறுப்பு என்பதனால் கைதில் இருக்கும்போது ஏற்படும் மரணங்கள் மற்றும் சித்திரவதை சம்பந்தமாக பொலீஸ் மா அதிபரிடம் வினவப்பட்டது. அவ்வாறு நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்குத் தவறுவதனால் நாட்டில் சட்டத்தின் ஆதிக்கம் சம்பந்தமாகபொது மக்களின் நம்பிக்கை குறைவடைவதற்கு காரணமாக அமைவதன் காரணமாக கைதிகளின் உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துவதற்கு அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் எடுப்பதற்கான தேவைப்பாட்டை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் வலியுறுத்தப்பட்டது.

2018 - 2020 காலப் பகுதியினுள் நடாத்தப்பட்ட இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் சிறைச்சாலைகள் தொடர்பான ஆய்வறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்தல் சம்பந்தமாக பின்னூட்டலை மேற்கொள்வதற்காக நீதி அமைச்சின் செயலாளர், சிறைச்சாலைகள் மறுசீரமைப்பு அமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் சிறைச்சாலைகள் ஆணையாளர் நாயகம் ஆகியோர் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுக்கு அழைக்கப்பட்டனர். அதன் பெறுபேறாக, அந்த அறிக்கையின் பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்தல், மேற்பார்வை செய்வதற்காக செயற்பாட்டுக் குழுவொன்று நியமிக்கப்பட்டது.

மீளாய்வாண்டில் சிவில் சமூக அமைப்புக்களுடனான தொடர்புகளை பலப்படுத்தலை முன்னுரிமையளிக்கப்பட வேண்டிய விடயமாக கவனத்திற்கொள்ளப்பட்டது. அதற்கமைய ஆணையாளர்கள் வவுனியா, மட்டக்களப்பு, திருகோணமலை, அம்பாறை, மாத்தறை, மன்னார் மற்றும் அனுராதபுரம் மாவட்டங்களின் சிவில் சமூக அமைப்புக்களை சந்திக்கச் சென்றனர். கொவிட் - 19 தொற்று நோய் காரணமாக மேற்கொள்ளப்பட்ட பயணக் கட்டுப்பாடுகள் காரணமாக தனிநபர் ஆலோசனைகளை மேற்கொள்ள முடியாவிட்டாலும் சிறு குழுக்களுடன் கலந்துரையாடல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டதுடன் அவை பயன்மிக்கவைகளாக இருந்தமையைக் காண முடியுமாக இருந்தது.

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட மற்றுமொரு முக்கிய தலையீடு, அரசாங்கப் பாடசாலைகளில் முதலாம் தரத்திற்கு பிள்ளைகளை அனுமதித்துக்கொள்ளல் சம்பந்தமாக வெளியிடப்பட்டுள்ள சுற்றறிக்கையைத் திருத்தியமைப்பதற்காக கல்வி அமைச்சின் செயலாளருக்கு முன்மொழியப்பட்ட பரிந்துரைகளாகும். 'வதிவிடம்' பிரிவின் சதவீதத்தை 60% வரை அதிகரித்தல் மற்றும் 'பழைய மாணவர்' பிரிவின் சதவீதத்தை 15% வரை குறைத்தல் என்பன அதில் உள்ளடங்கும். கனிஃஃஃ பாடசாலைகளுக்கு அனுமதித்துக்கொள்ளும் செயற்பாட்டின்போது ஏற்படும் அனைத்து விதமான பாகுபாடுகள் மற்றும் அடிப்படை உரிமை மீறல்களை இல்லாதொழிப்பதற்காக நிரந்தர வேலைத் திட்டமொன்றை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கும் ஆணைக்குழு கருதுகின்றது.

ஐரோப்பா சங்கத்தினால் வழங்கப்படும் GSP+ சலுகை சம்பந்தமாக மீளாய்வொன்றும் இந்த ஆண்டில் நடாத்தப்பட்டது. இலங்கைக்கு வருகைதந்த பிரதிநிதிகள் குழு இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவைச் சந்தித்து கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமைக்கு மத்தியில் முகங்கொடுக்கும் அனைத்து விதமான சவால்களிலும் மனித உரிமைகள் தொடர்பான பிரிவுகளின் நிலைமை சம்பந்தமாக கருத்துக்களைக் பரிமாறிக் கொண்டனர். தொழிலாளர் உரிமைகளை மேம்படுத்தல் மற்றும் பாதுகாத்தல் சம்பந்தமாக தொழிலாளர் அமைப்புக்கள் மற்றும் பெண்கள் அமைப்புக்களுடன் தொடர்பான சிக்கல்கள் சம்பந்தமாகவும் ஐரோப்பா சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் கவனத்தைச் செலுத்தினர்.

மூன்றாம் தரப்பினால் கிடைக்கப்பெற்ற அறிக்கைகளின் அடிப்படையில் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு 'A' தர தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனமொன்றாக 2021 ஒக்டோபர் மாதத்தில் தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்களின் உலகளாவிய கூட்டமைப்பினால் விசேட மீளாய்வொன்றுக்கு உட்படுத்தப்பட்டது. அதன் பெறுபேறாக தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்களின் உலகளாவிய கூட்டமைப்பு சட்டக்கோவையின் 18.1 உறுப்புரைக்கமைய இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவை "B" தரத்திற்கு தரமிறக்குவதற்கு பரிந்துரை செய்யப்பட்டிருந்தது. இந்தத் தீர்மானத்தை இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு சவாலுக்குட்படுத்தியதுடன், தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்களின் உலகளாவிய கூட்டமைப்பினால் இதுவரை நிரந்தரத் தீர்மானமொன்று எடுக்கப்படாததுடன் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு தனது நடவடிக்கைகளை தொடர்ந்தும் மேற்கொண்டு வருகின்றது.

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அலுவல்களை உள்ளடக்கியவாறு தனது ஆண்டறிக்கையை தயாரிப்பதற்கு முடியுமாக இருந்தமை சம்பந்தமாக பெருமிதமடைவதுடன், 2021 ஆம் ஆண்டில் இலங்கையில் மனித உரிமைகளை மேம்படுத்துவதற்கு மற்றும் பாதுகாப்பதற்கான அத்தியாவசியமான முயற்சிகளின்போது ஆணைக்குழுவின் அலுவல்களுக்கு ஒத்துழைப்பு வழங்கிய அனைத்துத் தரப்புக்களுக்கு எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்வதற்கு இதனை சந்தர்ப்பமாகக் கொள்கின்றேன். இலங்கை அரசாங்கம், சிவில் சமூக அமைப்புக்கள், அரச சார்பற்ற அமைப்புக்கள், ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் முகவர் நிறுவனங்கள் மற்றும் வெளிநாட்டுத் தூதுக் குழுக்கள் நாட்டில் மனித உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துவதற்காக மேற்கொண்ட அயராத ஒத்துழைப்புக்கு நாம் நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றோம்.

நன்றி,

**நீதியரசர் ரோஹிணி மாரசிங்க**

தவிசாளர்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு



## உள்ளடக்கம்

ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவர்கள் சபை

தவிசாளரின் ஆசிச் செய்தி

உள்ளடக்கம்

தலைப்பெழுத்துச் சொல் பெயர் பட்டியல்

2021 ஆம் ஆண்டில் இலங்கையில் மனித உரிமைகள் நிலைமை

அத்தியாயம் 1 : ஆணைக்குழு	13
1.1 ஆணைக்குழு பற்றிய விபரம்	13
1.1.1 தூர நோக்கு	13
1.1.2 செயற்பணி	13
1.1.3 அடிப்படைப் பெறுமதிகள்	13
1.1.4 மூலோபாய ரீதியில் கவனம் ஈர்க்கப்பட வேண்டிய பகுதிகள்	13
1.1.5 ஆணைக்குழுவின் இலச்சினை	14
1.2 ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்கும் அதிகாரத்தின் தன்மை மற்றும் விடயப் பரப்பு	14
1.3 நிறுவனக் கட்டமைப்பு	16
அத்தியாயம் 2 : புலனாய்வுகள் மற்றும் விசாரணைகள்	19
2.1 அறிமுகம்	19
2.1.1. சேவை முறைகளை பலப்படுத்தல்	19
2.1.1 மனித உரிமைகள் தகவல் முறைமையை (HURIN) ஆரம்பித்தல்	20
2.1.3 மேன்முறையீட்டுப் பொறிமுறையொன்றை அறிமுகஞ்செய்தல்	20
2.1.4 2021 இல் முறைப்பாடுகளைக் கையாளுதல்	20
2.1.5 2021 இல் விசாரணைகள் நிறைவு செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகள்	21
2.2 பரிந்துரைகள்	25
2.3. விசேட புலனாய்வுகள் மற்றும் விசாரணைகள்	26
2.3.1. அனுராதபுரம் சிறைச்சாலையில் ஏற்பட்ட நிகழ்வுகள் தொடர்பான புலனாய்வுகள்	26
2.3.2. கைதின்போதான மரணங்கள்	26
2.3.3. வீட்டு எல் gP (LP) எரிவாயு அடுப்பு வெடித்தல் தொடர்பான புலனாய்வு	27
2.4. ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் அமைதி காக்கும் படையில் இலங்கை இராணுவத்தினரைப் பற்றிய சோதனை	27

2.5.	ஆணைக்குழு சொந்தப் பிரேரணைகளின் அடிப்படையில் மேற்கொண்ட விசாரணைகள்	28
2.5.1.	நிகழ்வு இலக்கம் : HRC/SUO/MOTU/01/21	29
2.5.2.	நிகழ்வு இலக்கம்: HRC/SUO/MOTU/04/21	29
2.5.3.	நிகழ்வு இலக்கம்: HRC/SUO/MOTU/06/21	29
2.5.4.	நிகழ்வு இலக்கம்: HRC/SUO/MOTU/08/21	29
2.5.5.	நிகழ்வு இலக்கம்: HRC/SUO/MOTU/09/21	30
2.5.6.	நிகழ்வு இலக்கம்: HRC/SUO/MOTU/07/21/V	30
2.5.7.	நிகழ்வு இலக்கம்: HRC/MTR/SUO/MOTU/08/21/G	30
2.5.8.	நிகழ்வு இலக்கம்: HRC/SUO/MOTU/1//09/23/2021(S)	31
2.6.	கூட்டங்கள்	31
2.6.1.	சிறைச்சாலைகள் திணைக்களத்தின் ஆணையாளர் நாயகத்துடனான கலந்துரையாடல்	31
2.6.2.	பயங்கரவாத தடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் இருக்கும் கைதிகள் சம்பந்தமாக 2021.12.29 ஆம் திகதி பொலீஸாருடன் நடாத்தப்பட்ட கலந்துரையாடல்	32

### அத்தியாயம் 3 : ஆராய்ச்சி மற்றும் மேற்பார்வை

3.1.	அறிமுகம்	34
3.2.	தேசிய சிறைச்சாலைகள் தொடர்பான ஆய்வு	34
3.3.	விசேட மேற்பார்வை மற்றும் தலையீடுகள்	34
3.3.1.	"புரவி" குறாவளி காணரணமாக இடம்பெயர்ந்த மக்கள்	34
3.3.2.	பெருந்தோட்டப் பகுதி மக்களின் உரிமைகள்	35
3.3.3.	அகதிகளின் உரிமைகள்	35
3.3.4.	வீட்டுப் பணியாளர்களாக சிறுவர்களை ஈடுபடுத்துவதனை இல்லாதொழித்தல்	36
3.4.	தடுப்பு நிலையங்கள் மற்றும் பராமரிப்பு இல்லங்களை மேற்பார்வை செய்தல்	37
3.4.1.	தடுப்பு ஆணைகளைப் பதிவு செய்தல்	38
3.5.	கொவிட் - 19 தடுப்பூசிக்கு முன்னுரிமை அளித்தல்	39
3.6.	தனிமைப்படுத்தல் சட்டத்தை மீறும் நபர்களைக் கைது செய்தல் தொடர்பான வழிகாட்டல்கள்	39
3.7.	கொவிட் - 19 தொற்று நோயிலிருந்து கைதிகளைப் பாதுகாத்தல் பற்றிய பரிந்துரைகள்	39

### அத்தியாயம் 4 : கல்வி மற்றும் வெளிவாரியான செயற்பாடுகள்

4.1.	அறிமுகம்	40
4.2.	சர்வதேச ஞாபகார்த்த தின வைபவங்கள்	40
4.2.1.	சித்திரவதைக்கு ஆளானோருக்கு உதவி வழங்கும் சர்வதேச தினம் - 2021	40

4.2.2. சர்வதேச மகளிர் தினம்	41
4.2.3. சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினம் - 2021	41
4.3. மனித உரிமைகள் பற்றிய விழிப்புணர்வூட்டல் மற்றும் பயிற்சித் திட்டங்கள்	41
4.3.1. விழிப்புணர்வூட்டல் திட்டங்கள்	43
4.4. ஏனைய அரசு நிறுவனங்கள் / நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுடன் அறிவைப் பகிர்ந்துகொள்ளல்	44
4.5. ஊடகங்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்	45
4.5.1. இணையவழித் தளங்கள் மற்றும் துரித அழைப்பு முறைகளைப் பயன்படுத்தல்	46
4.6. சிவில் சமூக அமைப்புக்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்	46
4.6.1. பிரதேச சிவில் சமூக அமைப்புக்கள் ஒருங்கிணைப்புக் குழு	47
4.6.2. சிவில் சமூக அமைப்புக்களினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட வைபவங்களில் பங்கேற்றல்	47
4.6.3. சிவில் சமூக அமைப்புக்களுக்குப் பயிற்சியளிப்பு	47

#### **அத்தியாயம் 5 : சர்வதேச ஒத்துழைப்பு**

5.1. அறிமுகம்	48
5.2. பிராந்திய மனித உரிமைகள் அமைப்புக்களுடன் தொடர்புகளை பலப்படுத்திக்கொள்ளல்	48
5.3. பிரித்தானிய உயர் ஸ்தானிகருடனான கலந்துரையாடல்	48
5.4. ஐரோப்பிய ஆணைக்குழுப் பிரதிநிதிகளுடனான கலந்துரையாடல்	48
5.5. ஆணைக்குழுவின் தரப்படுத்தல்	49
5.6. இலங்கைக்கான நியூசிலாந்து உயர் ஸ்தானிகருடனான கலந்துரையாடல்	50
5.7. செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தின் சர்வதேச குழுப் பிரிநிதியுடனான கலந்துரையாடல்	50

#### **அத்தியாயம் 6 : மனித வளங்கள், நிருவாகம் மற்றும் நிதி**

6.1. அறிமுகம்	51
6.2. மனித வளங்கள் முகாமைத்துவம்	51
6.3. நிதிசார் வளங்கள் முகாமைத்துவம்	52
6.4. உள்ளக / பயிலுனர் பயிற்சித் திட்டங்கள்	54

#### **I. பின்னிணைப்பு**

பின்னிணைப்பு 1 - இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் செயற்பாடு வரைபடம்	56
பின்னிணைப்பு 2 - பரிந்துரைகள்	57

## தலைப்பெழுத்துச் சொல் பட்டியல்

A & F	நிர்வாகம் மற்றும் நிதி
APF	ஆசிய பசுபிக் ஒன்றியம்
CCD	கொழும்பு குற்றவியல் பிரிவு
CID	குற்றப் புலனாய்வுத் திணைக்களம்
CORE Justice	கூட்டு, திறந்த, பதிலளிப்பு மற்றும் பயன்மிக்க நியாயமான நிகழ்ச்சித் திட்டம்
CTF4HR	மனித உரிமைகளுக்கான பிரஜைகள் படையணி
DIG	பிரதிப் பொலீஸ் மாஅதிபர்
DMS	முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களம்
DoP	சிறைச்சாலைகள் திணைக்களம்
ED & SP	கல்வி மற்றும் விசேட நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்
EU	ஐரோப்பிய ஒன்றியம்
HQI	தலைமையகப் பரிசோதகர்
HRCSL	இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு
I & I	புலனாய்வுகள் மற்றும் விசாரணைகள்
ICCPR	சிவில் மற்றும் அரசியல் உரிமைகளுக்கான சர்வதேசசாசனம்
IGP	பொலீஸ் மாஅதிபர்
IR	சர்வதேச தொடர்புகள்
JMO	சட்ட மருத்துவ அதிகாரி
LGBTIQ	ஓரினச் சேர்க்கையாளர்கள், திருநங்கைகள், இருபால் உடல், பாலினமாற்றத்திற்குட்படுபவர்கள்
MFA	ஆசிய புலம்பெயர் மாநாடு
NGOs	அரசசார்பற்ற அமைப்புக்கள்
NPM	தேசிய தடுப்புப் பொறிமுறைகள்
OHCHR	ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் மனித உரிமைகள் உயர் ஸ்தானிகர் அலுவலகம்
OMP	காணாமற் போனோர் பற்றிய அலுவலகம்
OPCAT	சித்திரவதைக்கு எதிரான சர்வதேச சமவாயத்தின் விருப்பத்திற்குரிய பின்னேடு
R&M	ஆராய்ச்சி மற்றும் மேற்பார்வை
SoR	ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறை
TID	பயங்கரவாத தடுப்புப் பிரிவு
UN	ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பு
UNDP	ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித் திட்டம்
UNHCR	ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் அகதிகளுக்கான உயர் ஸ்தானிகர்

## இலங்கையில் மனித உரிமைகள் நிலைமை - 2021

2020 ஆம் ஆண்டைப் போன்றே, மீளாய்வாண்டிலும் கொவிட் - 19 தொற்று நோய் காரணமாக அநேகமான சிக்கல்களுக்கு முகங்கொடுக்க வேண்டியேற்பட்ட காலப் பகுதியாகும். 2020 ஜனவரி மாதத்தில் முதலாவது தொற்றாளர் இனங்காணப்பட்டதன் பின்னர், இலங்கை தொற்று நோயின் இரண்டு அலைகளை திறமையாக முகாமைப்படுத்தியிருந்தாலும் 2021 ஏப்ரல் மாதத்தில் ஆரம்பமாகிய மூன்றாவது அலையைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு போராடிக் கொண்டிருந்தது.

நோய் பரவுவதனைக் கட்டுப்படுத்துவதற்காக இலங்கை அரசாங்கம் கடும் நடவடிக்கைகளை எடுத்ததுடன், நாடு பூராவும் பிரதேசங்கள் தனிமைப்படுத்தப்பட்டதுடன், பயணக் கட்டுப்பாடுகளும் விதிக்கப்பட்டன. மூன்றாவது அலையுடன் தடுப்பு நடவடிக்கைகளை வலுப்பெறச் செய்தல், நாடு பூராவும் கொவிட் - 19 சிகிச்சை வசதிகளை பலப்படுத்தல் மற்றும் கொவிட் - 19 தடுப்பூசி வழங்கும் நிகழ்ச்சித் திட்டத்தை முக்கியமாக உயர் ஆபத்துடனான பிரதேசங்கள் மற்றும் ஆபத்துக்குட்பட்ட முடியுமான மக்களிடையே நடைமுறைப்படுத்தல் மீது கவனம் செலுத்தப்பட்டது. 2021 ஆம் ஆண்டு பூராவும் தொற்று நோயைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு துரித தடுப்பூசித் திட்டம் குறிப்பிடத்தக்களவில் பயனுடையதாக இருந்ததென்ற விடயம் தெளிவானதாகும். சுகாதார அமைச்சின் புள்ளிவிபரங்களுக்கமைய 39.4 மில்லியன் தடுப்பூசிகளைப் பயன்படுத்தி 14.4 மில்லியன் நபர்களுக்கு பூரணமாக தடுப்பூசி ஏற்றப்பட்டுள்ளது. (65.9%). இந்த நிலைமைகளின் கீழ் ஆண்டில் மனித உரிமைகள் சம்பந்தமாக சில துறைகளில் விருத்தியைக் காண்பித்துள்ளதுடன் ஏனைய துறைகளுக்கு முக்கியமாக கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமையின் கீழ் அரசாங்கத்தின் நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக பிரஜைகளுக்கு தமது உரிமைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு ஜனநாயக உரிமைகளை வரையறுப்பதனை தடுப்பதற்கான கூட்டு முயற்சியொன்றுக்கான தேவை ஏற்பட்டது. கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமையின்போது பல தன்னிச்சையான கைதுகள் இடம்பெற்றதுடன், நாட்டின் சில பிரதேசங்களில் தடுத்து வைப்புக்களையும் அறியக் கிடைத்தது. முக்கியமாக ஆசிரியர் சங்கங்கள் சம்பள அதிகரிப்பைக் கோரி எதிர்ப்பு ஆர்ப்பாட்டங்களில் ஈடுபட்டிருந்தபோது பொலீஸாரால் அவர்கள் தன்னிச்சைப்படி கைது செய்யப்பட்டு தனிமைப்படுத்தல் நிலையங்களில் தடுத்து வைக்கப்பட்டிருந்ததுடன், அரசாங்கத்தின் விவசாயக் கொள்கைக்கு எதிராக ஆர்ப்பாட்டத்தில் ஈடுபட்ட ஆர்ப்பாட்டக்காரர்களை தொற்று நோயை காரணங்காட்டி அவர்களைக் கட்டுப்படுத்துவதற்காக தடை விதிக்கப்பட்டது. இந்த நிகழ்வுகள் எதிர்ப்பு ஆர்ப்பாட்டக்காரர்களின் கருத்து வெளியிடுவதற்கும், ஒன்றுகூடுவதற்குமான உரிமையை மறுக்கின்ற விடயமாக இருக்கின்றது. இந்தக் காலப் பகுதியில் தொடர்ந்தும் கைதில் இருக்கும் நபர்களின் மரணங்கள் மற்றும் மேலதிக கொலை நிகழ்வுகளும் ஏற்பட்டன. இவை பிரதானமாக போதைப் பொருள் வியாபாரத்தில் ஈடுபட்டுள்ளவர்கள் மற்றும் பாதாள உலக குழுக்களை இலக்காகக்கொள்ளப்பட்டவைகளாகும். அனுராதபுர சிறைச்சாலையில் பயங்கரவாத தடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் இருக்கும் கைதிகள் துன்புறுத்தலுக்கு ஆளாகிய சில நிகழ்வுகளும் சிறைச்சாலையினுள் ஏற்பட்டன.

COVID 19 காரணமாக சில பொருளாதார, சமூக, கலாசார உரிமைகள் மீறப்பட்டன. முக்கியமாக தொழில், கல்வி, சுகாதாரம், உணவு மற்றும் சமூக பாதுகாப்பு துறைகள் மீது தாக்கம் செலுத்தப்பட்டது. இந்த நிலைமை காரணமாக ஆபத்துக்குட்பட்டதுடன், விசேடமாக பிள்ளைகள், இயலாமையுடையோர், வயோதிபர்கள் மற்றும் தன்னிச்சை சேர்க்கை ஆண்கள்,

பெண்கள், இரு பாலினம், பாலின மாற்றத்திற்குட்படுபவர்கள் (LGBTIQ) மற்றும் தோட்டத் தொழிலாளிகள் ஆகியோர் பல்வேறு மாற்றங்களுக்கு முகங்கொடுக்க வேண்டியேற்பட்டது.

தரக் குறைவான பெற்றோலிய வாயு காரணமாக வாடிக்கையாளர்கள் பாதிப்புக்குட்பட்டதுடன், எரிவாயு அடுப்பு வெடிப்பு காரணமாக நாட்டில் சில பிரதேசங்களில் மரணங்கள் ஏற்பட்டன. கொவிட் - 19 கட்டுப்பாடுகள் காரணமாக உணவுகளின் விலை அதிகரித்ததுடன், பயன்மிக்க விலைக் கட்டுப்பாட்டுப் பொறிமுறையொன்று இருக்கவில்லை.

பசளை மற்றும் இரசாயனப் பொருட்களைப் பெற்றுக்கொள்ளும்போது விவசாயிகள் கடும் சிரமங்களுக்கு முகங்கொடுத்தனர். இதன் காரணமாக அநேகமான விவசாயிகள் தமது பயிர்ச் செய்கை நடவடிக்கைகளைக் கைவிட்டு சீவனோபாயத்தை இழந்தனர். அரசாங்கம் சூழலைப் பாதுகாப்பதற்காக இரசாயனப் பசளை மற்றும் கிருமிநாசினிப் பாவனையைக் குறைக்கும் கொள்கையை அறிமுகப்படுத்தியது. மேலும், உள்நாட்டு விவசாயிகளை ஊக்குவிப்பதற்காக அரசாங்கம் சில உணவுப் பொருட்கள் இறக்குமதி மீது கட்டுப்பாடுகளை விதித்தாலும் மஞ்சள் போன்ற சில விவசாய உற்பத்திகளின் விலை பாரியளவினால் அதிகரித்தது.

2021 ஆம் ஆண்டு கொவிட் தொற்று நோய் காரணமாக சவால்மிக்க ஆண்டாக இருந்தது. எனவே சிவில், அரசியல், பொருளாதார, சமூக மற்றும் கலாசார ரீதியிலான உரிமைகள் மீது கடும் பாதிப்பு ஏற்பட்டது. மக்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், மதித்தல் மற்றும் நிறைவேற்றுவதற்கான அடிப்படைப் பொறுப்பு அரசாங்கத்திற்குரியதாகும்.

## 1.1 ஆணைக்குழு பற்றிய விபரம்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு ஆனது, நாட்டில் மனித உரிமைகளைப் விருத்தி செய்தல் மற்றும் பாதுகாப்பதற்காக அமைக்கப்பட்டுள்ள சுயாதீன ஆணைக்குழுவொன்றாகும். ஆணைக்குழுவானது இலங்கையின் சர்வதேச மனித உரிமைகள் கடப்பாடுகள் சம்பந்தமாகவும் கவனத்தைச் செலுத்துவதுடன் இந்த நாடும் குறித்த கடப்பாடுகளுடன் இயைந்து செயற்படுவதனை உறுதி செய்வதற்கான முயற்சிகளை மேற்கொள்கின்றது. 1996 இன் 21 ஆம் இலக்க இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக் குழுச் சட்டத்தினூடாக 1996 இல் ஆணைக் குழு தாபிக்கப்பட்டது. இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் சட்ட ரீதியான அடிப்படை மற்றும் செயற்பாட்டுக் கோட்பாடுகள் சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு இலங்கை அரசியலமைப்பிற்கான 19 ஆம் திருத்தத்தின் கீழான ஆணைக்குழுவொன்றாக இருந்தாலும், அது அரசியலமைப்பினால் முறையாக தாபிக்கப்படவில்லை. ஆணைக்குழுவின் தவிசாளர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் அரசியலமைப்பு சபையின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் ஜனாதிபதியவர்களால் நியமிக்கப்படுகின்றனர். ஆணைக்குழு பாராளுமன்றத்திற்குப் பொறுப்புக்கூற வேண்டும்.

### 1.1.1. தூர நோக்கு

பன்முகத்தன்மையை அங்கீகரிக்கும் மற்றும் அனைவரதும் மனித உரிமைகளை மதித்து நடக்கும் ஒரு சமூகம்.

### 1.1.2. செயற்பணி

“இறைமையின் அடிப்படையிலமைந்த ஜனநாயகத்திற்குள் மனித உரிமைகள், மானிட மாண்புகள் மற்றும் சட்டத்தின் ஆட்சியை மேம்படுத்தல் மற்றும் அவற்றைப் பாதுகாப்பதில் தலைமையை வழங்குதல்”

### 1.1.3. அடிப்படைப் பெறுமதிகள்

- மானிட மாண்புகளை மதித்து நடத்தல்
- பன்முகத்தன்மையை மதித்து நடத்தல்
- சமத்துவம் மற்றும் பாகுபாடு காட்டாதிருத்தல்
- சமாதானம், உண்மை மற்றும் நீதி
- சுதந்திரம்
- பொறுப்புக்கூறல்
- சேவையாற்றுதல்
- பணிவு
- நேர்மை
- வெளிப்படைத்தன்மை

### 1.1.4. மூலோபாய ரீதியில் கவனம் ஈர்க்கப்பட வேண்டிய பகுதிகள்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் 2021 – 2024 இற்கான மூலோபாயத் திட்டம் வரையப்பட்டது. அதன் பிரதான இலக்குகளாவன:

- இலக்கு 1 :** இலங்கையின் அனைத்துப் பிரஜைகளினதும் மனித உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் விருத்தி செய்தல்
- இலக்கு 2 :** மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கு அணுக முடியுமான மற்றும் பதில் அளிக்கக்கூடிய வலையமைப்பொன்றை அமைத்தல்.
- இலக்கு 3 :** மனித உரிமைகள் கலாசாரமொன்றைக் கட்டியெழுப்புதல்
- இலக்கு 4 :** முகாமைத்துவக் கட்டமைப்பின் வினைத்திறனை மேம்படுத்தல்
- இலக்கு 5 :** மனித உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துவதற்காக ஏனைய நிறுவனங்களுடன் பங்காளித் தரப்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்

### 1.1.5. ஆணைக்குழுவின் இலச்சினை

தேசிய மட்டத்தில் மனித உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் ஊக்குவிப்பதற்கான பொறுப்பு இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் இலச்சினையூடாக வெளிப்படுத்தப்படுகின்றது. இலச்சினையின் நீல நிறமானது மனிதர்களின் உயிரோட்டம் மற்றும் படைப்பாற்றலை வெளிப்படுத்துகின்றது. இரு கைகள் பாதுகாப்பை வெளிப்படுத்துவதுடன், உலகளாவிய மனித உரிமைகளின் மீதான நம்பகத்தன்மை மற்றும் சர்வதேச மட்டத்திலான பாதுகாப்பையும் வெளிப்படுத்துகின்றது. தேசிய மட்டத்திலான பாதுகாப்புக்கான நடவடிக்கை எடுப்பதற்கான தேவைப்பாட்டை இலங்கை வரைபடத்தினூடாக வெளிப்படுத்தப்படுகின்றது. ஒரு பெண், ஒரு ஆண் மற்றும் ஒரு பிள்ளை என்பவற்றிலிருந்து மனித உரிமைகள் பாதுகாப்பு அனைவருக்கும் சமமென்பதை எடுத்தியம்புகின்றது.

### 1.2. ஆணைக்குழுவுக்கு கிடைக்கப்பெற்றுள்ள அதிகாரம்

மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுச் சட்டத்தினூடாக அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் மனித உரிமைகளுடன் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவின் நீதிமன்றத் தத்துவத்தை சட்டம் ஏற்றுக்கொள்கின்றது. அடிப்படை உரிமைகள் என்றால், இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியல் யாப்பின் III ஆவது அத்தியாயத்தில் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ள சில சிவில் மற்றும் அரசியல் உரிமைகளைப் போன்றே பொருளாதார, சமூக மற்றும் கலாசார ரீதியிலான உரிமைகளுமாகும். “சிவில் மற்றும் அரசியல் உரிமைகளுக்கான சர்வதேச சாசனம் (ICCPR) மற்றும் பொருளாதார, சமூக மற்றும் கலாசார உரிமைகள் சம்பந்தமான சர்வதேச சாசனத்தினால் (ICESCR) பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட உரிமைகள்” என சட்டத்தில் மனித உரிமைகள் பொருள் கோடப்பட்டுள்ளதுடன், இதற்கமைய தேசிய ரீதியிலான தரங்கள் இலங்கையின் சர்வதேச சட்டக் கடப்பாடுகளுடன் இயைந்துள்ளனவா என்பதனை உறுதிப்படுத்துவதற்கு ஆணைக்குழுவுக்கு அதிகாரம் வழங்கப்படுகின்றது.

ஆணைக்குழுவின் சட்ட ரீதியான அலுவல்கள் (சட்டத்தின் 10 ஆவது பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரம்) :

- அடிப்படை உரிமைகள் சம்பந்தமாக அரசியலமைப்புச் சட்டத்தில் விதிக்கப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கமைய செயற்படுவதனை உறுதிப்படுத்தல் மற்றும் அடிப்படை உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்தல் மற்றும் அவற்றைப் பின்பற்றுதல் மற்றும் மேம்படுத்தும் நோக்கில் நடைமுறைகள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளை புலனாய்வு செய்தல் மற்றும் விசாரணைகளை நடாத்துதல்



- அடிப்படை உரிமைகள் மீறல் அல்லது மீறப்படவுள்ள உரிமைகள் சம்பந்தமான முறைப்பாடுகளை விசாரித்தல் மற்றும் புலனாய்வு செய்தல் மற்றும் தலையீடு செய்து அல்லது இணக்கப்படுத்தல் ஊடாக தீர்வுகளைப் பெற்றுக்கொடுத்தல்
- அடிப்படை உரிமைகளை மேம்படுத்தல் மற்றும் பாதுகாப்பதற்காக சட்டரீதியிலான மற்றும் நிர்வாகம் சார்ந்த கட்டளைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை தயாரிப்பதில் அரசாங்கத்திற்கு ஆலோசனை வழங்குதல் மற்றும் உதவுதல்`
- தேசிய சட்டங்கள் மற்றும் நிர்வாக நடைமுறைகள், சர்வதேச மனித உரிமைகள் இணக்கப்பாடுகள் மற்றும் தரங்களுடன் இயைந்திருப்பதனை உறுதிப்படுத்துவதற்காக எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமாக அரசாங்கத்திற்குப் பரிந்துரைகளை முன்வைத்தல்.
- மனித உரிமைகள் துறையின் உடன்படிக்கைகள் மற்றும் வேறு சர்வதேச ஒப்பந்தப் பத்திரங்களுக்கு பங்களிப்புச் செலுத்தல் மற்றும் இணக்கப்பாட்டை தெரிவிப்பதன் தேவைப்பாடு சம்பந்தமாக அரசாங்கத்திற்கு பரிந்துரைகளை முன்வைத்தல் மற்றும்
- மனித உரிமைகள் சம்பந்தமாக அறிவுறுத்துவதனை ஊக்குவித்தல் மற்றும் மனித உரிமைகள் தொடர்பான கல்வியை மேம்படுத்தல்

**சட்ட ரீதியான அலுவல்களை நிறைவேற்றுவதற்காக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுக்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ள சந்தர்ப்பங்கள் (சட்டத்தின் 11 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரம்)**

- அடிப்படை உரிமைகள் மீறல்கள் அல்லது அதனுடன் தொடர்புடைய மீறல்கள் சம்பந்தமான விசாரணைகளை மேற்கொள்ளல்.
- ஆணைக்குழுவினால் அதற்குரிய அதிகாரங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு தேவையென ஆணைக்குழு கருதும் மாகாண மட்டத்திலான சில உப குழுக்களை நியமித்தல்.
- அடிப்படை உரிமைகள் மீறலொன்று அல்லது தொடர்புடைய மீறலொன்று தொடர்பான நீதிமன்றமொன்றில் விசாரிக்கப்பட்டுவரும் வழக்குடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகளுக்கு அந்த நீதிமன்றத்தின் அனுமதியுடன் தலையீட்டை மேற்கொள்ளல்.
- நீதிமன்ற ஆணையொன்றின் ஊடாக அல்லது வேறு விதத்தில் தடுத்துவைத்திருக்கும் நபர்களின் நலனோம்புகை தொடர்பாக கண்காணித்தல், அவர்கள் தடுத்து வைக்கப்பட்டிருக்கும் இடங்களை நிதமும் பரிசீலித்தல் மற்றும் அவர்களுடைய நிலைமைகளை மேம்படுத்துவதற்கு தேவையான பரிந்துரைகளை முன்வைத்தல்.
- உயர் நீதிமன்றத்தினால் ஆணைக்குழுவுக்கு ஆற்றப்படுத்தப்படும் ஏதேனுமொரு விடயம் சம்பந்தமாகவும் ஆணைக்குவினால் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டுமென உயர் நீதிமன்றத்தினால் பிறப்பிக்கப்படும் கட்டளை தொடர்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்.

- நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள், கருத்தரங்குகள் மற்றும் செயலமர்வுகளை நடாத்துவதனுடாக மனித உரிமைகள் சம்பந்தமான ஆராய்ச்சிகளில் ஈடுபடல், மற்றும் மனித உரிமைகள் பற்றிய அறிவை விருத்திசெய்தல் மற்றும் அவ்வாறான ஆராய்ச்சிப் பெறுபேறுகளை சமூகத்தில் பிரசித்தப்படுத்தல் மற்றும் பகிரந்துகொள்ளல்
- ஆணைக்குழுவுக்கு முறைப்பாட்டை மேற்கொள்ளும் அதிருப்திக்கு ஆளாகிய ஒருவருக்கு அல்லது அதிருப்திக்கு ஆளாகியுள்ள ஒருவர் சார்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு முன்வரும் ஒருவருக்கு அவரால் நியாயமான வகையில் மேற்கொள்ளப்பட்ட செலவை ஈடு செய்யுமுகமாக தேவையான தொகையொன்றை செலவு செய்வதற்கு ஆணைக்குழுவுக்குரித்தான தற்புணிபு அதிகாரம்.
- ஆணைக்குழு தனது அலுவல்களை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான அல்லது பொருத்தமான அல்லது அனைத்து விடயங்களையும் மேற்கொள்ளல்.

### 1.3. நிறுவனக் கட்டமைப்பு

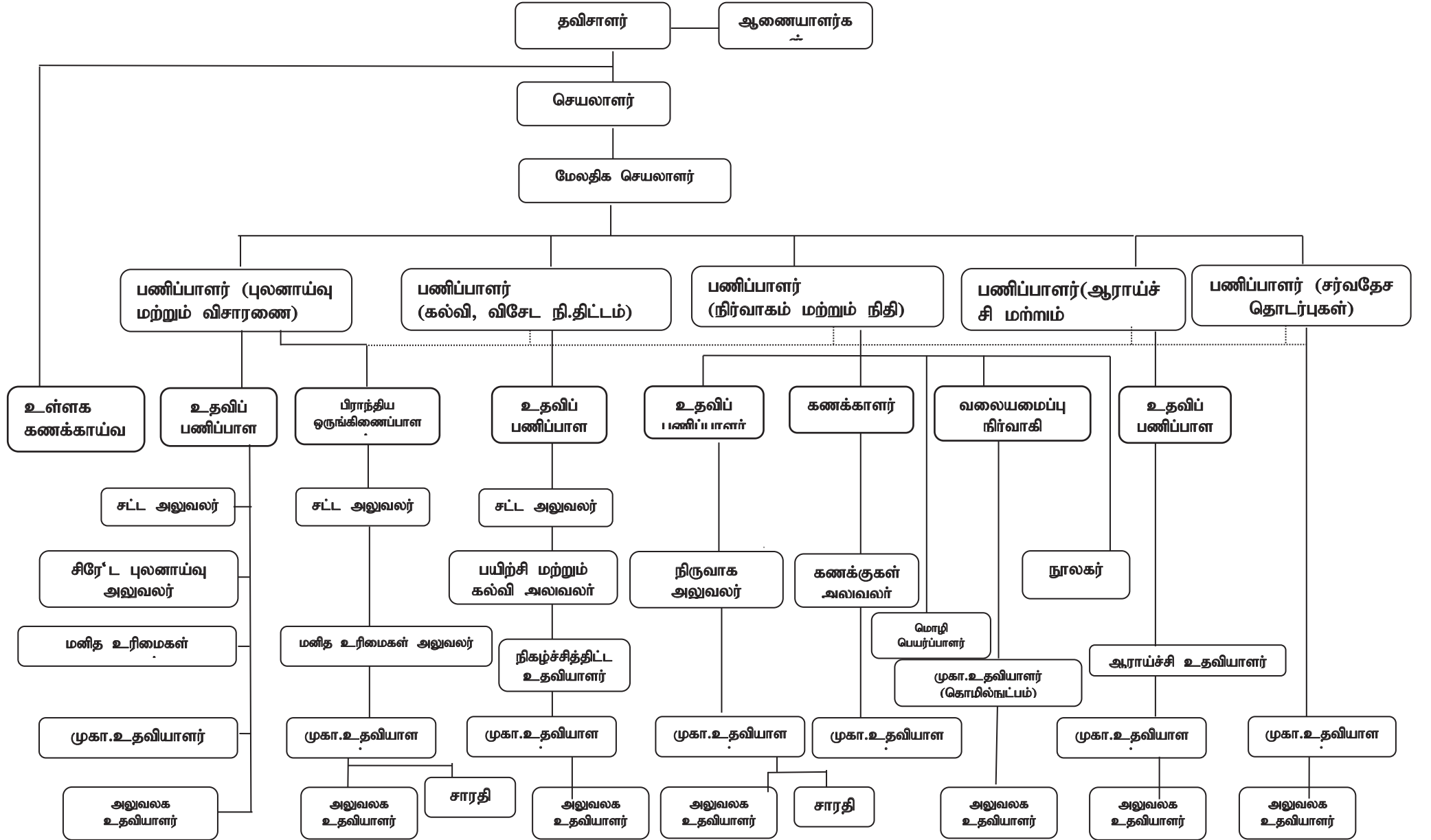
நிறுவனத்தின் உச்சத்தில் தவிசாளர் மற்றும் ஆணையாளர்களை உள்ளடக்கிய ஆணைக்குழுவின் சபை காணப்படுகின்றது. ஆணைக்குழுவின் சட்ட ரீதியான அதிகாரத்தை அமுல்படுத்துவதற்காக அது கொள்கை ரீதியிலான தீர்மானங்களை எடுக்கும். சபைக் கூட்டம் மாதாந்தம் நடைபெறும். 2015 ஆம் ஆண்டில் நியமிக்கப்பட்ட ஆணைக்குழுவின் பதவிக் காலம் 2020 ஆம் ஆண்டில் முடிவடைந்தது. அதன் காரணமாக அதிமேதகு ஜனாதிபதியவர்கள் ஆணைக்குழுவுக்கு புதிய தவிசாளர் மற்றும் ஆணையாளர்களை நியமித்தார்.

தற்போது ஆணைக்குழு 148 பேர்களைக் கொண்ட ஆளணியைக் கொண்டுள்ளது. அது 04 பிரிவுகளை உள்ளடக்கியுள்ளது. அந்தப் பிரிவுகளாவன: விசாரணை மற்றும் புலனாய்வு (I&I), கல்வி மற்றும் விசேட திட்டங்கள் (நுலுருளி), ஆராய்ச்சி மற்றும் மேற்பார்வை (R&M) , நிர்வாகம் மற்றும் நிதி (A&F) ஆகிய பிரிவுகளாகும். தேவையான ஆளணி அங்கத்தவர்களை ஆட்சேர்த்துக் கொள்வதற்கு ஆணைக்குழுவினால் இயலுமாகியவுடன் சர்வதேச தொடர்புகள் பிரிவொன்றையும் (IR) தாபித்துக்கொள்ள முடியும். அனைத்துப் பிரிவுகளுக்கும் பணிப்பாளரொருவர் தலைமை வகிப்பதுடன் தவிசாளர் மற்றும்/அல்லது ஆணையாளரொருவர்/ ஆணையாளர்களால் கண்காணிக்கப்படுகின்றது.

இது தவிர, ஆணைக்குழு 10 பிராந்திய அலுவலகங்கள் (அம்பாறை, அனுராதபுரம், பதுளை, மட்டக்களப்பு, யாழ்ப்பாணம், கல்முனை, கண்டி, மாத்தறை, திருகோணமலை, மற்றும் வவுனியா) மற்றும் 03 உப அலுவலகங்கள் (கிளிநொச்சி, மன்னார், புத்தளம்) ஊடாக தனது சேவைகளை வழங்குகின்றது. (பின்னணைப்பு 1 இணைப் பார்க்கவும்.) அனைத்து பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கும் பிராந்திய ஒருங்கிணைப்பாளரொருவர் தலைமை வகிப்பதுடன், தவிசாளர் மற்றும் அல்லது ஆணையாளரொருவர் ஆணையாளர்களின் மேற்பார்வையின் கீழ் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றது. மனித உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் ஆணைக்குழுவின் அலுவல்களை மக்களிடம் கொண்டு செல்வதற்காக மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு பிரதேச மட்டத்தில் செயற்படுகின்றது. மக்களில் அநேகமானோர் பிராந்திய

மற்றும் உப அலுவலகங்களினூடாக ஆணைக்குழுவை நாடுகின்றனர். மனித உரிமைகள் பாதுகாப்பை விருத்தி செய்வதற்கு மற்றும் ஆணைக்குழுவின் அலுவல்களுடன் மக்களை நெருங்கிய வகையில் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளச் செய்வதற்கு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றது. எனவே ஆணைக்குழுவின் பணிப்புக்களை பயன்மிக்க வகையில் நிறைவேற்றும்போது தலைமை அலுவலகம் மற்றும் மாகாணங்களில் வாழும் மக்களிடையே சாதாரண இணைப்பையும் தாண்டி பிராந்திய மற்றும் உப அலுவலகங்களினால் முக்கியமான அலுவல்கள் நிறைவேற்றப்படுகின்றன. முறைப்பாடுகளைப் பெற்றுக்கொள்ளல் மனித உரிமைகள் மீறப்படல் தொடர்பான குற்றச்சாட்டுக்களை விசாரித்தல், மனித உரிமைகள் மீறப்படல் தொடர்பாக கலந்துரையாடுதல், பிணக்குகளைத் தீர்ப்பதற்கான தலையீட்டை மேற்கொள்ளல், மனித உரிமை மீறல்கள் தொடர்பான பரிந்துரைகளை தலைமை அலுவலகத்திற்கு ஆற்றுப்படுத்தல், மேற்பார்வை அலுவல்களை மேற்கொள்ளல், மாகாண மட்டத்தில் வழிப்புணர்வுட்டல், சிவில் அமைப்புக்களுடன் ஒத்துழைப்புடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பை மேற்கொள்ளல் என்ற ரீதியில் இந்த அலுவலகங்கள் விரிவான வகையில் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கின்றன.

மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் நிறுவனக் கட்டமைப்பு



## அத்தியாயம் 02

### புலனாய்வுகள் மற்றும் விசாரணைகள்

#### 2.1. அறிமுகம்

புலனாய்வுகள் மற்றும் விசாரணைகள் நடவடிக்கைகள் இந்தப் பிரிவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளதன், இப்பிரிவின் முக்கிய பொறுப்பு என்னவெனில், 1996 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க மனித உரிமைகள் ஆணைக் குழுச் சட்டத்திற்கமைய அடிப்படை உரிமைகள் மீறப்படல் அல்லது மீறப்படவிருக்கும் அடிப்படை உரிமைகள் சம்பந்தமான முறைப்பாடுகள் தொடர்பான விசாரணைகளை மேற்கொள்வதாகும். அதற்கமைய, இந்தப் பிரிவின் அலுவல்கள் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுச் சட்டத்தின் கீழ் குறிப்பிடப்படும் பிரிவுகளின் அடிப்படையில் அமைந்திருக்கின்றது.

10 (அ). அடிப்படை உரிமைகளுடன் தொடர்பாக அரசியலமைப்பின் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க நடவடிக்கை மேற்கொள்வதனை உறுதிப்படுத்தல் மற்றும் அடிப்படை உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்தல் மற்றும் அவற்றைப் பின்பற்றுவதனை விருத்தி செய்யும் நோக்கில் நடைமுறைகள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்தல்

10 (ஆ) மீறப்படல் அல்லது மீறப்படவிருக்கும் அடிப்படை உரிமைகள் அல்லது அடிப்படை உரிமைகள் சம்பந்தமான முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்தல் மற்றும் தொடர்புடைய ஏற்பாடுகளுக்கமைய இணக்கப்பாடு மற்றும் தலையீட்டின் மூலம் அவற்றைத் தீர்ப்பதற்கான ஏற்பாடுகளை மேற்கொள்ளல்.

ஆணைக்குழுவுக்கு பொது மக்களிடமிருந்து முறைப்பாடுகள் கிடைக்கப்பெறுவதுடன் அதனைப் போன்றே அடிப்படை உரிமைகள் மீறப்படுதல் தொடர்பாக தெரியக்கிடைக்கும் பிரச்சினைகள் சம்பந்தமாக சொந்தப் பிரேரணையின் அடிப்படையில் விசாரணைகளை மேற்கொள்வதற்கு சாசனத்தின் 14 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஆணைக்குழுவுக்கு அதிகாரம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

#### 2.1.1 சேவை முறைகளைப் பலப்படுத்தல்

புதிய சேவை முறைகளை அறிமுகஞ் செய்தல் மற்றும் அமுல்படுத்தல் மற்றும் நிலவும் பொறிமுறைகளை மேம்படுத்தல் ஊடாக அடிப்படை உரிமைகள் மீறப்படுதலுக்கு ஆளாகும் பொது மக்களின் முறைப்பாடுகள் மற்றும் குறைகள் சம்பந்தமாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளும் புலனாய்வு மற்றும் விசாரணைகள் பிரிவின் வினைத்திறன் மற்றும் பதில் அளிப்பை ஆணைக்குழுவினால் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

### 2.1.2. மனித உரிமைகள் தகவல் முறைமையை (HURIN) ஆரம்பித்தல்

முறைப்பாடுகள் பொறிமுறையை முறைப்படுத்துவதற்கு மற்றும் இலத்திரனியல் முறைகளைப் பயன்படுத்தி முறைப்பாடுகளை முன்வைப்பதற்கான வசதிகளை ஏற்படுத்துவதற்கு மனித உரிமைகள் தகவல் முறைமை (HURIN) ஆரம்பிக்கப்பட்டது.

### 2.1.3 மேன்முறையீட்டுப் பொறிமுறையை அறிமுகஞ் செய்தல்

பரிந்துரைகள் வழங்கப்பட்டு நிறைவு செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகள் தவிர ஏனைய அனைத்து முறைப்பாடுகளுக்கும் 2018 இல் அறிமுகஞ் செய்யப்பட்ட மேன்முறையீட்டுப் பொறிமுறை 2021 இல் சிறப்பான வகையில் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. கொவிட் - 19 தொற்று நோயின் விளைவாக சவால்மிக்க சேவை நிபந்தனைகள் இருக்கையிலும், முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக மீளக் கவனத்திற்கொள்வதற்கான காரணங்கள் இருக்கின்றனவா? எனத் தீர்மானிப்பதற்கு 2021 இல் கணிசமானளவு மேன்முறையீடுகள் மீளாய்வுக்குட்படுத்தப்பட்டது.

### 2.1.4 2021 ஆம் ஆண்டில் முறைப்பாடுகளை கையாளும் தன்மை

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுக்கு 2021 ஆம் ஆண்டில் 6322 முறைப்பாடுகள் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளன. 6322 முறைப்பாடுகளில் 3228 முறைப்பாடுகள் (51%) பிராந்திய அலுவலகங்களுக்குக் கிடைத்துள்ளதுடன் மீதி முறைப்பாடுகள் தலைமை அலுவலகத்திற்கு கிடைத்துள்ளன. கடந்த ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் மொத்த முறைப்பாடுகளில் குறிப்பிடத்தக்களவு மாற்றங்களில்லை. கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமை 2021 ஆம் ஆண்டு பூராவும் நிலவியதுடன், முன்னைய ஆண்டுகளைப் போன்றே அதிக எண்ணிக்கையான முறைப்பாடுகளான 26% கைதன்போது சித்திரவதை செய்தல், தன்னிச்சைக் கைதுகள், தடுத்து வைப்புக்கள், துன்புறுத்தல் மற்றும் தனிப்பட்ட சுதந்திரத்தை மீறுதல் என்பவற்றுடன் தொடர்புடையவையே கிடைத்துள்ளன. முன்னைய ஆண்டுகளுடன் ஒப்பிடுகையில் தனிப்பட்ட சுதந்திரம் மீறப்படுதல் சம்பந்தமான முறைப்பாடுகள் குறைவடைந்துள்ளன. அரசாங்க நிறுவனங்களின் செயற்பாடின்மை சம்பந்தமான மொத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 1080 ஆக இருந்ததுடன், அதில் 592 பொலீஸுக்கு எதிரான முறைப்பாடுகளாகும். தொழில்களுடன் தொடர்பான முறைப்பாடுகள் 811 ஆகமென்பதோடு, அது மொத்த முறைப்பாடுகளின் 13% ஆகும். தலைமை அலுவலகத்திற்கு மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கு கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகள் தொடர்பான புள்ளிவிபரங்கள் அட்டவணை 1 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

### 2.1.5 2021 ஆம் ஆண்டில் நிறைவு செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகள் பற்றிய விபரம்

இந்த ஆண்டில் 4319 முறைப்பாடுகள் நிறைவு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், முறைப்பாட்டாளர்கள் ஆர்வம் காண்பிக்காமையின் காரணமாக இந்த வழக்குகளில் 37% (1588) நிறைவு செய்யப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும் 369 இற்குத் தீர்வு காணப்பட்டுள்ளது. நிறைவு செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகள் பற்றிய விபரம் அட்டவணை 2 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

**தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகத்தால் பெறப்பட்ட  
முறைப்பாடுகளின் விவரங்கள் - 2021**

முறைப்பாடுகளின் வகை	பிராந்தியம்													பிராந்திய அலுவலகம்	தலைமை அலுவலகம்	மொத்தம்
	ஆம்பாறை	அனுராதபுரம்	பதுளை	மட்டக்களப்பு	பாழ்ப்பாணம், கிளிநொச்சி	கல்முனை	கண்டி	மாத்தறை	திருகோணமலை	வவுனியா	மன்னார்	புத்தளம்				
<b>தனிப்பட்ட சுதந்திரம்</b>	17	112	21	51	109	51	93	155	39	56	25	84	813	803	1616	
1) சித்திரவதை (உடல் மற்றும் உள ரீதியிலான)	3	36	1	5	26	4	18	13	4	7	5	12	134	168	302	
2) கீழ்த்தரமாக கவனித்தல்	-	-	-	-	6	-	-	2	1	-	-	3	12		12	
3) துன்புறுத்தல்கள்	2	4	13	9	30	25	23	9	34	11	32	192	199	391		
4) பாலியல் துன்புறுத்தல்கள்	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	7	8		
5) அச்சுறுத்தல்கள்	-	7	-	10	23	3	-	34	2	1	-	18	98	-	98	
6) தன்னிச்சையான கைது / தடுத்துவைத்தல்	12	65	7	27	24	19	51	99	23	14	9	19	369	403	772	
7) கைதியாக இருக்கையில் மரணித்தல்	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	11	13		
8) நீதிக்குப் புறம்பான கொலைகள்	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9) பலாத்காரமாக அல்லது விருப்பமின்றி மேற்கொள்ளப்பட்ட காணாமற்போகச் செய்யப்பட்டமை	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10) கைதிகளின் உரிமைகள்	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5	15	2	
11) ஏனைய சிவில் மற்றும் அரசியல் உரிமைகள்	-	-	-	4	2	2	2	2	-	-	-	-	12	3	15	
12) தொழில் சார்ந்த	17	48	38	24	30	34	120	51	8	17	3	34	424	387	811	
13) கல்வி சார்ந்த	-	3	7	25	9	13	52	60	-	1	1	11	182	135	317	
14) அரசு நலனோம்புகை சேவைகள்	-	-	-	3	16	8	15	4	4	1	3	4	58	-	58	
15) உட்கட்டமைப்பு மற்றும் பயன்பாடுகள்	1	-	4	-	3	7	11	1	-	2	-	3	32	8	40	
16) வாக்காளர் பதிவு தொடர்பான முறைப்பாடுகள்	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	4	3	7	
17) அரசு நிறுவனங்களின் வினைத்திறனின்மை தொடர்பான முறைப்பாடுகள்	27	208	73	247	98	55	143	35	23	53	14	4	976	100	1076	
(அ) பொலீஸ்	5	60	39	165	72	44	68	25	14	32	10	-	534	58	592	
(ஆ) ஏனைய அரசாங்க நிறுவனங்கள்	22	148	34	82	26	11	75	10	9	21	4	-	442	42	484	
<b>சிறுவர் உரிமைகள்</b>	-	3	-	2	-	3	2	-	-	-	-	-	10	-	10	
<b>இயலாமையுடையோரின் (மாற்றுத் திறனாளிகள்) உரிமைகள்</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	3	
<b>மொழி சார்ந்த உரிமைகள்</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	-	2	
<b>புலம் பெயர்ந்துள்ள ஊழியர்களின் உரிமைகள்</b>	-	2	-	6	-	-	1	-	1	-	-	1	11	3	14	

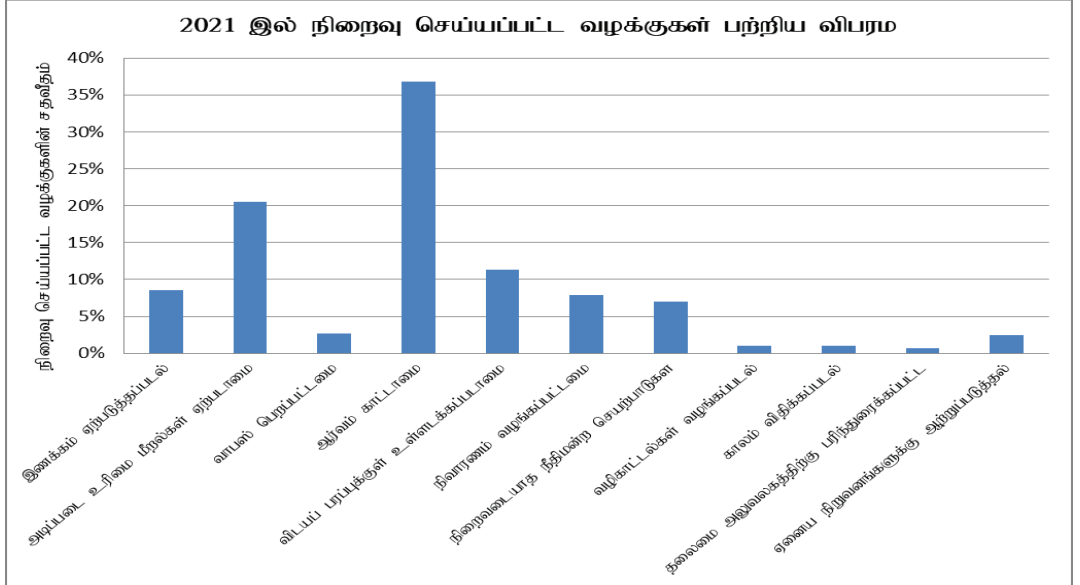


பாலினமாற்றத்திற்குட்பட்டுள்ள (ஓரினச் சேர்க்கையாளர்கள், திருநங்கைகள்) நபர்களின் உரிமைகள் (ரூபிளவு)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
சுகாதாரம் சார்ந்த உரிமைகள்	-	2	1	6	2	-	1	-	-	-	-	-	12	4	16	
காணிகள் மற்றும் சொத்துரிமைகள்	20	22	15	19	16	19	32	11	10	26	16	45	251	66	317	
உள்ளக புலம்பெயர் நபர்கள் / திரும்பி வந்த அகதிகள்	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	
கூழல் சார்ந்த உரிமைகள்	-	1	-	2	3	1	-	3	-	1	-	4	15	9	24	
நிர்வாகம் சார்ந்த விடயங்கள்	3	-	10	-	7	8	34	16	7	1	-	17	103	71	174	
பெண்கள் உரிமைகள்	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	2	
ஏனையவை (உரிமைக் கட்டளைக்குள் உள்ளடக்கப்படாத முறைப்பாடுகள், ஏனைய நிறுவனங்குரியவை)	50	75	22	10	16	5	23	95	3	9	7	-	315	1496	1811	
மொத்தம்	135	476	191	400	311	207	532	434	95	168	69	210	3228	3094	6318	

தள்ளுபடி செய்யப்பட்ட வழக்குகள் - 2021

	அம்பாறை	அனுராதபுரம்	பதுளை	மட்டக்களப்பு	யாழ்ப்பாணம்	கண்டி	கல்முனை	மாத்தறை	திருகோணமலை	மன்னார்	வவுனியா	புத்தளம்	மொத்தம்	சதவீதம்
இணக்கம் ஏற்படுத்தப்படல்	07	128	21	40	80	12	10	01	13	13	15	09	369	8.54
அடிப்படை உரிமை மீறல்கள் ஏற்படாமை	18	76	46	19	106	193	22	64	14	13	40	04	887	20.54
வாபஸ் பெறப்பட்டமை	--	10	15	01	01	08	01	02	02	03	03	05	118	2.73
ஆர்வம் காட்டாமை	25	88	32	57	17	93	09	82	20	03	34	20	1588	36.77
விடயப் பரப்புக்குள் உள்ளடக்கப்படாமை	50	75	22	10	18	29	--	97	19	12	13	--	489	11.32
நிவாரணம் வழங்கப்பட்டமை	10	--	19	74	10	52	31	20	--	06	17	04	340	7.87
நிறைவடையாத நீதிமன்ற செயற்பாடுகள்	11	62	--	14	47	39	08	16	--	02	--	02	304	7.04
வழிகாட்டல்கள் வழங்கப்படல்	--	--	--	--	--	37	--	--	--	--	--	--	44	1.02
காலம் விதிக்கப்படல்	--	--	--	--	01	06	--	35	--	--	--	--	44	1.02
தலைமை அலுவலகத்திற்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட	--	07	06	02	--	13	--	--	01	--	--	--	29	0.67
ஏனைய நிறுவனங்களுக்கு ஆற்றப்படுத்தல்	--	02	51	01	03	22	--	10	--	02	06	--	107	2.48
<b>மொத்தம்</b>	<b>121</b>	<b>448</b>	<b>212</b>	<b>218</b>	<b>283</b>	<b>504</b>	<b>81</b>	<b>327</b>	<b>69</b>	<b>54</b>	<b>128</b>	<b>44</b>	<b>4319</b>	<b>100.00</b>

**அட்டவணை 2 – 2021 இல் நிறைவு செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகள் பற்றிய விபரம்:**

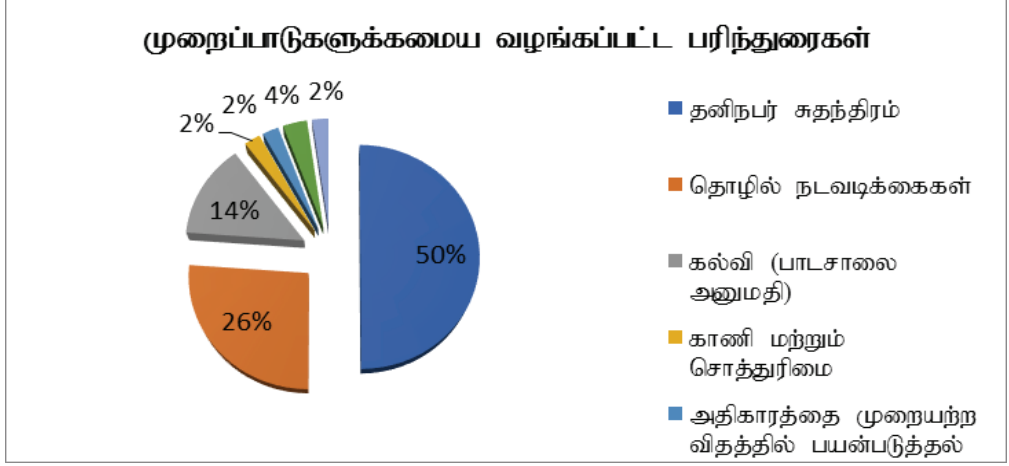


**2.2. பரிந்துரைகள்**

2021 ஆம் ஆண்டில் ஆணைக்குழுவினால் 3 ஆவது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரம் 88 பரிந்துரைகள் வழங்கப்பட்டன.

முறைப்பாட்டு வகை	முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	சதவீதம்
தனிநபர் சுதந்திரம்	44	50%
தொழில் நடவடிக்கைகள்	23	27%
கல்வி (பாடசாலை அனுமதி)	12	14%
காணி மற்றும் சொத்துரிமை	02	2%
அதிகாரத்தை முறையற்ற விதத்தில் பயன்படுத்தல்	02	2%
அரசு நலனோம்புகை சேவைகள்	03	3%
ஏனையவை	02	2%
<b>மொத்தம்</b>	<b>88</b>	<b>100%</b>

**அட்டவணை 3 : முறைப்பாடுகளுக்கமைய வழங்கப்பட்ட பரிந்துரைகள் - 2021**



**2.3 விசேட விசாரணைகள் மற்றும் தலையீடுகள்**

**2.3.1 அனூராதபுரம் சிறைச்சாலையில் ஏற்பட்ட நிகழ்வுகள் தொடர்பான விசாரணை**

2021.09.12 ஆம் திகதி சிறைச்சாலைகள் இராஜாங்க அமைச்சர் உள்ளிட்ட சிலர் அனூராதபுரம் மறியற் சிறைச்சாலை வளவிற்குள் குறித்த நோக்கங்கள் எதுவுமின்றி உத்தியோகபூர்வமற்ற முறையில் நுழைந்த நிகழ்வொன்று அறிக்கைப்படுத்தப்பட்டது. பயங்கரவாத தடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் சிறையிலடைக்கப்பட்டுள்ள சில சிறைக்கைதிகளை மேலே குறிப்பிடப்பட்ட அமைச்சர் அழைத்து அவர் முன்னிலையில் முழங்காலிட்டு இருக்குமாறு கூறி மரண அச்சுறுத்தல் விடுத்துள்ளார். அந்த நிகழ்வின் பின்னர் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் விசேட குழுவொன்று அனூராதபுரம் சிறைச்சாலைக்கு உத்தியோகபூர்வ விஜயமொன்றை மேற்கொண்டதுடன், அங்கு கைதிகளின் வாக்குமூலங்கள் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டன. மேலும், மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் இராஜாங்க அமைச்சர் உள்ளிட்ட குறித்த அதிகாரிகளிடம் காரண விளக்கம் கோருவதற்காக அழைக்கப்பட்டனர்.

**2.3.2 கைதின்போது ஏற்படும் மரணம்**

2021 நவம்பர் 25 ஆம் திகதி இரவு 10.00 மணியளவில் சட்டத்தரணி சஞ்சய ஆரியதாச அவர்கள் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுக்கு துரித அழைப்பொன்றை ஏற்படுத்தி ஹேவா லுணுவிலகே லசந்த அல்லது டின்கரின் லசந்தவை களத்துறை குற்றப் புலனாய்வுப் பிரிவினால் கைது செய்து ஒழித்து வைத்திருக்கும் ஆயுதங்களை கண்டறியும் போர்வையில் அன்றைய தினம் அந்த நபரை கொலை செய்வதற்குத் திட்டமிட்டிருப்பதாக அறிவித்திருந்தார். மேலே குறிப்பிடப்பட்ட முறைப்பாட்டின் பின்னர் அந்த முறைப்பாடு சம்பந்தமாக ஏற்படைய சட்ட ரீதியான

பாதுகாப்பைப் பெற்றுக்கொள்ளுமாறு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் விசாரணைகள் மற்றும் புலனாய்வுப் பிரிவின் பணிப்பாளர் இலங்கை பொலீஸ் திணைக்களத்தின் மனித உரிமைகள் பிரிவின் பணிப்பாளருக்கு அறிவுரை வழங்கினார். மேலும், 2021 நவம்பர் மாதம் 25 ஆம் திகதி துரித அழைப்பு இலக்கத்திற்குப் பொறுப்பான உத்தியோகத்தர் பொலீஸ் குற்றப் பிரிவிடம் அவ்வாறான கைது சம்பந்தமாக வினவியுள்ளார். எவ்வாறாயினும், அவ்வாறான கைது மேற்கொள்ளப்படவில்லையென நிலையப் பொறுப்பதிகாரியினால் அந்த உத்தியோகத்தருக்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. பின்னர் லுணுவிலகே லசந்த அல்லது டின்கரின் லசந்தவை ஒழித்து வைத்துள்ள ஆயுதங்களை கண்டுபிடிப்பதற்காக அழைத்துச் செல்லும்போது ஏற்பட்ட துப்பாக்கிச் சூட்டின்போது மரணித்த செய்தி ஆணைக்குழுவின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரப்பட்டது. அதன் பின்னர் ஆணைக்குழுவினால் விசாரணைக்குமுவொன்று அனுப்பப்பட்டுள்ளதுடன், அவர்கள் குறித்த மரணம் ஏற்பட்ட இடத்திற்குச் சென்று இந்த நிகழ்வுடன் தொடர்புடைய தரப்புக்களிடம் வாக்குமூலங்களைப் பெற்றுக்கொண்டனர். லுணுவிலகே லசந்த அல்லது டின்கரின் லசந்த என்பவரின் கைதின் போதான மரணம் சம்பந்தமான விசாரணை நடவடிக்கைகள் தற்போது மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.

### 2.3.3 வீட்டுப் பாவனை எல் பீ எரிவாயு அடுப்பு, சிலிண்டர் வெடித்தல்

#### பற்றிய விசாரணை

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் எல் பீ எரிவாயு அடுப்பு, சிலிண்டர் வெடித்தல் சம்பந்தமாக நுகர்வோர் பாதுகாப்பு இராஜாங்க அமைச்சு, நுகர்வோர் பாதுகாப்பு அதிகார சபை மற்றும் இலங்கை தர நிர்ணய நிறுவனத்தின் உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் ஏனைய தொடர்புடைய தரப்புக்களுடன் எல் பீ எரிவாயு நுகர்வோருக்கு ஏற்பட முடியுமான எந்தவொரு பாதிப்பிலிருந்தும் அவர்களைப் பாதுகாத்துக்கொள்வதற்காக துரிதத் தீர்வொன்றைக் கண்டறிவதற்காக விசாரணையொன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டது. மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகத்தில் நடைபெற்ற விசாரணைக்கு ஆணைக்குழுவினால் எரிவாயு கம்பனிகள் மற்றும் தொடர்புடைய ஏனைய நிறுவனங்கள் அழைக்கப்பட்டிருந்தன.

### 2.4 ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் அமைதிப் படையில் ஈடுபடுத்துவதற்காக இலங்கை பாதுகாப்புப் படை அங்கத்தவர்களைத் தெரிவு செய்தல்

இலங்கை அரசாங்கத்தின் அமைப்பின்பேரில் ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் அமைதிப் படை நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுத்துவதற்காக 2017 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்ட இராணுவ உத்தியோகத்தர்களின் மனித உரிமைகள் தொடர்பான விசாரணைகள் 2021 ஆம் ஆண்டிலும் தொடர்ந்தும் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இந்த செயற்பாட்டினூடாக அமைதிப் படையில் ஈடுபடுத்தப்பட வேண்டிய நபர்கள் மனித உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்தல் மற்றும் அர்ப்பணிப்பு உள்ளிட்ட உயர் தரங்களை பூர்த்தி செய்திருத்தலை உறுதிப்படுத்துகின்றது. விசாரணை செயற்பாட்டைக் கட்டுப்படுத்தும் நடைமுறை விதிகளில் குறைபாடு இருந்தமையினால் விசாரணை செயற்பாட்டை முறைப்படுத்துவதற்காக அங்கீகரிக்கப்பட்ட செயற்பாட்டு நடைமுறையை (SOP) தயாரிப்பதற்கு 2018 இல் வட்ட மேசை கலந்துரையாடலொன்றின்போது தீர்மானிக்கப்பட்டது. அனைத்துத் தரப்புக்களும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட செயற்பாட்டு

நடைமுறைக்கு இணக்கம் தெரிவிக்கும் வரை விசாரணை நடவடிக்கைகள் இடைநிறுத்தப்பட்டன. இறுதியில் அது 2018 திசம்பர் மாதம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. விண்ணப்பங்கள் குவிக்கப்படுவதனைத் தவிர்ப்பதற்காக இரட்டை முறை விசாரணையை மேற்கொள்வதற்கு அனைத்துத் தரப்பினராலும் தீர்மானிக்கப்பட்டது. அதாவது விசாரணை செயற்பாட்டை துரிதப்படுத்துவதற்காக ஆணைக்குழுவைப் போன்றே ஜினீவாவில் அமைந்துள்ள ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் மனித உரிமைகள் பற்றிய ஆணையாளர் நாயகம் அலுவலகத்தினாலும் விண்ணப்பங்கள் பரீட்சிக்கப்பட்டன. 2021 ஆம் ஆண்டில் ஈடுபடுத்துவதற்காக 296 இராணுவ வீரர்களை சோதனையிடப்பட்டுப் சான்றுப்படுத்தப்பட்டது. விபரம் கீழுள்ள அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

**2021 ஆம் ஆண்டில் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் நிறைவு செய்யப்பட்ட கோப்புக்களின் எண்ணிக்கை பற்றிய தகவல்கள்**

நடவடிக்கையின் பெயர்	நிறுவனம்	விடுவிக்கப்பட்ட கோப்புக்களின் எண்ணிக்கை
UNIFIL Contingent	இலங்கை இராணுவப் படை	66
UNMISS L II Hospital Contingent	இலங்கை இராணுவப் படை	78
MINUSMA Contingent	இலங்கை இராணுவப் படை	34
MINUSCA Aviation Contingent	இலங்கை விமானப் படை	110
MINUSCA Individual Officers	இலங்கை விமானப் படை	05
MINUSCA Individual Officers	இலங்கை விமானப் படை	02
UNIFIL Individual Officers	இலங்கை கடற் படை	01
<b>விடுவிக்கப்பட்ட மொத்தக் கோப்புக்களின் எண்ணிக்கை</b>	-	<b>296</b>

## 2.5. சொந்தப் பிரேரணை விசாரணை

சட்டத்தின் 14 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஆணைக்குழு சொந்தப் பிரேரணை விசாரணைகளை (suo motu) மேற்கொண்டு சில பிரச்சினைகள் மீது தலையீட்டை மேற்கொண்டது. அநேகமாக தலையீட்டை மேற்கொள்ள வேண்டிய விடயங்கள் ஊடகங்களைக் கண்காணித்தல் மற்றும் நபர்கள் அல்லது அமைப்புக்கள் அவ்வாறான சிக்கல்களை ஆணைக்குழுவின் கவனத்திற்கு கொண்டு வருவதனுடாக இனங்கண்டுகொள்ளப்படுகின்றது. இந்த செயற்பாட்டினுடாக

விசாரணைகள் மற்றும் புலனாய்வுப் பிரிவு, ஆராய்ச்சி மற்றும் மேற்பார்வை பிரிவு மற்றும் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கிடையில் நெருங்கிய ஒத்துழைப்பு காண்பிக்கப்படுகின்றது.

### 2.5.1. நிகழ்வு இல.: HRC/SUO/MOTU/01/21

இந்த முறைப்பாடானது அரசியலமைப்பின் 11 ஆம் உறுப்புரை மீறப்பட்டமை சம்பந்தமானதாகும். இலங்கை சட்டக் கல்லூரியின் சட்ட மாணவனான முறைப்பாட்டாளர் திரு. சதேந்திர மிகார குணவர்தன 2021 பெப்ரவரி 25 ஆம் திகதி பேலியகொட பொலீஸ் நிலையத்தில் இருக்கும்போது சித்திரவதை, குரூரம் மற்றும் மனிதாபிமானமற்ற தண்டனைகளுக்கு ஆளாகியுள்ளார். பொலீஸ் கைதில் இருந்த இரண்டு நண்பர்களைப் பார்வையிடச் சென்று கொண்டிருக்கையில் அவர் சித்திரவதைக்கு ஆளாகியுள்ளார். இந்த விடயம் தொடர்பாக மேலதிக விசாரணைகள் ஆணைக்குழுவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

### 2.5.2 நிகழ்வு இல.: HRC/SUO/MOTU/04/21

நாராஹேன்பிட்ட பொலீஸ் நிலையத்தின் பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்கள் தன்னைக் கைது செய்து சித்திரவதைக்குட்படுத்தியதாக இந்த முறைப்பாட்டின்போது களவுடன் தொடர்புடைய சந்தேகநபர் குற்றஞ் சுமத்துகின்றார். மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் குழுவொன்று அந்தப் பொலீஸ் நிலையத்திற்கு வருகைதந்து அவர்களுடைய அவதானிப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டனர். ஆணைக்குழுவினால் மேலதிக விசாரணையொன்றை மேற்கொள்வதற்கு உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

### 2.5.3. நிகழ்வு இல.: HRC/SUO/MOTU/06/21

இங்கு, மரணித்த திரு. எஸ். எச். எம். கான் என்பவரை பாணதுறை – வடக்கு பொலீஸ் நிலையத்தின் உத்தியோகத்தர்களால் 2021 யூன் மாதம் 06 ஆம் திகதி உணவைக் கொள்வனவு செய்வதற்காக தனது வீட்டிலிருந்து வெளியே சென்றிருக்கையில் கைது செய்யப்பட்டார். வெகுசன ஊடகங்களில் வெளியிடப்பட்ட சீசீரீவீ காட்சிகளின் அடிப்படையில் மரணித்த நபர் பொலீஸ் வாகனத்திலிருந்து வெளியே தள்ளப்படுவதனால் வாகனத்திலிருந்து வீசப்படுவதனை காண முடியுமாக இருந்தது. அவரது மனைவியின் வாக்குமூலத்திற்கமைய கணவனைப் பார்வையிடச் சென்ற சந்தர்ப்பத்தில் கணவர் பாரிய காயங்களுக்கு ஆளாகியிருப்பதனைக் கண்டிருக்கின்றார். பின்னர் பாணதுறை வைத்தியசாலைக்கு அனுமதிக்கப்பட்டதன் பின்னர் மரணித்துள்ளார். முறைப்பாட்டிற்கமைய மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் மேலதிக விசாரணைகள் மேற்கொள்ளப்படவுள்ளன.

### 2.5.4 நிகழ்வு இல.: HRC/SUO/MOTU/08/21

ஜனாதிபதி மன்னிப்புக் கோரி வெலிகடை சிறைச்சாலையின் கைதிகள் ஆரம்பித்த எதிர்ப்புப் போராட்டம் சம்பந்தமாக ஆணைக்குழுவுக்கு முறைப்பாடொன்று கிடைத்திருந்தது. ஆணைக்குழுவின் உத்தியோகத்தர்கள் சிறைச்சாலைக்குச் சென்று ஜனாதிபதி மன்னிப்பு சம்பந்தமான சட்ட ரீதியான பின்னணி மற்றும்

ஆணைக்குழுவின் பொறுப்பு என்பவற்றைத் தெளிவுபடுத்தினர். இந்தத் தெளிவுபடுத்தலின் பின்னர் எதிர்ப்பாளர்களின் சிலர் போராட்டத்தைக் கைவிடுவதற்கு இணங்கியதுடன் ஆணைக்குழுவின் உத்தியோகத்தர்கள் பிரச்சினையை சமரசப்படுத்துமாறு அறிவுரை வழங்கினர்.

### 2.5.5 நிகழ்வு இல.: HRC/SUO/MOTU/09/21

இங்கு இலங்கை பொலீஸ் படையின் பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்கள் பொது மக்களைத் துன்புறுத்தும் சில நிகழ்வுகள் ஆணைக்குழுவின் கவனத்தை ஈர்க்கச் செய்தது. இரத்தினபுரி சிரேஷ்ட பிரதிப் பொலீஸ் மா அதிபர் நடந்துகொண்ட விதம் மற்றும் ஏறாவுர் பொலீஸ் நிலையத்திற்கு இணைக்கப்பட்டு பணியாற்றும் பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களின் நடத்தை சம்பந்தமாக ஏற்பட்ட நிகழ்வுகள் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவின் கவனம் ஈர்க்கப்பட்டது. இந்த விடயங்கள் தொடர்பாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு விசாரணைகளை மேற்கொண்டு வருவதுடன், இலங்கை உயர் நீதிமன்றத்திற்கும் விண்ணப்பமொன்று தாக்கல் செய்யப்படும்.

### 2.5.6 நிகழ்வு இல.: HRC/MTR/Suomotu/07/21/V

2021.11.16 ஆம் திகதி பனாமூர் பொலீஸினால் கைது செய்யப்பட்ட இந்திக்க ஜயரத்ன என்பவர் பொலீஸ் கைதில் இருக்கும்போது தூக்கிலிட்டுக் கொலை செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், பிரதேசவாசியொருவரைத் தாக்கி கொலை செய்தமை சம்பந்தமாக சந்தேகத்தின்பேரில் விசாரணை நடைபெறுகின்றது. மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் குழுவொன்று பனாமூர் பொலீஸ் நிலையத்திற்கு வருகைதந்து கைது சம்பந்தமாக நீதிமன்றத்திற்கு அறிக்கைப்படுத்தி அனைத்துத் தகவல்கள் சம்பந்தமாகவும் பதிவேடுகளைப் பரிசீலித்து குறிப்புக்கள் இடப்பட்டுள்ளன. கைது செய்தல் முதல் நீதிமன்றத்திற்கு அறிக்கைப்படுத்தல் வரையான அனைத்து அறிக்கைகளையும் பெற்றுக்கொள்வதற்காக சட்ட வைத்திய அதிகாரியின் அறிக்கையொன்றும் கோரப்பட்டுள்ளது. தற்போது குறித்த உத்தியோகத்தர்களின் வாக்குமூலங்கள் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

### 2.5.7. நிகழ்வு இல.: HRC/MTR/Suomotu08/21/G

2021.12.18 ஆம் திகதி ஹுங்கம பொலீஸினால் கைது செய்யப்பட்ட பிரேமதிலக்க அமரவீர என்பவர் பொலீஸ் கைதில் இருக்கும்போது இறந்துள்ளார். இந்த மரணத்திற்குக் காரணம் மாரடைப்பு எனக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. 2021.12.18 ஆம் திகதி சட்ட விரோத மதுபான விற்பனை சம்பந்தமாக கைது செய்யப்பட்டிருந்த இந்த சந்தேக நபரின் மரணம் சம்பந்தமான விசாரணை ஆரம்பிக்கப்பட்டது. இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் குழுவொன்று ஹுங்கம பொலீஸுக்கு வருகைதந்து கைது சம்பந்தமாக நீதிமன்றத்திற்கு அறிக்கைப்படுத்தி அனைத்துத் தகவல்கள் மற்றும் சீசீரீவீ காட்சிகளைப் சோதனையிட்டு குறிப்புக்கள் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டன. இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவும் சட்ட வைத்திய அதிகாரியிடமிருந்து அறிக்கையொன்றைக் கோரியுள்ளது.



## 2.5.8. நிகழ்வு இல.: HRC/AP/suomotu/01/09/2021 (S)

அவந்திதேவி சிறுவர் பராமரிப்பு இல்லத்தில் பெண் பிள்ளைகள் முறையற்ற விதத்தில் கவனிக்கப்படுவதாக அத தெரண தொலைக்காட்சியில் ஒளிபரப்பான “உகுஸ்ஸா நிகழ்ச்சி” ஊடாக தெரியவந்தது. மேலே குறிப்பிடப்பட்ட சிறுவர் இல்லத்தினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட நிகழ்ச்சிகளிடையே மதுபானம் பயன்படுத்தப்படும் வைபவங்கள் நடாத்தப்படுவதாக அந்த நிகழ்ச்சி ஊடாக தெரியவந்தது. மேலும், சிறுவர் இல்லத்தில் பல்வேறு முறைகேடுகள் இடம்பெற்றுள்ளதாக அறியக் கிடைத்தாலும் இது தொடர்பாக உரிய விசாரணைகளை மேற்கொள்வதற்கு அரச அதிகாரிகள் தவறியுள்ளனர். மேலே குறிப்பிடப்பட்ட நிகழ்வின் பின்னர் ஆணைக்குழு நன்னடத்தை மற்றும் சிறுவர் பாதுகாப்புத் திணைக்களத்தின் ஆணையாளர் மற்றும் அனூராதபுரம் பொலீஸ் நிலையப் பொறுப்பதிகாரி ஆகியோரிடமிருந்து அறிக்கைகளைக் கோரியது. அந்த அதிகாரிகளின் அறிக்கைகளுக்கமைய இது சம்பந்தமான விசாரணைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.

## 2.6. கலந்துரையாடல்கள்

### 2.6.1. சிறைச்சாலைகள் திணைக்களத்தின் ஆணையாளர் நாயகத்துடனான கலந்துரையாடல்

கொவிட் - 19 தொற்று நோயினால் பாதிக்கப்பட்டுள்ள கைதிகள் சம்பந்தமாக ஆணைக்குழுவின் அவதானிப்புக்கள் மற்றும் பிரச்சினைகள் தொடர்பாகக் கலந்துரையாடுவதற்காக சிறைச்சாலைகள் திணைக்களத்தின் ஆணையாளர் நாயகத்துடனான சந்திப்பொன்று 2021.05.12 ஆம் திகதி ஆணைக்குழுவில் இடம்பெற்றது. கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமையின் கீழ் தடுப்பு நிலையங்களின் நிலைமை மற்றும் வைரஸ் தொற்றுக்குள்ளான கைதிகளுக்கு வழங்கப்படும் சிகிச்சை சம்பந்தமாக ஆணைக்குழுவினால் வினவப்பட்டது. இந்த நிலைமையின் கீழ்க்கைதிகளைப் பார்வையிடுவதற்கு அவர்களுடைய உறவினர்களுக்கு முடியாதிருப்பதனால் அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள தொடர்பாடல் வசதிகள் சம்பந்தமாகவும் ஆணைக்குழுவினால் மேலும் வினவப்பட்டது.

இந்தக் கலந்துரையாடலின்போது தொற்று நோய் நிலவும் காலப் பகுதியில் கைதிகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள உடல் ஆரோக்கிய வசதிகள் தொடர்பாகவும் ஆணைக்குழுவினால் வினவப்பட்டது. அங்குணகொலபெலெஸ்ஸ சிறைச்சாலையில் கைதிகள் சித்திரவதைக்கு ஆளாகும் நிகழ்வு சம்பந்தமாகவும் அசேல சம்பத் என்பவர் தனிமைப்படுத்தப்பட்டிருக்கும்போது அவரை சித்திரவதைக்கு ஆளாக்கிய நிகழ்வு சம்பந்தமாகவும் ஆணைக்குழுவினால் தகவல்கள் வினவப்பட்டன. மேலும், சிறைச்சாலைகள் மற்றும் தடுப்பு நிலையங்களில் ஏற்படும் குழப்ப நிலைமைகளை கட்டுப்படுத்துவதற்காக சிறைச்சாலைகள் திணைக்களம் எடுத்துள்ள நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமாகவும் ஆணைக்குழுவினால் தகவல்கள் வினவப்பட்டன.

இந்தக் கலந்துரையாடலின்போது ஆணையாளர் நாயகத்திடம் கொவிட் - 19 நிலைமையின் கீழ் தடுப்பு நிலையங்களின் நிலைமை மற்றும் வைரஸ் தொற்றுக்குள்ளாகிய கைதிகளுக்கு வழங்கப்படும் சிகிச்சைகள் சம்பந்தமான பிரச்சினை முன்வைக்கப்பட்டது. கைதிகளை பீசீஆர் சோதனைக்குட்படுத்துவதற்கு எடுத்துள்ள நடவடிக்கை மற்றும் சோதனைக்குட்படுத்தப்பட்ட கைதிகளை தனிமைப்படுத்துவதற்கு எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகளை ஆணையாளர் நாயகம் விபரித்தார். அனைத்துக் கைதிகளையும் பீசீஆர் சோதனைக்குட்படுத்தப்பட்டு பொது சுகாதார பரிசோதகருக்கு அறிவுறுத்தப்பட்டதன் பின்னரே விடுவிப்பதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்வதாகவும் தெரிவித்தார். அங்குணகொலபெலெஸ்ஸ சிறைச்சாலையில் ஏற்பட்ட நிகழ்வுக்கான காரணங்களை அவர் மேலும் விபரித்ததுடன் அதனை அவர்கள் முகாமைப்படுத்திய விதத்தையும் அவர் தெளிவுபடுத்தினார்.

கைதிகளுக்கு உடல் ஆரோக்கியப் பொருட்களைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள் மற்றும் அவர்களுடைய உறவினர்களுடன் வீடியோ அழைப்புக்களை எற்படுத்திக்கொள்வதற்கு வழங்கப்பட்டுள்ள வசதிகள் பற்றியும் ஆணையாளர் விபரித்தார். குழப்ப நிலைமைகளை கட்டுப்படுத்துவதற்கு எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள் மற்றும் ஆபத்தின்றிய ஆயுதங்களைப் பயன்படுத்திக்கொள்ள முடியுமான அவசரப் படையொன்றை அமைக்கும் செயற்பாடு சம்பந்தமாகவும் சிறைச்சாலைகள் ஆணையாளர் நாயகம் விடங்களை முன்வைத்தார். சிறைச்சாலைகள் மற்றும் தடுப்பு நிலையங்களில் கைதிகளை சித்திரவதை செய்யும் நிகழ்வுகள் அதிகரித்துள்ளமை சம்பந்தமாகவும் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் வலியுறுத்தப்பட்டதுடன், அதற்குப் பதில் அளிக்கும் வகையில் சித்திரவதை தொடர்பாக விசாரணைகளை மேற்கொள்வதற்காக உத்தியோகத்தர் ஒருவரை நியமிப்பதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்வதாக அவர் உறுதியளித்தார்.

சிறைச்சாலைகளில் பீசீஆர் பரிசோதனைகளை அதிகரிப்பதற்கு சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்திற்கு பரிந்துரைகளை முன்வைக்குமாறு சிறைச்சாலைகள் பணிப்பாளர் நாயகம் ஆணைக்குழுவிடம் கோரிக்கை விடுத்ததுடன், தொற்று நோய் நிலவும் காலப் பகுதியினுள் தேவையற்ற விதத்தில் சந்தேக நபர்களை கைது செய்வதனைத் தவிர்த்துக்கொள்வதற்காக பொலீஸ் மா அதிபர் மற்றும் நீதிமன்ற சேவைகள் ஆணைக்குழுவுக்கு பரிந்துரைகளை முன்வைக்குமாறும் அவர் கோரிக்கை விடுத்தார்.

## 2.6.2. பயங்கரவாத தடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் தடுத்து வைக்கப்பட்டிருக்கும் கைதிகள் சம்பந்தமாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு 2021.12.29 ஆம் திகதி பொலீஸுடன் நடாத்திய கலந்துரையாடல்

பயங்கரவாத தடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் தடுத்து வைக்கப்பட்டிருக்கும் கைதிகள் சம்பந்தமாக கலந்துரையாடுவதே இந்தக் கலந்துரையாடலின் நோக்கமாகும். கைதிகள் சம்பந்தமாக வினவியபோது பயங்கரவாத தடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் 3 உத்தியோகத்தர்களைக் கொண்ட ஆலோசனை சபையொன்று இருப்பதாகவும் கைதிகளுக்கு தமது கோரிக்கைகளை அந்தக் குழுவிடம் முன்வைக்க

முடியுமெனவும் பயங்கரவாத விசாரணைப் பிரிவின் பணிப்பாளர் தெரிவித்தார். மேலும், தடுப்பு நிலையங்கள் மற்றும் கைது செய்யப்பட்டிருக்கும் கைதிகள் சம்பந்தமான தகவல்களையும் பணிப்பாளர் வழங்கினார். பயங்கரவாத விசாரணைப் பிரிவினால் கைதுகள் செய்யப்படுதல் தவிர இடமாற்றல் மற்றும் விடுவிப்பு மேற்கொள்ளப்படுவதில்லையென அறிவிக்கப்பட்டது. அது பற்றிய விபரங்களை எதிர்காலத்தில் பெற்றுத் தருவதாகவும் பணிப்பாளர் வாக்குறுதியளித்தார். மேலும், தடுப்பு நிலையங்களில் காணப்படும் வசதிகள் சம்பந்தமாகவும் தவிசாளரால் வினவப்பட்டதுடன், 2019 ஆம் ஆண்டுக்கு முன்னர் நீதிமன்ற உத்தியோகத்தர்கள் தடுப்பு நிலையங்களுக்கு வருகை தந்துள்ளதாக பயங்கரவாத விசாரணைப் பிரிவின் பணிப்பாளர் தெரிவித்தார்.

விசாரிக்கப்பட்டுவரும் வழக்குகளில் கைதிகளின் எண்ணிக்கை, கைது செய்யப்பட்டிருக்கும் கைதிகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் சகல ஆண்டுகளிலும் விடுவிக்கப்பட்டுள்ள/பிணையில் விடுவிக்கப்பட்டுள்ள/ குற்றவாளிகளான கைதிகளின் எண்ணிக்கை பற்றிய தகவல்களை ஆணைக்குழுவுக்கு அறியத்தருமாறு கோரப்பட்டது.

அரசு சார்பற்ற நிறுவனங்களைச் சேர்ந்தவர்களை விசாரிக்கும்போது பயங்கரவாத விசாரணைப் பிரிவின் துன்புறுத்தல்களுக்கு முகங்கொடுக்க வேண்டியிருப்பதாக அவர்கள் தெரிவித்துள்ளதாக பயங்கரவாத விசாரணைப் பிரிவின் பணிப்பாளரிடம் வினவப்பட்டது. அதற்குப் பதில் அளிக்கையில் வெளிநாடுகளிலிருந்து பாரிய வகையில் வெளிநாட்டு நாணயம் வருகின்றமை தொடர்பாக கண்டறியுமாறு மத்திய வங்கிக்கு அறிவுறுத்தல் வழங்கப்பட்டுள்ளதாக பணிப்பாளர் தெரிவித்தார். மேலும், பயங்கரவாத தடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் கைது செய்யப்படும் சந்தேக நபர்களை விசாரணைகளின் பின்னர் நிலவும் சாட்சிகளின் அடிப்படையில் சட்ட மா அதிபர் திணைக்களத்திற்கு ஆற்றுப்படுத்துவதாக பணிப்பாளர் தெரிவித்தார். அவர் தெரிவித்ததற்கமைய, சாட்சிகள் இல்லாதவிடத்து சந்தேக நபர்களை விடுவித்து புனர்வாழ்வு நிலையங்களுக்கு அனுப்புவதற்கான வர்த்தமானி அறிவித்தலொன்று இருப்பதுடன், இந்த வர்த்தமானி அறிவித்தல் தொடர்பாக உயர் நீதிமன்றத்தில் இரண்டு வழக்குகள் விசாரிக்கப்பட்டு வருவதுடன் அதனை அமுல்படுத்துவதனை நிறுத்துவதற்கான கட்டளையொன்றும் இருப்பதாகவும் பணிப்பாளர் தெரிவித்தார்.

## அத்தியாயம் 3:

### ஆராய்ச்சி மற்றும் மேற்பார்வை

#### 3.1 அறிமுகம்

தேவையான கொள்கை ரீதியிலான தலையீடுகளை மேற்கொள்ளும்போது ஆணைக்குழுவுக்கு ஒத்துழைப்பு வழங்குவதற்காக இலங்கையின் மனித உரிமைகள் நிலைமையை கண்காணிப்பதே இந்தப் பிரிவின் பிரதான பொறுப்பாகும். 1996 இன் 21 ஆம் இலக்க மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுச் சட்டத்தின் 10(c), 10(d), 10(e), 10(f) மற்றும் 10(ப) ஆம் பிரிவுகளுக்கமைய இந்தக் கருப்பொருளின் கீழ் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

#### 3.2 தேசிய சிறைச்சாலைகள் தொடர்பான ஆய்வு பற்றிய பின்னூட்டல்

தேசிய சிறைச்சாலைகள் தொடர்பான ஆய்வின்போதான கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் பரிந்துரைகள் இலங்கையின் சிறைச்சாலைகள், தண்டனை சட்டங்கள் மற்றும் சீர்திருத்த முறைகளைப் போன்றே விரிவான குற்றவியல் நியாய செயற்பாடுகள் பற்றிய புரிதலில் நிலவும் இடைவெளியை சுட்டிக்காட்டுவதுடன், சிறைச்சாலைகள் முறைமை சம்பந்தமான பொதுவான அறிவை அதிகரிப்பதுடன் அந்த முறைமையின் குறைபாடுகளையும் வெளிப்படுத்துகின்றது. சிறைக் கைதிகளின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்தல் மற்றும் சரி செய்யும் முறையைப் பலப்படுத்துவதற்காக மிகச் சிறந்த பயன்பாடுகள் மற்றும் கொள்கைகளைத் தயாரிப்பதற்கும் அவற்றை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கும் இவை காரணமாக அமையலாமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. பரிந்துரைகளை மீளாய்வுக்குட்படுத்தி நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக குறித்த அதிகாரிகளுடன் ஒருங்கிணைப்பை ஏற்படுத்துவதற்காக ஆணைக்குழுவினால் மையமொன்று தாபிக்கப்பட்டது. நீதி அமைச்சின் செயலாளர், சிறைச்சாலைகள் மறுசீரமைப்பு அமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் சிறைச்சாலைகள் ஆணையாளர் நாயகம் ஆகியோருடன் சில மீளாய்வுக் கூட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன. சிறைச்சாலை ஆளணியின் திறன் விருத்தி சம்பந்தமாக இங்கு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் வலியுறுத்தப்பட்டது. சிறைச்சாலைகள் ஆணையாளர் நாயகம் தனது பயிற்சிப் பாட விதானங்கள் மற்றும் மொடியூல்களை மீளாய்வுக்காக சமர்ப்பித்தார்.

#### 3.3. விசேட மேற்பார்வை மற்றும் தலையீடுகள்

##### 3.3.1. "புரவி" சூறாவளி காரணமாக இடம் பெயர்ந்த மக்கள்

யாழ்ப்பாண மாவட்டத்திற்கு தாக்கத்தை ஏற்படுத்திய புரவி சூறாவளி காரணமாக பாதிப்புக்குட்பட்ட மக்கள் சம்பந்தமாக கவனத்தைச் செலுத்துவதற்கு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது. இடியுடன்கூடிய மழை மற்றும் வெள்ளம் காரணமாக மக்கள் இடம்பெயர்ந்ததுடன் அவர்களுடைய

வீடுகளுக்கு பாதிப்பு ஏற்பட்டு அவர்களுடைய சீவனோபாயம் மீது பாதிப்பை ஏற்படுத்தியது. அபிவிருத்தித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தும்போது ஏற்படும் இயற்கை அழிவுகள் ஊடாக மக்களுக்கு ஏற்படும் பாதிப்புக்களை குறைப்பதற்காக நகர அபிவிருத்தி அதிகார சபை மற்றும் அனர்ந்த முகாமைத்துவ நிலையத்தினால் உதவியைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் யாழ்ப்பாண பிராந்திய அலுவலகத்தினால் விசாரணையொன்று நடாத்தப்பட்டது. யாழ்ப்பாண மாவட்டத்தில் “புரவி” சூறாவளி காரணமாக ஏற்பட்ட வெள்ளத்தினால் பாதிப்புக்குட்பட்ட மக்கள் தொடர்பாக விசாரணைகளின்போது கவனம் ஈர்க்கப்பட்டுள்ளது. பாதிப்புக்குட்பட்ட மக்களுடன் இணைந்து நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்காக ஒத்துழைப்பு வழங்குமாறு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் யாழ்ப்பாண பிராந்திய அலுவலகத்தினாலும் கோரிக்கையொன்று விடுக்கப்பட்டது.

### 3.3.2 பெருந்தோட்டப் பகுதி மக்களின் உரிமைகள்

இரத்தினபுரி மாவட்டத்தில் ஹவுபே எனும் தோட்டத்தில் குடும்பமொன்றை அவர்களுடைய தற்காலிக குடியிருப்பிலிருந்து பலாத்காரமாக அகற்றியிருப்பதுடன், பின்னர் பெருந்தோட்ட அதிகார சபையின் அறிவுறுத்தலுக்கமைய பொலீஸாரினால் உடைத்து அகற்றப்பட்டது. அதன் பின்னர் அந்தக் குடும்பத்தை பொலீஸாரின் பொறுப்பின் கீழ் வைத்துக்கொள்ளப்பட்டதுடன், அவ்வாறான நடவடிக்கைகள் தொடர்ந்தும் மேற்கொள்ளப்படுவதைத் தவிர்ப்பதற்காக மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு இரத்தினபுரி பொலீஸ் அத்தியட்சகரிடமிருந்து அறிக்கையொன்றைக் கோரியிருந்தது.

மத்திய மாகாண சுகாதார சேவைகள் திணைக்களத்தினால் தொலொஸ்பாகே பழைய வைத்தியசாலையை மூடிவிடுதல் சம்பந்தமாக மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் வினவப்பட்டது. அதன் பெறுபேறாக இந்தப் பிரச்சினையில் தலையிட்டு தொலொஸ்பாகே பழைய வைத்தியசாலையின் பயனர்களின் சுகாதார உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துமாறு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு சுகாதார சேவைகள் திணைக்களத்திற்கு அறிவித்தது.

மண் சரிவு ஆபத்தைக் கொண்டுள்ள டிப்பின் தமிழ் பாடசாலை அமைந்துள்ள காணியை பார்வையிடுவதற்காக மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. தரமான கல்விக்கான வாய்ப்பு மற்றும் கல்வியைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான வாய்ப்பு மீறப்படும் நிகழ்வொன்று சம்பந்தமாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் சப்ரகமுவ மாகாண கல்விப் பணிப்பாளர் அழைக்கப்பட்டார்.

### 3.3.3. அகதிகளின் உரிமைகள்

குடிவரவு மற்றும் குடிமகல்வுத் திணைக்களத்தினால் தடுத்து வைக்கப்பட்டிருக்கும் ஆப்கானிஸ்தான் நாட்டவர் இருவரை வெளிநாட்டவர் தடுப்பு நிலையத்தில் தடுத்து வைத்திருக்கும் நிலைமை சம்பந்தமாக சிவில் சமூகத்தினூடாக இலங்கை மனித

உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுக்கு முறைப்பாடுகள் முன்வைக்கப்பட்டன. குடிவரவு மற்றும் குடியகல்வுத் திணைக்களத்திடமிருந்து அறிக்கையொன்று கோரப்பட்டு தடுத்து வைத்திருப்பதற்கான காரணம் மற்றும் அவர்களுடைய நிலைமை சம்பந்தமாக தெளிவுபடுத்திக்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

	தலைமை அலுவலகம்	அம்பாறை	அனுராதபுரம்	மட்டக்களப்பு	பதுளை	யாழ்ப்பாணம்	கிளிநொச்சி	கண்டி	கல்முனை	மாத்தறை	திருகோணமலை	வவுனியா, மன்னார்	மொத்தம்
பொலீஸ் நிலையங்கள்	141	31	71	81	20	17	28	26	15	19	24	473	
சிறைச்சாலைகள்	05	02	-	06	03	-	04	02	06	02	02	32	
சிறுவர் இல்லங்கள் மற்றும் சிறுவர் பாதுகாப்பு இல்லங்கள்	-	-	01	-	-	-	01	02	1	-	-	05	
புலம்பெயர்ந்துள்ள வெளிநாட்டவர்கள் தடுப்பு நிலையங்கள்	-	02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	02	
புனர்வாழ்வு நிலையங்கள்	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	
முதியோர் இல்லங்கள்	-	02	-	-	-	-	01	-	-	-	-	03	
பயங்கரவாத விசாரணைப் பிரிவு / குற்றப் புலனாய்வுப் பிரிவு	04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	05	
ஏனைய நிலையங்கள்	02	-	-	-	-	06	-	-	-	-	-	08	
<b>மொத்தம்</b>	<b>153</b>	<b>37</b>	<b>72</b>	<b>87</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>529</b>	

3.3.4. வீட்டுப் பணியாளர்களாக சிறுவர்களை ஈடுபடுத்துவதனை இல்லாதொழித்தல் கொழும்பில் வீட்டுப் பணிப் பெண் ஒருவரின் மரணம் சம்பந்தமாக அறியக் கிடைத்ததுடன், அவர் 18 வயதிலும் குறைந்த சிறுமியெனத் தெரிய வந்தது. இந்த மரணம் சம்பந்தமாக மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் கடும் கவனம் ஈர்க்கப்பட்டதுடன், சிறுவர் வீட்டுப் பணியாளர்கள் சம்பந்தமாக விசேட கலந்துரையாடலொன்றை நடாத்துவதற்குத் தீர்மானிக்கப்பட்டது. இலங்கை சிறுவர்

பாதுகாப்பு அதிகார சபையின் முன்னாள் தலைவர் பேராசிரியர் ஹரேந்திர சில்வா, மன நல மருத்துவர் துலங்கி தஹநாயக்க, மனித உரிமைகள் இல்லத்தின் நிறைவேற்றப் பணிப்பாளர் ஜீவன் தியாகராஜா ஆகியோருடன் ஆணைக்குழு விசேட கலந்துரையாடலொன்றை நடாத்தியது. மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் தலையீடு உடனடியாகத் தேவைப்படும் பிரிவுகளைக் கண்டறிவதே இந்தக் கலந்துரையாடலின் நோக்கமாகும்.

### 3.4. தடுப்பு நிலையங்கள் மற்றும் பாதுகாப்பு இல்லங்களைக் கண்காணித்தல்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு, அதன் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களின் வலையமைப்பினூடாக 2021 ஆம் ஆண்டில் 473 பொலீஸ் நிலையங்கள் சோதனைக்குட்படுத்தப்பட்டது. இந்த சோதனைகளின் நோக்கம் என்னவெனில், வினைத்திறன்மிக்க மற்றும் பதில் நடவடிக்கைகள் ஊடாக இலங்கையில் சித்திரவதை செய்தல் மற்றும் வேறு விதமான பொறுப்புக்கள் மீறப்படுதலைத் தவிர்த்தல், அவ்வாறான மீறுதல்களை மேற்கொள்ளும் அலுவலர்களை இனங்கண்டுகொள்ளல் மற்றும் சரி செய்து கொள்வதற்கான நடவடிக்கைகளை பரிந்துரைப்பதுமாகும். சித்திரவதை செய்தல் மற்றும் ஏனைய மனித உரிமைகள் மீறல்களை தடுப்பதற்காக மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு ஏனைய தொடர்புடைய அரச மற்றும் அரச சார்பற்ற நிறுவனங்களுடன் ஒருங்கிணைப்பை மேற்கொண்டு நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றது. இதற்கமைய, சித்திரவதை செய்தல்,

சட்ட விரோதமான கைதுகள் மற்றும் தடுத்து வைப்புக்கள் போன்ற விடயங்கள் சம்பந்தமாக முறைப்பாடுகளைப் பொறுப்பேற்பதற்காக 24 மணி நேரமும் துரித அழைப்புக்கள் வசதிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. ஆணைக்குழு எதிர்பாராத அவசர விஜயங்கள் மற்றும் விசாரணைகளை மேற்கொள்ளும்போது அந்த இடம் தொடர்பாக தற்போது நிலவும் வழக்குகள் சம்பந்தமாகவும் பின்னூட்டலை மேற்கொள்வதற்காக அது தொடர்பாக அலுவல் மேற்கொள்ளும் அலுவலர் பங்குபற்றுவார்.

### இந்த விஜயத்தின்போது சில பொதுவான பிரச்சினைகள் இனங்கண்டுகொள்ளப்பட்டன.

- தடுப்பு நிலையங்களில் கைதுகள் சம்பந்தமான வழக்குகள் உரிய முறையில் குறித்துக்கொள்ளப்படாமை
- அதிக நெரிசல் மற்றும் சிறைக்கூடங்களினுள் அடிப்படை வசதிகள் இல்லாதிருத்தல்
- கைது செய்யும்போது உரிய நடைமுறைகள் பின்பற்றப்பட்டிராமை
- அதிக எண்ணிக்கையான சந்தேக நபர்கள் கைது செய்யப்பட்டிருந்தபோதிலும் கைதிகள் தவறு: குற்றம் புரிந்துள்ளதாகத் தெளிவுபடுத்துவதற்கு பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு முடியாதிருத்தல்.

சித்திரவதை செய்தல், முறையற்ற விதத்தில் கவனித்தல் மற்றும் தடுப்பு நிபந்தனைகள் தொடர்பான கொள்கை ரீதியிலான தலையீடுகளின்போது மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு இந்த அவதானிப்புக்களை தொடர்ந்தும் எழுப்புகின்றது.

மேலும், ஆணைக்குழுவினால் 56 ஏனைய தடுப்பு நிலையங்கள் மற்றும் பாதுகாப்பு இல்லங்கள் தொடர்பான கண்காணிப்பு விஜயங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. பொதுவாக இந்த விஜயங்கள் அநேகமாக பிராந்திய அலுவலகங்களினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. கைதிகளின் உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துவதற்காக தடுப்பு நிலையங்களைக் கண்காணிப்பதற்கு ஆணைக்குழுவுக்கு கிடைத்துள்ள அதிகாரத்திற்கமைய பிராந்திய மற்றும் உப அலுவலகங்களின் கண்காணிப்பு நடவடிக்கைகள் மிகவும் முக்கியமாகும். எவ்வாறாயினும், மீண்டும் கொவிட் - 19 தொற்று நோய் காரணமாக ஊழியர் பற்றாக்குறையின் பெறுபேறாக 2021 ஆம் ஆண்டில் கண்காணிப்பு விஜயங்களின் அதிக எண்ணிக்கை (153) தலைமை அலுவலகத்தினாலேயே மேற்கொள்ளப்பட்டன.

கொவிட் - 19 தொற்று நோய் காரணமாக ஏற்பட்ட ஆளணிப் பற்றாக்குறை காரணமாக முன்னைய ஆண்டுகளைப் பார்க்கிலும் குறைந்த எண்ணிக்கையான சோதனை விஜயங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்ட போதிலும் சித்திரவதையைத் தடுப்பதற்கு மற்றும் தடுப்பு நிலையங்களின் நிலைமையை மேம்படுத்துவதற்கு ஆணைக்குழு சிறப்பான வகையில் தனது தலையீட்டை மேற்கொண்டது. அதற்கமைய, தடுப்பு நிலையங்களின் நிபந்தனைகள் தொடர்பாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு கீழ் குறிப்பிடப்படும் கூட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன:

கைதிகளை தடுத்து வைத்தல் நிலைமைகள், சித்திரவதை செய்தல் மற்றும் சிறைக் கைதிகளிடையே கொவிட் - 19 தொற்றுவதனை முகாமைப்படுத்தல், சிறைக் கைதிகளின் உடல் நலம் மற்றும் சிறப்பான இருப்பு மற்றும் கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமையின் கீழ் அவர்களுடைய குடும்ப அங்கத்தவர்களுடன் தொடர்பாடலை மேற்கொள்ளல் சம்பந்தமாக சிறைச்சாலைகள் ஆணையாளர் நாயகத்துடன் கூட்டமொன்று நடாத்தப்பட்டது. மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு மற்றும் சிறைச்சாலைகள் திணைக்களத்திற்கிடையில் தொடர்பாடலை துரிதப்படுத்துவதற்காக மையமொன்றை தாபித்தல் சம்பந்தமாகவும் கலந்துரையாடல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

### 3.4.1. தடுப்பு ஆணைகளைப் பதிவு செய்தல்

1979 ஆம் ஆண்டின் 48 ஆம் இலக்க பயங்கரவாத தடுப்பு (தற்காலிக ஏற்பாடுகள்) சட்டத்தின் கீழ் அல்லது பொது மக்கள் பாதுகாப்பு கட்டளைச் சட்டத்தின் (10 ஆம் அத்தியாயம்) கீழான ஒழுங்குவிதிகளின் கீழ் நபரொருவரை கைது செய்து அல்லது தடுத்து வைத்திருக்கும்போது இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுச் சட்டத்தின் 28 ஆம் பிரிவிடையின் அங்கமான கைது அல்லது தடுத்து வைத்தலை மேற்கொள்ளும் அலுவலரின் கடமை என்னவெனில் அவ்வாறான கைதுகள் அல்லது தடுத்து வைப்புக்கள் அல்லது கைது செய்யப்பட்டிருப்பவர்களை விடுவிக்கும்போது அல்லது இடமாற்றும்போது அது சம்பந்தமாக ஆணைக்குழுவுக்கு



அறிவிப்பதாகும். ஆணைக்குழு 2021 ஆம் ஆண்டில் தடுத்து வைப்புக்கள் தொடர்பாக பதிவேடொன்றைப் பேணி வருகின்றது. பயங்கரவாத தடுப்புச் சட்டத்தின் கீழ் 92 கைதுகள் மற்றும் தடுத்து வைப்புக்கள் தொடர்பான நிகழ்வுகள் ஆணைக்குழுவுக்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

### 3.5. கொவிட் - 19 தடுப்பூசிக்கு முன்னுரிமை அளித்தல்

தடுப்பூசிக்கான உயர் கேள்வி மற்றும் தடுப்பூசி வழங்கப்படும் நிலையங்களைச் சூழ்விருந்த மக்களைக் கவனத்திற்கொண்டு கொவிட் - 19 தடுப்பூசிக்கு முன்னுரிமை வழங்குமாறு இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் 2021.05.28 ஆம் திகதி சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்திற்கு அறிவுறுத்தல் விடுக்கப்பட்டது. இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் விடுக்கப்பட்ட அறிவுறுத்தல்களுக்கமைய கொவிட் தடுப்பு செயற்பாடுகளில் முன்னணி வகித்த சுகாதார ஊழியர்கள் மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றும்போது தொற்றுக்குள்ளான நபர்களுடன் நேரடியாக தொடர்புபடும் ஏனைய நபர்கள் மற்றும் பாதிப்புக்குட்பட்ட முடியுமான நபர்களுக்கு (வயது அல்லது உடல் ஆரோக்கிய நிலைமை காரணமாக) முன்னுரிமை வழங்கப்படல் வேண்டுமென தெரிவிக்கப்பட்டது.

### 3.6. தனிமைப்படுத்தல் சட்டத்தை மீறும் நபர்களை கைது செய்தல் தொடர்பான வழிகாட்டல்கள்

தனிமைப்படுத்தல் சட்டம், ஒழுங்கு விதிகளின் கீழ் நபர்களைக் கைது செய்தலைக் கவனத்திற்கொண்டு மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் மக்களின் சிவில் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக வழிகாட்டல்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், அந்த வழிகாட்டல்களை பொலீஸ் மா அதிபருக்கு வழங்கப்பட்டன. அதற்கமைய, இலங்கையின் அனைத்துப் பொலீஸ் நிலையங்களுக்கும் வழிகாட்டல்களை விநியோகிப்பதற்கு கொழும்பு பொலீஸ் தலைமையகத்தினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்ததுடன், அதற்கமைய பொலீஸ் நிலையங்களினால் தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

### 3.7. கொவிட் - 19 தொற்று நோயிலிருந்து சிறைக் கைதிகளைப் பாதுகாத்தல் தொடர்பான பரிந்துரைகள்

சிறைச்சாலைகளில் பீசீஆர் சோதனைகளை அதிகரிப்பதற்காக சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்திற்கு பரிந்துரை செய்யுமாறு சிறைச்சாலைகள் ஆணையாளர் நாயகம் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவிடம் கோரிக்கை விடுத்துள்ளதுடன், தொற்று நோய் நிலவும் காலப் பகுதியினுள் தேவையற்ற விதத்தில் சந்தேக நபர்களைக் கைது செய்வதனைத் தவிர்த்துக்கொள்ளுமாறு பொலீஸ் மா அதிபருக்கும் நீதி சேவைகள் ஆணைக்குழுவுக்கும் பரிந்துரை செய்யுமாறும் கோரிக்கை விடுத்திருந்தமை முக்கிய விடயமாகும்.

## அத்தியாயம் 04

### கல்வி மற்றும் வெளிவாரியான செயற்பாடுகள்

#### 4.1. அறிமுகம்

மனித உரிமைகளை விருத்தி செய்தல் மற்றும் பாதுகாத்தல் ஆணைக்குழுவின் இருப்பின் நோக்கமாக இருப்பதனால் ஆணைக்குழு பொது மக்களை தனது கடமைகளின் கட்டாய அங்கமாகக் கருதுகின்றது. கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமைக்கு மத்தியிலும், 2021 ஆம் ஆண்டில் அதன் நோக்கங்களை அடைந்துகொள்வதற்காக முக்கியமான பல அலுவல்களை ஏற்பாடு செய்து நடாத்தியுள்ளது.

#### 4.2. சர்வதேச ஞாபகார்த்த தின வைபவங்கள்

##### 4.2.1 சித்திரவதைக்கு ஆளானோருக்கு ஆதரவளிக்கும் சர்வதேச தினம் - 2021

சித்திரவதைக்கு ஆளானோர்களுக்கு ஆதரவளிக்கும் சர்வதேச தினத்தை முன்னிட்டு ஆணைக்குழுவின் தவிசாளர் விசேட செய்தியொன்றை வெளியிட்டார். மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் நாடு பூராவும் சித்திரவதைக்குட்படுத்தல் மற்றும் தீமை பயக்கும் வகையிலான கவனிப்புக்களை அவதானிக்க முடியுமாக இருந்ததாக சுட்டிக்காட்டினார். எனவே, இலங்கையிலிருந்து சித்திரவதையை இல்லாதொழிப்பதற்கான இரு தரப்பு அணுகுமுறையுடன் ஆணைக்குழு சித்திரவதைக்கு ஆளாகியோரைப் பாதுகாப்பதற்கு மற்றும் சித்திரவதை அல்லது மனிதாபிமானமற்ற, குரூரமான அல்லது அவமதித்தலை தடுக்கும் பொறிமுறையை பலப்படுத்துவதற்காக விசாரணைகளை மேற்கொள்ளல் மற்றும் நிரந்தர நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்காக பூச்சிய பொறுமைகாக்கும் கொள்கைகளை பேணி வருகின்றது. “சித்திரவதையை நிறுத்துங்கள்” எனும் தொனிப் பொருளின் கீழ் ஆணைக்குழுவின் 10 பிராந்திய அலுவலகங்களினூடாக நாடளாவிய ரீதியில் சித்திரவதை எதிர்ப்புத் திட்டமொன்றை ஆணைக்குழு ஏற்கனவே ஆரம்பித்துள்ளது. சித்திரவதை செய்தல் மற்றும் மனிதாபிமானற்ற முறையில் கவனித்தல் சம்பந்தமாக பொது மக்களுக்கு வழிப்புணர்வுட்டல் இத்திட்டத்தினூடாக மேற்கொள்ளப்படுவதுடன், அதனூடாக சித்திரவதையைத் தடுக்கும் நடவடிக்கைகளுக்கு பொது மக்களின் பங்களிப்பை பெற்றுக்கொள்வதற்கும், மக்களின் நடத்தைகளுக்கு வழிகாட்டலை வழங்குவதற்கும் ஆணைக்குழு எதிர்பார்க்கின்றது. மேலும், எந்த விதமான விதிவிலக்குகளுமின்றி சகல வகையான சித்திரவதைகள் மற்றும் தீமை பயக்கும் வகையிலான கவனிப்புக்களைத் தடுப்பதற்கு மற்றும் சித்திரவதைக்கு மற்றும்ட ஏனைய வன்முறைகளுக்கு ஆளாகிய அனைவரையும் பாதுகாப்பதற்கு பயன்மிக்க நடவடிக்கைகளை நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுமாறு அவர் தொடர்புடைய அனைத்து அதிகாரிகளிடமும் வேண்டுகோள் விடுத்தார்.

### **சித்திரவதையை தடுத்தல் சம்பந்தமாக விழிப்புணர்வூட்டல் திட்டங்கள்**

“சித்திரவதையை நிறுத்துங்கள்” மனித உரிமைகள் தூரநோக்கு” எனும் தொனிப் பொருளில் பொலீஸ் கல்வியியல் கல்லூரியுடன் இணைந்து நாட்டின் பல்வேறு பிரதேசங்களின் பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்காக இந்தத் திட்டம் இணைய வழியில் நடாத்தப்பட்டது. மேலும், இந்த நிகழ்வை தொடங்கி வைக்குமுகமாக தொலைக்காட்சிக் கலந்துரையாடலொன்றும் யாழ்ப்பாணத்தில் னுயுடே வுஏ ஊடாக ஒளி பரப்பப்பட்டது.

### **4.2.2 சர்வதேச மகளிர் தினம்**

சமூகத்தில் ஆண் பெண் சமத்துவத்தின் மீது கொவிட் - 19 தொற்று நோயின் தாக்கம் மீது கவனத்தைச் செலுத்தி ஆணைக்குழுவினால் சர்வதேச மகளிர் தினம் நினைவுகூரப்பட்டது. பொது சுகாதாரத்திற்கு, கல்விக்கு, சமூக வாழ்க்கைக்கு மற்றும் தொழில் சந்தைக்கு பாரிய அச்சுறுத்தலை ஏற்படுத்தல் போன்ற கொவிட் - 19 தொற்று நோயின் தீமை பயக்கும் வகையிலான பாதிப்புக்களைக் கவனத்திற்கொண்டு தொற்று நோய் காரணமாக சமூகத்தில் பெண்களின் துன்பங்களை உக்கிரப்படுத்தும் சமூக சமத்துவமின்மை மீது கவனத்தைச் செலுத்தல், இந்த ஆண்டின் மகளிர் தினத்தை நினைவு கூருவதற்காக இந்தத் தொனிப் பொருளை தெரிவு செய்வதற்கான பிரதான நோக்கமாக இருந்தது. இந்த நிகழ்வின் பிரதம அதிதியாகக் கலந்து கொண்ட இலங்கைக்கான நோர்வே நாட்டின் தூதுவர் அதி மேதகு திருமதி ட்ரயின் ஜோரான்லி எஸ்கெடல் அவர்கள் பிரதான உரையை நிகழ்த்துகையில், உலகில் பெண்கள் உரிமைகளின் முன்னேற்றத்தை மீளத் திருப்புவதற்கு தொற்று நோய் தாக்கம் செலுத்தியுள்ளதாக மெலின்டா கேட்ஸ் இன் நூலாக்கமைய “குரலைக் கொண்டுள்ள பெண் என்றால் பலம்மிக்க பெண்” எனச் சுட்டிக் காட்டினார். ஆனாலும் “அந்தக் குரலைக் கண்டறிதல் மிகச் சிரமமான விடயமாக இருக்கலாம்.” என்றார். 2021 ஆம் ஆண்டில் சர்வதேச மகளிர் தினத்தைக் நினைவுகூருவதற்கு மற்றும் பெண்களின் உரிமைக்காக குரல் எழுப்புவதற்கு நோர்வே நாட்டின் தூதுவராலயத்திற்கு ஆணைக்குழுவுடன் இணைந்து ஒத்துழைப்புடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ள முடியுமாக இருத்தல் சம்பந்தமாக பெருமிதமடைவதாகவும் தெரிவித்தார். இந்த வைபவம் அறிஞர்களின் முன்னிலைப்படுத்தல்கள் மற்றும் கலந்துரையாடல்களைக் கொண்டதாக இருந்ததுடன், அது ஐரோப்பிய சங்கத்தின் அரசியல், வர்த்தக மற்றும் தொடர்பாடல் பிரிவிற்கான இலங்கைத் தூதுக் குழுவின் பிரதானி திரு தோர்ஸ்ட்டன் பாக்ப்ரெட அவர்களின் தலைமையில் நடைபெற்றது.

### **4.2.3 சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினம் - 2021**

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு 2021 ஆம் ஆண்டின் சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினத்தை நினைவுகூருவதற்காக ”அனைவரும் மனிதர்கள்” எனும் தொனிப் பொருளின் கீழ் இலத்திரனியல் ஊடகங்களின் உதவியுடன் பல ஊடகக் கலந்துரையாடல்கள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டன. மனித உரிமைகள் சம்பந்தமாக பொது மக்களுக்கு வழிப்புணர்வூட்டும்போது இலத்திரனியல் ஊடகம் முக்கியமான ஊடகமொன்றான ஆணைக்குழு ஏற்றுக்கொள்கின்றது. அதற்கமைய, சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினத்தை முன்னிறுத்தி 06 தொலைக்காட்சி அலைவரிசைகளில் மற்றும்

பல வானொலி அலைவரிசைகளில் மனித உரிமைகள் சம்பந்தமான பல்வேறு நிகழ்ச்சிகள் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் ஆணையாளர்கள் மற்றும் உத்தியோகத்தர்களின் பங்கேற்புடன் நடாத்தப்பட்டது. சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினத்தை நினைவுகூருமுகமாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் பிராந்திய நிலையங்களினாலும் வைபவங்கள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டன. (நடாத்தப்பட்ட ஊடக நிகழ்ச்சிகள் பற்றிய விபரம் கீழ் குறிப்பிடப்படும் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.)

திகதி	நிகழ்ச்சி	வளவாளர்கள்
2021.12.06	சியத்த தொலைக்காட்சி - பியும்வில்	1. வைத்தியர் நிமல் கருணாசிரி, ஆணையாளர் 2. திரு.நிஹால் சந்திரசிரி, பணிப்பாளர் - ஆராய்ச்சி மற்றும் மேற்பார்வை
2021.12.06	இலங்கை ஒலிபரப்புக் கூட்டுத்தாபனம் - சுதேச சேவை	வைத்தியர் நிமல் கருணாசிரி, ஆணையாளர்
2021.12.09	இலங்கை ஒலிபரப்புக் கூட்டுத்தாபனம் - தமிழ்	கபிலன் வில்லவராஜன் - சட்ட அலுவலர்
2021.12.10	இலங்கை ஒலிபரப்புக் கூட்டுத்தாபனம் - சுதேச சேவை - சந்தலிய செவன	1. திருமதி மேனகா ஹேரத், பணிப்பாளர் - கல்வி மற்றும் விசேட நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் 2. சுலாமி லியனகம் - பணிப்பாளர் - புலனாய்வு மற்றும் விசாரணை
2021.12.10	சுவெல் - நேத்ரா ரீவீ	கபிலன் வில்லவராயன் - சட்ட அலுவலர்
2021.12.10	தேரண ரீவீ - பிக் போகஸ்	1. வைத்தியர் நிமல் கருணாசிரி, ஆணையாளர் 2. சுமனலால் வீரசிங்க, பிரதிப் பணிப்பாளர் - புலனாய்வு மற்றும் விசாரணை
2021.12.10	ரூபவாஹினி	1. வைத்தியர் நிமல் கருணாசிரி, ஆணையாளர் 2. சுமனலால் வீரசிங்க, பிரதிப் பணிப்பாளர் - புலனாய்வு மற்றும் விசாரணை

சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினத்தை நினைவுகூருவதற்காக மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் பிராந்திய அலுவலகங்களினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட ஊடக நிகழ்ச்சிகள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

திகதி	பிராந்திய நிலையம்	நிகழ்ச்சி
2021.12.10	மட்டக்களப்பு	சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினம் - 2021 தொலைக்காட்சி நிகழ்ச்சி னுயுடே வு
2021.12.09	திருகோணமலை	சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினம் - 2021, பொது மக்களுக்கான இரண்டு இணையவழிக் கருத்தரங்குகள்
2021.12.10	மாத்தறை	சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினம் - 2021, இலங்கை ஒலிபரப்புக் கூட்டுத்தாபனம், றுஹ்ஹு குஆ
2021.12.06 முதல் 2021.12.10 வரை	யாழ்ப்பாணம்	மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் வடக்கு அலுவலகத்தின் சேவைகளைப் பெற்றுக்கொள்வதெப்படி என்பது சம்பந்தமாக 30 செக்கன் விளம்பரம் னுயுடே வு
2021.12.10	அனுராதபுரம்	அனுராதபுர மாவட்ட பிரதேச சபை பெண் பிரதிநிதிகளுக்காக நடாத்தப்பட்ட இணையவழிக் கருத்தரங்கு
2021.12.10	கண்டி	சர்வதேச மனித உரிமைகள் தினம் - 2021, இலங்கை ஒலிபரப்புக் கூட்டுத்தாபனம், கந்தூரட்ட சேவை
2021.12.09- 2021.12.10	கல்முனை	சர்வதேச மனித உரிமைகள் தின நிகழ்ச்சி – Darussabah TV கல்முனை மற்றும் சர்வதேச மனித உரிமைகள் தின நிகழ்ச்சி Zoom Meeting

#### 4.3. மனித உரிமைகள் பற்றிய விழிப்புணர்வூட்டல் மற்றும் பயிற்சித் திட்டங்கள்

ஆணைக்குழுவினால் தேசிய மற்றும் பிரதேச மட்டத்தில் சில விழிப்புணர்வூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன.

#### 4.3.1 விழிப்புணர்வூட்டல் திட்டங்கள்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் வவுனியா பிராந்திய அலுவலகம் இணைந்து 2021 திசம்பர் மாதம் 14 மற்றும் 15 ஆகிய திகதிகளில் மன்னார் மற்றும் யாழ்ப்பாணம் ஆகிய மாவட்டங்களில் கடற்படை உத்தியோகத்தர்களை அறிவுறுத்தும் நிகழ்ச்சியொன்று ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. இந்த நிகழ்ச்சிக்கான நிதியுதவி UNHCR இனால் வழங்கப்பட்டது. இதில் சுமார் 100 பேர் பங்குபற்றினர். இந்தத் திட்டங்களின் முக்கிய நோக்கம் என்னவெனில், மனித உரிமைகள் கோணத்தில் தமது கடமைகளை நிறைவேற்றுதல் சம்பந்தமாக கடற்படை உத்தியோகத்தர்களை அறிவுறுத்துவதாகும்.

#### 4.4. ஏனைய அரச நிறுவனங்கள் / நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுடன் அறிவைப் பகிர்ந்துகொள்ளல்

ஆணைக்குழு, அதன் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களினூடாக ஏனைய அரச மற்றும் அரச சார்பற்ற நிறுவனங்களினால் நடாத்தப்படும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுக்கு வளவாளர்களை வழங்குவதனூடாக தனது பங்களிப்பை வழங்குகின்றது. ஏனைய அரச நிறுவனங்களினால் ஆணைக்குழுவின் விடயப் பரப்புடன் தொடர்பான கலந்துரையாடல்களுக்கு முனைப்புடன் பங்களிப்பை வழங்கியது. 2021 ஆம் ஆண்டில் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களினூடாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் பணியிடங்களில்பாலியல் துன்புறுத்தல்கள், சிறுபான்மையினரின் உரிமைகள், பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் உரிமைகள், சிறுவர் பாதுகாப்பு போன்ற ஆர்வம் காண்பிக்கும் தலைப்புக்கள் சம்பந்தமாக உரைகள் நிகழ்த்தப்பட்டதுடன், கலந்துரையாடல்களிலும் பங்குபற்றினர்.

அத்தோடு, பாலினத்தை அடிப்படையாகக்கொண்ட வன்முறைகள், இலங்கை இராணுவம், கடற்படை மற்றும் விமானப்படை உத்தியோகத்தர்கள், பொலீஸ் உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் ஏனைய சில சமூக குழுக்கள் முகங்கொடுக்கும் மனித உரிமைகள், அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் மனித உரிமைகள் தொடர்பான சிக்கல்கள் சம்பந்தமாக ஊடகவியலாளர்களுக்கு புரிந்துணர்வொன்று இருத்தலின் முக்கியத்துவம் போன்ற விடயங்கள் சம்பந்தமாக நடாத்தப்பட்ட கலந்துரையாடல்களுக்கும் ஆணைக்குழுவின் பங்களிப்பு வழங்கப்பட்டது. குறித்த செயற்பாடுகள் சம்பந்தமான விபரங்கள் கீழுள்ள அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

2021 இல் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்கள் ஊடாக நடாத்தப்பட்ட மனித உரிமைகள் சம்பந்தமான விழிப்புணர்வூட்டல் மற்றும் பயிற்சி திட்டங்கள்

	தலைமை அலுவலகம்
பயிற்சியளிப்பு	06
உரை நிகழ்த்தல்	05
கூட்டங்கள், செயலமர்வுகள்	07
இணையவழி கருத்தரங்குகள்	01

2021 இல் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் பிராந்திய அலுவலகங்களினால் வழங்கப்பட்ட உரைகளுக்கான வளப் பங்களிப்பு

தலைமை அலுவலகம் / பிராந்திய அலுவலகங்கள்	இலக்காகக் கொள்ளப்பட்ட குழுக்கள்			
	இராணுவப்படை / பொலீஸ்	அரச ஊழியர்கள்	மாணவர்கள் /இளைஞர் குழுக்கள்	பொதுமக்கள் /சிவில் அமைப்புக்கள்/மதத் தலைவர்கள் / ஊடகவியலாளர்கள் ஏனையவை
அம்பாறை	01	--	--	--
அனுராதபுரம்	07	--	01	07
பதுளை	04	--	03	--
மட்டக்களப்பு	--	01	03	01
யாழ்ப்பாணம்/ கிளிநொச்சி	01	02	02	02
கல்முனை	--	02	--	05
மாத்தறை	01	--	--	04
திருகோணமலை	--	--	01	01

#### 4.5 ஊடகங்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்

ஆணைக்குழு தனது செயற்பாடுகள் சம்பந்தமாகப் போன்றே முக்கியமான விடயங்கள் சம்பந்தமாக பொது மக்களுக்கு அறிவூட்டுவதற்காக ஊடகங்களுடன் தொடர்புகொள்வதற்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றது. ஆணைக்குழுலானது ஊக்குவிப்பு நடவடிக்கைகளுக்காக அச்ச ஊடக முறைகளைப் போன்றே இணையவழித் தளத்தையும் பயன்படுத்துகின்றது.

#### 4.5.1. இணையவழித் தளங்கள் மற்றும் துரித அழைப்புக்கள் சேவைகளைப் பயன்படுத்தல்

ஆணைக்குழுவின் கொள்கை சார்ந்த பரிந்துரைகள், தலையீடுகள் மற்றும் ஆலோசனைகள் வெளியீடுகளைப் போன்றே ஆணைக்குழுவின் பணிப்புக்கள் ஆணைக்குழுவின் இணையத்தளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்பட்டு பொது மக்களுக்கு அவற்றை அணுக முடியுமான வகையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. ஆணைக்குழுவின் இணையத்தளம் நிதமும் இற்றைப்படுத்தப்படுவதனால் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு சம்பந்தமான இற்றைப்படுத்தப்பட்ட தகவல்களுக்கு இது நம்பகமான ஆதாரமாகும். கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமையின் கீழ் அது மேலும் விரிவடைந்ததுடன், எந்த விதமான சிரமமுன்றி ஆணைக்குழுவுடன் தொடர்புகொண்டு நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டது. 24 மணி நேரமும் செயற்படுத்தப்படும் துரித அழைப்பு சேவை ஊடாக பொது மக்களுக்கு எந்தவொரு அவசர நடவடிக்கைக்கும் ஆணைக்குழுவுடன் தொடர்பினை ஏற்படுத்திக்கொள்வதற்கான வாய்ப்பு வழங்கப்படுவதுடன், உரிய அதிகாரிகளுடன் தொடர்புகொண்டு கைதுகள் மற்றும் தடுத்து வைப்புக்கள் சம்பந்தமாக துரித நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்கு புலனாய்வு உத்தியோகத்தர்கள் பொது மக்களுக்கு உதவி புரிகின்றனர்.

#### 4.6. சிவில் அமைப்புக்களுடன் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு அதன் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலக வலையமைப்புக்கள் ஊடாக சிவில் அமைப்புக்களுடன் நிதமும் தொடர்புகொண்டுள்ளது. பிரஜைகளின் பிரதிநிதிகளாக சிவில் சமூக அமைப்புக்கள், பொது மக்கள் மற்றும் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுக்கிடையில் இணைப்பைக் கட்டியெழுப்பி பொது மக்களின் மனித உரிமைகள் மீது ஆணைக்குழுவின் கவனம் ஈர்க்கப்படுவதுடன் ஆணைக்குழு மனித உரிமைகள் சம்பந்தமாக சிவில் சமூகத்தின் நடவடிக்கைகளுக்கு பங்களிப்பை வழங்குகின்றது. புதிதாக நியமிக்கப்பட்ட ஆணையாளர்கள் 2021 மார்ச் மற்றும் ஏப்ரல் மாதங்களில் பிராந்திய அலுவலகங்கள் மற்றும் உப அலுவலகங்கள் ஊடாக ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட கூட்டங்களின்போது வடக்கு மற்றும் கிழக்கு மாகாணங்களுக்குச் சென்று பிரதேச மட்டத்திலான சிவில் அமைப்புக்களைச் சந்தித்தனர். சமூக பிரதிநிதிகளால் எழுப்பப்பட்ட சிக்கல்களை வடக்கு மற்றும் கிழக்கு மாகாணங்களின் அரசு நிறுவனப் பிரதானிகளின் கவனத்திற்கு கொண்டு வந்ததன் நோக்கம் அந்த சிக்கல்களுக்கு தீர்வு காணும் நோக்கத்திலாகும்.

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு தேசிய மட்டத்திலான சிவில் சமூக அமைப்புக்களுடன் குழுக் கூட்டமொன்றை தலைமை அலுவலகத்தில் நடாத்தியது. இந்தக் கூட்டத்தின் நோக்கம், தற்போது நிலவும் மனித உரிமைகள் தொடர்பான சிக்கல்கள் மற்றும் சிவில் சமூக அமைப்புக்களினால் அந்த சிக்கல்களுக்காக இனங்கண்டு கொள்ளப்பட்டுள்ள தீர்வுகள் தொடர்பாக கலந்துரையாடுவதாகும். கொவிட் - 19 கட்டுப்பாடுகள் காரணமாக ஆணைக்குழுவுக்கு தெரிவு செய்யப்பட்ட சிவில் சமூக அமைப்புக்களுக்கு அழைப்பு விடுக்க வேண்டியேற்பட்டது. இந்தக் கூட்டத்தில் கலாநிதி ஜெஹான் பெரேரா – தேசிய சமாதான சபை, சட்டத்தரணி



திரு.லக்ஷ்மீன் டயஸ், திரு.பிலிப் திசாநாயக்க - சுபாவள வழ டுகைந, சமிலா துாரி - தாபிந்து கூட்டமைப்பு, திரு.பிரபோத ரத்னாயக்க - சுபாவள மேற, செல்வி ரனித்தா ஞானராஜா - மனித உரிமைகள் மேம்பாட்டு நிலையம் மற்றும் அருட்தந்தை மஹேந்திர குணதிலக்க - கரிட்டாஸ் ஸ்ரீலங்கா, செடெக் நிறுவனம்.

#### 4.6.1. பிரதேச சிவில் அமைப்புகள் ஒருங்கிணைப்புக் குழுக்கள்

மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் பிராந்திய அலுவலக வலையமைப்பு ஊடாக அமைக்கப்பட்ட பிரதேச மட்டத்தில் சமூக ஒருங்கிணைப்புக் குழுக்கள் குறித்த பிரதேசங்களில் நிகழும் மனித உரிமைகள் மீறல்களை இனங்கண்டுகொள்ளல் மற்றும் ஆணைக்குழுவின் தலையீடுகளுக்கான தேவைப்பாட்டை இனங்கண்டுகொள்வதற்கு ஆணைக்குழுவுக்கு ஒத்துழைப்பு வழங்குகின்றன. அடுத்ததாக முக்கியமாக உள்ளூராட்சி நிறுவனத் தலைவர்களின் கவனத்தை இந்த ஒருங்கிணைப்புக் குழுக்கள் ஊடாக கவர்ந்துகொள்வதற்கு முடியுமாகியது. இந்த ஒருங்கிணைப்புக் குழுக்கள், பிரதேச ரீதியாக மனித உரிமைகளை பாதுகாப்பதனை கண்காணிக்கும்போது ஆணைக்குழுவுக்கு ஒத்துழைப்பு வழங்குகின்றன.

#### 4.6.2. சிவில் சமூக அமைப்புகளினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட

##### வைபவங்களில் பங்கேற்றல்

சிவில் சமூக அமைப்புகளினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட சில வைபவங்களுக்கு இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் ஆணையாளர்கள் மற்றும் ஆளணி அங்கத்தவர்கள் பங்குபற்றினர். அவற்றினிடையே 2021.03.16 ஆம் திகதி நடைபெற்ற ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் வர்த்தகம் மற்றும் மனித உரிமைகள் சம்பந்தமான தெற்காசிய ஒன்றியத்தினால் நடாத்தப்பட்ட தெற்காசியாவின் கொவிட் - 19 இற்குப் பின்னரான நிலைமை பற்றிய கூட்டத்தில் பங்குபற்றியமை மற்றும் மனித உரிமைகள் பற்றிய வள நிலையத்தின் பிரதிநிதிகளுடன் பொறுப்புடனான வர்த்தகங்கள் மற்றும் மனித உரிமைகள் எனும் தலைப்பில் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு காரியாலயத்தில் நடைபெற்ற கூட்டத்தில் பங்குபற்றியமையைக் குறிப்பிடலாம்.

#### 4.6.3. சிவில் சமூக அமைப்புகளுக்கான பயிற்சியளிப்பு

கொவிட் - 19 தொற்று நோய் காரணமாக விதிக்கப்பட்ட வரையறைகளுக்கு மத்தியில் சிவில் சமூக அமைப்புகளின் அங்கத்தவர்களுக்காக பயிற்சி மற்றும் உணர்திறன் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடாத்துவதற்கு ஆணைக்குழு முன்னின்று நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது. மீளாய்வாண்டில் அவ்வாறு ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட செயற்பாடுகளிடையே மட்டக்களப்பில் மத அமைப்பொன்றினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட அடிப்படை உரிமைகள் சம்பந்தமான பயிற்சிப் பட்டறை மற்றும் கல்முனை மானிட மேம்பாட்டு அமைப்பினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டு னுழைஅ தொழில்நுட்பத்தினூடாக நடாத்தப்பட்ட மொழி உரிமைகள் பற்றிய கலந்துரையாடல் என்பவற்றைக் குறிப்பிடலாம்.

# அத்தியாயம் 5

## சர்வதேச ஒத்துழைப்பு

### 5.1 அறிமுகம்

1996 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க ஆணைக்குழுச் சட்டதினூடாக செயல்வலுப் பெறச் செய்யப்பட்டிருக்கும் பிரகாரம் இலங்கையில் சர்வதேச மனித உரிமைகள் கட்பாடுகளுடன் இயைந்திருப்பதனை விருத்தி செய்யும்போது 2021 ஆம் ஆண்டிலும் ஆணைக்குழுவானது சர்வதேச மற்றும் பிராந்திய மனித உரிமைகள் அமைப்புகள் மற்றும் பாதுகாப்புப் பொறிமுறைகளுடன் முனைப்புடன் தொடர்பாடல் மற்றும் ஒத்துழைப்பு நடவடிக்கைகளை தொடர்ச்சியாக மேற்கொண்டுள்ளது.

### 5.2 பிராந்திய மனித உரிமைகள் அமைப்புகளுடன் தொடர்புகளை பலப்படுத்திக்கொள்ளல்

2021 செப்டெம்பர் மாதம் 15 மற்றும் 16 ஆகிய திகதிகளில் இணையவழி ஊடாக நடாத்தப்பட்ட ஆசிய பசுபிக் ஒன்றியத்தின் வருடாந்தப் பொதுக் கூட்டத்தில் ஒன்றியத்தின் அங்கத்தவர் என்ற வகையில் 25 உறுப்பு நாடுகளுடன் ஏனைய தேசிய மனித உரிமைகள் அமைப்புகளின் கண்காணிப்புப் பிரதிநிதிகளுடன் முனைப்புடன் பங்குபற்றியது. ஆசிய பசுபிக் ஒன்றியத்தின் என்பது தொழில்நுட்ப உதவிகளை வழங்கும் தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்களுக்கான பிராந்தியத்தின் ஒருங்கிணைப்பு நிறுவனமாகும்.

### 5.3 பிரித்தானிய உயர் ஸ்தானிகருடனான கலந்துரையாடல்

ஆணைக்குழு 2021 யூன் மாதம் 01 ஆம் திகதி பிரித்தானிய உயர் ஸ்தானிகர் அதிமேதகு சாரா ஹல்ட்டன் அம்மையாருடன் ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகத்தில் Zoom தொழில்நுட்பத்தினூடாக கலந்துரையாடலொன்றை நடாத்தப்பட்டது. நாட்டில் நிலவும் மனித உரிமைகள் தொடர்பான சிக்கல்கள் மற்றும் ஆணைக்குழுவின் தற்போதைய மனித உரிமைகள் தொடர்பான தலையீடுகள் சம்பந்தமாக இங்கு கலந்துரையாடப்பட்டது.

### 5.4 ஐரோப்பிய ஆணைக்குழுவின் பிரதிநிதிகளுடனான கலந்துரையாடல்

இலங்கைத் தொழிலாளர்களின் சட்ட ரீதியான பாதுகாப்பை இலக்காகக்கொண்டு மற்றும் அவர்களுடைய மனித உரிமைகள் தொடர்பான நிலைமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக எடுத்துக்கொண்டுள்ள நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுடன் கலந்துரையாடும் நோக்கில் ஐரோப்பா

ஆணைக்குழுப் பிரதிநிதிகள் இலங்கைக்கு வருகை தந்தனர். தொழில் துறையுடன் இணைந்து செயற்பட்டாலும் ஐரோப்பிய சங்கத்திடம் தமது கருத்துக்களைத் தெரிவிப்பதற்கு வாய்ப்பு இல்லாத தொழிலாளர் அமைப்புக்களின் பங்கேற்புடன் இந்தக் கலந்துரையாடல் நடாத்தப்பட்டது. பியகம மற்றும் கட்டுநாயக்க ஏற்றுமதி சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் பிரதானமாக செயற்படாத தொழிலாளர் அல்லாத அமைப்புக்களுக்கும் இந்தக் கலந்துரையாடலுக்கு அழைப்பு விடுக்கப்பட்டிருந்தது. 2021.09.24 ஆம் திகதி நடைபெற்ற இந்தக் கலந்துரையாடலுக்கு அவ்வாறான 05 அமைப்புக்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி பல பிரதிநிதிகள் பங்குபற்றினர். இந்தக் கலந்துரையாடலின்போது பிரதானமாக நாட்டில் நிலவும் ஜனநாயக நேய சமூகமொன்றுக்கும் தேவையான சிறப்பு அடையாளங்கள் மற்றும் தற்போது காணப்படும் தொழிலாளர் உரிமைகள் மீது தீமை பயக்கும் வகையில் பாதிப்புச் செலுத்தும் விடயங்கள் மீது கவனம் ஈர்க்கப்பட்டது. அமனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் வசதிகள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட ஐரோப்பா சங்கத்துடன் தாம் கவனம் செலுத்தும் விடயங்கள் தொடர்பாக கலந்துரையாடுவதற்கு தொழிலாளர் அமைப்புக்களுக்கு அது சிறந்ததொரு சந்தர்ப்பமாக இருந்தது.

மேலும், ஐரோப்பிய ஆணைக்குழுவினால் இலங்கைக்கு வழங்கப்பட்டிருந்த GSP+ வரிச் சலுகை சம்பந்தமாக கலந்துரையாடுவதற்காக 2021.09.28 ஆம் திகதி ஆணைக்குழு மற்றும் ஐரோப்பிய சங்கத்தின் பிரதிநிதிகளுக்கிடையில் மேலுமொலு கலந்துரையாடல் நடாத்தப்பட்டது.

## 5.5 ஆணைக்குழுவின் தரப்படுத்தல்

தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்களின் உலகளாவிய கூட்டமைப்பினால் (GANHRI) மூன்றாம் தரப்புக்களினால் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு சம்பந்தமாக ஆற்றுப்படுத்தப்பட்ட அறிக்கையொன்றை இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுக்கு காரண விளக்கத்திற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. இது சம்பந்தமாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் இணையவழி ஊடாக மீளாய்வுக் கூட்டமொன்று தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்களின் உலகளாவிய கூட்டமைப்பினால் நடாத்தப்பட்டது. தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்களின் உலகளாவிய கூட்டமைப்புச் சட்டத்தின் 18.1 பிரிவுக்கமைய, மீளாய்வுக் கூட்டத்தின் அடிப்படையில் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு சம்பந்தமாக பரிந்துரைகள் முன்வைக்கப்பட்டன. அதற்கிணங்க ஒரு வருடத்தின் இறுதியில் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு “ஐ” தரத்திற்கு தரமிறக்கப்பட்டது. இந்தப் பரிந்துரையை இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு நிராகரிப்பதாயின் அதனை எழுத்து மூலமாக சவாலுக்குப்படுத்த முடியுமென GANHRI இனால் மேலும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. அதற்கமைய, இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு இது சம்பந்தமாக எழுத்து மூல அறிக்கையொன்றை சமர்ப்பித்துள்ளது.

**5.6. இலங்கைக்கான நியூசிலாந்து உயர் ஸ்தானிகருடனான  
கலந்துரையாடல்**

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு 2021 ஒக்டோபர் 21 ஆம் திகதி இலங்கைக்கான நியூசிலாந்து உயர் ஸ்தானிகருடன் கலந்துரையாடலொன்றை நடாத்தியது. நாட்டின் தற்போதைய மனித உரிமைகள் நிலைமை சம்பந்தமாக இந்தக் கலந்துரையாடலின்போது கவனம் செலுத்தப்பட்டது.

**5.7. சர்வதேச செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தினர்; (ICRC) பிரதிநிதிகளுடனான  
கலந்தரையாடல்**

இலங்கைக்கு வருகை தந்த செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தின் பிரதிநிதிகள் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவுடன் 2021.11.05 ஆம் திகதி இலங்கையில் சிறைக்கைதிகளின் உரிமைகள் சம்பந்தமாக கலந்துரையாடலொன்றை நடாத்தினர்.

## அத்தியாயம் 6 :

### மனித வளங்கள், நிருவாகம் மற்றும் நிதி

#### 6.1 அறிமுகம்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு தனது தலைமை அலுவலகத்தில் போன்றே பிராந்திய அலுவலகங்களிலும் தேர்ச்சி பெற்ற ஆளணியைக் கொண்டிருப்பதன் முக்கியத்துவத்தை உணர்ந்துகொண்டுள்ளதுடன், ஆளணி அங்கத்தவர்களின் வினைத்திறன், சவால்களுக்கு முகங்கொடுத்தல் மற்றும் அவர்களுடைய சேவையை எதிர்பார்க்கும் மக்களுக்கு தேவையான உதவியைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்காக அவர்களுடைய திறமைகளை பயன்படுத்திக்கொள்ளும் ஆற்றலை மேம்படுத்திக்கொள்வதற்காக தேசிய மற்றும் சர்வதேச ரீதியிலான பயிற்சியைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு ஊக்கமளிக்கின்றது. கொவிட் - 19 தொற்று நோயின் ஆரம்பத்தில் விதிக்கப்பட்ட சர்வதேச ரீதியிலான பயணக் கட்டுப்பாடுகள் காரணமாக ஆளணிக்கு 2021 இல் சர்வதேச பயிற்சிகளுக்கான வாய்ப்புக்களைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியவில்லை.

#### 6.2. மனித வளங்கள் முகாமைத்துவம்

2021 ஆம் ஆண்டிற்கான மனித வளங்கள் அபிவிருத்தித் திட்டமானது மனித வளங்களின் தர மேம்பாட்டினை முன்னிறுத்தி தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறு மீளாய்வாண்டில் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் ஆளணிக்காக பயிற்சிப் பட்டறைகள், கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் திறன் விருத்தி எனும் அடிப்படையில் சில பயிற்சித் திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன. அவ்வாறான நிகழ்ச்சித் திட்டங்களிடையே தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்கள் மற்றும் மனிதாபிமான செயற்பாடுகளின்போது மனித உரிமைகள் விருத்தி, தேசிய மனித உரிமைகள் உரிமை நிறுவனங்களின் அலுவல்கள் அவர்களுடைய தேசிய ரீதியிலான வெற்றியில் பேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகளை அவதானித்தல், பாலியல் தொடர்பான நோக்கு, பாலின சமூக நிலைமையில் மனித உரிமைகளை விருத்தி செய்தல் மற்றும் பாதுகாத்தல், மனித உரிமைகள் பாதுகாவலர்களைப் பாதுகாத்தல் என்பன உள்ளடங்கும். ஆளணிக்காக இந்தப் பயிற்சித் திட்டங்களை ஆசிய பசுபிக் ஒன்றியம் மற்றும் ஐக்கிய நாடுகளின் பெண்கள் அமைப்பு (UN Women) ஏற்பாடு செய்தன. எவ்வாறாயினும் நாட்டில் நிலவிய கொவிட் - 19 தொற்று நோய் நிலைமையின் முன்னே சுகாதார அதிகாரிகளின் பரிந்தரை காரணமாக செயற்படுத்துவதற்கு உத்தேசிக்கப்பட்டிருந்த சில பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளை நடாத்த முடியவில்லை.

2021 ஆம் அண்டாகும்போது ஆணைக்குழுவில் 87 வெற்றிடங்கள் நிலவியது. 2021 ஆம் ஆண்டில் அவற்றில் 33 வெற்றிடங்கள் நிரப்பப்பட்டுள்ளதுடன், ஆட்சேர்ப்புக்கள் நிரந்தர, ஒப்பந்த அடிப்படை மற்றும் இரண்டாம் நிலை அடிப்படையில்

மேற்கொள்ளப்பட்டன. திறந்த மற்றும் மட்டுப்படுத்தப்பட்ட அடிப்படையில் மீதி 54 வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டுள்ளன. சட்ட அலுவலர்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித் திட்ட உதவியாளர் பதவிகளுக்கான ஆட்சேர்ப்புக்களுக்கான நேர்முகத் தேர்வுகள் நடாத்தப்பட்டாலும் 2021 ஆம் ஆண்டில் ஆட்சேர்ப்புக்களை மட்டுப்படுத்தும் அரசாங்கத்தின் நிதிக் கொள்கைத் தீர்மானம் காரணமாக ஆட்சேர்ப்புக்களை மேற்கொள்ள முடியவில்லை. எவ்வாறாயினும் தற்காலிக நடவடிக்கையாக ஆணைக்குழுவின் அலுவல்களை வினைத்திறன்மிக்க வகையில் மேற்கொள்வதற்கு ஆளணியில் பற்றாக்குறை நிலவுவதன் காரணமாக ஆணைக்குழுவின் சிரமங்களுக்கு வசதிகளை ஏற்படுத்துவதற்காக 27 பயிலுனர் பட்டதாரிகள் ஆணைக்குழுவுக்கு இணைத்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.

வெற்றிடங்களுக்கான ஆட்சேர்ப்புக்களை மேற்கொள்வதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கிடையில் அந்தப் பதவிகளின் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு உள்ளாக ரீதியிலான ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. அதற்கமைய வெற்றிடமாகியுள்ள செயலாளர் பதவிக்காக பதில் கடமை அடிப்படையில் மேலதிக செயலாளரை நியமித்தல், நிருவாகம் மற்றும் நிதிப் பணிப்பாளர் பதவிக்கு அரச சேவை உத்தியோகத்தர் ஒருவரை இரண்டாம் நிலை அடிப்படையில் நியமித்தல், ஒப்பந்த அடிப்படையில் நிருவாக உத்தியோகத்தர் ஒருவரை நியமித்தல், மற்றும் மனித உரிமைகள் உத்தியோகத்தர் பதவிக்காக ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையின் கீழ் உள்ளீர்ப்புச் செயற்பாட்டினூடாக 14 உத்தியோகத்தர்களும், 03 பிராந்திய ஒருங்கிணைப்பு உத்தியோகத்தர்களும் நியமிக்கப்பட்டனர். வவுனியா, மன்னார் மற்றும் கிளிநொச்சி ஆகிய அலுவலகங்களின் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு யாழ்ப்பாண பிராந்திய ஒருங்கிணைப்பு உத்தியோகத்தர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்.

### 6.3. நிதிசார் வளங்கள் முகாமைத்துவம்

ஆணைக்குழுவுக்கு அடிப்படை அலுவல்களை நிறைவேற்றுவதற்காக திறைசேரியிடமிருந்து நிதி கிடைக்கப்பெற்றது. 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான நிதி நிலைமை பற்றிய பொழிப்பு கீழுள்ள அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

2021.01.01 முதல் 2021.12.31 வரையான நிதி நிலைமை பற்றிய பொழிப்பு

ஆரம்ப மீதி	ரூ.
திறைசேரியினால் வழங்கப்பட்ட பணி முற்பணம்	
மீண்டெழும் செலவினம்	208,659,000.00
மூலதனச் செலவினம்	4,150,720.00
ஏனைய பெறுகைகள்	687,258.38
வைப்புக் கணக்கின் தேறிய மாற்றம்	(1,932,767.11)
திறைசேரிக்கு பணம் அனுப்புதல்	(206,995.73)
<b>மொத்தப் பெறுகைகள்</b>	<b>211,357,215.54</b>
<b>செலவுகள்</b>	
ஆளுக்கான வேதனாதிகள்	128,183,128.34
பிரயாணச் செலவுகள்	496,047.50
வழங்கல்கள்	5,739,625.21
பராமரிப்புச் செலவுகள்	3,855,318.09
சேவைகள்	62,703,083.06
மாற்றல்கள்	5,470,459.63
மனித உரிமைகள் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	1,646,726.47
மூலதனச் சொத்துக்கள் புனரமைப்பு மற்றும் மேம்பாடு	292,270.00
மூலதனச் சொத்துக்கள் கொள்வனவு	1,498,720.00
ஆற்றல் விருத்தி (இயலளவு மேம்பாடு)	130,936.00
இலங்கையில் சமாதானத்தை கட்டியெழுப்புவதற்காக ஊக்குவிப்பு உதவி (UNDP)	-
நாட்டிற்கு திரும்பி வருபவர்களுக்கு தமது உரிமைகளை அனுபவிப்பதற்கான வாய்ப்பை ஏற்படுத்திக்கொடுத்தல் (ருரேஊசு)	1,340,901.24
மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் இயலளவைப் பல்படுத்தல் (SWISS)	-
<b>மொத்தச் செலவு</b>	<b>211,357,215.54</b>

#### 6.4. உள்ளக / பயிலுனர் பயிற்சித் திட்டங்கள்

ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களில் நேர்முகத் தேர்வுகளை நடாத்துவதனுடாக பல்வேறு நிறுவனங்களின் பயிலுனர்கள் அல்லது உள்ளகப் பயிலுனர்கள் தன்னார்வ அடிப்படையில் ஆட்சேர்த்துக்கொள்ளப்படுவார்கள். அதற்கமைய, இந்தத் திட்டத்தின் கீழ் மீளாய்வாண்டில் ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கு முறையே 14 பயிலுனர்கள் மற்றும் 26 உள்ளகப் பயிலுனர்கள் ஆட்சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். எவ்வாறாயினும் கொவிட் - 19 மட்டுப்பாடுகள் காரணமாக உள்ளக நிகழ்ச்சித் திட்டங்களும் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன.

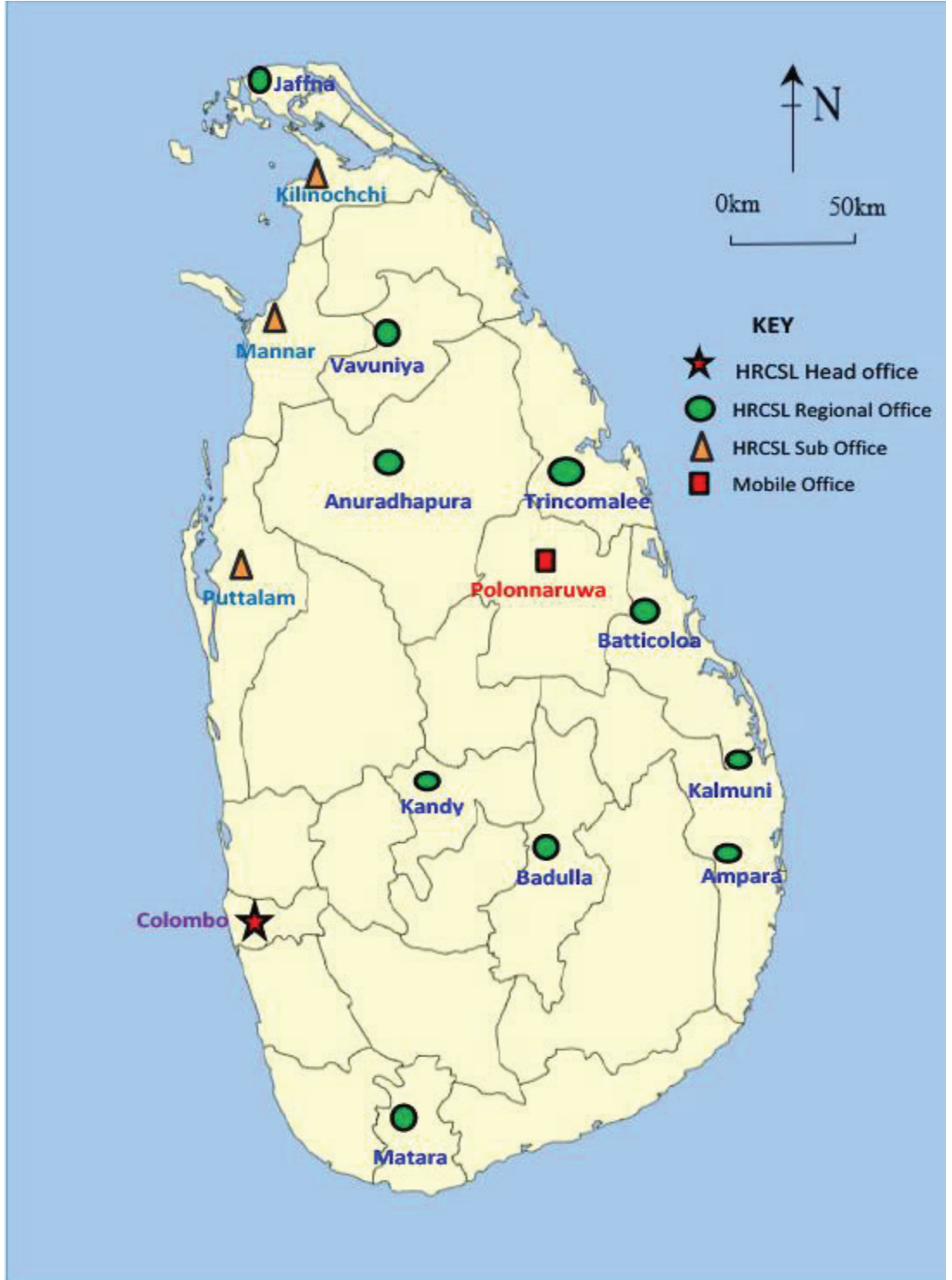


## பின்னிணைப்புக்கள்

பின்னிணைப்பு 1 - இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் செயற்பாடு

பின்னிணைப்பு 2 - பரிந்துரைகள்

பின்னிணைப்பு 1 - இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் செயற்பாடு



பின்னிணைப்பு 2 – பரிந்துரைகள்

2021 ஆம் ஆண்டில் அனுப்பப்பட்ட பரிந்துரைகளின் எண்ணிக்கை			88			
நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட எண்ணிக்கை			09			
	வழக்கு இல.	மனுதாரர் (முறைப்பாட்டாளர்)	வழங்கப்பட்ட திகதி	மீறப்பட்டுள்ள அரசியலமைப்பு உறுப்புரை	பிரதிவாதி	முறைப்பாட்டின் வகை
1	HRC/1631/15	கே.யூ.பு.பகுமார	2021/1/6	12(1) உறுப்புரை	பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழு	சேவை நிபந்தனை
2	HRC/1144/15	கே. சிவனந்தசெல்வம்,	2021/2/1	12(1) உறுப்புரை	கல்வி அமைச்சு	பதவி உயர்வு
3	HRC/Ap/147/18	எஸ்.குமார	2021/1/13	12(1) உறுப்புரை	இலங்கை இராணுவப் படை	ஓய்வூதியம்
4	HRC/AP/376/15	வை.எஸ்.செனரத்	2021/2/1	12(1) உறுப்புரை	மாவட்ட செயலாளர், அனுராதபுரம்	ஓய்வூதியம்
5	HRC/2213/16	பீ.வீ.பி.தர்னீ	2021/1/13	12(1) உறுப்புரை	தென்னை அபி.அதிகார சபை	பதவி உயர்வு
6	HRC/K/657/18	பீ.ஆர்.லொக்குகல ப்பத்தி,	2021/1/2	12(1) உறுப்புரை	கிங்ஸ்வூட் கல்லூரி, கண்டி	பாடசாலை அனுமதி
7	HRC/3620/17	பி.ஸ்ரீயாவதீ	2021/2/1	12(1) உறுப்புரை	சங்கமித்தா மகளிர் கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
8	HRC/AP/476/15	ரீ.இ.அமுகொட	2021/2/1	12(1) உறுப்புரை	பிர.செயலாளர், ரம்பேவ	காணிப் பிரச்சினை
9	HRC/845/17	வை.ஏ.கருணாரத்ன	2021/1/2	12(1) உறுப்புரை	தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றம்	பதவியுயர்வு
10	HRC/MT/355/17	ஏ. குணவர்தன	2021/2/18	13(2) உறுப்புரை	வெலிகம பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
11	HRC/284/15	டப்ளியூ.எஸ்.பண்டார,	2021/2/18	11, 13(2) உறுப்புரை	எம்பிலிபிட்டிய பொலீஸ்	சித்திரவதை

12	HRC/AP/561/14	டி.எம்.என்.தசநாயக்க	2021/2/18	13(1) உறுப்புரை	ராஜாங்கனை பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
13	HRC/1751/18	டி.எம்.திரிமாவித்தான	2021/2/18	11 உறுப்புரை	பிலியந்தளை பொலீஸ்	சித்திரவதை
14	HRC/Ap/120/18	ஜி.ஏ.ரீ.எம். டி	2021/2/18	12(1), 13(1) உறுப்புரை	மாத்தளை பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
15	HRC/3757/13	கே.ஏ.நிமல்	2021/2/18	11 உறுப்புரை	கிருலப்பனை பொலீஸ்	சித்திரவதை
16	HRC/2901/19	புனித இதய மடாலயம் (எயு.உ.சநன ர்நயசவ ஊழ்ளெநவெ) முஸ்லிம் பிள்ளைகளின் பெற்றோர்சங்கம்,	2021/2/18	10,12(1) 12(2), 14(1) உறுப்புரை	தென் மாகாண கல்வி அமைச்சு	துன்புறுத்தல் (அபாயா) முஸ்லிம் பெண்களின் ஆடை
17	HRC/2785/17	டி.எச்.பி.கெள'ல்ய	2021/2/18	12(1) உறுப்புரை	மீட்டியாகொட பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
18	HRC/KL/136	எம்.பி.எம்.சிராஜ்	2021/2/18	12(1),12(2) உறுப்புரை	தொழில்நுட்ப மற்றும் பயிற்சித் திணைக்களம்	கைது / தடுத்து வைப்பு
19	HRC/4625/12	டப்ளியூ.எஸ்.என். எல். குமார	2021/02/23	12(1) உறுப்புரை	இலங்கை கடற்படை	சேவை நிபந்தனை
20	HRC/2499/19	வீ.சுப்பரமணியம்		12(1) உறுப்புரை		
21	HRC/AM/03/18/ S/EM	எச்.எம்.பி.என்.ஹே ரத்	2021/3/3	12(1) உறுப்புரை	தபால் திணைக்களம்	ஆட்சேர்ப்பு
22	HRC/1531/15	கே.டி.சுனீதா, 25/13பு, ஜேர்மன்வத்த, பெப்பிலியாவல	2021/3: 9	12(1) உறுப்புரை	வீடமைப்பு, நிர்மாணங்கள் மற்றும் கலாசார அலுவல்கள் அமைச்சு	நட்டஈடு
23	HRC/AP/446/17	ஏ.எம்.பண்டம்மா	2021/3/9	12(1) உறுப்புரை	புகையிரதத் திணைக்களம்	ஓய்வூதியம்
24	HRC/KL/84/17	எஸ்.எம்.இ'ாக் மற்றும் ஏனையோர்	15/3/202 1	11,13(1) 13(2) உறுப்புரை	சாவகல்லடி பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
25	HRC/2011/12	டப்ளியூ.பி.நிலந்த	2021/3/9	12(1) உறுப்புரை	இலங்கை இராணுவப்	பணி நிறுத்தம்

					படை	
26	HRC/3852/14	எம்.ஐயரத்ன	2021/3/9	12(1) உறுப்புரை	மேல் மாகாண கூட்டுறவு அபிவிருத்தித் திணைக்களம்	சேவை நிபந்தனை
27	HRC/1004/14	கே.ஜி.பீ.பெர்னாந் து	2021/03/09	12(1) உறுப்புரை	இலங்கை காப்புறுதிக் கூட்டுத்தாபனம்	காப்புறுதி
28	HRC/K/171/13	டப்ளியூ.ஐ.எம்.ஜி.ஏ .விஜேசுந்தர	2021/03/18	12(1) உறுப்புரை	திஹுகொட பொலீஸ்	சித்திரவதை
29	HRC/AP/68/18	சீ.யூ.கப்பாகொட		12(1) உறுப்புரை		
	HRC/AP/237/18	சீ.ஜே.விஜேசுந்தர	2021/03/29	12(1) உறுப்புரை	அனுராதபுரம் மாநகர சபை	பாடசாலை அனுமதி – தரம் 6
30	HRC/110/20	பி.எச்.எஸ்குமார	29/3/202 1	12(1) உறுப்புரை	ரிசுமன்ட் கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
31	HRC/3220/16	யூ.ஐ.சத்தூரங்க	2021/03/29	12(1) உறுப்புரை	ஐ.எஸ்.சேனா நாயக்க கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
32	HRC/K/166/15	பி.டப்ளியூ.ஐ.ஆர். தர்மகீர்த்தி	29.3.2021	12(1) உறுப்புரை	மத்திய மாகாணக் கல்வித் திணைக்களம்	ஆட்சேர்ப்பு
33	HRC/K/87/20	ஜே.ஆர்.ரீ.சமரதுங் க	2021/03/29	12(1) உறுப்புரை	கேகாலை கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
34	HRC/1321/15	கே.கே.டப்ளியூ.எ ல். விமலசிரி	29/3/202 1	12(1) உறுப்புரை	அம்பலாங்கொ டை பொலீஸ்	சித்திரவதை
35	HRC/AP/515/17 (S)	ரீ.எம்.என்.சீ.பியரத் ன	2021/4/9	12(1) உறுப்புரை	கிரிபாவ பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
36	HRC/417/19	எச்.ரீ.தரங்க	2021/4/9	12(1) உறுப்புரை	விர்க்கா கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
37	HRC/5069/16	எம்.எஸ்.அபேதீர்	2021/4/9	12(1) உறுப்புரை	பிர. செயலாளர், ருவன்வெல்ல	காணி, சொத்துரிமை
38	HRC/JA/3398/0 7	ஆர்.கருணாநிதி	2021/4/19	12(1) உறுப்புரை	பதிவாளர் நாயகம் திணைக்களம்	பதவியுயர்வு
39	HRC/76/18	ஐ.என்.எஸ் டி சில்வா	2021/4/9	12(1) உறுப்புரை	சிரேட்ட பிரதி பொலீஸ் மா அதிபர், தென் மாகாணம்	பாலியல் வன்கொடுமை
40	HRC/415/18	எம்.எம்.சீ.பெரேரா	2021/5/18	12(1)	கிருலப்பனை	சித்திரவதை

				உறுப்புரை	பொலீஸ்	
41	HRC/1565/18	எல்.எம்.ஏ.எம்.லங்காதீர்	2021/5/19	11,12(1) உறுப்புரை	பொலீஸ் அத்தியட்சகர், பதுளை	பாலியல் வன்கொடுமை
42	HRC/KL/55/15	பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர் குழுவொன்று, தேசிய நீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகாலமைப்பு சபை, அக்கரைப்பற்று.	2021/5/10	12(1),12(2) உறுப்புரை	நீர் வழங்கல் சபை	ஆட்சேர்ப்பு
43	HRC/94/19	இசட்.சீ.எம்.பஸ்லி	2021/5/10	12(1) உறுப்புரை	ரோயல் கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
44	HRC/2953/17	ஏ.பிரேமலதா	2021/5/10	11 உறுப்புரை	எகலியகொட பொலீஸ்	சித்திரவதை
45	HRC/AM/60/11	கே.எம்.எஸ்.ரஞ்சித்	2021/05/18	12(1) உறுப்புரை	மாவட்ட வனப் பகுதி அதிகாரி, அனூராதபுரம்	அனுமதிப் பத்திரம்
46	HRC/53/17	பீ.விஜேசூரிய	2021/05/18	11,1(1) உறுப்புரை	ஹோமாகம பொலீஸ்	சித்திரவதை
47	HRC/359/14	எஸ்.ஏ.உ.காஞ்சன	2021/05/18	11 உறுப்புரை	இலங்கை இராணுவப் படை	சித்திரவதை
48	HRC/3267/17	டப்ளியூ.எம்.பீ.சீ.வ ர்ணசூரிய உள்ளிட்ட ஏனையோர்		12(1) உறுப்புரை	தொழில் திணைக்களம்	ஆட்சேர்ப்பு
49	HRC/K/462/19	எல்.பீ.உ.என்.ரீ.டய ஸ்	2021/5/18	12(1) உறுப்புரை	தள வைத்தியசாலை, கரனவெல்ல	சேவை நிபந்தனை
50	HRC/AM/22/20	ஆர்.ஏ.ஜயவீர	2021/05/18	11 உறுப்புரை	மக ஓயா பொலீஸ்	சித்திரவதை
51	HRC/97/19	எம்.ஆர்.எல்.ஜினதா சா	2021/5/18	12(1) உறுப்புரை	சிறிமாவோ பண்டாரநாயக்க கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
52	HRC/821/17	ஏ.என்.விஜேசேக்க ர	2021/7/19	11,13(4) உறுப்புரை	பேலியகொட பொலீஸ்	கைதின் போது மரணம்
	HRC/767/17	259/1/2/உஇ				
53	HRC/4437/15	ஏ. எல்.விக்ரம	2021/7/19	11 உறுப்புரை	கிருலப்பனை பொலீஸ்	சித்திரவதை
54	HRC/922/18	எச்.எம்.பிரேமரத்ன	2021/7/19	13(1)	எகலியகொட	கைது /

				உறுப்புரை	பொலீஸ்	தடுத்து வைப்பு
55	HRC/1120/19	ஏ.எச்.எப்.ஹனிபா	2021/7/19	12(1),12(2), 13(2) உறுப்புரை	பண்டாரகம பொலீஸ்	துன்புறுத்தல்
56	HRC/1040/15	ஐ.பீ.டப்ளியூ.ஆர். ஜயவீர	2021/7/19	11,13(1) உறுப்புரை	கிரிந்திவலை பொலீஸ்	சித்திரவதை
57	HRC/1697/18	டப்ளியூ.எம்.பீ.விஜ யசுந்தர	2021/7/19	11,13(1) உறுப்புரை	இரக்வாணை பொலீஸ்	சித்திரவதை
58	HRC/3346/16	பி.எச்.ஏ.எச்.ஜீ.மத் துரட்ட	2021/7/19	12(1), 14(1)(ப)	நிதியமைச்சு, பொலீஸ் மா அதிபர், பாதுகாப்பு அமைச்சு	அனுமதிப் பத்திரம்
59	HRC/4408/15	எஸ்.டி.எம்.பிரியந்த	2021/7/19	12(1) உறுப்புரை	பயாகல பொலீஸ்	சித்திரவதை
60	HRC/618/21	பீ.ஏ.எம்.விஜேசேக் கர	2021/7/22	12(1) உறுப்புரை	இலங்கை விமானப் படை	சேவை நிபந்தனை
61	HRC/JA/26/21	என்.பீ.மனோகரதா ஸ்	2021/9/13	12 உறுப்புரை	யாழ்ப்பாண மாநகர சபை	செயற்படாமை
62	HRC/537/15	டப்ளியூ.ஏ.பீ.வன்ன ிஆரச்சி	2021/9/16	12(1),12(2), 14(1), யஇப. உறுப்புரை	தனமல்வில பொலீஸ்	சித்திரவதை
63	HRC/AP/278/14	ஆர்.எம்.எஸ். சாந்தனி	2021/9/16	13(1) உறுப்புரை	கலென்பிந்துனு வெவ பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
64	HRC/1459/17	டி.பீ. திஸ்ஸ	2021/9/27	11 உறுப்புரை	சமனலவெவ பொலீஸ்	சித்திரவதை
65	HRC/AP/339/15	ஏ.எம்.எல்.அங்கம் மன	2021/10/25	13(1) உறுப்புரை	அனுராதபுரம் பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
66	HRC/1642/18	எஸ்.ஜீ.சோமாவதீ	2021/10/25	12(1) உறுப்புரை	விவசாய மற்றும் கமநல காப்புறுதி சபை	ஓய்வூதியம்
67	HRC/2557/16	டப்ளியூ.எச்.மால னீ	2021/10/26	22 உறுப்புரை	வாத்துவை பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
68	HRC/1930/15	டப்ளியூ.எம்.அபே கான் ,	2021/10/26	11,13(1), 13(2) உறுப்புரை	குருவிட்ட பொலீஸ்	சித்திரவதை
69	HRC/4538/16	ஏ.குருஸ்	2021/10/26	13(1) உறுப்புரை	குற்றப்புலனாய் வுத் திணைக்களம்	கைது / தடுத்து வைப்பு

70	HRC/1958/16	ஜே.பீ.ஹிண்டலே	2021/10/26	12(1), 13 (2) உறுப்புரை	மாவத்தகம்பொ லீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
71	HRC/3447/16	டப்ளியூ.ஐ.மிகிரா னி, மருதானை, அஹுங்கல்லை	2021/10/26	11,13(1) 13(2) உறுப்புரை	அம்பலாங் கொடை பொலீஸ்	சித்திரவதை
72	HRC/2112/17	ஜே.எஸ்.பத்தமசிரி	2021/11/8	11,13(1) 13(2) உறுப்புரை	வெலிவேரிய பொலீஸ்	சித்திரவதை
73	HRC/715/15	என்.ஜி.எஸ்.எம்.ரத் னாயக்க	2021/12/11	12(1) உறுப்புரை	மொரட்டுமுல்ல பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
74	HRC/3084/18	ஐ.கே.எஸ்.கருணா நாயக்க உள்ளிட்ட ஏனையோர்	2021/12/11	12(1) உறுப்புரை	ரோயல் கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
75	HRC/AP/665/13	ஆர்என்.ரீ.ஏ.ரத்நா யக்க	2021/12/11	12(1) உறுப்புரை	ரஜரட்ட பல்கலைக்கழக ம்	ஆட்சேர்ப்பு
76	HRC/578/15	வை.ஏ.சீ.ஐ.ஆர்.வீர சூரிய	2021/12/11	13(1) உறுப்புரை	பலாங்கொடை பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
77	HRC/195/18	ஆர்.ஏ.பிரியந்த	2021/12/11	12(1) உறுப்புரை	பர்கசன் தேசிய பாடசாலை	பாடசாலை அனுமதி
78	HRC/K/379/15	டப்ளியூ.ஜி.என்.மா ரசிங்க	2021/12/11	13(1) உறுப்புரை	புதிய கறுவாத் தோட்டப் பொலீஸ்	கைது / தடுத்து வைப்பு
79	HRC/2600/16	எம்.ஐ.எஸ்.அமரசி ரி	8/11/2021	11 உறுப்புரை	பொலன்ன றுவை பொலீஸ்	சித்திரவதை
80	HRC/AM/70/16	எச்.ஐ.பிரேமரத்ன	2021/12/11	12(1) உறுப்புரை	வலயக் கல்விப் பணிப்பாளர், அம்பாறை	இடமாற்றல்
81	HRC/112/20	எஸ்.ஏ.சீ.எஸ்.குண ரத்ன	29/11/2021	12(1) உறுப்புரை	ஆனந்தாக் கல்லூரி	பாடசாலை அனுமதி
82	HRC/2953/16	ஐ.ஏ.ஏ.ராஜகருணா	29/11/2021	13/(5), 12(1) உறுப்புரை	இலங்கை கடற்படை	முறையற்ற அதிகாரப் பிரயோகம்
83	HRC/2927/17	எச்.எம்.ஜி.என்.கே. களுஹெந்திவெல	29/11/2021	13/(5), 12(1) உறுப்புரை	கமநல அபிவிருத்தி திணைக்களம்	முறையற்ற அதிகாரப் பிரயோகம்
84	HRC/3794/19	பீ.ஜி.ஆர்.சீ.ஏ.கமல் த்	29/11/2021	12(1) உறுப்புரை	பொலீஸ் மா அதிபர்	செயற்படாமை



86	HRC/2793/15	ஆர்.பி.தீபானி	29/11/2021	11 உறுப்புரை	பிர.செயலாளர், ஹோரணை	சித்திரவதை
86	HRC/AP/412/14	எல்.பி.ராஜகருணா	29/11/2021	12(1) உறுப்புரை	ஓய்வூதியத் திணைக்களம்	ஓய்வூதியம்
87	HRC/K/655/16	எச்.எம்.எம்.ஜி.எச். விமலவீர	17/11/2021	11 உறுப்புரை	புல்தகொஹு" பிட்டிய பொலீஸ்	சித்திரவதை
88	HRC/K/492/20	எச்.பி.குணவர்தன	20/12/2021	12(1) உறுப்புரை	முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களம்	பதவியுயர்வு

# தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்

எனது இல. : PIC/B/HRC/2/21/28

2022 மே மாதம் 30 ஆம் திகதி

செயலாளர்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு.

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக் குழுவின் 2021 திசம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11 (1) ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் பொழிப்பு அறிக்கை

மேற்குறிப்பிடப்பட்ட அறிக்கை மற்றும் நிதிக் கூற்றுக்கள் மும்மொழிகளிலும் மூலப் பிரதிகளுடன் இத்துடன் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றது.

**எம்.சோமதிலக்க**

பிரதிக் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி

கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்காக.

**பிரதி :** பணிப்பாளர் நாயகம் - அரசு கணக்குகள் திணைக்களம்

# தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்

எனது இல. : PIC/B/HRC/2/21/28

2022 மே மாதம் 30 ஆம் திகதி

செயலாளர்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு.

~~இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக் குழுவின் 2021 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11(1) ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் பொழிப்பு அறிக்கை~~

## 1. நிதிக் கூற்றுக்கள்

### 1.1 கருத்துரை

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் 2021 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதியன்று நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அன்றைய திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றுகை மற்றும் காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று என்பவற்றை உள்ளடக்கிய 2021 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் இணைத்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் 154(1) உறுப்புரையின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய எனது கட்டளைப் பிரகாரம் கணக்காய்வுக்குட்படுத்தப்பட்டது. 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11(1) பிரிவின் பிரகாரம் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவிற்குச் சமர்ப்பிக்கப்படும் இந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் சம்பந்தமான எனது கருத்துரைகளைத் தெரிவித்தல் மற்றும் அவதானிப்புக்கள் இந்த அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன. இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் 154(6) உறுப்புரையுடன் இணைத்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 10 ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை உரிய காலத்தில் பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும்.

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் நிதி நிலைமைக் கூற்றுக்களினூடாக 2021 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதியன்று இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் நிதி நிலைமை மற்றும் அன்றைய திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றுகை மற்றும் காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்கீட்டு

நியமங்களுக்கமைய உண்மை மற்றும் நியாயமான நிலைமையை எடுத்தியம்புகின்றதென்பது எனது கருத்தாகும்.

## 1.2 கருத்துரைக்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கமைய (இ.க.நி) என்னால் கணக்காய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டது. இந்தக் கணக்காய்வு நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்பு, இந்த அறிக்கையில் நிதிக் கூற்றுக்கள் கணக்காய்வு சம்பந்தமான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு எனும் பகுதியில் மேலும் விபரிக்கப்பட்டுள்ளது. எனது கருத்துக்கான அடிப்படையை வழங்குவதன் நிமித்தம் என்னால் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ள கணக்காய்வு சாட்சிகள் போதுமானவை மற்றும் பொருத்தமென்பது எனது நம்பிக்கையாகும்.

## 1.3 நிதிக் கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் பொறுப்புகள்

பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்கீட்டுக் கோட்பாடுகளுக்கமைய மற்றும் 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 38 ஆவது பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கமைய உண்மை மற்றும் நியாயமான நிலைமையை வெளிப்படுத்தும் வகையில் நிதிக் கூற்றுக்களை தயாரித்தல் மற்றும் ஊழல் அல்லது தவறுகள் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களின்றி நிதிக் கூற்றுக்களை தயாரிக்க முடியுமாக இருப்பதற்குத் தேவையான உள்ளக கட்டுப்பாடுகளை தீர்மானித்தல் தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் பொறுப்பாகும். 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 16 (1) ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் வருடாந்த மற்றும் குறித்த காலப்பகுதிக்குரிய நிதிக் கூற்றுக்களை தயாரிக்க முடியுமான பிரகாரம் தனது வருமானங்கள், செலவுகள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் சம்பந்தமாக உரிய பிரகாரம் பதிவேடுகள் மற்றும் அறிக்கைகளைப் பேணிவரல் வேண்டும்.

தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 38 (1) (இ) உப பிரிவிற்கமைய இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் நிதி நிர்வாகத்திற்காக விளைதிறன்மிக்க உள்ளக நிர்வாக முறைமையை தயாரித்துப் பேணிவருவதனை தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தர் சான்றுப்படுத்த வேண்டுமென்பதுடன் அந்த முறைமையின் விளைதிறன் சம்பந்தமாக காலத்திற்குக் காலம் மீளாய்வொன்றை மேற்கொண்டு அதற்கமைய முறைமையை விளைதிறன்மிக்க வகையில் நடாத்துவதற்குத் தேவையான மாற்றங்களை மேற்கொள்ளுதல் வேண்டும்.

#### 1.4 நிதிக் கூற்றுக்கள் தொடர்பான கணக்காய்வு தொழில் கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

ஒட்டுமொத்தமாக நிதிக் கூற்று ஊழல் மற்றும் தவறுகளால் ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களைக் கொண்டிராதவை என நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொடுத்தல் மற்றும் எனது கருத்து உள்ளடங்கிய கணக்காய்வு அறிக்கையை வெளியிடுதல் எனது நோக்கமாகும். நியாயமான உறுதிப்படுத்தல் உயர் மட்டத்திலான உறுதிப்பாடாக இருந்தாலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வை மேற்கொள்ளும்போது அது எப்போதும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களை வெளிப்படுத்திக் கொள்வதற்கான உறுதிப்படுத்தலாக இல்லாதிருக்கும். ஊழல் மற்றும் தவறுகள் தனி அல்லது கூட்டான அழுத்தம் காரணமாக பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்கள் ஏற்பட முடியுமாக இருப்பதுடன், அதன் அளவுத்திறனானது இந்த நிதிக் கூற்றை அடிப்படையாகக்கொண்டு ஆய்வாளர்களால் எடுக்கப்படும் பொருளாதாரம் சார்ந்த தீர்மானங்கள் மீதான அழுத்தத்தின் மீது தங்கியுள்ளது.

என்னால் தொழில் நியாயம் மற்றும் தொழில் ஐயுறுவடன் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. மேலும்,

- வெளியிடப்பட்ட கணக்காய்வுக் கருத்துரைக்கான அடிப்படையைப் பெற்றுக்கொள்ளும்போது ஊழல் அல்லது தவறுகள் காரணமாக நிதிக் கூற்றுக்களில் ஏற்பட முடியுமான பொருண்மையான பிறழ் பொய்க் கூற்றுக்களின் ஆபத்தை இனங்கண்டுகொள்ளல் மற்றும் மதிப்பீட்டை மேற்கொள்ளும்போது சந்தர்ப்பத்திற்கேற்ப பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை திட்டமிடப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. தவறுதலாக குறிப்பிடப்படுதல் காரணமாக ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களினால் ஏற்படும் தாக்கத்தினைப் பார்க்கிலும் ஊழல் காரணமாக ஏற்படும் தாக்கம் பலமானதாக இருப்பதுடன், கெட்ட கூட்டணி, பொய் ஆவணங்களை தயாரித்தல், வேண்டுமென்றே தவிர்த்தல், தவறாகக் குறிப்பிடுதல் அல்லது உள்ளக கட்டுப்பாடுகளை தவிர்த்தல் ஊழல் இடம்பெறுவதற்கான காரணங்களாகும்.
- உள்ளக நிர்வாகத்தின் பயன்தருதன்மை சம்பந்தமாக கருத்தை தெரிவிக்கும் நோக்கத்தில் இல்லையாயினும், சந்தர்ப்பத்திற்கேற்ப பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை திட்டமிடுவதற்காக உள்ளக நிர்வாகம் சம்பந்தமான தெளிவொன்று பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
- வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளடக்கப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்களின் அமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கத்திற்கு அடிப்படையாக அமைந்த கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகள் பொருத்தமான மற்றும் நியாயமான விதத்தில் நிதிக் கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டிருந்தலை மதிப்பீடு செய்தல்.
- நிதிக் கூற்றுக்களின் அமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கத்திற்கு அடிப்படையாக அமைந்த கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகள் பொருத்தமான

மற்றும் நியாயமான விதத்தில் நிதிக் கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளமை மற்றும் வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளடக்கப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த முன்னிலைப்படுத்தல்கள் மதிப்பீட்டுக்குட்படுத்தப்பட்டது.

எனது கணக்காய்வின்போது இனங்கண்டுகொள்ளப்பட்ட முக்கியமான கணக்காய்வுக் கண்டறிதல்கள், பிரதான உள்ளக கட்டுப்பாட்டுப் பலவீனங்கள் மற்றும் ஏனைய விடயங்கள் சம்பந்தமாக தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரை அறிவுறுத்துகின்றேன்.

#### 1.5 ஏனைய சட்ட ரீதியான தேவைப்பாடுகள் தொடர்பான அறிக்கை

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 6 (ஈ) ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்களை வெளிப்படுத்துகின்றேன்.

- (அ) நிதிக் கூற்றுக்கள் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒத்திசைந்திருக்கின்றது.  
 (ஆ) முன்னைய ஆண்டுடன் தொடர்பாக என்னால் முன்வைக்கப்பட்ட கீழ் குறிப்பிடப்படும் பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.

பந்தி	கணக்காய்வு அவதானிப்பு	பரிந்துரை
1.6.2.1 (அ)	ஆணைக்குழுவுக்குச் சொந்தமான அனைத்து சொத்துக்களும் நிதி அல்லாத சொத்துக்கள் கூற்றில் உள்ளடக்கப்பட வேண்டியிருந்த போதிலும் 2004 ஜனவரி 01 ஆம் திகதியின் பின்னர் ஆணைக்குழுவினால் கையகப்படுத்திக்கொள்ளப்பட்ட சொத்துக்கள் மாத்திரம் நிதி அல்லாத சொத்துக்கள் கூற்றில் உள்ளடக்கப்பட்டிருந்ததுடன், 2004 ஆம் ஆண்டிற்கு முன்னர் நிலவிய சொத்துக்கள் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	வேறுபாடுகளை இனங்கண்டு சரியான முறையில் கணக்கில் பதிதல் வேண்டும்.

## 2. நிதி மீளாய்வு

### 2.1 சட்டங்கள் விதிகள் மற்றும் பிரமாணங்களுடன் இணக்கமின்மை

கீழ் குறிப்பிடப்படும் இணக்கமின்மைகள் அவதானிக்கப்பட்டன.

#### சட்டங்கள் விதிகள்.

#### இணக்கமின்மை

#### பிரமாணங்களுடனான தொடர்பு

(அ) 2016 மார்ச் மாதம் 31 ஆம் திகதிய

05/2016 ஆம் இலக்க அரசு நிதிச்

சுற்றறிக்கை

(ஐ) 3.2 ஆம் பந்தி

அனைத்து நிதியாண்டுகளிலும் யூன் 15 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் கடந்த ஆண்டின் இருப்புப் பொருட்கள் கணக்கெடுப்பு அறிக்கை பிரதான கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தருக்கு பிரதியிடப்பட்டு கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்ப வேண்டியிருந்த போதிலும் ஆணைக்குழுவினால் 2020 ஆம் ஆண்டிற்கான அறிக்கையின் ஒரு பகுதியை சுமார் 06 மாத கால தாமதத்துடன் 2021 திசம்பர் மாதம் கணக்காய்வுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்தது. அந்த அறிக்கையில் அம்பாறை, பதுளை, கல்முனை, கண்டி ஆகிய பிராந்திய அலுவலகங்களின் மற்றும் நுவரெலியா, கிள்ளொச்சி, மன்னார், பொலன்னறுவை ஆகிய உப அலுவலகங்களின் இருப்புப் பொருட்கள் கணக்கெடுப்பு பற்றிய அறிக்கை உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ii) 3.2.5 ஆம் பந்தி

மேலே குறிப்பிடப்பட்ட சுற்றறிக்கைப் பிரகாரம் அனைத்து நிதியாண்டிலும் ஏப்ரல் 30 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் பொது 47 அறிக்கைக்கமைய புறத்தொதுக்க வேண்டிய, பழுதுபார்ப்பு செய்ய வேண்டிய, விற்பனை செய்ய வேண்டிய மற்றும் வேறு நிறுவனங்களுக்கு உரிமை மாற்றம் செய்ய முடியுமான பொருட்கள் தொடர்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டியிருந்த போதிலும் அவ்வாறு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளாமல் அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

(ஆ)

1993.09.21 ஆம் திகதிய 22/93 ஆம்  
இலக்க பொது நிருவாக சுற்றறிக்கை

கடமையில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது 2014 ஆம் ஆண்டில் விபத்துக்குள்ளான ஆணைக்குழுவின் பெண் உத்தியோகத்தர் ஒருவருக்கு சுற்றறிக்கைப் பிரகாரம் செலுத்தப்பட்ட ரூ. 308,700 இழப்பீட்டுத் தொகைக்கு மேலதிகமாக ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் மாத்திரம் 2016 ஏப்ரல் மாதத்திலிருந்து 2019 மார்ச் மாதம் வரை மாதாந்த போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவாக மொத்தம் ரூ. 650,016 செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

### 3. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

#### 3.1 செயலாற்றுகை

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

(அ) ஆணைக்குழுவினால் 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் கல்வி அமைச்சுடன் தொடர்பாக வழங்கப்பட்டிருந்த 90 பரிந்துரைகளில் கணக்காய்வுத் திகதியான 2022 பெப்ரவரி 14 ஆம் திகதி வரை 57 பரிந்துரைகள் மாத்திரமே செயற்படுத்தப்பட்டிருந்தன. அதாவது 63% ஆகும்.

(ஆ) ஆணைக்குழுவினால் 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் ஓய்வூதியத் திணைக்களத்துடன் தொடர்பாக வழங்கப்பட்டிருந்த 07 பரிந்துரைகளில் கணக்காய்வுத் திகதியான 2022 பெப்ரவரி 14 ஆம் திகதி வரை 02 பரிந்துரைகள் மாத்திரமே செயற்படுத்தப்பட்டிருந்தன. அதாவது 29% ஆகும்.

(இ) ஆணைக்குழுவினால் 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் இலங்கை பொலீஸுடன் தொடர்பாக வழங்கப்பட்டிருந்த 50 பரிந்துரைகளில் கணக்காய்வுத் திகதியான 2022 பெப்ரவரி 14 ஆம் திகதி வரை 05 பரிந்துரைகள் மாத்திரமே செயற்படுத்தப்பட்டிருந்தன. அதாவது 10% ஆகும்.



(ஈ) மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்தினால் 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் பொலீஸ் நிலையங்கள், தடுப்பு முகாம்கள் மற்றும் சிறைச்சாலைகளை அவதானித்து புலனாய்வு உத்தியோகத்தர் அது தொடர்பாக தயாரிக்கப்பட்ட அறிக்கைகளில் குறிப்பிடப்பட வேண்டிய முக்கியமான விடயமாக சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ள இடங்களை அவதானிப்பின்போது கண்டறியப்பட்ட விடயங்கள் மற்றும் அது தொடர்பான தனது முடிவுகள் மற்றும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. மேலும், அந்த அறிக்கையை எவரிடம் ஆற்றுப்படுத்துவது என்பது பற்றி குறிப்பிடப்படாதிருந்ததுடன் அந்த அறிக்கை பிறிதொரு உத்தியோகத்தரால் பின்னூட்டப்படுதல் சம்பந்தமான சாட்சிகள் இருக்கவில்லை.

(உ) கல்வி மற்றும் விழிப்புணர்வுட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட போதிலும் அவற்றினூடாக பொது மக்களின் அறிவு விருத்தி அடையாமையின் காரணமாக மாத்தறை பிரதேச செயலகத்திற்கு கடந்த 05 வருட காலத்தினுள் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளில் பரிந்துரைகளைப் பெற்றுக்கொடுத்தல் மற்றும் நிவாரணங்களை வழங்காமல் 67% - 95% இற்கிடைப்பட்ட முறைப்பாடுகள் பல்வேறு காரணங்களைக் குறிப்பிட்டு நீக்கப்பட்டிருந்ததுடன் 40% இற்கும் அதிகமான முறைப்பாடுகள் மனித உரிமைகள் மீறப்பட்டிருக்காமை அல்லது விடயப் பரப்புக்குள் உள்ளடக்கப்படாமை காரணமாக நீக்கப்பட்டிருந்தன.

(ஊ) மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்தினால் முறைப்பாடுகளை விசாரிக்கும்போது 02 தொடக்கம் 08 வருட காலப் பகுதியினுள் பாரிய கால தாமதம் ஏற்பட்டதுடன், ஆண்டினுள் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக அந்த ஆண்டினுள் 1% இலும் குறைந்தளவுக்கு மாத்திரமே பரிந்துரைகள் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டிருந்தன.

### 3.2 பெறுகைகள்

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

(அ) மீளாய்வாண்டில் நடாத்தப்பட்ட மகளிர் தின வைபவ நிகழ்ச்சியின் புகைப்படங்கள் மற்றும் வீடியோப் பதிவுகளுக்காக அரசாங்கத்தின் பெறுகை வழிகாட்டியைப் பின்பற்றாது எந்தவொரு விலை மனுக் கோரலையும் மேற்கொள்ளாமல் தனியார் நிறுவனமொன்றிலிருந்து

கொள்வனவு செய்யப்பட்டு அதற்காக ரூபா 30,000/= செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

- (ஆ) ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகத்தில் நடாத்தப்பட்ட மகளிர் தின வைபவ நிகழ்ச்சியை நடாத்துவதற்காக பண்டாரநாயக்க சர்வதேச ரூபகார்த்த மண்டபம் தெரிவு செய்யப்பட்டிருந்தது. இந்த நிகழ்ச்சிக்கான உணவு பானங்கள் கொள்வனவுக்கான விலை மனுக்கள் கோரப்படாதிருந்ததுடன் மண்டப வசதிகளுக்காக மாத்திரம் விலை மனுக்கள் கோரப்பட்டிருந்தன. அந்த நினைவு தின வைபவத்தில் பங்குபற்றிய 75 நபர்களுக்காக எந்த விதமான பெறுகைச் செயற்பாட்டையும் மேற்கொள்ளாமல் ரூ. 225,000/= செலவில் தனியார் நிறுவனமொன்றிடமிருந்து உணவுப் பொருட்கள் கொள்வனவு செய்யப்பட்டிருந்ததுடன் அந்த உணவுக்கான செலவைப் பார்க்கிலும் மேலும் ரூ. 82,950.00 என்த விதமான முன் அனுமதியும் பெற்றுக்கொள்ளப்படாமல் அந்த நிறுவனத்திற்குச் செலுத்தப்பட்டிருந்தது.
- (இ) மீளாய்வாண்டில் ரூ. 600,000/= பெறுமதியான மடிக் கணனிகளைக் கொள்வனவு செய்வதற்கான பெறுகை நடவடிக்கைகளின்போது அரசாங்க பெறுகைகள் வழிகாட்டியின் 2.6.1 (அ) (ii) ஆம் பந்தியைப் பின்பற்றாமல் தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவின் தலைவரது கையொப்பத்தினூடாக மாத்திரம் அனுமதி வழங்கப்பட்டிருந்தது.
- (ஈ) அரசாங்க பெறுகைகள் வழிகாட்டியின் 6.3.6 ஆம் பந்திக்கமைய ஏலங்களை (விலை மனுக்களை) திறத்தலுடன் தொடர்பான அலுவல்களை உரிய படிவத்தில் அறிக்கைப்படுத்தல் வேண்டுமென்பதோடு, அந்த அறிக்கைக் குறிப்புக்களில் ஏலங்களை திறத்தல் குழுவின் அனைத்து அங்கத்தவர்களும் கையொப்பமிடுதல் வேண்டும். ஆயினும் மடிக் கணனிகள் கொள்வனவுடன் தொடர்பான பெறுகை நடவடிக்கையின்போது அவ்வாறு ஏலங்களை திறத்தல் தொடர்பான அறிக்கைகள் பேணி வரப்படவில்லை.

### 3.3 முகாமைத்துவ குறைபாடுகள்

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

- (அ) கடந்த ஆண்டிலிருந்து ஓடாமல் வளவில் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ள 03 மோட்டார் சைக்கிள்களைப் பழுது பார்ப்பதற்கு அல்லது புறத்தொதுக்குவதற்கு அல்லது பிறிதொரு நிறுவனத்திற்கு உரிமை மாற்றம் செய்வதற்கு அல்லது அவை தொடர்பாக வேறு

பொருத்தமான நடவடிக்கையை மேற்கொள்வதற்கு ஆணைக்குழுவினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

- (ஆ) மீளாய்வாண்டில் உத்தியோகத்தர் ஒருவரால் சேத்திற்குள்ளான மடிக் கணனியை பழுதுபார்ப்பதற்குச் செலவான ரூ.80,000/= தொகையை குறித்த உத்தியோகத்தரிடமிருந்து அறவிட்டுக்கொள்வதற்கு கணக்காய்வுத் திகதி வரையிலும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (இ) ஆணைக்குழுவின் பிராந்திய அலுவலகங்களினால் மாதாந்த பணித் திட்டமிடலை தயாரித்து தலைமை அலுவலகத்திற்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டுமென்பதோடு மாத இறுதியில் அந்தத் திட்டமிடப்பட்ட அலுவலகளை நிறைவேற்றுதல் சம்பந்தமான முன்னேற்ற அறிக்கையொன்றை தலைமை அலுவலகத்திற்குச் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். ஆயினும் மாத்தறைய பிராந்திய அலுவலகத்தினால் 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் அவ்வாறு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படவில்லை.
- (ஈ) ஆணைக்குழுவினால் 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான வாகனங்கள் தொடர்பான செலவு அறிக்கைகளைத் தயாரித்து கணக்காய்வுக்குச் சமர்ப்பிக்காமையின் காரணமாக ஆணைக்குழுவினால் வாகனங்கள் பயன்மிக்க வகையில் பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளதா? என்பதனை கணக்காய்வின்போது உறுதிப்படுத்திக்கொள்ள முடியவில்லை.

#### 4. நல்லாளுகை

##### 4.1 உள்ளகக் கணக்காய்வு

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 40 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் பிரதான கணக்கீட்டு அலுவலரால் உள்ளகக் கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்காக பொருத்தமான கணக்காய்வாளர் ஒருவரை நியமித்தல் வேண்டுமென்ற போதிலும் 2017 ஆம் ஆண்டு முதல் உள்ளகக் கணக்காய்வாளர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்டு உள்ளகக் கணக்காய்வு அலுவல்கள் செயற்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.

##### 4.2 கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழு

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் அனைத்து நிறுவனங்களுக்கும் கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவொன்று இருத்தல் வேண்டுமென்ற போதிலும் 2017 ஆம் ஆண்டு முதல் ஆணைக்குழுவில் கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவொன்று நியமிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

## 5. மனித வளங்கள் முகாமைத்துவம்

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

- (அ) மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் முன்னாள் செயலாளர் 2018 ஜனவரி 30 ஆம் திகதி கட்டாய விடுமுறையில் அனுப்பப்பட்டிருந்ததுடன் அது சம்பந்தமாக மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆரம்ப விசாரணை அறிக்கையின் அடிப்படையில் 2019 நவம்பர் 21 ஆம் திகதி அந்த செயலாளர் பணித் தடைக்கு உட்படுத்தப்பட்டார் ஆணைக்குழுவினால் 2020 ஆம் ஆண்டில் அது தொடர்பாக முறையான விசாரணை ஆரம்பிக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் கணக்காய்வுத் திகதியன்று சுமார் 02 வருடங்கள் கழிந்துள்ள போதிலும் முறையான விசாரணை நடவடிக்கைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஆ) 2021 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதியன்று அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணியின் எண்ணிக்கை 235 ஆக இருந்ததுடன், உண்மையான ஆளணியின் எண்ணிக்கை 144 ஆக இருந்தது. 93 பதவி வெற்றிடங்கள் நிலவியதுடன் அதில் 21 சிரேஷ்ட மட்ட வெற்றிடங்களும், 35 இரண்டாம் நிலை மட்ட வெற்றிடங்களும் நிலவின. ஆரம்ப மட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணி எண்ணிக்கையைத் தாண்டி இரண்டு அலுவலர்கள் மேலதிகமாக இருந்தனர். அதற்கமைய ஆணைக்குழுவின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணியில் 40% ஆன பதவி வெற்றிடங்கள் நிலவியது.
- (இ) ஆணைக்குழுவின் சிரேஷ்ட மட்டத்திற்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணியின் எண்ணிக்கை 46 ஆக இருந்ததுடன் உண்மையான ஆளணியின் எண்ணிக்கை 25 ஆக இருந்தது. அதில் ஒரு உத்தியோகத்தர் இரண்டாம் நிலை அடிப்படையிலும், மேலுமொரு உத்தியோகத்தர் ஒப்பந்த அடிப்படையிலும், மேலும் இரண்டு உத்தியோகத்தர்கள் கடமையை நிறைவேற்றல் அடிப்படையிலும் நியமிக்கப்பட்டிருந்தனர். அதற்கமைய ஆணைக்குழுவின் சிரேஷ்ட மட்டத்திற்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணியில் 25 பதவி வெற்றிடங்கள் நிரப்பப்படாத நிலைமையில் காணப்பட்டது.

(ஒப்பம்)

**எம்.சோமதிலக்க**

பிரதிக் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி  
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்காக.

# தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்

எனது இல. : PIC/B/HRC/2/21/28  
17 ஆம் திகதி

2022 யூன் மாதம்

## செயலாளர்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு.

~~இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக் குழுவின் 2021 திசம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11 (2) ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் பொழிப்பு அறிக்கை~~

மேற்குறிப்பிடப்பட்ட அறிக்கையின் வரைவொன்று இத்துடன் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றது.

02. தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 39(1) உப பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கமைய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு இந்த அறிக்கையின் திகதி முதல் 03 மாத காலப் பகுதியினுள் முன்மொழியப்படும் தீர்வு நடவடிக்கைகள் அல்லது கவனத்திற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமாக எனக்கும், திறைசேரிச் செயலாளருக்கும், ஏற்புடைய அமைச்சருக்கும் அறிவித்தல் வேண்டும்.

03. சட்டத்தின் 39 (2) உப பிரிவின் பிரகாரம் இந்த அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள என்னால் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ள ஏதேனுமொரு நடவடிக்கை அல்லது விடயம் சம்பந்தமாக நடைமுறைப்படுத்தல் அல்லது முடியாமைக்கான காரணங்கள் இருப்பின் அது பற்றியும் எனக்கு அறியத்தருமாறு தயவாய் அறியத் தருகின்றேன்.

## எம்.சோமதிலக்க

பிரதிக் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி  
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்காக.

**பிரதி :** 1. நிதி, பொருளாதார உறுதிப்பாடு மற்றும் தேசிய கொள்கைகள் அமைச்சர்.

2. செயலாளர், நிதி, பொருளாதார உறுதிப்பாடு மற்றும் தேசிய கொள்கைகள் அமைச்சு.

# தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்

எனது இல. : PIC/B/HRC/2/21/28  
17 ஆம் திகதி

2022 யூன் மாதம்

## செயலாளர்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு.

**இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக் குழுவின் 2021 திசம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11 (2) ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அறிக்கை**

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் 2021 திசம்பர் 31 ஆம் திகதியன்று நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அன்றைய திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றுகைக் கூற்று மற்றும் காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று என்பவற்றை உள்ளடக்கிய 2021 திசம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் இணைத்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய எனது கட்டளைப் பிரகாரம் கணக்காய்வுக்குட்படுத்தப்பட்டது. 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11 (2) பிரிவிற்கமைய இந்த அறிக்கை வெளியிடப்படுவதுடன் தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தர் தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 39 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கமைய நடவடிக்கை மேற்கொண்டு இந்த அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள திகதியிலிருந்து 03 மாத காலத்திற்குள் முன்மொழியப்படும் தீர்வு நடவடிக்கைகள் அல்லது கவனத்திற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள் சம்பந்தமாக எனக்கு அறிக்கைப்படுத்தல் வேண்டும். இந்த அறிக்கையில் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ள ஏதேனுமொரு நடவடிக்கை அல்லது விடயம் தொடர்பாக நடைமுறைப்படுத்தல் அல்லது முடியாமைக்கான காரணங்கள் இருப்பின் அது பற்றியும் எனக்கு அறியத்தரல் வேண்டும்.

1.2 **நிதிக் கூற்றுக்கள் பற்றி கருத்துத் தெரிவித்தல்**

1.2.1 **கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்**

	<b>கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்</b>	<b>பரிந்துரை</b>	<b>தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் கருத்து</b>
2.	ஆணைக்குழுவுக்குச் சொந்தமான அனைத்துச் சொத்துக்களையும் நிதியல்லாத சொத்துக்கள் கூற்றில் உள்ளடக்க வேண்டியிருந்த போதிலும் ஆணைக்குழுவினால் 2004 ஜனவரி 01 ஆம் திகதியின் பின்னர் செய்கப்பட்டிருந்த சொத்துக்களை மாத்திரம் நிதியல்லாத சொத்துக்கள் கூற்றில் உள்ளடக்கியிருந்ததுடன் 2004 ஆம் ஆண்டுக்கு முன்னர் காணப்பட்ட சொத்துக்கள் உள்ளடக்கப் பட்டிருக்கவில்லை.	சரியாகக் கணக்கில் பதிதல் வேண்டும்.	ஆணைக்குழுவின் சொத்துக்கள் கையகப்படுத்தல் நிதியல்லாத சொத்துக்கள் கூற்றில் உள்ளடக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் அந்த அனைத்துச் சொத்துக்களையும் மீண்டும் மதிப்பீட்டுக்குப்படுத்தி உரிய பிரகாரம் பதிவேடுகளில் உள்ளடக்குவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது. பொருட்களை மதிப்பீடு செய்தலுடன் தொடர்பாக பதவிநிலைப் பத்திரமொன்று சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

எழுமாறான கணக்காய்வு சோதனைகளின்போது அவதானிக்கப்பட்ட சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் பிரமாணங்களின் ஏற்பாடுகளுடன் இணங்கி நடவடிக்கை மேற்கொள்ளாத கீழே விபரிக்கப்பட்டுள்ளது.

	<b>கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்</b>	<b>பரிந்துரை</b>	<b>தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் கருத்து</b>
3.1	<b>செயற்பாட்டு பீளாய்வு சட்டங்கள்</b> பெறுமதி இணக்கமின்மை விதிகள் மற்றும் (ரு.) பிரமாணங்கள்		

**அலுவல்களை நிறைவேற்றாமை.**

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

	<b>கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்</b>	<b>பரிந்துரை</b>	<b>தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் கருத்து</b>
(அ)	2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் கல்வி அமைச்சுடன் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்டிருந்த 90 பரிந்துரைகளில் கணக்காய்வுத்	வழங்கப்பட்ட பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்தல் சம்பந்தமாக பின்தொடர் நடவடிக்கைகள்	ஆணைக்குழுவின் பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமையே சம்பந்தமாக மீளக் கவனத்திற் கொள்வதற்காக ஆணைக்குழுவினால் அதற்காக விசாரணைகள் மற்றும்

தினமான 2022 பெப்ரவரி 14 ஆம் திகதி வரை 57 பரிந்துரைகள் மாத்திரமே நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருந்தது. அதாவது 63மு ஆகும்.

மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

புலனாய்வுப் பிரிவினால் தனியான அலகொன்று அமைக்கப்பட்டு பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமையே சம்பந்தமாக பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.

(ஆ) 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் ஓய்வூதியத் திணைக்களத்துடன் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்டிருந்த 07 பரிந்துரைகளில் கணக்காய்வுத் தினமான 2022 பெப்ரவரி 14 ஆம் திகதி வரை 02 பரிந்துரைகள் மாத்திரமே நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருந்தது. அதாவது 29மு ஆகும்.

வழங்கப்பட்ட பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்தல் சம்பந்தமாக பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவின பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமையே சம்பந்தமாக மீளக் கவனத்திற் கொள்வதற்காக ஆணைக்குழுவினால் அதற்காக விசாரணைகள் மற்றும் புலனாய்வுப் பிரிவினால் தனியான அலகொன்று அமைக்கப்பட்டு பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமையே சம்பந்தமாக பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.

(இ) 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் இலங்கை பொலீஸ் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்டிருந்த 50 பரிந்துரைகளில் கணக்காய்வுத் தினமான 2022 பெப்ரவரி 14 ஆம் திகதி வரை 05 பரிந்துரைகள் மாத்திரமே நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருந்தது. அதாவது 10மு ஆகும்.

வழங்கப்பட்ட பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்தல் சம்பந்தமாக பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவின பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமையே சம்பந்தமாக மீளக் கவனத்திற் கொள்வதற்காக ஆணைக்குழுவினால் அதற்காக விசாரணைகள் மற்றும் புலனாய்வுப் பிரிவினால் தனியான அலகொன்று அமைக்கப்பட்டு பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமையே சம்பந்தமாக பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.

(ஈ) மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்தினால் 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் பொலீஸ் நிலையங்கள், தடுப்பு நிலையங்கள் மற்றும் சிறைச்சாலைகளை கண்காணித்து புலனாய்வு அதிகாரி அது சம்பந்தமாக

பொலீஸ் நிலையங்கள், தடுப்பு நிலையங்கள் மற்றும் சிறைச்சாலைகளை கண்காணித்து புலனாய்வு அதிகாரி அது சம்பந்தமாக தயாரிக்கும் அறிக்கையில் அந்த இடங்கள் சம்பந்தமான கண்காணிப்பின்போது

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமையே சம்பந்தமாக மீண்டும் கவனத்திற் கொள்வதற்காக ஆணைக்குழுவினால் அதற்காக விசாரணைகள் மற்றும் புலனாய்வுப் பிரிவினால்



தயாரிக்கும் அறிக்கைகளில் குறிப்பிடப்பட வேண்டிய முக்கியமான விடயங்களாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறித்த இடங்கள் சம்பந்தமான கண்காணிப்பின்போது வெளிப்படுத்தப்பட்ட விடயங்கள், அது பற்றிய தனது முடிவுகள் மற்றும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் யாவை என்பது பற்றிய விடயங்கள் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. மேலும், அந்த அறிக்கையை யாரிடம் அனுப்ப வேண்டும் என்ற விடயம் குறிப்பிடப்படாதிருந்ததுடன், அந்த அறிக்கை சம்பந்தமாக பிறிதொரு அலுவலர் பின்தொடர் நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கான சாட்சியங்கள் இருக்கவில்லை.

வெளிப்படுத்தப்பட்ட விடயங்கள், அது பற்றிய தனது முடிவுகள் மற்றும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் யாவை என்பது பற்றிய விடயங்கள் உள்ளடக்கப்படல் வேண்டும்.

தனியான அலகொன்று அமைக்கப்பட்டு பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமை சம்பந்தமாக பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.

(உ) கல்விசார் மற்றும் விழிப்புணர்வூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருந்தாலும் அதன் மூலம் பொது மக்கள் விழிப்புணர்வில் அதிகரிப்பு ஏற்பட்டிருக்காமை யினால் மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்திற்கு கடந்த 05 வருடங்களாக கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக பரிந்துரைகள் மற்றும் நிவாரணங்களைப் பெற்றுக்கொடுக்காமல் 67மூ - 95மூ இற்கிடைப்பட்ட முறைப்பாடுகள் பல்வேறு காரணங்களினால் வாபஸ் பெறப்பட்டிருந்ததுடன், 40மூ இற்கும் அதிகமான முறைப்பாடுகள் மனித உரிமைகள் மீறப்படாமை அல்லது விடயப் பரப்புடன் இயைந்திருக்காமையின் அடிப்படையில் நீக்கப்பட்டிருந்தன.

பொது மக்களின் விழிப்புணர்வில் அதிகரிப்பு ஏற்படும் வகையில் கல்வி மற்றும் விழிப்புணர்வூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்தினூடாக தென் மாகாணத்தின் காலி, மாத்தறை மற்றும் ஹம்பாந்தோட்டை ஆகிய மூன்று மாவட்டங்களும் உள்ளடக்கப்பட்டு அலுவலர்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்தினால் கடந்த 05 வருடங்களில் சுமார் 108 கல்விசார் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. அதனூடாக பிரதேச மக்களுக்கு மனித உரிமைகள் சம்பந்தமான விழிப்புணர்வூட்டல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்தினால் பெரியதொரு பிரதேசம் உள்ளடக்கப்படுவதுடன் அப்பிரதேசத்தில் அதிக எண்ணிக்கையான மக்கள் வாழ்கின்றனர்.

(ஊ) மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்தினால் முறைப்பாடுகள் தொடர்பான விசாரணைகளை மேற்கொள்ளும்போது 02 - 08 வருடங்களுக்கிடையிட்ட அதிக கால இடைவெளி காணப்பட்டதால், குறித்த ஆண்டினுள் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளுக்கு அதே ஆண்டில் 01மு இலும் குறைவான அளவு முறைப்பாடுகளுக்கே பரிந்துரைகள் வழங்கப்பட்டிருந்தன.

முறைப்பாடுகள் தொடர்பான விசாரணைகளைத் துரிதப்படுத்தல் வேண்டும்.

பிராந்திய அலுவலகங்களின் முறைப்பாடுகள் தொடர்பான விசாரணைகள் மற்றும் பரிந்துரைகளைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்குத் துரித நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கான அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

### 3.2 பெறுகைகள்

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

#### கணக்காய்வு அவதானிப்புக்கள் பரிந்துரை

(அ) மீளாய்வாண்டில் நடைபெற்ற மகளிர் தின நினைவுகூரல் வைபவத்தின் புகைப்படங்கள் மற்றும் வீடியோ எடுத்தலை அரசாங்க பெறுகை வழிகாட்டியைப் பின்பற்றாமல் எந்த விதமான விலை மனுக்கோரல்களுமின்றி தனியார் நிறுவனமொன்றினூடாக மேற்கொண்டு ரூ. 30,000 செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

பெறுகை வழிகாட்டி பின்பற்றப்படல் வேண்டும்.

#### தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் கருத்து

2021 ஆம் ஆண்டின் சர்வதேச மகளிர் தினத்தை நினைவுகூருகமாக இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவினால் நடாத்தப்பட்ட கருத்தரங்கு நிகழ்வுகளைப் புகைப்படமெடுத்தல் மற்றும் வீடியோ எடுப்பதற்கு இதற்கு முன்னர் நடாத்தப்பட்ட வைபவங்களின்போது எப்போதும் இந்தப் பணியை மேற்கொள்ளும் நிறுவனமொன்றிடமிருந்து வாய் மூலமாக விலை அளவுகளை வினவி அந்த விலை அளவுகள் தொடர்பாக முறையான அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டு அரசாங்கத்துக்கு நட்டம் ஏற்படாத வகையில் மற்றும் உச்சளவு சேவையைப் பெற்றுக்கொள்ளும் நோக்கில் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

எதிர்காலத்தில்  
இவ்வாறான  
குறைபாடுகளைத்  
தவிர்த்து பெறுகை  
வழிகாட்டியைப் பின்பற்றி  
கடமைகளை  
மேற்கொள்ளுமாறு  
அனைத்து  
அலுவலர்களுக்கும்  
அறிவுறுத்தல்  
விடுக்கப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) ஆணைக்குழுவின் தலைமை அலுவலகத்தில் நடைபெற்ற மகளிர் தின வைபவத்தை நடாத்துவதற்காக பண்டாரநாயக்க மாநாட்டு மண்டபம் தெரிவு செய்யப்பட்டிருந்தது. இந்த வைபவத்திற்கான உணவு பானங்களைக் கொள்வனவு செய்வதற்காக விலை மனுக்கள் கோரப்பட்டதிருந்ததுடன் மண்டப வசதிகளுக்காக மாத்திரம் விலைமனுக் கோரப்பட்டிருந்ததுடன் மண்டப வசதிகளுக்காக மாத்திரம் விலைமனுக் கோரப்பட்டிருந்தது. அந்த வைபவத்தில் கலந்துகொண்ட 75 பேருக்காக எந்த விதமான பெறுகை நடைமுறையையும் பின்பற்றப்படாமல் தனியார் நிறுவனமொன்றிடமிருந்து ரூ. 225,000 பெறுமதிமிக்க உணவுகள் கொள்வனவு செய்யப்பட்டிருந்ததுடன் அந்த உணவு செலவுக்கு மேலதிகமாக எந்தவிதமான முன் அங்கீகாரமுமின்றி அந்த நிறுவனத்திற்கு மேலும் ரூ. 82,950 செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

விலை மனுக்களைக் கோரும்போது மண்டப வசதிகளுக்காக மாத்திரமின்றி உணவுகள் சகிதம் விலைமனுக்களைக் கோர வேண்டும்.

2021 மகளிர் தின வைபவத்திற்காக 04 நிறுவனங்களிடமிருந்து விலை மனுக்கள் கோரப்பட்டு பண்டாரநாயக்க மாநாட்டு மண்டபம் தெரிவு செய்யப்பட்டதுடன், அந்த நிறுவனத்தினாலேயே உணவும் வழங்கப்பட்டது. பண்டாரநாயக்க மாநாட்டு மண்டபத்தினால் எந்தவொரு வெளி நிறுவனத்திடமிருந்தோ வெளி நபரிடமிருந்தோ உணவுகளைக் கொள்வனவு செய்வதற்கு அனுமதி வழங்கப்படுவதில்லை. எனவே உணவுகளைக் கொள்வனவு செய்வதற்கான விலை மனுக்களைக் கோருவதற்கான வாய்ப்பு இல்லாமையின் காரணமாக குறித்த நிறுவனத்திடமிருந்தே உணவுகளைக் கொள்வனவு செய்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

(இ) மீளாய்வாண்டில் ரூ. 600,000 பெறுமதிமிக்க மடிக் கணனிகளைக் கொள்வனவு செய்வதற்கான பெறுகை நடவடிக்கையின்போது அதற்கான தொழில்நுட்ப விவரப் பட்டியல் அரசாங்க பெறுகை வழிகாட்டிக் கோவையின் 2.6.1 (அ) (ஐ) பந்தியைப் பின்பற்றாமல் தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவின் தலைவரின் கையொப்பத்தினால் மாத்திரம் அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்டிருந்தது.

பெறுகை வழிகாட்டிக் கோவையின் அறிவுறுத்தல்களுக்கமைய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவுக்கு விவரப் பட்டியல் மற்றும் விலை அளவுகள் வழங்கப்பட்டு அங்கீகாரம் கோரப்பட்டது. இந்தக் காலப் பகுதியில் கொவிட் - 19 தொற்று நோய் பாரியளவில் காணப்பட்ட காலப் பகுதியாக இருந்தமையினால் தலைவர் ஏனைய அங்கத்தவர்களுடன் தொலைபேசியில் உரையாடி வாய் மூலமான இணக்கப்பாட்டின் அடிப்படையில் தலைவரால் தயாரிக்கப்பட்ட அறிக்கைக்கு குறித்த அங்கத்தவர்களால் வழங்கப்பட்ட இணக்கப்பாட்டின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்பட்டு தலைவர் மாத்திரம் கையொப்பத்தை இட்டு சமர்ப்பித்தமையை ஏற்றுக்கொண்டுள்ளார். ஆயினும் இவ்வாறான குறைபாடுகள் ஏற்படுவதனைக் குறைத்து கடமையை நிறைவேற்றும்போது தேவையான சரியான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுமாறு அனைத்து அலுவலர்களும் அறிவுறுத்தப்பட்டனர்.

<p>(ஈ) அரசாங்க பெறுகை வழிகாட்டிக் கோவையின் 6.3.6 பந்தியின் பிரகாரம் விலை மனுக்களைத் திறத்தல் சம்பந்தமான அலுவல்கள் உரிய படிவத்தில் குறிப்பிடப்பட்டு அறிக்கைப்படுத்தப்படல் வேண்டுமென்பதோடு அந்த அறிக்கையில் விலை மனுக்களைத் திறத்தல் குழுவின் அனைத்து அங்கத்தவர்களும் கையொப்பத்தை இதில் வேண்டும். ஆயினும் மடிக் கணிகளைக் கொள்வனவு செய்வதற்கான பெறுகை நடவடிக்கையின்போது அவ்வாறு விலை மனுக்களைத் திறத்தல் தொடர்பான அறிக்கை பேணிவரப்பட்டிருக்கவில்லை.</p>	<p>பெறுகை வழிகாட்டிக் கோவையின் அறிவுறுத்தல்களுக்கமைய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.</p>	<p>அரசாங்க பெறுகை வழிகாட்டிக் கோவையின் 6.3.6 பந்தியின் பிரகாரம் விலை மனுக்களைத் திறத்தலின்போது அனைத்து அங்கத்தவர்களும் கையொப்பமிட வேண்டியிருந்தாலும் கொவிட் 19 நிலைமையின்போது இவ்வாறு நடவடிக்கை மேற்கொள்ள முடியவில்லை. தற்போது விலை மனுக்களைத் திறத்தலின்போது குறைபாடுகளைத் தவிர்த்து இற்றைப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.</p>
--	--	---

### 3.3 முகாமைத்துவ குறைபாடுகள்

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

<b>கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்</b>	<b>பரிந்துரை</b>	<b>தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் கருத்து</b>
<p>(அ) கடந்த ஆண்டு முதல் ஓடாமல் வளவில் வைக்கப்பட்டிருந்த 03 மோட்டார் சைக்கிள்களை பழுதுபார்ப்பதற்கோ, புறத்தொதுக்குவதற்கோ அல்லது வேறு நிறுவனமொன்றுக்கு உரிமை மாற்றம் செய்வதற்கோ அல்லது வேறு பொருத்தமான நடவடிக்கையை எடுப்பதற்கு ஆணைக்குழுவினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.</p>	<p>மோட்டார் சைக்கிள்கள் தொடர்பாக பொருத்தமான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.</p>	<p>03 மோட்டார் சைக்கிள்களையும் கடமைகளுக்கான தேவைப்பாட்டின் அடிப்படையில் ஒதுக்குவதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.</p>
<p>(ஆ) மீளாய்வாண்டில் அலுவலர் ஒருவரால் சேதமடைந்த மடிக் கணிகளை மீண்டும் செயற்படும் நிலைக்கு (இயல்பு நிலைக்கு) கொண்டு வருவதற்குச் செலவான ரூ. 80,000 தொகையை அந்த அலுவலரிடமிருந்து</p>	<p>ரூ. 80,000 தொகையை அறவிட்டுக்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.</p>	<p>சேதமடைந்த மடிக் கணிகளை பழுதுபார்ப்பதற்குச் செலவான ரூ. 80,000 தொகையை அதனைப் பயன்படுத்திய அலுவலருக்குச் செலுத்துமாறு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.</p>

அறவிட்டுக்கொள்வதற்கு  
கணக்காய்வுத்  
திகதியாகும்போதும் நடவடிக்கை  
மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

அவர் இந்த விடயம்  
தொடர்பாக  
மேன்முறையீடொன்றை  
முன்வைத்துள்ளதான்,  
அந்த மேன்முறையீட்டுக்கா  
னபதவிநிலைத் தீர்மானம்  
கிடைக்கப்பெற்றவுடன்  
அறவிட்டுக்கொள்வதற்கான  
நடவடிக்கைகளை  
மேற்கொள்வதற்காக  
குறித்துக்கொள்ளப்பட்டது.

(இ) ஆணைக்குழுவின் பிராந்திய  
அலுவலகங்களினால் மாதாந்த  
பணித் திட்டமிடல்  
தயாரிக்கப்பட்டு அவற்றை  
தலைமை அலுவலகத்திற்கு  
சமர்ப்பித்தல் வேண்டுமென்பதோடு  
மாத இறுதியில் அந்த  
திட்டமிடப்பட்ட அலுவல்கள்  
நிறைவேற்றப்படல் சம்பந்தமான  
முன்னேற்ற அறிக்கை தலைமை  
அலுவலகத்திற்கு  
சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.  
ஆயினும் மாத்தரை பிராந்திய  
அலுவலகத்தினால் 2020 மற்றும்  
2021 ஆம் ஆண்டுகளில்  
அவ்வாறு நடவடிக்கை  
மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

பிராந்திய  
அலுவலகங்களினால்  
மாதாந்த பணித் திட்டமிடல்  
மற்றும் மாத இறுதியில்  
அது சம்பந்தமான  
முன்னேற்ற அறிக்கை  
தலைமை அலுவலகத்திற்கு  
சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவின் பிராந்திய  
அலுவலகங்களினால்  
மாதாந்த பணித் திட்டமிடல்  
தயாரிக்கப்பட்டு அவற்றை  
தலைமை அலுவலகத்திற்கு  
சமர்ப்பித்தல்  
வேண்டுமென்பதோடு மாத  
இறுதியில் அந்த  
திட்டமிடப்பட்ட அலுவல்கள்  
நிறைவேற்றப்படல்  
சம்பந்தமான முன்னேற்ற  
அறிக்கை தலைமை  
அலுவலகத்திற்கு  
சமர்ப்பிக்கப்பட  
வேண்டியிருந்த போதிலும்  
அந்த அறிக்கைகள் உரிய  
பிரகாரம்  
சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றனவா  
என்பது பற்றி தலைமை  
அலுவலகத்தினால்  
பின்தொடர் அலுவல்கள்  
மேற்கொள்ளப்பட  
வேண்டியிருந்த போதிலும்  
அவ்வாறு பின்தொடர்  
நடவடிக்கை  
மேற்கொள்ளப்படவில்லை  
என்ற குறைபாட்டை  
ஏற்றுக்கொள்வதோடு,  
எதிர்காலத்தில் அந்தக்  
குறைபாடுகளைத் தவிர்த்து  
நடவடிக்கை  
மேற்கொள்வதற்கு  
தேவையான  
நடவடிக்கைகளை  
மேற்கொள்வதற்கான  
அறிவுறுத்தல்கள்  
வழங்கப்பட்டுள்ளதான்,  
எதிர்காலத்தில் அந்தக்

குறைபாட்டைத் தவிர்த்து  
நடவடிக்கை  
மேற்கொள்வதற்கு  
இணங்குகின்றேன்.

#### 4. நல்லாளுகை

##### 4.1 உள்ளகக் கணக்காய்வு

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

கணக்காய்வு அவதானிப்புக்கள்	பரிந்துரை	தலைமை உத்தியோகத்தரின் கருத்து	கணக்கீட்டு
2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 40 ஆம் பிரிவுக்கமைய தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரால் உள்ளகக் கணக்காய்வை மேற்கொள்வதற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வாளர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட வேண்டியிருந்த போதிலும் 2017 ஆம் ஆண்டு முதல் உள்ளகக் கணக்காய்வாளர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்டு உள்ளகக் கணக்காய்வு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.	2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 40 ஆம் பிரிவுக்கமைய உள்ளக கணக்காய்வு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.	ஆணைக்குழுவுக்கு உள்ளகக் கணக்காய்வாளர் ஒருவரை நியமித்துக்கொள்வதற்காக விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டு நேர்முகத் தேர்வு நடாத்தப்பட்டது. ஆணைக்குழுவின் கடமைகளுக்குப் பொருத்தமான ஒருவர் இல்லாதிருந்தமையின் காரணமாக ஆட்சேர்ப்புத் தாமதமாகியது. தற்போது ஆட்சேர்ப்புக்கள் இடைநிறுத்தப்பட்டுள்ளமையின் காரணமாக இதற்காக உத்தியோகத்தர் ஒருவரை நியமித்துக்கொள்வதில் சிக்கல் நிலைமை தோன்றியுள்ளது.	

##### 4.2 கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழு

கணக்காய்வு அவதானிப்புக்கள்	பரிந்துரை	தலைமை உத்தியோகத்தரின் கருத்து	கணக்கீட்டு
2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவுக்கமைய அனைத்து நிறுவனங்களுக்கும் கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவொன்று இருக்க வேண்டியிருந்த போதிலும், 2017 ஆம் ஆண்டு முதல் ஆணைக்குழுவில் கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டம் நடாத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.	2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவுக்கமைய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.	உள்ளக கணக்காய்வாளர் ஒருவர் இல்லாமையின் காரணமாக கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டம் நடாத்தப்படவில்லை.	

5. **மனித வளங்கள் முகாமைத்துவம்**

கீழ் குறிப்பிடப்படும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்	பரிந்துரை	தலைமை கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தரின் கருத்து
(அ) மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் முன்னாள் செயலாளர் 2018 ஜனவரி 30 ஆம் திகதி கட்டாய விடுமுறையில் அனுப்பப்பட்டிருந்ததடன், அது சம்பந்தமாக நாடாத்தப்பட்ட ஆரம்ப விசாரணை அறிக்கையின் அடிப்படையில் 2019 நவம்பர் 21 ஆம் திகதி செயலாளரின் பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டிருந்தது. ஆணைக்குழுவினால் 2020 ஆம் ஆண்டில் அது சம்பந்தமாக முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணையை ஆரம்பித்திருந்தபோதிலும் கணக்காய்வுத் திணமாகும்போது சுமார் 02 வருட காலம் கடந்திருந்தாலும் ஒழுக்காற்று விசாரணை நடவடிக்கைகள் முடிவுறுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.	முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணை நடவடிக்கைகளை துரிதமாக நிறைவு செய்தல் வேண்டும்.	நாட்டில் கொவிட் 19 தொற்று நோய் நிலைமைக்கு மத்தியில் சாட்சியாளர்களை சாட்சியமளிப்பதற்கு அழைப்பதில் சிரமங்களும் விசாரணை நடவடிக்கைகள் தொடர்ந்தும் ஒத்திவைக்கப்பட்டமையினால் காலம் நீடித்துள்ளது. இந்த விசாரணையை நிறைவு செய்து அறிக்கையை சமர்ப்பிக்குமாறு அறிவித்துள்ளதடன், 03 மாதங்களுக்குள் நிறைவு செய்வதாக தற்போது உறுதியளிக்கப்பட்டுள்ளது.
(ஆ) 2021 திசம்பர் 31 ஆம் திகதியன்று அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணி அங்கத்தவர்களின் எண்ணிக்கை 235 ஆக இருந்ததடன் ஆளணியில் உண்மையாக 144 அங்கத்தவர்களே இருந்தனர். 93 பதவி வெற்றிடங்கள் நிலவியதுடன், அதில் சிரேட்ட மட்டப் பதவிகள் 21, மூன்றாம் நிலை மட்டப் பதவிகள் 37 மற்றும் இரண்டாம் நிலை மட்டப் பதவிகள் 35 ஆகும். ஆரம்ப மட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணியை விஞ்சி இரண்டு ஊழியர்கள் மேலதிகமாக காணப்பட்டனர். அதற்கமைய ஆணைக்குழுவின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணியில் 40மு வெற்றிடங்கள் நிலவின.	அத்தியாவசிய பதவிகளுக்கான வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.	இந்த வெற்றிடமாகியுள்ள பதவிகளில் 63 பதவிகளுக்கு விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டுள்ளன. அரசாங்கத்தின் கொள்கை ரீதியிலான காரணங்களின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்புக்கள் இடைநிறுத்தப்பட்டுள்ளன.
(இ) ஆணைக்குழுக்காக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ள சிரேட்ட மட்ட ஆளணியில் 46 பதவிகள்	அத்தியாவசிய பதவிகளுக்கான வெற்றிடங்களை	இந்த வெற்றிடமாகியுள்ள பதவிகளில் 63 பதவிகளுக்கு விண்ணப்பங்கள்



இருப்பதன், உண்மையான  
எண்ணிக்கை 25 ஆகும். இதில்  
ஒரு அலுவலர் இரண்டாம் நிலை  
அடிப்படையிலும் மேலும் இருவர்  
ஒப்பந்த அடிப்படையிலும்  
இணைத்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.  
அதற்கிணங்க ஆணைக்குழுவில்  
சிரேட்ட மட்டப் பதவிகளில் 24  
பதவி வெற்றிடங்கள்  
நிரப்பப்பட்டிருக்கவில்லை.

நிரப்புவதற்கு  
நடவடிக்கை  
மேற்கொள்ளல்  
வேண்டும்.

கோரப்பட்டுள்ளன. அரசாங்கத்தின்  
கொள்கை ரீதியிலான  
காரணங்களின் அடிப்படையில்  
ஆட்சேர்ப்புக்கள்  
இடைநிறுத்தப்பட்டுள்ளன.

#### **எம்.சோமதிலக்க**

பிரதிக் காணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி,  
காணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்காக.

# இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு

திகதி: 2022.09.12

கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி,  
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்.

**இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் 2021.12.31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11 (2) ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் வருடாந்த விபரமான முகாமைத்துவக் கணக்காய்வு அறிக்கை**

02. தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 39(1) உப பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கமைய முன்மொழியப்படும் தீர்வு நடவடிக்கைகள் அல்லது கவனத்திற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகளை நடைமுறைப்படுத்தல்.

03. தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 39(2) உப பிரிவின் பிரகாரம் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ள விடயங்கள் சம்பந்தமான நடவடிக்கைகள் அல்லது விடயங்கள் தொடர்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல், நடைமுறைப்படுத்த முடியாமைக்கான காரணங்கள் பற்றிய அறிக்கையையும் இத்துடன் சமர்ப்பிக்கின்றேன்.

## தவிசாளர்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு

## பிரதிகள்:

1. நிதி, பொருளாதார உறுதிப்பாடு மற்றும் தேசிய கொள்கைகள் அமைச்சர்.
2. செயலாளர், நிதி, பொருளாதார உறுதிப்பாடு மற்றும் தேசிய கொள்கைகள் அமைச்சு.

**இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் 2021.12.31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11 (2) ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் வருடாந்த விபரமான முகாமைத்துவக் கணக்காய்வு அறிக்கை**

## 1.2 நிதிக் கூற்றுக்கள் பற்றி கருத்துத் தெரிவித்தல்

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்	பரிந்துரை	எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்
ஆணைக்குழுவுக்குச் சொந்தமான அனைத்துச் சொத்துக்களும் நிதியல்லாத சொத்துக்கள் கூற்றில் உள்ளடக்கப் பட்டிருக்காமை.	சரியாகக் கணக்கில் பதிதல்.	மதிப்பீடு செய்வதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.

1.2.1 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

2. நிதி மீளாய்வு

2.1 சட்டங்கள் விதிகள் மற்றும் பிரமாணங்களுடன் இணக்கமின்மை

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்	பரிந்துரை	எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்
(அ) 2016 மார்ச் மாதம் 31 ஆம் திகதிய 05/2016 ஆம் இலக்க அரசு நிதிச் சுற்றறிக்கை - 3.2 ஆம் பந்தி	அனைத்து நிதியாண்டுகளிலும் யூன் 15 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் இருப்புப் பொருட்கள் கணக்கெடுப்பு அறிக்கையை தயாரித்து பிரதியொன்றை கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்புவதல்.	2021 ஆம் ஆண்டிற்காக 2022 யூன் 15 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் அனைத்துப் பிராந்திய அலுவலகங்களினதும் அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், தலைமை அலுவலகத்தின் அறிக்கை (2022 யூலை 31 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.)
(அ) 2016 மார்ச் மாதம் 31 ஆம் திகதிய 05/2016 ஆம் இலக்க அரசு நிதிச் சுற்றறிக்கை - 3.2.5 ஆம் பந்தி	சகல நிதியாண்டுகளிலும் ஏப்ரல் 30 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் பொது 47 இறுதி அறிக்கையை சமர்ப்பித்தல்.	இற்றைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.
(ஆ) 1993 செப். மாதம் 21 ஆம் திகதிய 93/22 ஆம் இலக்க பொது நிருவாக சுற்றறிக்கை	விபத்துக்குள்ளான அலுவலர்களுக்கு இழப்பீட்டைச் செலுத்தல்	விபத்துக்குளாகிய ஆணைக்குழுவின் பெண் அலுவலர் ஒருவருக்கு இழப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ. 308,700 செலுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், கடமைத் தேவைப்பாட்டிற்காக அலுவலகத்திற்கு அழைப்பற்கு எடுக்கப்பட்ட தீர்மானத்தின் அடிப்படையில் மாதாந்த போக்குவத்துப் படியொன்று செலுத்தப்பட்டுள்ளது. கடமைக்கான தேவைப்பாடு மற்றும் அவரது அங்கவீன நிலைமையின் அடிப்படையில் அவருக்கு போக்குவரத்துப் பட அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

3. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

3.1 அலுவல்களை நிறைவேற்றாமை.

கணக்காய்வு அவதானிப்புக்கள்	பரிந்துரை	எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்
<p>(அ) 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் கல்வி அமைச்சுடன் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்டிருந்த பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமை.</p>	<p>பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.</li> <li>• கல்வி அமைச்சுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்தாமை சம்பந்தமாக 2021.04.30 ஆம் திகழ்ந்த கல்வி அமைச்சின் அலுவலர்களை அழைத்து விடயங்கள் வினவப்பட்டுள்ளதடன், பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்தல் சம்பந்தமான அறிவுறுத்தல்கள் 2021.05.07 ஆம் திகதி கல்வி அமைச்சின் செயலாருக்கு எழுத்து மூலமாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.</li> <li>• 2022 செப்டெம்பர் மாதம் ஆணைக்குழுவுக்கு கல்வி அமைச்சின் செயலாளரை அழைப்பதற்குத் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.</li> </ul>
<p>(ஆ) 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் ஓய்வூதியத் திணைக்களத்துடன் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்டிருந்த பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமை.</p>	<p>பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• குறித்த பரிந்துரைகளின் பிரதிவாதித் தரப்புக்களை அழைத்து விசாரணை மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.</li> </ul>
<p>(இ) 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையான காலப் பகுதியினுள் இலங்கை பொலீஸுடன் தொடர்பாக ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்டிருந்த பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படாமை.</p>	<p>பின்தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021.01.27 ஆம் திகதி பொலீஸ் திணைக்களத்தின் உயர் அதிகாரிகளுடன் நடாத்தப்பட்ட கலந்துரையாடலின்போது ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்படும் பரிந்துரைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதில்</li> </ul>

		<p>தாமதங்கள் நிலவுவதாகவும், எதிர்காலத்தில் அது தொடர்பாக முன்னுரிமை வழங்கி குறித்த பரிந்துரைகளை துரிதமாக நடைமுறைப்படுத்துமாறும், இது வரை நடைமுறைப்படுத்தியுள்ள பரிந்துரைகள் சம்பந்தமாக எமக்கு அறிவுறுத்துமாறும் பொலீஸ் மா அதிபருக்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022.02.03 ஆம் திகதி பொலீஸ் மா அதிபரின் கையொப்பத்துடன் இலங்கை பொலீஸின் அனைத்து பிரிவுகளுக்குப் பொறுப்பான அதிகாரிகளை இந்த விடயம் தொடர்பாக அறிவுறுத்துவதற்காக தொலைபேசி அழைப்பு விடுக்கப்பட்டு இதுவரை வழங்கப்பட்டுள்ள பரிந்துரைகள் சம்பந்தமாக அறிக்கையொன்றைப் பெற்றக்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.</li> </ul>
<p>(ஈ) மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகத்தினால் 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் புலனாய்வு அதிகாரியினால் அனுப்பப்பட்ட பணிப்புக்கள் மற்றும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் தெளிவற்றதாக இருந்தது.</p>	<p>அனைத்து விபரங்களையும் அறிக்கைகளில் குறிப்பிடுதல் வேண்டும்.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• குறித்த அலுவலர்களுக்கு வாய் மூலமாக தேவையான அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளது.</li> </ul>
<p>(உ) கல்விசார் மற்றும் விழிப்புணர்வூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருந்தாலும் அதன் மூலம் பொது மக்கள் விழிப்புணர்வில் அதிகரிப்பு ஏற்படாமை</p>	<p>பொது மக்களின் விழிப்புணர்வில் அதிகரிப்பு ஏற்படும் வகையில் கல்வி மற்றும் விழிப்புணர்வூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• நாட்டில் நிலவும் பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக 2022 ஆம் ஆண்டில் விழிப்புணர்வூட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுக்காக நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்படாமையின்</li> </ul>

	நடைமுறைப்படுத்தல்.	அடிப்படையில் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை உருவாக்குவதற்கு முடியாவிட்டாலும் எதிர்காலத்தில் துரித நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.
(ஊ) மாத்தறை பிராந்திய அலுவலகம் முறைப்பாடுகள் தொடர்பான விசாரணைகளை மேற்கொள்ளும்போது 02 - 08 வருடங்களுக்கிடையே காலப் பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளுக்கு பரிந்துரைகளைப் பெற்றுக்கொடுப்பதில் காணப்படும் தாமதங்கள்	முறைப்பாடுகள் தொடர்பான விசாரணைகளைத் துரிதப்படுத்தல் வேண்டும்.	<ul style="list-style-type: none"> <li>அனைத்துப் பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கும் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.</li> </ul>

### 3.2 பெறுகைகள்

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்	பரிந்துரை	எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்
(அ) மகளிர் தின வைபவத்தின் புகைப்படங்கள் மற்றும் வீடியோ எடுத்தலை அரசாங்க பெறுகை வழிகாட்டியைப் பின்பற்றாமல் மேற்கொண்டமை	பெறுகை வழிகாட்டியை பின்பற்றி நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.	இற்றைப்படுத்தல் வேண்டும்.
(ஆ) மகளிர் தின வைபவத்தை நடாத்துவதற்காக பண்டாரநாயக்க மாநாட்டு மண்டபத்தைப் பயன்படுத்தியமை மற்றும் தனியார் நிறுவனமொன்றிடமிருந்து உணவு பானங்கள் கொள்வனவு செய்யப்பட்டமை.	உணவக வசதிகள் அல்லாத உணவுகளுக்கும் விலை மனுக்கோரல் வேண்டும்	எதிர்காலத்தில் பெறுகை நடைமுறையை நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக அலுவலர்கள் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனர்.
(இ) அரசாங்க பெறுகை வழிகாட்டிக் கோவையின் 2.6.1 (அ) (ஐ) பந்தியைப் பின்பற்றாமை.	பெறுகை வழிகாட்டியை பின்பற்றி நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.	அனைத்து அலுவலர்களும் அறிவுறுத்தப்பட்டு இற்றைப்படுத்தி நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் சம்பந்தமாக அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

### 3.3 முகாமைத்துவ குறைபாடுகள்

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்	பரிந்துரை	எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்
(அ) வளவில் வைக்கப்பட்டிருந்த 03 மோட்டார் சைக்கிள்கள் தொடர்பாக எந்தவிதமான நடவடிக்கையும் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்காமை.	பொருத்தமான நடவடிக்கையை மேற்கொள்ளல்.	பழுதுபார்ப்பின் பின்னர் கடமைகளுக்காக பயன்படுத்தப்படுகின்றது.
(ஆ) சேதமடைந்த மடிக்கணியை மீண்டும் செயற்படும் நிலைக்கு (இயல்பு நிலைக்கு) கொண்டு வருவதற்குச் செலவான ரூ. 80,000 தொகை.	அறவிட்டுக்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.	நிதிப் பிரமாணங்களுக்கமைய 60 தவணைகளில் அறவிட்டுக்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுமாறு வழங்கப்பட்ட தீர்ப்புக்கமைய தற்போது மாதாந்தம் சம்பளத்திலிருந்து அறவிடப்படுகின்றது.
(இ) பிராந்திய அலுவலகங்களினால் மாதாந்த பணித் திட்டமிடல் தயாரிக்கப்படல். அவற்றை தலைமை அலுவலகத்திற்கு சமர்ப்பித்தல். மாத இறுதியில் அந்த திட்டமிடப்பட்ட அலுவல்கள் நிறைவேற்றப்படல் சம்பந்தமான முன்னேற்றத்தைப் பரீட்சித்தல்.	சகல பிராந்திய அலுவலகங்களும் மாதாந்த பணித் திட்டமிடல் மற்றும் மாத இறுதியில் முன்னேற்றத்தை தலைமை அலுவலகத்திற்கு அறிக்கைப்படுத்தல்.	இற்றைப்படுத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

## 4. நல்லாளுகை

### 4.1 உள்ளகக் கணக்காய்வு

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்	பரிந்துரை	எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்
2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 40 ஆம் பிரிவுக்கமைய உள்ளகக் கணக்காய்வை மேற்கொள்வதற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வாளர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட வேண்டியிருந்த போதிலும் அவ்வாறு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.	2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 40 ஆம் பிரிவுக்கமைய உள்ளகக் கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டியிருத்தல்.	அலுவலர்களை ஆட்சேர்த்துக்கொள்வதில் சிக்கல் நிலைமைகள் ஏற்பட்டுள்ளமையினால் தற்காலிகமாக கணக்காளர் இந்த அலுவல்களை மேற்கொள்வதற்காக நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்.

**4.2 கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழு**

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்	பரிந்துரை	எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்
2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவுக்கமைய கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவொன்றை நியமித்தல்.	சட்டத்தின் குறித்த பிரிவுக்கமைய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்.	கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவொன்றை நியமிப்பதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

**5. மனித வளங்கள் முகாமைத்துவம்**

கணக்காய்வு அவதானிப்புகள்	பரிந்துரை	எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள்
(அ) பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட ஆணைக்குழுவின் முன்னாள் செயலாளரின் ஒழுக்காற்று விசாரணை முடிவுறுத்தப்படாமை.	விசாரணை நடவடிக்கைகளை துரிதமாக நிறைவு செய்தல் வேண்டும்.	தற்போது தொடர்ந்து விசாரணைகளை மேற்கொண்டு துரிதமாக நிறைவு செய்வதற்கு அனைத்து முயற்சிகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.
(ஆ) ஆளணி வெற்றிடங்கள்	தேவையான பதவி வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.	அரசாங்கத்தின் கொள்கை, சட்ட ரீதியான காரணங்களின் அடிப்படையில் வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள முடியாதுள்ளது. கடமைகளை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்காக பட்டதாரி அலுவலர்கள் இணைத்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.
(இ) ஆணைக்குழுவின் சிரேட்ட மட்டப் பதவி வெற்றிடங்கள் நிரப்பப்படாதிருத்தல்.	வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.	அரசாங்கத்தின் கொள்கை ரீதியான காரணங்களின் அடிப்படையில் வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு முடியாமையின் அடிப்படையில் இவ்வாறு இரண்டாம் நிலை மற்றும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் அத்தியாவசிய அலுவலர்கள் மாத்திரம் ஆட்சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.

**தவிசாளர்**

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு



## 2022 இல் ஆணைக்குழுவின் செயலாற்றுகையை மேம்படுத்துவதற்கான குறுகிய கால மற்றும் இடைக்கால செயற்பாடுகள்

- பெருந்தோட்டத்துறை மக்களின் பிரவேசத்தை மேம்படுத்துவதற்காக இரத்தினபுரி மற்றும் நுவரெலியா பிரதேசங்களில் குறைந்தது இரண்டு பிராந்திய அலுவலகங்களை அமைத்தல்.
- ஆணைக்குழுவில் தற்போது நிலவும் ஆளணி வெற்றிடங்களுக்கான ஆட்சேர்ப்புக்களை மேற்கொள்ளல்.
- தேசிய தடுப்பு பொறிமுறையை (NPM) தாபிப்பதனுடாக கைது செய்யப்பட்டிருக்கும்போது சித்திரவதை செய்வதனை தடுத்தல்.
- ஆணைக்குழுவுக்கான சர்வதேச தொடர்புகள் பிரிவு அமைத்தல்.
- கடந்த ஆண்டுகளில் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் நிகழ்வுகள் சம்பந்தமாக ஆராய்வதற்கான பொறிமுறையொன்றை அறிமுகஞ் செய்தல்.
- மனித உரிமைகள் பாதுகாவலர்கள் மற்றும் சிவில் சமூக அமைப்புக்களுடனான தொடர்புகளைப் பலப்படுத்தல்.
- மனித உரிமைகள் தொடர்பான பயிற்சிகளினூடாக ஆளணியின் இயலளவை மேம்படுத்தல்.
- அவசர நிகழ்வுகள் மற்றும் நிலைமைகளை கண்காணித்தல் சம்பந்தமாக மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் தலையீடுகளைப் பலப்படுத்தல்
- தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனங்களுக்கான ஆசிய பசுபிக் ஒன்றியம் (APF), ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் முகவர் நிறுவனங்கள் மற்றும் ஏனைய ஆர்வம் காண்பிக்கும் சர்வதேச குழுக்களுடன் நெருங்கிய வகையிலான தொடர்புகளைக் கட்டியெழுப்புதல், சிறுபான்மை மக்களின் தேவைகள் மற்றும் பிரச்சினைகளைக் கவனத்திற்கொண்டு கருப்பொருள் சார்ந்த உப குழுக்களை மீண்டும் அமைத்தல்.
- மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் கருத்தை ஊடக வெளியீடுகளினூடாக நிதமும் பிரச்சாரம் செய்தல்.



# Human Rights Commission of Sri Lanka



## Annual Report – 2021

This is the Annual Report of the Human Rights Commission of Sri Lanka on its activities in 2021. It is submitted in compliance with Section 30 of the Human Rights Commission of Sri Lanka Act No. 21 of 1996.

Human Rights Commission of Sri Lanka  
Head Office  
No. 14, R A De Mel Mawatha, Colombo 04  
T:P: (94) 0112505580, 2505581, 2505582  
Fax: (94) 0112505541  
Email: [sechrcsl@gmail.com](mailto:sechrcsl@gmail.com)  
Website: [www.hrsl.lk](http://www.hrsl.lk)

## **Members of the Commission 2021**

### **Chairperson**

Dr. Jagath Balasuriya  
(01.01.2021 to 01.10.2021)

Justice Rohini Marasinghe  
(17.12.2021 onwards)

### **Commissioners**

Dr. M.H. Nimal Karunasiri

Dr. Vijitha Nanayakkara

Ms. Anusuya Shanmuganathan

Mr. H.K. Navaratne Weraduwa

(01.01.2021 to 01.10.2021)

Ven. Kalupahana Piyarathana Thero

(17.12.2021 onwards)

## Chairperson's Message

The year 2021, the second year since the COVID-19 pandemic, brought forth unprecedented challenges to all. Although all sectors in society faced hardships, the crisis exacerbated structural inequalities, particularly affecting the human rights of marginalized and vulnerable communities.

In the face of such mounting challenges, the Human Rights Commission of Sri Lanka (HRCSL), proactively rose to the occasion and made impactful interventions in the sphere of human rights. As the Chairperson of the HRCSL, I am pleased to pen my message on the release of the Annual Report, a customary yet essential publication which highlights the yearly performance of the Commission in executing its mandate of protecting and promoting human rights in Sri Lanka.

Among the many tasks taken up by the Commission during the year, salient features of few crucial interventions are highlighted herein. The Commission in its efforts to promote human rights during the pandemic issued guidelines to the Head of the National Centre for the Prevention of the Spread of the COVID-19 pandemic with 11 points. The guidelines included the rights of the COVID diagnosed patients, their immediate families/guardians, caregivers of persons with disabilities and the required welfare standards at hospitals and treatment centers.

When the Government of Sri Lanka received the vaccines to immunize against the COVID-19 virus, the HRCSL forwarded a letter to the Director General of Health Services recommending to establish a priority scheme for the front-line workers to receive the vaccine.

The HRCSL also observed that detainees in police custody during COVID-19 pandemic were deprived of their right to see their lawyers and relatives. They were also not provided with adequate welfare facilities. The HRCSL issued directives requesting the IGP to take all steps to ensure the rights and welfare of the detainees in police custody are protected. Further, the Commission also requested the IGP to treat all quarantine law violators equally without discrimination and in accordance with the quarantine guidelines.

During the latter half of 2021, several explosions of gas stoves took place in different locations in the country. The HRCSL swiftly probed into the issue and facilitated the payment of compensation to the affected parties after concluding inquiries with the support and cooperation extended by the Ministry of Consumer Affairs, Consumer Affairs Authority, the Sri Lanka Standards Bureau, Ceylon Petroleum Corporation, Litro Gas Company and Laugh Gas Company.

Inquiries were made from the IGP regarding custodial deaths and torture as it is the primary responsibility of the Police Department to ensure the safety and rights of the suspects in police custody. The HRCSL emphasized the need to take all measures to ensure the rights of the detainees as the failure to do so leads to the collapse of the public faith in rule of law in the country.

The HRCSL also summoned the Secretary of the Ministry of Justice, the Secretary of the Ministry of Prison Reforms and the Commissioner General of Prisons to follow up on the implementation of the recommendations mentioned in the Prison Study Report of the Human Rights Commission of Sri Lanka which was conducted from 2018-2020. Consequently, a working committee was appointed to monitor the implementation of the recommendations in the said report.

During the year, strengthening relationships with Civil Society Organizations was considered a priority. Accordingly, the Commissioners visited Civil Society Organizations in Jaffna, Vavuniya, Batticaloa, Trincomalee, Ampara, Matara, Mannar, and Anuradhapura. Although in-person consultations were made impossible due to restrictions in movement due to the COVID-19 pandemic, discussions were held with smaller groups which proved to be very effective.

Another important intervention made during the year by the HRCSL is the recommendations made to the Secretary of the Ministry of Education to amend the Circular relating to grade one public school admissions. Key recommendations include inter alia the allocation of points based on residence instead of land rights, increasing the percentage of the 'residence' category to 60% and decreasing the percentage of the 'former students' category to 15%. The Commission also intends to implement a sustainable program to eliminate all forms of discrimination and fundamental rights violations that takes place in the primary school admission process.

A review of the GSP plus relief provided by the European Union in Sri Lanka also took place during the year. The EU delegation who visited Sri Lanka met with the HRCSL and exchanged views regarding the status of human rights aspects of all challenges faced during the COVID-19 pandemic. The EU delegation also focused on issues pertaining to labour organizations and women's organizations in respect of promoting and protecting labour rights.

The HRCSL as an 'A' grade National Human Rights Institute was subjected to a special review in October 2021 by the Global Alliance of National Human Rights Institutions based on reports received by third parties. As a result, it was recommended to downgrade the Sri Lanka Human Rights Commission to "B" grade as per Article 18.1 of the Constitution of the Global Alliance of National Human Rights Institutions.

This decision was challenged by the HRCSL and no firm decision has been taken as of yet by GANHRI, and the HRCSL continues to pursue its mandate.

While taking pride that HRCSL has been able to compile its annual report covering the gamut of work carried out, I wish to take this opportunity to express my gratitude to all stakeholders who have worked and supported the work of the Commission in its indispensable efforts of protecting and promoting human rights in Sri Lanka during the year 2021. We are grateful to the Government of Sri Lanka, Civil Society Organizations, Non-Governmental Organizations, UN agencies and foreign missions for their unwavering support to uphold human rights in the country.

Thank you.

Justice Rohini Marasinghe  
Chairperson

Human Rights Commission of Sri Lanka

## CONTENTS

<b>MEMBERS OF THE COMMISSION</b>	<b>3</b>
<b>MESSAGE OF THE CHAIRPERSON</b>	<b>4</b>
<b>CONTENTS</b>	<b>7</b>
<b>LIST OF ACRONYMS</b>	<b>9</b>
<b>STATE OF HUMAN RIGHTS IN SRI LANKA</b>	<b>10</b>
<b>CHAPTER 1 : THE COMMISSION</b>	
1.1. Overview of the Commission	12
1.1.1. Vision	12
1.1.2. Mission	12
1.1.3. Core Values	12
1.1.4. Strategic Focus Areas	12
1.1.5. Crest of the Commission	13
1.2. Nature and Scope of the Mandate	
1.3. Organizational Structure	15
<b>CHAPTER 2 : INVESTIGATIONS AND INQUIRIES</b>	<b>17</b>
2.1. Overview	17
2.1.1. Strengthening Working Methods	17
2.1.2. Launching the Human Rights Information System (HURIN)	17
2.1.3. Introducing Appeal Mechanism	18
2.1.4. Handling complaints in 2021	18
2.1.5. Concluded cases in 2021	18
2.2. Recommendations	24
2.3. Special Inquiries and Interventions	25
2.3.1. Investigations of incidents at Anuradhapura Prison	25
2.3.2. Death in custody	25
2.3.3. Inquiry into the explosion of household LP Gas	25
2.4. Vetting of Sri Lankan security forces to be deployed as UN Peacekeepers	26
2.5. <i>Suo Motu</i> inquiries	27
2.5.1. Case No. HRC/SUO/MOTU/01/21	27
2.5.2. Case No. HRC/SUO/MOTU/04/21	27
2.5.3. Case No. HRC/SUO/MOTU/06/21	27
2.5.4. Case No. HRC/SUO/MOTU/08/21	28
2.5.5. Case No. HRC/SUO/MOTU/09/21	28
2.5.6. Case No. HRC/MTR/Suomotu/07/21/V	28
2.5.7. HRC/MTR/Suomotu/08/21/G	28
2.5.8. HRC/AP/Suomotu/01/09/2021 (S)	29
2.6. Meetings	29
2.6.1. Meeting with the Commissioner General of the Department of Prisons	29
2.6.2. HRCSL Meeting regarding Detainees under PTA with Police on 29/12/2021	
<b>CHAPTER 3 : RESEARCH AND MONITORING</b>	<b>32</b>
3.1. Overview	32



3.2. Following up on the National Prison Study	32
3.3. Special Supervision and Interventions	32
3.3.1. Displaced People due to “Buravi” Cyclone	32
3.3.2. Rights of Plantation Community	33
3.3.3. Rights of Refugees	33
3.3.4. Eradication of Child Domestic Work	33
3.4. Monitoring Detention Places and Care Homes	34
3.4.1. Registration of Detention Orders	36
3.5. Prioritization of Covid-19 Vaccinations	36
3.6. Guidelines for Arresting of Persons violating Quarantine Rules	36
3.7. Recommendations on the Protection of Prisoners from the COVID-19 Pandemic	37

## **CHAPTER 4 : EDUCATION AND OUTREACH ACTIVITIES**

4.1. Overview	38
4.2. Commemorating International Days	38
4.2.1. International Day in Support of Victims of Torture-2021	39
4.2.2. International Women’s Day 2021	39
4.2.3. International Human Rights Day 2021	39
4.3. Human Rights Awareness and Training Programmes	41
4.3.1. Awareness Programmes	42
4.4. Sharing Knowledge with Other Public Institutions/Programmes	42
4.5. Engagement with Media	43
4.5.1. Use of Online Platforms and Hotline Service	44
4.6. Engagement with Civil Society	44
4.6.1. Regional Civil Society Coordinating Committees	45
4.6.2. Participation at Events Organized by Civil Society Organizations	45
4.6.3. Training for Civil Society	45

## **CHAPTER 5 : INTERNATIONAL COLLABORATION**

5.1. Overview	46
5.2. Strengthening Ties with Regional Human Rights Alliances	46
5.3. Meeting with the British High Commissioner	46
5.4. Meeting with Delegation of European Commission	46
5.5. Accreditation Status of the Commission	47
5.6. Meeting with the HE High Commissioner of New Zealand to Sri Lanka	47
5.7. Discussion with ICRC Representative	48

## **CHAPTER 6 : HUMAN RESOURCES, ADMINISTRATION AND FINANCE**

6.1. Overview	49
6.2. Human Resource Management	49
6.3. Financial Resource Management	50
6.4. Internship / Apprentice Training Programme	51

## **APPENDIX**

- I. Network of Human Rights Commission
- II. Recommendations

## LIST OF ACRONYMS

A&F	Administration & Finance
APF	Asia Pacific Forum
CCD	Colombo Crimes Division
CID	Criminal Investigation Department
CORE Justice	Coherent, Open, Responsive and Effective Justice Program
CTF4HR	Community Task forces for Human Rights
DIG	Deputy Inspector General
DMS	Department of Management Services
DoP	Department of Prisons
ED&SP	Education & Special Programmes
EU	European Union
HQI	Head Quarters Inspector
HRCSL	Human Rights Commission of Sri Lanka
I & I	Inquiries & Investigations
ICCPR	International Covenant on Civil and Political Rights
IGP	Inspector General of Police
IR	International Relations
JMO	Judicial Medical Officer
LGBTIQ	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Intersex and Questioning
MFA	Migrant Forum in Asia
NGOs	Non-Governmental Organizations
NPM	National Preventive Mechanism
OHCHR	Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights
OMP	Office on Missing Persons
OPCAT	Optional Protocol to the International Convention Against Torture
R&M	Research & Monitoring
SOR	Scheme of Recruitment
TID	Terrorist Investigation Division
UN	United Nations
UNDP	United Nations Development Programme
UNHCR	United Nations High Commissioner for Refugees

## **State of Human Rights in Sri Lanka - 2021**

As in the year 2020, the year under review has been a period with the consequence of the COVID-19 pandemic having many hardships arose due to the pandemic. Since the detection of the first case in January 2020, Sri Lanka has successfully managed two waves of the pandemic but was struggling to contain a third wave that began in April 2021.

The Government of Sri Lanka has implemented strict measures to control the spread of the disease, and island-wide travel restrictions and isolation areas have been imposed. With the third wave, efforts were focused on enforcing prevention measures, strengthening COVID-19 treatment facilities around the country, and deploying the COVID-19 vaccination program, particularly in high-risk areas and among vulnerable populations. It is obvious that the rapid vaccination program helped significantly to keep the pandemic under control throughout the year 2021. By using 39.4 million doses, 14.4 million individuals have been fully vaccinated (65.9%) according to the Ministry of Health statistics. Under these circumstances, some areas of human rights showed improvement during the year, while other areas required concentrated efforts to avoid limiting democratic rights for citizens to exercise their rights over government actions, especially during COVID - 19 pandemic.

In the context of COVID -19 pandemic, there were numerous arbitrary arrests and detentions recorded in several part of the Island. It was manifested by the teacher unions' claim that in an effort to launch a protest against the non-implementation of salary increments which are entitled to teachers, the protesters were arrested by police arbitrarily and detained in quarantine centres. Also, it was the opinion of the protesters who agitated against the government's agricultural policies, they were controlled under the pretext of the pandemic. These were among some of the incidents that suppressed the right to expression and peaceful assembly of the protesters. Further, a few incidents of deaths in custody and extra judiciary killings also took place during this period. These incidents mainly targeted drug dealers and underworld groups. There were several incidents of harassment that took place in respect of detainees detained under PTA in prisons such as Anuradhapura.

Due to the COVID-19 pandemic, several rights of the people in terms of economic, social and cultural were violated, especially related to employment, education, health, food and social security etc. In view of this situation, vulnerable people became more

vulnerable and faced multiple discrimination in various aspects especially children, persons with disabilities, elders and LGBTIQ community, and plantation workers.

The Consumers were affected due to poor standards of Liquid Petroleum gas (LP Gas) and several deaths were reported following the leakage and explosion of the Gas in many parts of the island. As a result of restrictions due to the COVID-19 pandemic, food prices were increased and there was no effective price-controlling mechanism in operation.

The government introduced a policy to minimize chemical fertilizers and agrochemicals that envisaged safeguarding the environment. However, with the imposition of a ban on chemical fertilizers and agrochemicals by the government, the farmers encountered difficulties with the cultivation of their lands. As a result, several farmers were compelled to give up farming due to the non-availability of chemical fertilizers and standardized organic manure thereby losing their livelihoods. Further, the government restricted certain agro-based food items to encourage the local cultivators but prices increased drastically further aggravating the cost of living of the people.

As a whole, the year 2021 was a challenging year due to COVID – 19 pandemic issues affecting the civil, political, economic, social and cultural rights of the citizens. It is the responsibility of the government to protect, respect and fulfill the rights of the People, particularly at a time of disaster like COVID-19.

# CHAPTER 1

## THE COMMISSION

### 1.1. Overview of the Commission

HRCSL is an independent Commission, established to promote and protect human rights in the country. The Commission is also mindful of Sri Lanka's international human rights obligations and strives to ensure the country abides by these obligations.

The Commission was established in 1996 by the Human Rights Commission of Sri Lanka Act, No. 21 of 1996 (the Act). The Act sets out the legal basis and operational principles of the HRCSL. The HRCSL is a scheduled Commission under the 19th amendment to the Constitution of Sri Lanka but it is not formally established by the Constitution. The Chairperson and Members of the Commission are appointed by the President on the recommendation of the Constitutional Council. The Commission is answerable to Parliament.

#### 1.1.1 Vision

A society that recognizes diversity and respects the human rights of all.

#### 1.1.2. Mission

To provide leadership in Sri Lanka in promoting and protecting human rights, human dignity and the rule of law within a democracy based on the sovereignty of the people.

#### 1.1.3. Core Values

- Respect for human dignity
- Respect for diversity
- Equality and non-discrimination
- Peace, truth and justice
- Independence
- Accountability
- Service
- Humility
- Integrity
- Transparency

### **1.1.4. Strategic Focus Areas**

The HRCSL drafted the Strategic Plan for 2021 – 2024. Main goals are,

Goal 1: Protect and Promote Human Rights of all Citizen in Sri Lanka

Goal 2: Establish Accessible and Responsive Network to Protect Human Rights

Goal 3: Building Human Rights Culture

Goal 4: Enhance Efficiency of the Management System

Goal 5: Work in Partnership with other Institutions to ensure Human Rights

### **1.1.5. Crest of the Commission**

The crest of the HRCSL conveys the responsibility of the National Human Rights Institution to protect and promote human rights at the national level. The colour blue reflects the liveliness and creativity of human beings. The two hands reflect protection and taking of action for protection. The globe reflects the universality of human rights and the protection afforded at the international level. The map of Sri Lanka reflects the necessity to take action for protection at the national level. The figures of a woman, man, and child symbolize that human rights protection should be afforded equally to all.

## **1.2. Nature and Scope of the Mandate**

The HRCSL Act recognizes the jurisdiction in the Commission in terms of fundamental rights and human rights. Fundamental rights are certain civil and political rights as well as economic, social and cultural rights guaranteed in Chapter III of the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka. Human rights are defined in the Act as “rights declared and recognized by the International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR) and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR)” thus empowering the Commission to ensure national standards are in compliance with international legal obligations of Sri Lanka.

The statutory functions of the Commission (as set out in Section 10 of the Act) are:

- to inquire into, and investigate, complaints regarding procedures, with a view to ensuring compliance with the provisions of the Constitution relating to fundamental rights and to promoting respect for, and observance of, fundamental rights;
- to inquire into and investigate, complaints regarding infringements or imminent infringements of fundamental rights, and to provide for resolution by conciliation and mediation;

- to advise and assist the government in formulating legislation and administrative directives and procedures, in furtherance of, the promotion and protection of fundamental rights;
- to make recommendations to the Government regarding measures which should be taken to ensure that national laws and administrative practices are in accordance with international human rights norms and standards.
- to make recommendations to the Government on the need to subscribe or accede to treaties and other international instruments in the field of human rights; and
- to promote awareness of, and provide education in relation to, human rights.

To carry out the statutory functions, the HRCSL is empowered to (as set out in Section 11 of the Act);

- investigate, any infringement or imminent infringement of fundamental rights;
- appoint such number of sub-committees at provincial level, as it considers necessary to exercise such powers of the Commission as may be delegated to them, by the Commission;
- intervene in any proceedings relating to the infringement or imminent infringement of fundamental rights, pending before any court, with the permission of such court;
- monitor the welfare of persons detained either by a judicial order or otherwise, by regular inspection of their places of detention, and to make recommendations necessary for improving their conditions of detention;
- take such steps as it may be directed to take by the Supreme Court, in respect of any matter referred to it by the Supreme Court;
- undertake research into, and promote awareness of, human rights, by conducting programs, seminars workshops and to disseminate and distribute the results of such research;
- award in its absolute discretion to an aggrieved person or a person acting on behalf of an aggrieved person, such sum of money as is sufficient to meet the expenses that may have been reasonably incurred by him in making a complaint to the Commission.
- do all such other things as are necessary or conducive to the discharge of its functions.

### **1.3. Organizational Structure**

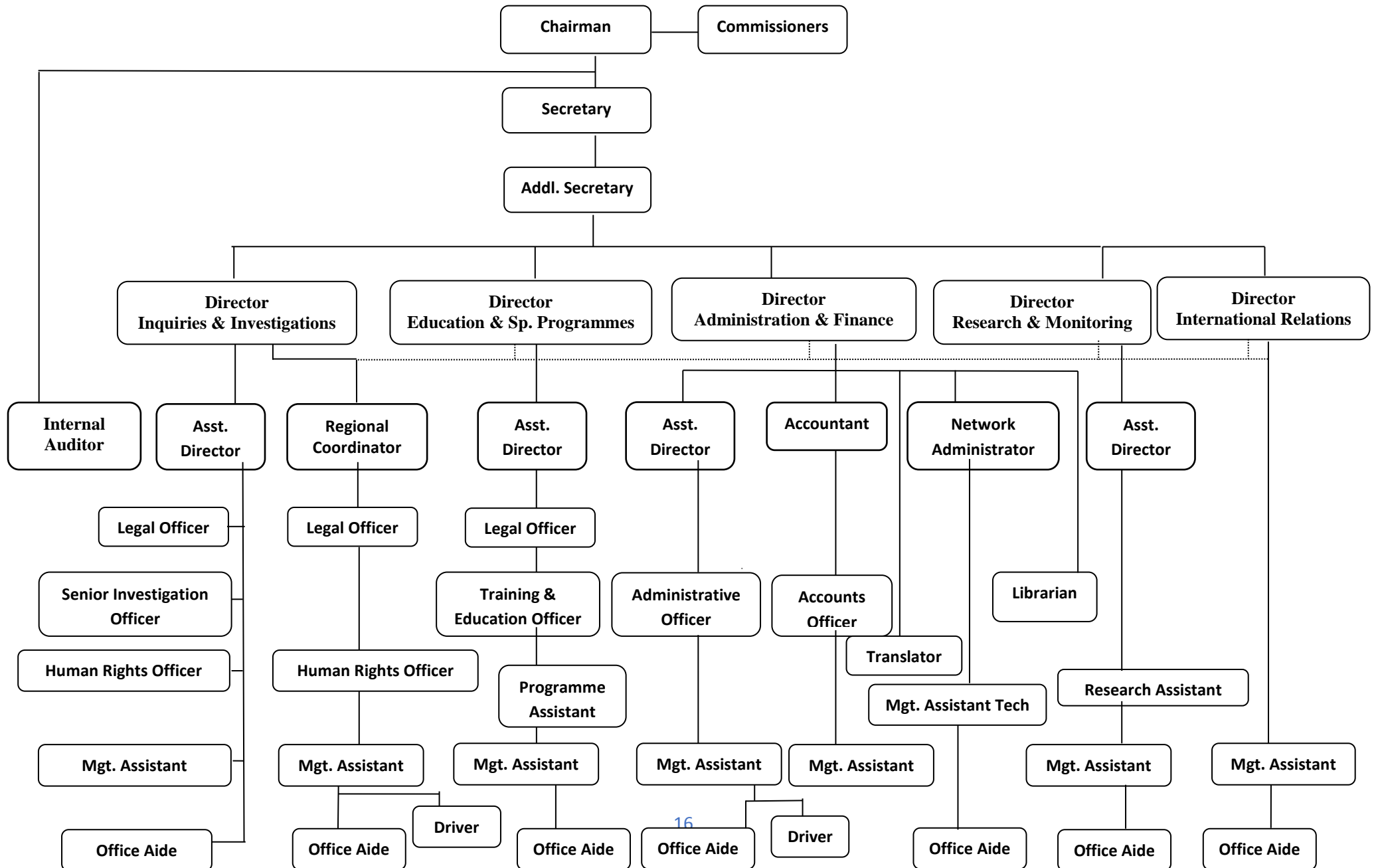
At the apex of the organization is the Board of the Commission, comprising the Chairperson and Commissioners. It takes policy decisions for the discharging of the statutory mandate of the Commission. Board Meetings are held each month.

At present, the Commission functions with 144 staff members. It consists of 04 Divisions namely: Inquiries & Investigations, Education & Special Programmes, Research & Monitoring, and Administration & Finance Divisions. A Division on International Relations will be operationalized as soon as the Commission is in a position to recruit requisite staff. Each Division is headed by a director and supervised by the Chairperson and/or a Commissioner/ Commissioners.

In addition, the Commission operates through 10 Regional Offices (Ampara, Anuradhapura, Badulla, Batticaloa, Jaffna, Kalmunai, Kandy, Matara, Trincomalee and Vavuniya), and three sub-offices (Kilinochchi, Mannar, and Puttalam) to carry out its functions (see appendix 1). Each Regional Office is headed by a Regional Coordinator and supervised by the Chairperson and/or a Commissioner/ Commissioners. The HRCSL operates at the regional level in order to increase the protection of human rights and bring the work of the Commission closer to the people. The majority of the population accesses the Commission through the Regional and Sub-Offices. Regional and Sub-Offices, therefore, play a crucial role in the effective discharge of the Commission's mandate, going beyond that of a mere conduit between the Head Office and the people in the regions. These offices conduct a full range of activities including receiving complaints, investigating allegations of violations, providing consultations on alleged violations of human rights, mediating in the settlement of disputes, referral of violations to the Head Office for recommendations, carrying out monitoring activities, conducting awareness raising at regional level, and collaborating and coordinating with civil society organizations.



# Organizational Structure of the Human Rights Commission of Sri



## **CHAPTER 2**

### **INVESTIGATIONS AND INQUIRIES**

#### **2.1. Overview**

The affairs of Inquiries and Investigations are assigned to the Division of Inquiries and Investigations and its main responsibility is to inquire into and investigate complaints regarding violations or imminent violations of fundamental rights, as per the HRCSL Act No. 21 of 1996 and sections 10 (a) to inquire into, and investigate, complaints regarding procedures, with a view to ensuring compliance with the provisions of the Constitution relating to fundamental rights and to promoting respect for, and observance of, fundamental rights; 10 (b) to inquire into and investigate, complaints regarding infringements or imminent infringements of fundamental rights, and to provide for resolution thereof by conciliation and mediation in accordance with the provisions hereinafter provided;

The Commission receives complaints from the public while at the same time the Commission is empowered under section 14 of statute to, on its own motion, inquire into issues which reveal violations of fundamental rights.

##### **2.1.1. Strengthening Working Methods**

By introducing and implementing new working methods and enhancing existing mechanisms the Commission has ensured the efficiency and responsiveness of the Inquiries and Investigations Division which is taking care of complaints and grievances of the public who are subjected to the violation of their fundamental rights,

##### **2.1.2. Launching the Human Rights Information System (HURIN)**

The Commission launched the Human Rights Information System (HURIN) to streamline the complaint mechanism and facilitate receiving complaints electronically.

### **2.1.3. Introducing Appeal Mechanism**

The appeals mechanism introduced in 2018 for all complaints disposed of other than for finalized complaints on which recommendations were issued was successfully active in 2021. Despite challenging working conditions resulting from the COVID-19 pandemic, a significant number of appeals were reviewed in 2021 in order to determine if there were grounds for re-entertaining complaints.

### **2.1.4. Handling Complaints in 2021**

The HRCSL received 6322 complaints in 2021. Out of 6322 complaints, 3228 (51%) were received by the regional offices, while the balance was received at the Head Office. There is no significant difference between the total complaints when compared with the previous year. The COVID - 19 pandemic situation continued throughout out 2021. As in the previous years, the highest number of complaints for any individual category amounting to 26% was received in relation to violations of personal liberty, including torture in custody, arbitrary arrests, detentions and harassment. Personal liberty complaints were reduced when compared with the previous year. The total number of complaints related to the inaction of government entities was 1080, of which 592 were complaints against the police. The category of complaints in relation to employment was at 811 amounting to 13% of the total complaints. The statistics of complaints on different categories received by the Head Office and Regional Offices are shown in Table. 1

### **2.1.5. Concluded cases in 2021**

In this year 4319 cases were concluded and 37% of these cases (1588) were winded up due to no interest shown by the complainants. However, 369 cases were settled. The details of concluded cases are given in Table 2.

**Details of Complaints Received by Head Office & Regional Office - 2021**

Types of Complaints	Regional Office											Regional Office	Head Office	Grand Total	
	Ampara	Anuradhapura	Badulla	Batticaloa	Jaffna & Kilinochehi	Kalmunai	Kandy	Matara	Trincomalee	Vavuniya	Mannar				Puttlam
<b>Personal Liberty</b>	17	112	21	51	109	51	93	155	39	56	25	84	813	803	1616
(a)Torture(Physical and Mental)	3	36	1	5	26	4	18	13	4	7	5	12	134	168	302
(b) Degrading Treatment	-	-	-	-	6	-	-	2	1	-	-	3	12	-	12
(c) Harassment	2	4	13	9	30	25	23	-	9	34	11	32	192	199	391
(d) Sexual Harassment	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	7	8
(e)Threats	-	7	-	10	23	3	-	34	2	1	-	18	98	-	98
(f)Arbitrary Arrest/Detention	12	65	7	27	24	19	51	99	23	14	9	19	369	403	772

Human Rights Commission of Sri Lanka - Annual Report 2021

(g)Death in Custody	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	11	13
(h)Extra-Judicial Killings	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(i) Enforced or Involuntary Dissappearance	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(k) Prisoners Rights	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5	15	20
<b>Other Civil &amp; Political Rights</b>	-	-	-	4	2	2	2	2	-	-	-	-	12	3	15
<b>Employment</b>	17	48	38	24	30	34	120	51	8	17	3	34	424	387	811
<b>Education</b>	-	3	7	25	9	13	52	60	-	1	1	11	182	135	317
<b>State Welfare Services</b>	-	-	-	3	16	8	15	4	4	1	3	4	58	-	58
<b>Infrastructure &amp; Utilities</b>	1	-	4	-	3	7	11	1	-	2	-	3	32	8	40
<b>Complaints Relating to Voter Registration</b>	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	4	3	7
<b>Complaints about Inaction of Gov. Entities</b>	27	208	73	247	98	55	143	35	23	53	14	4	980	100	1080
(a)Police	5	60	39	165	72	44	68	25	14	32	10	-	534	58	592
(b)Other Gov. Authorities	22	148	34	82	26	11	75	10	9	21	4	-	442	42	484
<b>Child Rights</b>	-	3	-	2	-	3	2	-	-	-	-	-	10	-	10
<b>Rights of Differently-abled</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	3
<b>Language Rights</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	-	2
<b>Migrant Workers' Rights</b>	-	2	-	6	-	-	1	-	1	-	-	1	11	3	14
<b>LGBT(Lesbian,Gay,Bi- sexual,Transgender)Rights</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4

Human Rights Commission of Sri Lanka - Annual Report 2021

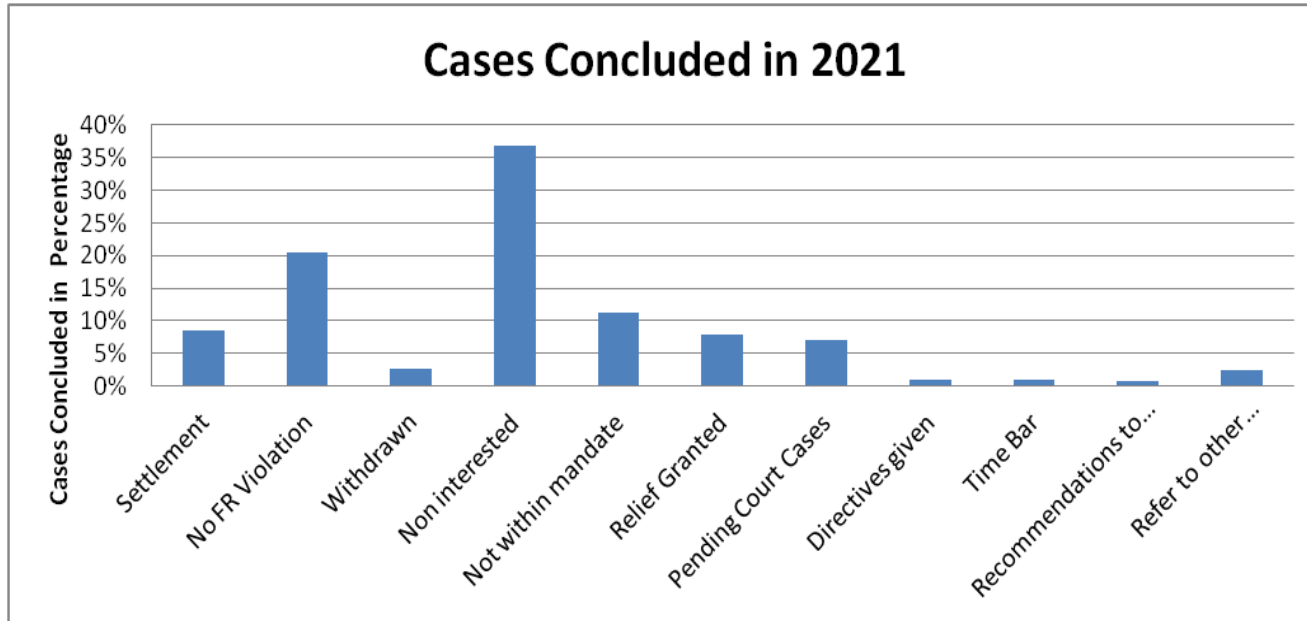
<b>Health Rights</b>	-	2	1	6	2	-	1	-	-	-	-	-	12	4	16
<b>Land &amp; Property Rights</b>	20	22	15	19	16	19	32	11	10	26	16	45	251	66	317
<b>IDP/Returning Refugees</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1
<b>Environmental Rights</b>	-	1	-	2	3	1	-	3	-	1	-	4	15	9	24
<b>Administrative Matters</b>	3	-	10	-	7	8	34	16	7	1	-	17	103	71	174
<b>Rights of Women</b>	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	2
<b>Other Categories (including the complaints not within the mandate)</b>	50	75	22	10	16	5	23	95	3	9	7	-	315	1496	1811
(a)Refferels to other institutions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(b)Refferels to other Regional Offices	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	135	476	191	400	311	207	532	434	95	168	69	210	3228	3094	6322

**Table 1 - Details of complaints received to the Head Office & Regional Offices**

**Disposed Cases – 2021**

	Ampara	Anuradhapura	Badulla	Batticaloa	Jaffna & Kilinochchi	Kandy	Kalmunai	Matara	Trincomalee	Mannar	Vavuniya	Puttiam	Total	Percentage
Settlement	07	128	21	40	80	12	10	01	13	13	15	09	369	8.54
No FR Violation	18	76	46	19	106	193	22	64	14	13	40	04	887	20.54
Withdrawn	--	10	15	01	01	08	01	02	02	03	03	05	118	2.73
Not interested	25	88	32	57	17	93	09	82	20	03	34	20	1588	36.77
Not within mandate	50	75	22	10	18	29	--	97	19	12	13	--	489	11.32
Relief Granted	10	--	19	74	10	52	31	20	--	06	17	04	340	7.87
Pending Court Cases	11	62	--	14	47	39	08	16	--	02	--	02	304	7.04
Directives given	--	--	--	--	--	37	--	--	--	--	--	--	44	1.02
Time Bar	--	--	--	--	01	06	--	35	--	--	--	--	44	1.02
Recommendations to Head Office	--	07	06	02	--	13	--	--	01	--	--	--	29	0.67
Refer to other Authorities	--	02	51	01	03	22	--	10	--	02	06	--	107	2.48
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>448</b>	<b>212</b>	<b>218</b>	<b>283</b>	<b>504</b>	<b>81</b>	<b>327</b>	<b>69</b>	<b>54</b>	<b>128</b>	<b>44</b>	<b>4319</b>	<b>100.00</b>

**Table 2. Recommendations Issued on Complaints - 2021**



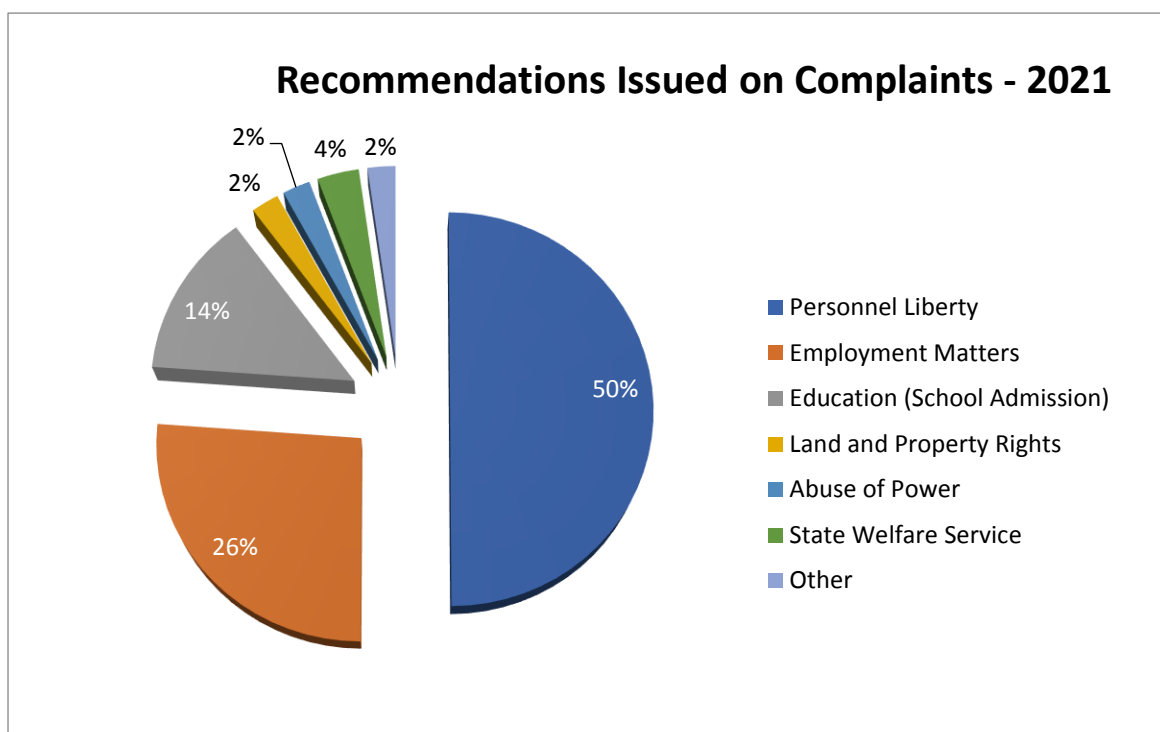


## 2.2. Recommendations

In 2021, the Commission issued 88 recommendations under the following categories as shown in the Table 3.

Category of Complaints	No of Cases	Percentage
Personnel Liberty	44	50%
Employment Matters	23	27%
Education (School Admission)	12	14%
Land and Property Rights	02	2%
Abuse of Power	02	2%
State Welfare Service	03	3%
Other	02	2%
Total	88	100%

**Table 3: Recommendations Issued on Complaints – 2021**



## **2.3 Special Inquiries and Interventions**

### **2.3.1 Investigation of incidents at Anuradhapura Prison**

An incident took place on 12.09.2021 when a group of persons including the State Minister for Prison Reforms unofficially entered the premises of the Anuradhapura Remand Prisons without having any specific purpose to enter the premises. The several prisoners remanded under the Prevention of Terrorism Act were brought before the said minister and he ordered to kneel down before him and threatened them with death. Subsequently, a Special HRCSL Team made an official visit to Anuradhapura Prison and took statements from the detainees. Further, the HRCSL summoned the relevant authorities including the State Minister.

### **2.3.2. Death in Custody**

On 25th November 2021 around 10 pm, Sanjaya Ariyadasa, Attorney-at-Law made a telephone call to the hotline of the Commission and informed that Hewa Lunuvilage Lasantha alias Tinkering Lasantha was arrested by the Kaluthara Divisional Crime Detective Bureau and stated that there was a plot to murder him on that day on the pretext of recovering hidden weapons. Following the above-mentioned complaints, the Director-Inquiry and Investigation Division of the HRCSL instructed the Director-Human Rights Division of the Sri Lanka Police Department to take relevant legal protection regarding the said complaint. Further, the officer who was assigned the hotline on 25th November 2021, has called the Crimes Division of the Police and inquired about such an arrest. However, the officer was informed by SDO that no such arrest had been made. Later, the news of the death of Lunuvilage Lasantha alias Tinkering Lasantha in a shootout which took place while he was escorted out to recover hidden weapons, came to the attention of the Commission. Following this, an investigation team was sent by the Commission and they visited the scene of the crime and recorded statements from the relevant parties involved in this case. The investigation process pertaining to the custodial death of Lunuvilage Lasantha alias Tinkering Lasantha is currently ongoing.

### **2.3.3 Inquiry into the Explosion of Household LP Gas**

HRCSL took action and launched an inquiry into explosions of household LP Gas with officials of the State Ministry of Consumer Protection, Consumer Protection Authority, and Sri Lanka Standards Institute and other relevant

parties to find a quick solution to protect LP Gas consumers from any possible harm. HRCSL has summoned Gas Companies and other related institutions for this inquiry held at the Head office of the HRCSL.

### **2.3. Vetting of Sri Lankan security forces to be deployed as UN Peacekeepers**

The human rights vetting of military personnel began in 2017 to be deployed for United Nations peacekeeping operations at the invitation of the Government of Sri Lanka was continued in 2021 as well. This process ensures that individuals to be deployed meet the highest standards of integrity, including respect for and commitment to human rights. As there was a lack of procedural rules that govern the vetting process it was decided at a round table discussion in 2018, to formulate Standard Operating Procedure (SOP) in order to streamline the vetting process. The vetting process was halted until the SOPs were agreed upon by all stakeholders, which ultimately came into effect in December 2018. Due to the halting of the process which resulted in a backlog of applications, it was decided by all stakeholders to conduct a double vetting i.e. the applications were vetted by the Commission as well as the Office of the UN High Commissioner for Human Rights (OHCHR) in Geneva in order to expedite the vetting process. In the year 2021, the Commission vetted and confirmed 296 military personnel for deployment in the reporting year. The details are shown in the table below.

#### **Information on the number of files screened by the HRCSL during the year 2021**

Name of Mission	Entity	Files Cleared
UNIFIL Contingent	SL Army	66
UNMISS L II Hospital Contingent	SL Army	78
MINUSMA Contingent	SL Army	34
MINUSCA Aviation Contingent	SL Air Force	110
MINUSCA Individual Officers	SL Air Force	05
MINUSCA Individual Officers	SL Air Force	02
UNIFIL Individual Officers	SL Navy	01
Total Files Cleared	-	296

## **2.5. *Suo Motu* inquiries**

The Commission intervened in several issues exercising its own initiative (*suo motu*) under Section 14 of the Human Rights Commission Act. Often, the matters deserving intervention are identified through media monitoring and individuals or organizations bringing such issues to the attention of the Commission. This activity manifests close collaboration between the Investigations and Inquiry Division, the Research and Monitoring Division, and the Regional Offices of the HRCSL.

### **2.5.1. Case No. HRC/SUO/MOTU/01/21**

This Complaint is about a violation of Article 11 of the Constitution. The Complainant, Satyendra Migara Gunawardena who is a Law student of Sri Lanka Law College has been subjected to torture, cruelty and inhuman punishment while he was in the Peliyagoda Police Station on the 25th February 2021. He was subjected to torture while he was visiting his two friends who were in Police Custody. The Commission is yet to be informed about the petitioner's response in order to continue further investigations regarding this matter.

### **2.5.2. Case No. HRC/SUO/MOTU/04/21**

In this complaint, the suspect of a theft alleges that the Police officers of the Narahenpita Police Station have arrested and tortured him. A team of the HRCSL visited the said police station and made their observation. A further investigation is to be held by the Commission.

### **2.5.3. Case No. HRC/SUO/MOTU/06/21**

In this case, the deceased, S.H.M. Ali Khan was arrested by officers of the Panadura – North Police Station on the 6th of June 2021 while he had ventured out of his house to buy food. According to the CCTV footage released in the media, the deceased was seen flung out of the vehicle as a result of pushing him out of the police vehicle. According to the statement given by his wife, he was severely injured when she visited him. He later died in the Panadura Hospital. According to the complaint, further investigation is to be held by the Human Rights Commission.

**2.5.4. Case No. HRC/SUO/MOTU/08/21**

A complaint was received by the Commission in regard to the protest initiated by the prisoners of the Welikada Prison requesting Presidential pardon. The officers of the Commission visited the Prison and they explained the legal background regarding the Presidential pardon and the responsibility of the Commission. Some of the protesters agreed to quit the protest after this explanation and the officers of the Commission advised the rest of the protesters to settle the matter.

**2.5.5. Case No. HRC/SUO/MOTU/09/21**

In this case, several incidents in which the general public has been mistreated by the police officers of the Sri Lanka Police Force were brought to the attention of the Commission. The Commission had drawn its attention to the incident surrounding the conduct of the Senior Deputy Inspector General of Police Ratnapura, and the incident surrounding the conduct of the police officers attached to the Eravur Police station and the Kadawatha Police station. This matter is being investigated by the HRCSL and an application is being filed in the Supreme Court of Sri Lanka as well.

**2.5.6. Case No. HRC/MTR/Suomotu/07/21/V**

Indika Jayaratne, was arrested by the Panamura Police on 16.11.2021, and it was alleged that he was hanged while in police custody. He was being investigated on suspicion of assaulting and killing a resident of the area. In connection with the incident. The HRCSL Team visited the police station – Panamure and reported to the court the arrest, checked all the information books and kept the relevant notes. A report from the JMO reports was also called the all reports from Arrests to reporting to the Court. Statements have been obtained from the relevant officials so far.

**2.5.7. HRC/MTR/Suomotu/08/21/G**

Prematilleke Amaraweera, who was arrested by the Hungama Police on 18.12.2021, had died in police custody. The reason for this death was given as a heart attack. Investigations were launched into the death of this suspect who had been arrested in connection with the sale of liquor illegally on 18.12.2021. A team of the HRCSL visited the Hungama police station, reported to the court

regarding the arrest, checked all the information books, checked CCTV footage and kept the relevant notes. The HRCSL also called the JMO reports

#### **2.5.8. HRC/AP/Suomotu/01/09/2021 (S)**

During the “Ukussa Programme” telecasted by Adaderana, it was revealed that the underaged girls of Awanthidewi orphanage are subjected to inappropriate treatments. The documentary further reported that there were functions involving the use of liquor organized by the above-said orphanage. Furthermore, it was reported that many irregularities happened inside the orphanage, but the instate authorities have failed to do proper investigations regarding this matter. After the above-reported incident, the Commission called reports from the Commissioner of the Department of Probation and Childcare Services and the Officer in charge of the Anuradhapura Police Station. According to the report submitted by the relevant authorities, investigations are being already carried out on this matter.

## **2.6. Meetings**

### **2.6.1. Meeting with the Commissioner General of the Department of Prisons**

A meeting was held at the Human Rights Commission on 12.05.2021 with the Commissioner General of the Department of Prisons to discuss the Commission’s observations and concerns regarding matters relating to the detainees under COVID – 19 Pandemic. The Commission inquired about the conditions of the detention centres during the COVID- 19 situation and about the treatments given to the detainees who contracted the virus. The Commission also inquired about the communication facilities given to the detainees as their relatives cannot visit them under the prevailing condition. In this meeting, the commission also inquired about the sanitary facilities given to the detainees during the Pandemic. Moreover, the Commission inquired about the incident that happened in the Agunukolapalessa prison where detainees were subjected to torture and about the incident where Asela Sampath was tortured while he was in a quarantine period. Furthermore, the Commission inquired about the steps taken by the Department of Prisons to control the riots happening inside the prisons and detention centres.

In this meeting, the Commissioner General addressed the issue regarding the conditions of the detention centres during the COVID - 19 situation and regarding the treatments given to the detainees who contracted the virus. The commissioner described the steps taken to refer the detainees to PCR tests and the arrangements made to isolate the tested detainees. The Commissioner also mentioned that all the prisoners are released only after a PCR test and after informing the PHI.

He further described the facts that led to the incident that happened in Agunukolapalassa prison and provided details about how they managed the situation.

The Commissioner also described the steps taken to provide sanitary materials to the detainees and the facilities given to them to make video calls with their relatives. The Commissioner General of Prisons also provided details about the steps taken to control the riots and the establishment process of an emergency force which may use non-dangerous weapons to control the riots. The Human Rights Commission also stressed the augmentation of the torture cases inside prisons and detention centres and in response, the Commissioner General of prisons promised to appoint an officer to investigate matters relating to torture.

In this meeting, the Commissioner General of prisons requested the commission to make recommendations to the Director General of Health Services to increase the PCR tests in the prisons and he also requested to make recommendations to the Inspector General of Police and Judicial services Commission to avoid arresting suspects unnecessarily during the pandemic time.

#### **2.6.2. HRCSL Meeting regarding Detainees under PTA with Police on 29/12/2021**

The purpose of this meeting was to discuss regarding the detainees under PTA. When inquired about the detainees, the Director of Counter Terrorism and Terrorism investigation Department (CTID) informed the Commission that there was an Advisory Board under PTA with 3 officers and the detainees could send their requests by writing to the Advisory Committee. Furthermore,

the Director provided information about the number of detention centres and detainees under custody. Human Rights Commission informed that only the arrests were reported by the CTID but not the releases and transfers. The Director of CTID promised to send those details in the future. Further, the chairperson also inquired about the facilities in detention centres and the Director of CIRD informed that judicial officers had visited the Detention centres before 2019.

The Commission informed that details as to the number of detainees who are on trial at the bar, the number of detainees in the custody and the number of detainees who had been released/bailed/convicted each year be conveyed to the Commission.

The Director of CTID was inquired about the many cases that the commission has received from NGOs where they had to face harassment from CTID when questioning. In response, the Director stated that the Central Bank was instructed to investigate suspicious transactions as there were lots of foreign funds coming through foreign channels. Further, the Director of CID has stated that the suspects who are arrested under the PTA are referred to Attorney General's Department on available evidence after investigations. According to him, there is a gazette to release the suspects and send them to rehabilitation centers when there is a lack of evidence. The Director of CID further informed that there are two cases pending in the Supreme Court regarding this gazette and there is a stay order to stop its implementation.



## **CHAPTER 3**

### **RESEARCH AND MONITORING**

#### **3.1 Overview**

The principal responsibility of the Division is to monitor the human rights situation in Sri Lanka to assist the Commission in making necessary policy interventions. The activities under this theme are in accordance with sections 10 (c), 10 (d), 10 (e), 10 (f) and 10 (g) of the Human Rights Commission of Sri Lanka Act No. 21 of 1996

#### **3.2. Following up on the National Prison Study**

The findings and recommendations of the national prison study address the gap that exists in the understanding of prisons, penal and correctional systems as well as the broader criminal justice system in Sri Lanka and increase the general understanding of the prison system, while also highlighting the shortcomings of the framework. These are expected to lead to the formulation and implementation of better practices and policies, to protect and promote prisoners' rights and strengthen the correctional system. The focal point was established by the commission to coordinate with relevant authorities to review and implement the recommendations. There were several review meetings held with the Secretary to the Ministry of Justice, the Secretary to the Ministry of Prison Rehabilitation, and the Commissioner General of Prisons. The HRCSL emphasized the capacity building of Prison staff. The Prison authority submitted its training curricula and module for review.

#### **3.3. Special Supervision and Interventions**

##### **3.3.1. Displaced People due to “Buravi” cyclone**

The HRCSL has taken steps for monitoring people who were affected due to the “Buravi” cyclone in Jaffna District. The people were displaced due to heavy thunderstorms and floods and their houses were damaged and their livelihoods were affected. The HRCSL Jaffna Regional office carried out an inquiry in order to elicit information from the Urban Development

Authority and Disaster Management Centre, for mitigation of influences of the incident on inhabitants by natural disasters arising from the implementation of development project activities. The investigations have given attention to the people who were affected by floods caused by the “Buravi” cyclone in Jaffna District. The HRCSL Regional Office Jaffna was also requested to collaborate with this task in order to work together with the people affected.

### **3.3.2. Rights of Plantation Community**

A plantation family in Haupe Estate in the Ratnapura District was forcefully evacuated from the temporary shelter and it was demolished later by police under the instruction of the Plantation Authority. After that, this family was kept under custody by the Police. The HRCSL called a report from the Superintendent of Police Ratnapura to prevent such action further.

An inquiry was made by the HRCSL regarding the closure of the old hospital at Dolosbage by the Department of Health Services, Central Province. As an outcome, the HRCSL informed the Health authority to intervene in this issue and ensure the health rights of the beneficiaries of the old hospital of Dolosbage.

The HRCSL has taken action to monitor the land where the Dipwin Tamil School is situated with a landslide threat. The HRCSL summoned the Provincial Director of Education, Sabaragamuwa Province, regarding an incident that violates the accessibility and availability of quality education.

### **3.3.3. Rights of Refugees**

Two Afghanistan nationals detained by the Department of Immigration and Emigration complained through civil society to the HRCSL about their detention condition at the Foreign National Holding centre. The action was taken to call a report from the Department of Immigration and Emigration and clarify the reason for the detention and about detention condition.

### **3.3.4. Eradication of Child Domestic Work**

A death was recorded of a domestic worker in Colombo and later found out she was under 18. The HRCSL was seriously concerned about this death and decided to have a special discussion regarding child domestic workers. The

Commission conducted a special discussion with Prof. Harendra Silva, Former Chairman of the Sri Lanka Child Protection Authority, Dr. Dulangi Dahanayake, Consultant Child Psychiatrist and Mr. Jeevan Thyagarajah, Executive Director of the Home for Human Rights. The purpose of the discussion was to find out the Sectors where the HRCSL mediation is needed immediately.

### **3.4. Monitoring Detention Places and Care Homes**

HRCSL, through its head office and regional office network, made 473 visits to police stations in 2021. The objectives of these visits were to prevent incidents of torture and other forms of custodial violations in Sri Lanka through efficient proactive and reactive measures, to initiate ways and means to identify officers who commit such violations and to recommend corrective actions. Further HRCSL coordinates with other relevant government and non-governmental institutions as well to prevent the incidence of torture and other human rights violations. Thus, there is an around the clock hotline facility to receive complaints about torture, illegal arrest and detention etc. When the Commission makes sudden, surprise visits and investigations, the Officer in - charge attends to follow-up on those on-going cases too.

#### **Several Common issues were identified during these visits**

- No proper recording of cases of arrests in the places of detentions
- Overcrowding and lack of basic amenities in the cells
- Failure to follow due process during arrest
- A lot of suspects are taken into custody on suspicion, but the police officers are not in a position to explain the offence/crime that the detainees are on suspicious

HRCSL repeatedly highlights these observations in its policy interventions to address torture, ill-treatment, and conditions of detention.

Further, the Commission made 56 visits to other places of detention and care homes. Usually, these visits are conducted mostly through the regional offices. The monitoring activities of the regional and sub-offices are crucial in expanding the reach of the Commission in terms of its mandate to monitor places of detention to ensure the rights of detainees. However, again as a result

of staff shortages due to the COVID 19 pandemic, the head office carried out the majority of visits (153) in the year 2021.

It seems that the visits have been made less than in the previous years due to staff shortages resulting from the COVID-19 pandemic, the Commission made successful interventions to prevent the incidence of torture and improve conditions in places of detention. Accordingly, the HRCSL held a number of meetings in relation to the conditions of detention places:

A meeting with the Commissioner-General of Prisons was held on the conditions of detention of prisoners, complaints regarding torture, and management of the COVID-19 pandemic among prisoners, their well-being and their communication with family during the COVID-19 pandemic. It was also discussed on the establishment of a Focal Point in order to expedite communication between HRCSL and the Prisons Department.

#### No of Visits made to detention places and care homes

	Head office	Ampara	Anuradhapura	Batticola	Badulla	Jaffna & Kilinochchi	Kandy	Kalmunai	Matara	Trincomalee	Vavuniya & Mannar	Total
Police Stations	141	31	71	81	20	17	28	26	15	19	24	473
Prisons	05	02	-	06	03	-	04	02	06	02	02	32
Child care/Child homes	-	-	01	-	-	-	01	02	1	-	-	05
Foreign migrant detention centres	-	02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	02
Gazetted Detention Centres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Rehabilitation Centres	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01
Women's Home	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Disable Person's Homes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elders Homes	-	02	-	-	-	-	01	-	-	-	-	03
CID/TID	04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	05
Other Places	02	-	-	-	-	06	-	-	-	-	-	08
Total	153	37	72	87	23	23	34	30	22	21	27	529

### 3.4.1. Registrations of Detention Orders

In terms of section 28 of the Act of HRCSL where a person is arrested or detained under the Prevention of Terrorism (Temporary Provisions) Act, No. 48 of 1979 or a regulation made under the Public Security Ordinance (Chapter 10), it shall be the duty of the person making such arrest or order of detention, to inform the Commission of such arrest or detention and where a person so held in custody or detention is released or transferred to another place of detention, and to inform the Commission regarding such instance. The Commission maintains a Registry for Detention Orders in 2021. The Commission was informed of 92 PTA arrests and Detention cases.

### 3.5. Prioritization of COVID-19 vaccinations

HRCSL issued instructions to the Director-General of Health Services on 28.05.2021 regarding prioritizing COVID-19 vaccinations taking into consideration of high demand for vaccinations and crowds gathered around vaccination Centers. According to the instructions front-line health workers and others who come into direct contact with infected persons when carrying out their duties and vulnerable people (due to age or health conditions) were to receive priority according to the instruction issued by the HRCSL.

### 3.6 Guidelines for arresting of persons violating quarantine rules

HRCSL set out guidelines to protect the basic civil rights of people taking into consideration the arrest of people under the quarantine laws, regulations, and rules and the Guidelines were issued to the Inspector General of Police. Thus,

the Police Headquarters in Colombo had taken action to circulate the guidelines to all the police stations in Sri Lanka and the police stations have taken necessary steps accordingly.

### **3.7 Recommendations on the protection of prisoners from the COVID-19 pandemic**

A request was made to the HRCSL by the Commissioner General of Prisons to make recommendations to the Director General of Health Services to increase the PCR tests in prisons and the request to make recommendations to the Inspector General of Police and Judicial Services Commission to advise not to arrest suspects unnecessarily during the pandemic period are noteworthy.

## **CHAPTER 4**

### **EDUCATION AND OUTREACH ACTIVITIES**

#### **4.1. Overview**

As the very purpose of the existence of human rights commission is to promote and protect the human rights of the citizenry, the Commission considers the public an integral part of its work. In spite of the COVID-19 pandemic situation, many important events have been organized and conducted in realizing its objective, during the year 2021.

#### **4.2. Commemorating International Days**

##### **4.2.1. International Day in Support of Victims of Torture**

A special statement was made by the chairman of the Commission to mark the International Day in Support of Victims of Torture. He pointed out that HRCSL observed a significant number of incidents of torture and ill-treatment across the country. Therefore, the Commission with its two-pronged approach to eradicating torture in Sri Lanka maintains a zero-tolerance policy for inquiring and taking firm action to protect the victims of torture and to strengthen the mechanism for the prevention of torture or cruel, inhuman or degrading treatment or punishment. The Commission has already launched an island-wide Anti-Torture Campaign through ten Regional Offices of the Commission, under the theme of “Stop Torture”. This campaign will enhance the awareness of the general public on torture and inhuman treatment and thereby the Commission expects to obtain the people’s participation for the torture prevention activities and to provide proper guidance for the obliging behaviour pattern of the people. Further, he requested all relevant authorities, to take effective measures to prevent torture and ill-treatment in all levels without any exceptions and to protect all victims of torture and other forms of violence.

## **Awareness Programmes for this event**

The Commission organized a virtual awareness Programme in collaboration with the National Police Academy, Katana under the theme of “Stop Torture; A Human Rights Perspective. Police officers in various parts of the Island participated in the programme. Further, a TV Discussion was also held on relation to marking this event on DAN TV-Jaffna

### **4.2.2. International Women’s Day**

International Women’s Day was celebrated by the Commission focusing on the Impact of the COVID-19 pandemic on Women and Gender Equality. Taking the adverse effects of the COVID-19 pandemic such as posing an unparalleled threat to public health, education, social life, and the job market into consideration and also paying attention to deepening social inequality due to the pandemic aggravating the vulnerabilities of women's social grievances, was the objective of choosing this theme for the event. Her Excellency Trine Joranli Eskedal, Ambassador to the Kindom of Norway to Sri Lanka graced the occasion as the Chief Guest and delivered the keynote address mainly focused on how the pandemic has impacted and reversed the progress of women’s rights in the world. She quoted the words of Melinda Gates “A woman with a voice is by definition a strong woman. But the search to find that voice can be remarkably difficult.” and added that the Royal Norwegian Embassy was proud to collaborate with the Commission to celebrate International Women’s Day and be a voice for women’s rights in the year 2021. This event consisted of presentations and panel discussion which was chaired by Mr. Thorsten Bargfrede, Deputy Head of Mission/Head of Political, Trade and Communications Section of the European Union to Sri Lanka.

### **4.2.3. International Human Rights Day**

The Human Rights Commission of Sri Lanka organized a number of press conferences with the help of electronic media under the theme "All Humans - All Are Equal" to commemorate International Human Rights Day 2021. The Commission acknowledges that mass media is a powerful medium for making the general public aware of human rights. Accordingly, a number of programs on human rights were held on six television channels and a number of radio broadcasting services with the participation of the commissioners and officials



of the Sri Lanka Human Rights Commission in commemoration of International Human Rights Day. Regional centres of the HRC SL also organized events to mark International Human Rights Day. (Details of media programs held are shown in the table below.)

<b>Date</b>	<b>Programme</b>	<b>Resource Person</b>
06.12.2021	Siyatha TV –Piumvila	Dr. Nimal Karunasiri- Commissioner, Mr.Nihal Chadrasiri-Director -Research & Monitoring
06.12.2021	SLBC - Swadeshiya Service	Dr. Nimal Karunasiri- Commissioner
09.12.2021	SLBC - Tamil	Mr. Kapilan Villavarajan - Legal Officer
10.12.2021	SLBC- Swadeshiya Service-Sadeliya sevena	Ms. Menaka Herath, Director- Education & Special Programmes, Ms.Sulari Liyanagama, Director- Investigation & Inquiries
10.12.2021	Saval - Eye Channel & Nethra TV	Mr. Kapilan Villavarajan - Legal Officer
10.12.2021	Derana TV-Big Focus	Dr.Nimal Karunasiri, Commissioner, Mr. Lal Weerasinghe, Deputy Director - Investigation & Inquiries
10.12.2021	Rupavahini (SLRC)	Dr.Nimal Karunasiri, Commissioner, Mr. Lal Weerasinghe, Deputy Director - Investigation & Inquiries

Media programs organized in commemoration of Human Rights Day by the Regional Offices of HRCSL are as follows:

<b>Date</b>	<b>Regional Centre</b>	<b>Program Centre</b>
10.12.2021	Batticaloa	International Human Rights Day - 2021 TV Programme on the DAN TV
09.12.2021	Trincomalee	Two webinars on International Human Rights Day for the general public
10.12.2021	Matara	International Human Rights Day on the SLBC Ruhunu FM
06.12.2021 to 10.12.2021	Jaffna	Thirty-second advertisement on “How to avail the services of the Human Rights Commission’s Northern Office telecasted on the DAN TV Network
10.12.2021	Anuradhapura	A webinar conducted for women representatives in Pradeshiya Sabha in Anuradhapura District
10.12.2021	Kandy	International Human Rights day on the SLBC Kadurata service
09.12.2021 10.12.2021	Kalmunai	International Human Rights Day Programme on the Darussabah TV , Kalmunai and International Human Rights Day Zoom Meeting

### **4.3. Human Rights Awareness and Training Programs**

The Commission also conducted several awareness raising programs at HRCSL both at national and regional levels.

### 4.3.1 Awareness Programs

The HRCSL Head Office and Vavuniya Regional Office jointly organized an awareness program for naval officers in Mannar and Jaffna districts on the 14th and 15th of December 2021 respectively. This programme was funded by UNHCR. There were about 100 participants attended these programmes. The main objective of these programmes was to make the naval officers aware of carrying out their duties from a human rights perspective.

### 4.4. Sharing knowledge with other public institutions/programs

The Commission, through its head office and the regional offices, also extends its assistance by way of providing resource persons to programs conducted by public and non - governmental institutions. The commission actively contributed to discussions of relevance to the Commission convened by other public institutions. During the year 2021, the head office and regional offices of the HRCSL conducted lectures and participated in discussions on topics of interest such as the Human Rights Commission of Sri Lanka, sexual harassment at the workplace, minority rights, women and child rights, child protection and gender-based violence, the importance of journalists having an understanding of human rights, fundamental rights and human rights and human rights issues faced by Sri Lanka Army, Navy and Air Force officers, Police officers and several other community groups. The details of the activities are given in the Tables below.

### Total No. of Human Rights awareness and training provided by HRCSL in 2021

	Head Office
<b>Trainings</b>	06
<b>Lecture Assistance</b>	05
<b>Meeting/Workshops</b>	07
<b>Webinars</b>	01

### Human Rights resource assistance for lectures provided by the Regional Offices of the HRCSL in 2021

Head Office/ Regional Office	Target Groups			
	Armed Forces/ Police	Public Officers	Students/You th groups	General public/civil societies/religious leaders/journalists/ others
Ampara	01	--	--	--
Anuradhapura	07	--	01	07
Badulla	04	--	03	--
Batticaloa	--	01	03	01
Jaffna/Kilinoch hi	01	02	02	02
Kandy	--	--	--	--
Kalmunai	--	02	--	05
Matara	01	--	--	04
Trincomalee	--	--	01	01

#### 4.5. Engagement with Media

The Commission gives priority to engage with media to keep the public informed of critical issues, as well as on the activities of the Commission. The Commission employs traditional print and electronic media as well as online platforms for promotional activities.

#### **4.5.1. Website and Hotline Service**

The policy recommendations, interventions, and advocacy statements as well as the directives of the Commission have been uploaded on the Commission's website and made available for the accessibility of the public. The website of the Commission is updated regularly which therefore is a reliable source of up-to-date information about the HRCSL. It further expanded under the COVID-19 pandemic environment giving an opportunity to interact with the Commission without any difficulty. A hotline service of 24 hours provides a facility for the public, to contact the Commission for any emergency matter where the Investigation Officers support the public to take immediate action on arrests and detentions by contacting relevant authorities.

#### **4.6. Engagement with Civil Society**

The HRCSL regularly engages with Civil Society Organizations through the Head office and Regional Office network. Civil societies as representatives of the citizens make a visible bridge between the Public and the HRCSL and draw the attention of the Commission towards the human rights of the public while the Commission in turn contributes to the work of civil society on human rights. The newly appointed Commissioners visited the Northern and Eastern Provinces and met regional-level civil society organizations in a series of meetings organized by the regional offices and sub-offices in March and April 2021. The issues raised by the representatives of the civil societies were brought to the notice of the Heads of Government Bodies in Northern and Eastern provinces through the discussions had with them to seek a solution for the issues.

The Commission held a small group meeting with national-level civil society organizations at the Head Office of the Commission. The purpose of this meeting was to discuss current human rights issues and solutions identified for them by Civil Society Organizations. The Commission had to invite selected Civil Society Organizations due to COVID-19 restrictions. Among the participants of this meeting were Dr. Jehan Perera - National Peace Council, Mr. Lakshan Dias Attorney-at-Law, Mr. Phillip Dissanayake - Right to Life, Ms. Chamila Thushari-Dabindu Collective, Mr. Prabha Ratnayake – Right

Now, Ms. Ranitha Gnanarajah – Centre for Human Rights Development and Rev. Fr. Mahendra Gunathilake – Caritas Sri Lanka – SEDEC.

#### **4.6.1. Regional civil society coordinating committees**

The regional-level coordinating committees that were established by the HRCSL through the Regional Office network assist the Commission to identify the human rights violations that take place in respective areas and the need for the intervention of the Commission. On the other hand, the concern of the Head of Government Bodies especially in provincial areas was able to captivate through these coordinating committees. These coordinating committees also assist the Commission in monitoring the protection of human rights in the regions.

#### **4.6.2. Participation at events organized by civil society organizations**

The Commissioners and staff of HRCSL participated in several events organized by civil society organizations. Among them are; Participation at the meeting held on 16.03.2021 on Post COVID 19 of South Asia conducted by the South Asian Forum of United Nations on Business and Human Rights and Participation in the meeting held with representatives of the Business and Human Rights Resource Centre on Responsible Business & Human Rights at the premises of the Human Rights Commission.

#### **4.6.3. Training for civil society**

The HRCSL has taken initiative to conduct training and sensitization programs for members of civil society in spite of the limitations caused by the COVID-19 pandemic. Among the activities so organized during the year under review are the Workshop on Fundamental Rights organized by a Religious Association in Batticaloa, and the Discussion on Language Rights held via the Zoom platform organized by the Human Development Organization, Kalmunai.

## **CHAPTER 5**

### **INTERNATIONAL COLLABORATION**

#### **5.1. Overview**

In the year 2021 too, the Commission continued to actively communicate and cooperate with international and regional human rights organizations and protection mechanisms in promoting compliance with international human rights obligations of Sri Lanka as empowered by the Commission's Act No 21 of 1996.

#### **5.2. Strengthening ties with Regional Human Rights Alliances**

As a member of the Asia Pacific Forum (APF) the Commission participated in the Annual General Meeting of the APF held virtually on the 15th and 16th September 2021 bringing together all 25 member countries as well as observer representatives from other National Human Rights Institutions in the Asia Pacific. The APF is the regional umbrella organization for National Human Rights Institutions that provide technical support.

#### **5.3. Meeting with the British High Commissioner**

The Commission held a zoom meeting with the British High Commissioner, Her Excellency Mrs. Sarah Hulton on the 1st of June 2021 at the Head Office of the Commission. The human rights issues prevailing in the country and the current human rights interventions by the Commission were taken up for discussion.

#### **5.4. Meeting with Delegation of European Commission**

The delegation of the European Commission visited Sri Lanka, with a view to discussing with the HRCSL about legal protection targeted at Sri Lankan workers and measures that have been taken to safeguard their human rights-related matters. The discussion was conducted with the participation of labour unions that are active in the mainstream but who had no chance to convey their views to the EU. The active non-labour organizations, that are not operative

in the mainstream in Biyagama and Katunayake Free Trade Export Zone, have also been invited to this discussion. A number of participants representing 05 such organizations took part in this discussion held on 24.09.2021. The main focus of this discussion was the factors that have been adversely affected by unique characteristic features that are needed for a pro-democratic society and existing labour rights prevailing in the country. It was a unique opportunity for the labour organizations to discuss the matters of their concern with the EU facilitated by the HRCSL.

Further, there was another meeting between the commission and European Union delegates held on 28.09.2021 to discuss the GSP+ tax holidays extended to Sri Lanka by the European Commission.

### **5.5. Accreditation Status of the Commission**

The Commission received a report on the HRCSL submitted by a third party, Asian Non-governmental Organization Network on National Human Rights Institution, via email. The facts have been inquired from the HRCSL relating to the report and also from the Sub-committee on Accreditation (SCA) of the “A” grade member of the Global Alliance of National Human Rights Institutions (GANHRI). A written response justifying the matters of this third-party submission had been sent to the SCA by the Commission. The SCA informed the HRCSL that a special online review meeting would be held on this issue on HRCSL from Geneva. The review meeting was held and based on these deliberations, the SCA submitted its recommendations on HRCSL. According to section 18.1 of the GANHRI Act, after a year HRCSL has been degraded to a “B” grade as per the declaration. SCA further stated that Sri Lanka shall challenge this recommendation in writing if it deems it necessary to do so. Accordingly, HRCSL sent a report in writing in this respect to the President of the GANHRI.

### **5.6. Meeting with the HE, High Commissioner of New Zealand to Sri Lanka**

The Commission conducted a meeting with the HE, High Commissioner of New Zealand to Sri Lanka on 21 October 2021. The current situation of human rights in the country was discussed at the meeting.



### **5.7. Discussion with ICRC Representatives**

A discussion was held on 05.11.2021 with Red Cross Representatives who visited Sri Lanka in respect of the rights of prison inmates of Sri Lanka.

## **CHAPTER 6**

# **HUMAN RESOURCES, ADMINISTRATION AND FINANCE**

### **6.1. Overview**

The Commission understands the importance of having a capable staff at the Head Office as well as Regional Offices and encourages the staff to acquire training both locally and internationally in order to improve their efficiency, taking challenges and the ability to utilize their skills to provide assistance to the communities they provide their service. Due to international travel restrictions imposed at the onset of the COVID-19 pandemic, the staff could not avail themselves of international training opportunities in 2021

### **6.2. Human Resource Management**

The Human Resource Development plan for the year 2021 was prepared for capacity building for the qualitative development of human resources. Thus several training programmes for the staff of the HRCSL were conducted during the year under review by way of Workshops, Dialogues and Capacity Building programmes. Amongst such programmes were NHRIs and Advancing Human Rights in Humanitarian Action, the Role of NHRIS in Monitoring SDG Achievements in their National Content, Promoting and Protecting Human Rights in relation to Sexual Orientation and Gender Identity and Promoting and Protecting Human Rights Defenders. These programs for the staff had been organized by the Asia Pacific Forum and UN Women. However, some of the training programs which were to be implemented could not be conducted due to the recommendations of the Health Authorities in view of the prevailing COVID-19 pandemic situation in the country.

By the year 2021, 87 vacancies remained in the Commission. 33 out of 87 vacancies have been filled in 2021 and the recruitment belonged to the category of permanent, contract and secondment. The applications were called to fill the remaining 54 vacancies, on limited and open advertisements. Although the interviews were held to recruit for the posts of Legal Officers

and Program Assistants, the recruitment were not possible due to government fiscal policy decisions to restrict new recruitment due to the COVID -19 pandemic during the year 2021. However, as a temporary arrangement, 27 graduates have been attached to the Commission to facilitate the difficulties encountered by the Commission due to lack of staff to perform its activities.

Internal arrangements were made to cover the duties of those posts while recruitment was made for the vacancies. Accordingly, the appointment of the Additional Secretary on an Acting basis for the vacant post of Secretary, the appointment of a public service officer on secondment basis to the post of Director of Administration and Finance, the appointment of an Administrative Officer on a contractual basis, and appointment of 14 officers who have been absorbed through the absorption process under the recruitment procedure for the post of Human Rights Officer, the appointment of 3 regional Coordinators were made. Steps have been taken by Jaffna Regional Coordinator to cover the duties of the Vavuniya, Mannar and Kilinochchi offices.

### **6.3. Financial Resource Management**

The Commission received its funding from the treasury to carry out core activities. The table below shows the financial position for the year 2021.

**Financial Position from 01.01.2021 to 31.12.2021**

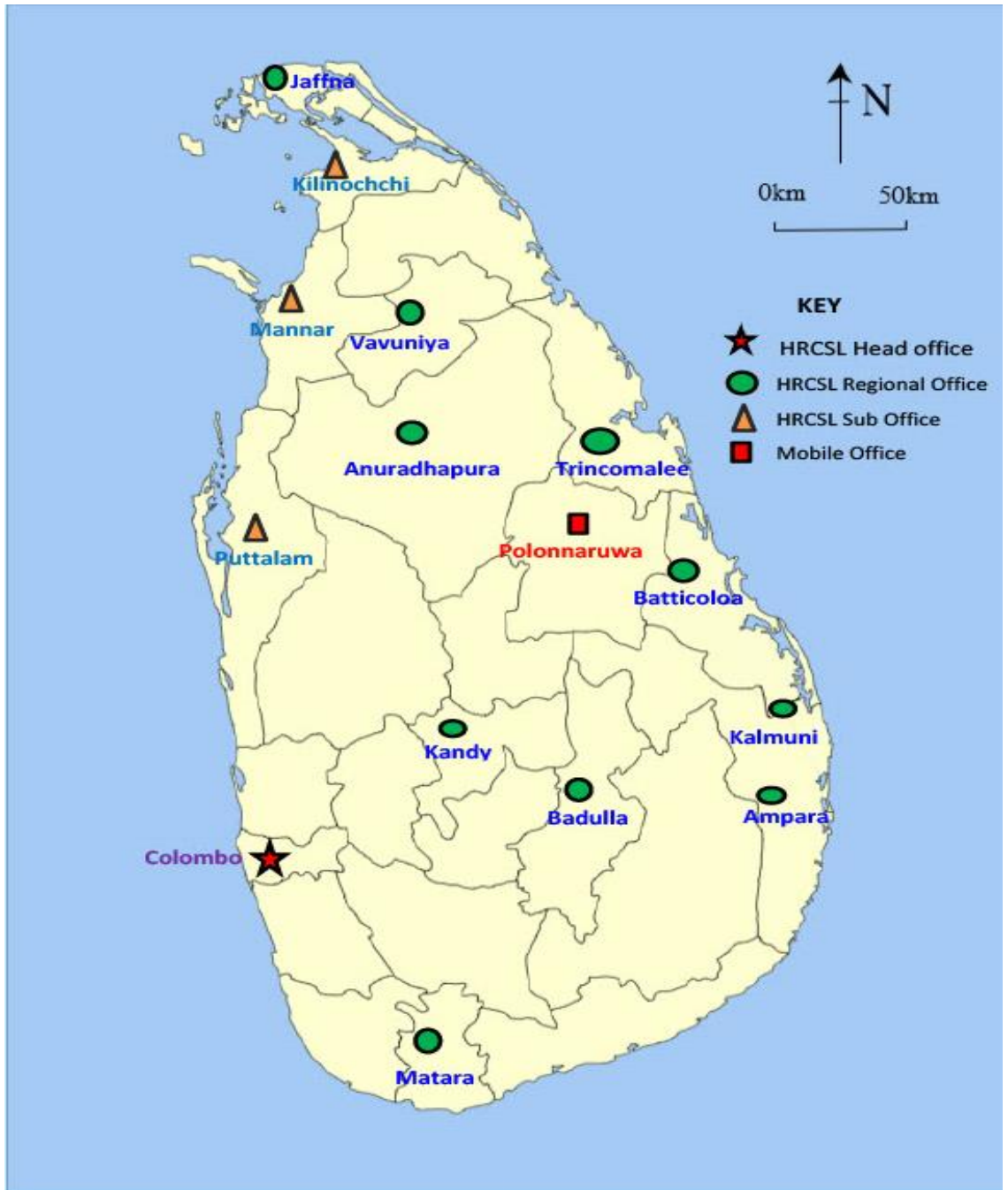
<b>Opening Balance</b>	Rs.
Impress Received from Treasury	
Recurrent	208,659,000.00
Capital	4,150,720.00
Other Receipts	687,258.38
Net change in deposit account	(1,932,767.11)
Remittance to the Treasury	(206,995.73)
<b>Total Receipts</b>	<b>211,357,215.54</b>
<b><u>Expenditure</u></b>	
Personnel Emoluments	128,183,128.34
Travelling Expenses	496,047.50
Supplies	5,739,625.21
Maintenance Expenditure	3,855,318.09
Services	62,703,083.06
Transfers	5,470,459.63
Human Rights Programmes	1,646,726.47
Rehab.& Impr. Of Capital Assets	292,270.00
Acquisition of Capital Assets	1,498,720.00
Capacity Building	130,936.00
Catalytic Support to Peace Building in S.L (UNDP)	-
Enabling Returnees to access their rights (UNHCR)	1,340,901.24
Strengthening the Capacity of HRC (SWISS)	-
<b>Total</b>	<b>211,357,215.54</b>

**6.4. Internship or Apprentice Training Program**

Trainees or Interns from various educational institutions are recruited on a volunteer basis by conducting interviews with the Head office and Regional offices of the Commission. Accordingly, under this scheme, 14 and 26 apprentice trainees have been recruited for the Commission's head office and regional offices respectively in the year under review. However, internship programmes are also restricted due to Covid – 19 restrictions.

APPENDIX 1

Network of Human Rights Commission



APPENDIX II

RECOMMENDATIONS - 2021

Year 2021 sent

Recommendation 88

Implemented 9

	Case Number	Petitioner	Issue date	Constitutional Article/s Violated	Respondent	Type of the complaint
1	HRC/1631/15	K.U. Pushpakumara	01/06/2021	Article 12(1)	U.G.C	Service conditions
2	HRC/1144/15	K. Sivanandaselvan	02/01/2021	Article 12(1)	Min: of Education	Promotion
3	HRC/AP/147/18	S. Kumara	13/1/2021	Article 12(1)	S.L. Army	Pension
4	HRC/AP/376/15	Y.S. Senarath	02/01/2021	Article 12(1)	D/S, Anuradhapura	Pension
5	HRC/2213/16	P.V.P. Darshani	13/1/2021	Article 12(1)	Coconut Development Authority	Promotion
6	HRC/K/657/18	P.R. Lokugalappatti	02/01/2021	Article 12(1)	Kingswood college -kandy	School admission
7	HRC/3620/17	B. Sriyawathi	02/01/2021	Article 12(1)	Sangamiththa baika Vidyalaya	School admission
8	HRC/AP/476/15	T.D. Amugoda	02/01/2021	Article 12(1)	D/S, Rabewa	Land matter
9	HRC/845/17	Y.G.A. Karunaratne	02/01/2021	Article 12(1)	National Youth service council	Promotion
10	HRC/MT/355/17	A. Gunawardena	18/2/2021	Article 13(2)	Weligama Police	Arrest/Detention
11	HRC/284/15	W.S. Bandara	18/2/2021	Article 11,13(2)	Ebilipitiya Police	Torture
12	HRC/AP/561/14	D.M.N. Dassanayaka	18/2/2021	Article 13(1)	Rajanganaya Police	Arrest/Detention
13	HRC/1751/18	D.M. Threemawithana	18/2/2021	Article 11	Piliyandala Police	Torture
14	HRC/AP/120/18	G.A.T.M. de Silva	18/2/2021	Article 12(1),13(1)	Mathale Police	Arrest/Detention
15	HRC/3757/13	K.A. Nimal	18/2/2021	Article 11	Kirulapana Police	Torture
16	HRC/2901/19	G. Sacred Heart Convent (Sri Herdaya kanyaramaye muslim daruwange demapiya sangamaya)	18/2/2021	Article 10,12(1),12(2), 14(1)	Southern prov: Min: of Education	Harassment (Abaya) Muslim mothers dress

HUMAN RIGHTS COMMISSION OF SRI LANKA, Annual Report 2021

17	HRC/2785/17	D.H.P. Kawushalya	18/2/2021	Article 12(1)	Meetiyaogoda Police	Arrest/Detention
18	HRC/KL/136	M.B.M. Siraj	18/2/2021	Article 12(1),12 (2)	Dept: of Technical & Training	Arrest/Detention
19	HRC/4625/12	W.S.N.L. Kumara	23/2/2021	Article 12(1)	S.L. Navy	Service conditions
20	HRC/2499/19	V. Subramaniam		Article 12(1)		
21	HRC/AM/03/18/ S/EM	H.M.P.N. Herath	03/03/2021	Article 12(1)	Dept: of Postal	Recruitment
22	HRC/1531/15	K.D. Suneetha	03/09/2021	Article 12(1)	Min: of Housing, Construction & Cultural Affairs	Compensation
23	HRC/AP/446/17	A.M. Bandamma	03/09/2021	Article 12(1)	Dept: of Railway	pension
24	HRC/KL/84/17	S.M. Ishaq & others	15/3/2021	Article 11,13(1),13(2)	Chawakalladi Police	Arrest/Detention
25	HRC/2011/12	W.P. Nilantha	03/09/2021	Article 12(1)	S.L. Army	Termination
26	HRC/3852/14	M. Jayaratne	03/09/2021	Article 12(1)	Western Prov: Dept: of Co- operative Development	Service conditions
27	HRC/1004/14	K.G.P.Fernando	03/09/2021	Article 12(1)	S.L Insurance Co-operation	Insurance
28	HRC/K/171/13	W.D.M.G.A. Wijesundara	18/3/2021	Article 12(1)	Thihagoda Police	Torture
29	HRC/AP/68/18	C.U. Kappagoda -2		Article 12(1)		
	HRC/AP/237/18	C.J. Wijayasundara	29/3/2021	Article 12(1)	Anuradhapura M.m.C	School Admission -Year 6
30	HRC/110/20	B.H.S. Kumara	29/3/2021	Article 12(1)	Richmand Vidyalaya	School Admission
31	HRC/3220/16	U.D. Chathuranga	29/3/2021	Article 12(1)	D.S. Senanayaka Vidyalaya	School Admission
32	HRC/K/166/15	B.W.D.M.R. Dharmakeerthi	29/3/2021	Article 12(1)	Dept: of Education - Central Prov:	Recruitment
33	HRC/K/87/20	J.R.T. Samarathunga	29/3/2021	Article 12(1)	Kegalle Vidyalaya	School Admission
34	HRC/1321/15	K.K.W.L. Wimalasiri	29/3/2021	Article 12(1)	Ambalangoda Police	Torture
35	HRC/AP/515/17 (S)	T.M.N.C. Piyaratne	04/09/2021	Article 12(1)	Giribawa Police	Arrest/Detention
36	HRC/417/19	H.T. Tharanga	04/09/2021	Article 12(1)	Vishaka Vidyalaya	School Admission
37	HRC/5069/16	M.S. Abeydeera	04/09/2021	Article 12(1)	D/S, Ruwanwella	Land & Property rights

HUMAN RIGHTS COMMISSION OF SRI LANKA, Annual Report 2021

38	HRC/JA/3398/07	R. Karunanithy	19/4/2021	Article 12(1)	Registrar General - Battaramulla	Promotion
39	HRC/76/18	D.N.S. de Silva	04/09/2021	Article 12(1)	Senior Deputy Inspector of Police - Southern Prov: -Matara	Sexual Harassment
40	HRC/415/18	M.M.C. Perera	18/5/2021	Article 12(1)	Kirulapana Police	torture
41	HRC/1565/18	L.M.A.M. Lankadeera	19/5/2021	Article 11,12(1)	S.P -Badulla	Sexual Harassment
42	HRC/KL/55/15	The Group of Affected Employees	05/10/2021	Article 12(1),12 (2)	Water Board	Recruitment
43	HRC/94/19	Z.T.M. fazli	05/10/2021	Article 12(1)	Royal College	School Admission
44	HRC/2953/17	A. Premalatha	05/10/2021	Article 11	Eheliyagoda Police	Torture
45	HRC/AM/60/11	K.M.S Ranjith	18/5/2021	Article 12(1)	District Forest Officer, Anuradahapura	Permit
46	HRC/53/17	P. Wijesooriya	18/5/2021	Article 11,13(1)	Homagama Police	Torture
47	HRC/359/14	S.A.D. Kanchana	18/5/2021	Article 11	S.L. Army	Torture
48	HRC/3267/17	W.M.P.C. Warnasooriya & others	18/5/2021	Article 12(1)	Dept: of Labour	Recruitment
49	HRC/K/462/19	L.P.D.N.T. Dias	18/5/2021	Article 12(1)	Base Hospital - Karawanella, District Hospital - Karawanella	Service condition
50	HRC/AM/22/20	R.A. Jayaweera	18/5/2021	Article 11	Maha oya Police	Torture
51	HRC/97/19	M.R.L. Jinadasa	18/5/2021	Article 12(1)	Sirimavo Bandaranayaka Vidyalyaya	School admission
52	HRC/821/17	A.N. Wijesekara	19/7/2021	Article 11,13(4)	Peliyagoda Police	Death in custody
53	HRC/4437/15	A.L. Wickrama		Article 11		
54	HRC/922/18	H.M. Premaratne	19/7/2021	Article 13(1)	Eheliyagoda Police	Arrest/detention
55	HRC/1120/19	A.H.F. Haneefa	19/7/2021	Article 12(1),12(2), 13(2)	Bandaragama Police	Harassment
56	HRC/1040/15	I.P.W.R. jayaweera	19/7/2021	Article 11,13(1)	Kiridiwela Police	Torture



HUMAN RIGHTS COMMISSION OF SRI LANKA, Annual Report 2021

57	HRC/1697/18	W.M.P. Wijayasundara	19/7/2021	11,13(1) Article	Rakwana Police	Torture
58	HRC/3346/16	B.H.A.H.G. Mathurata	19/7/2021	Article 12(1),14(1)(g)	Min: of Finance	Permit matter
59	HRC/4408/15	S.D.M. Priyantha	19/7/2021	Article 12(1)	Payagala Police	Torture
60	HRC/618/21	P.A.M. Wijsekara	22/7/2021	Article 12(1)	S.L. Air Force	service conditions
61	HRC/JA/26/21	N.P. Manoharathas	13/9/2021	Article 12	Jaffna M.C	Inaction
62	HRC/537/15	W.A.P. Wanniarachchi	16/9/2021	Article 12(1),12(2), 14(1)a,g	Thanamalwila police	Torture
63	HRC/AP/278/14	R.M.S. Chandani	16/9/2021	Article 13(1)	Galenbindunuwewa Police	Arrest/detention
64	HRC/1459/17	D.P Thissa	27/9/2021	Article 11	Samanalawewa Police	Torture
65	HRC/AP/339/15	A.M.L. Angamma	25/10/2021	Article 13(1)	Anuradapura police	Arrest/detention
66	HRC/1642/18	S.G. Somawathi	25/10/2021	Article 12(1)	Agricultural & Agrarian Insurance board	pension
67	HRC/2557/16	W.H. Malani	26/10/2021	Article 11	wadduwa Police	Arrest/detention
68	HRC/1930/15	W.M. Abeykoon	26/10/2021	Article 11,13(1),13(2)	Kuruwita police	torture
69	HRC/4538/16	E. Croos	26/10/2021	Article 13(1)	C.I.D	Arrest/detention
70	HRC/1958/16	J.P. Hindle	26/10/2021	Article 12(1),13(2)	Mawathagama police	Arrest/detention
71	HRC/3447/16	W.I. Mihirani	26/10/2021	Article 11,13(1),13(2)	Ambalangoda Police	Torture
72	HRC/2112/17	J.L. Padmasiri	11/08/2021	Article 11,12(1),13(1),13(2)	Weliweriya Police	Torture
73	HRC/715/15	N.G.S.M. Rathnayaka	11/12/2021	Article 12(1)	Moratumulla Police	Arrest/detention
74	HRC/3084/18	I.K.S. Karunanayaka & others	11/12/2021	Article 12(1)	Royal College	School admission
75	HRC/AP/665/13	R.N.T.A. Rathnayaka	11/12/2021	Article 12(1)	University of Rajarata	recruitment
76	HRC/578/15	Y.A.C.D.R. Weerasooriya	11/12/2021	Article 13(1)	Balangoda Police	Arrest/detention
77	HRC/195/18	R.A. Priyantha	11/12/2021	Article 12(1)	Fergazan National Vidyalaya-Rathnapura	School admission

HUMAN RIGHTS COMMISSION OF SRI LANKA, Annual Report 2021

78	HRC/K/379/15	W.G.N. Marasinghe	11/12/2021	Article 13(1)	New cinnamangarde n Police	Arrest/Detention
79	HRC/2600/16	M.D.S. Amarasiri	11/08/2021	Article 11	Polonnaruwa police	Torture
80	HRC/AM/70/16	H.D. Premaratne	11/12/2021	Article 12(1)	zonal director of education - Ampara	transfers
81	HRC/112/20	S.A.C.S. Gunaratne	29/11/2021	Article 12(1)	Ananda Vidyalaya	School admission
82	HRC/2953/16	D.A.A. Rajakaruna	29/11/2021	Article 13(5),12(1)	S.L. Navy	Misuse/abuse of power
83	HRC/2927/17	H.M.G.N.K. Kaluhendiwela	29/11/2021	Article 12(1)	Dept: of Agrarian Development	Misuse/Abuse of Power
84	HRC/3794/19	P.G.R.C.A. Gamlath	29/11/2021	Article 12(1)	I.G.P	Inaction
86	HRC/2793/15	R.B. Deepani	29/11/2021	Article 11	D/S, Horana	Torture
86	HRC/AP/412/14	L.B. Rajakaruna	29/11/2021	Article 12(1)	Dept: of Pension	Pension
87	HRC/K/655/16	H.M.M.G.H. Wimalaweera	17/11/2021	Article 11	Bulathkohupitiya Police	Torture
88	HRC/K/492/20	H.P. Gunawardena	20/12/2021	Article 12(1)	Dept: of Management Services	Promotion

My No: PIC/B/HRC/2/21/28

30<sup>th</sup> May 2022

Secretary  
The Human Rights Commission of Sri Lanka

**Summary report of the Auditor General in terms of Section 11(1) of the National Audit Act No. 19 of 2018 on the financial statements of the Sri Lanka Human Rights Commission for the year ending 31 December 2021**

---

Original copies of the above report and financial statement in all three languages have been sent herewith.

M. Somathilake  
Deputy Auditor-General

For Auditor-General

Copy to: Director General, Public Accounts Department

My No: PIC/B/HRC/2/21/28

30<sup>th</sup> May 2022

Secretary  
The Human Rights Commission of Sri Lanka

Auditor General's Summary Report pursuant to Section 11(1) of the National Audit Act No. 208 No. 19 on the Financial Statements of the Human Rights Commission of Sri Lanka for the year ended 31 December 2021

---

## **1. Financial Statements**

### **1.1. Opinion**

The statement of financial position of the Sri Lanka Human Rights Commission as at 31 December 2021, the statement of financial performance and cash flow statements for the year ended 31 December 2021 read in conjunction with the provisions of the National Audit Act No. 19 of 2018 The audit was conducted under my command in accordance with the provisions contained in Article 154(1) of the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka. This report contains my comments and observations on the financial statements submitted to the Commission pursuant to Section 11(1) of the National Audit Act No. 19 of 2018. The Auditor General's report to be submitted in accordance with Section 10 of the National Audit Act No. 19 of 2018, to be read in conjunction with Article 154 (6) of the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka, will be submitted to Parliament in due course.

In my opinion, the financial statements of the Human Rights Commission of Sri Lanka give a true and fair view, in accordance with generally accepted accounting principles, of the financial position of the Human Rights Commission of Sri Lanka as at 31 December 2021 and the financial performance and cash flows for the year then ended.

## **1.2. Basis for opinion**

I conducted my audit in accordance with Sri Lanka Auditing Standards. My responsibilities under these auditing standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of Financial Statements section of this report. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.

## **1.3 Chief Accounting Officer's Responsibility for Financial Statements**

In accordance with generally accepted accounting principles and in accordance with the provisions referred to in Section 28 of the National Audit Act No. 19 of 2018, the preparation of financial statements reflecting a true and fair situation and determining the internal control necessary to enable the preparation of financial statements without material misstatements that may result from fraud and errors is the responsibility of the Chief Accounting Officer. According to Section 16(1) of the National Audit Act No. 19 of 2018, the Human Rights Commission of Sri Lanka shall maintain proper books and records of its income, expenses, assets and liabilities so as to be able to prepare annual and periodic financial statements.

In terms of sub-section (1)(38c) of the National Audit Act, the Chief Accounting Officer shall ensure that an effective internal control system is developed and maintained for the financial control of the Human Rights Commission of Sri Lanka and shall periodically review the effectiveness of the system. Accordingly, necessary changes should be made to run the system effectively.

## **1.4 Auditor's responsibility in relation to the audit of financial statements**

My objective is to provide reasonable assurance that the financial statements as a whole are free from material misstatements resulting from fraud and error and to issue the audit report containing my opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but it will not always be an assurance that material misstatements will be detected when

conducting an audit in accordance with SLASs. The effect of fraud and error, individually or collectively, can result in material misstatements, the materiality of which depends on the effect on the economic decisions made by users on the basis of these financial statements.

I exercised professional judgment and professional scepticism in the audit as part of the audit in accordance with Sri Lanka Auditing Standards. I further,

- In providing a basis for the audit opinion expressed, appropriate audit procedures were designed and performed to identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. The effect of fraud is stronger than the effect of material misstatements due to misrepresentations because they are caused by negligence, falsification of documents, intentional omissions, misrepresentations or circumvention of internal controls.
- Although not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of internal control, an understanding of internal control was obtained in order to design appropriate audit procedures as appropriate.
- Evaluating the appropriate and fair inclusion in the financial statements of the transactions and events underlying the structure and content of the financial statements that include disclosures.
- Assessed the overall presentation of the financial statements including the appropriate and fair inclusion of underlying transactions and events and disclosures for the structure and content of the financial statements.

I inform the Chief Accounting Officer about significant audit findings, major internal control weaknesses and other matters identified during my audit.

### **1.5 Notice of Other Legal Interests**

In terms of Section ) (1)6c) of the Audit Act No. 19 of 2018, I declare the following facts.

- a) that the financial statements are consistent with the previous year,

- b) The following recommendation I had made regarding the financial statements related to the previous year had not been implemented.

<b>Paragraph reference</b>	<b>Audit Observation</b>	<b>Recommendation</b>
1.6.2.1.(a)	Although all the assets owned by the Commission should be included in the non-financial assets statement, only the assets acquired by the Commission after January 01, 2004 were included in the non-financial assets statement and the assets before the year 2004 were not included.	Differences should be identified and properly accounted for

## **2. Financial review**

### **2.1. Non-compliance with rules and regulations**

The following non-conformances were observed

<b>Reference to rules and regulations</b>	<b>Non-compliance</b>
(a) Public Finance Circular No. 05/2016 dated 31 March 2016 (1) 2.3. paragraph	Although the last year's Board of Survey report should be submitted to the Chief Accounting Officer with a copy to the Auditor General before June 15 of each financial year, the commission had submitted a part of the report for the year 2020 to the audit in December 2021 with

	a delay of about 06 months. The report did not include the Board of Survey reports of the regional offices of Ampara, Badulla, Kalmunei, Kandy and the sub-offices of Nuwara Eliya, Kilinochchi, Mannar and Polonnaruwa.
(ii) Paragraph 3.2.5	According to the said circular and as per the General 47report, although the goods that should be destroyed, repaired, sold and transferred to other institutions should be dealt with before April 30of every financial year, the report had been submitted without doing so.
b) Public Administration Circular No. 22/93 dated 21.09.1993	In addition to the compensation of Rs. 308,700/- paid as per circular to an officer of the Commission who met with an accident in 2014 while on duty, an amount of Rs. 650,016/- had been paid only with the approval of the Commission, from April 2016 up to March 2019 as monthly transport allowances.

### 3. Operational review

#### 3.1 Performance

The following observations are made

- a) Out of the 90 recommendations given by the Commission in relation to the Ministry of Education during the period from 2016



to 2018, only 57 recommendations had been implemented till the date of the audit, February 14, 2022. That is 63 per cent.

- b) Out of the 07 recommendations given by the commission in relation to the pension department during the period from 2016 to 2018, only 29 per cent of the recommendations given, i.e. 02 recommendations, had been implemented till the date of audit, February 14, 2022.
- c) Out of the 50 recommendations given by the Commission in relation to the Sri Lanka Police during the period from 2016 to 2018, only 10 per cent of the recommendations i.e. 05 recommendations had been implemented till the date of audit, February 14, 2022.
- d) No information with regard to the observation of police stations, detention centres and prisons, the conclusions and the measures taken which are considered the most important points to have included in the report prepared by the Investigating officer of the Matara Regional Centre in the year 2020 and 2021. Furthermore, it was not mentioned to whom the report was directed and there was no evidence that the report was followed up by another officer.
- e) Although education and awareness programs have been implemented, there has been no increase in public awareness due to the fact that the number of complaints received at the Matara Regional Office in the last 5 years without giving recommendations and giving relief is between 67 per cent and 95 per cent of complaints due to various reasons. More than 40 per cent of complaints were dismissed due to lack of human rights violations or non-compliance with the scope.

- f) There was a long period of time between 2 to 8 years in the investigation of complaints by the Matara Regional Office and recommendations were given for less than 01 per cent of the complaints received during the year.

### **3.2. Procurement**

The following observations are made

- a) The photographing and video recording of the women's day celebration program held in the year under review was done by a private company without any quotation and without following the government procurement guidelines and for that Rs. 30, -/000 had been paid.
- b) The Bandaranaike Memorial Conference Hall was chosen to host the Women's Day celebrations held at the Commission's head office. Bids were not invited for the purchase of food and beverages and only for the hall facilities. On behalf of 75 people who participated in the celebration, food had been purchased for Rs. 225,000/- without following any procurement procedure from a private company and in addition to that food cost another Rs. 82,950/- had been paid to the said institution without obtaining any prior approval.
- c) During the year under review, approval was given only by the signature of the Chairman of the Technical Appraisal Committee for the purchase of laptop computers for Rs. 600,000/- without following paragraph (ii) of the Government Procurement.
- d) In terms of 6.3.6 of the Government Procurement Guidelines Code, the proceedings of the bid opening as per paragraph shall be recorded in a prescribed form and the said minutes shall be signed by all the members of the bid opening committee. However, no such bid opening records were maintained in the procurement for the purchase of laptops.

### **3.3 Management weaknesses**

The following observations are made.

- a) The commission had not taken any appropriate action to repair or dispose of 03motorcycles which were parked in the premises without running since last year or to hand them over to another institution.
- b) The amount of Rs. 80, -/000spent to restore the damaged laptop by an officer in the year under review had not been recovered from that officer till the date of theaudit.
- c) The regional offices of the commission should prepare monthly work plans and submit them to the head office and at the end of the month, a progress report should be submitted to the head office regarding the execution of the planned tasks. However, the Matara Regional Office did not act in this way in 2020and 2021
- d) Since the commission had not prepared the vehicle cost reports for the year 2021and submitted them to the audit, it was not possible to verify whether the vehicles have been effectively utilized by the commission during the audit.

## **4. Good governance**

### **4.1.Internal Audit**

According to Section 40of the National Audit Act No. 19of 2018, the Chief Accounting Officer should have appointed an appropriate auditor to carry out internal audit work, but since 2017, an internal auditor has not been appointed and internal audit work has not been carried out.

### **4.2. Audit and Management Committee**

According to Section 41 of the National Audit Act No. 19 of 2018, there should be an Audit and Management Committee for each institution, but

the Commission's Audit and Management Committee has not been held since 2017.

## **5. Human Resource Management**

The following observations are made.

- a) The former secretary of the Human Rights Commission was sent on compulsory leave on January 30, 2018, and the secretary was suspended on November 21, 2019, based on the report of the preliminary investigation. The Commission started a formal disciplinary investigation in this regard in the year 2020, but by the date of the audit, almost 3 years had passed, and the disciplinary investigation had not been completed
- b) As on December 31, 2021, the approved cadre was 235 and the actual staff was 144. There were 93 vacancies of officers out of which 21 vacancies were at the senior level, 37 vacancies at the tertiary level and 35 vacancies at the secondary level. Two officers remained redundant beyond the approved staff at the primary level.
- c) The senior-level approved cadre of the Commission was 46 and the actual staff was 25. Out of which, one officer was filled on secondment basis and two other officers were filled on a contract basis. Accordingly, 24 senior-level positions in the Commission were not filled.

M. Somathilake  
Deputy Auditor-General  
For Auditor-General

My No. PIC/B/HRC/2/21/28

17<sup>th</sup> June 2022

Secretary

Human Rights Commission of Sri Lanka

**Annual Descriptive Management Audit Report Pursuant to Section 11(2) of the National Audit Act No. 19 of 2018 on the Financial Statements of the Human Rights Commission of Sri Lanka for the year ended 31 December 2021**

---

The above audit report is sent herewith.

02. In accordance with the provisions mentioned in sub-section 39(1) of the National Audit Act, within 03 months from the date of this report, the remedial measures proposed or the measures taken should be reported to me, the Secretary of the Treasury and the concerned Minister.

03. In terms of sub-section 39(2) of the Act, if there are any reasons for the implementation or impossibility of any action or matter that I have indicated in this report, please let me know.

M. Somathilake

Deputy Auditor-General  
For Auditor-General

Copy to:       1. Minister of Finance, Economic Stabilization and National Policies  
                  2. Secretary, Ministry of Finance, Economic Stabilization and National Policies

My No. PIC/B/HRC/2/21/28

17<sup>th</sup> June 2022

Secretary

Human Rights Commission of Sri Lanka

**Annual Descriptive Management Audit Report pursuant to Section 11 (2) of the National Audit Act No. 19 of 2018 on the financial statements of the Human Rights Commission of Sri Lanka for the year ending 31 December 2021.**

---

The statement of financial position of the Sri Lanka Human Rights Commission as at 31 December 2021, the statement of financial performance for the year ending on that date and the financial statements for the year ending 31 December 2021 consisting of cash flow statements should be read in conjunction with the provisions of the National Audit Act No. 19 of 2018. The audit was conducted under my command in accordance with the provisions contained in the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka. This report is issued in terms of Section 11 (2) of the National Audit Act No. 19 of 2018 and the Chief Accounting Officer shall deal with the provisions mentioned in Section 39 of the National Audit Act and within 03 months from the date of this report any remedial action or consideration suggested. Actions taken should be reported to me. If there are any reasons for the implementation or impossibility of any action or matter indicated in this report, that should also be communicated to me.

### **1.3.Opinion on Financial Statements**

#### **1.2.1. Accounting deficiencies**

<b>Audit Observation</b>	<b>Recommendation</b>	<b>Comment of the Chief Accounting Officer</b>
Although all the assets owned by the Commission should be included in the non-financial assets statement, only the assets acquired by the Commission after January 01, 2004, were included in the non-financial assets statement and the assets before the year 2004 were not included.	Accounting should be done correctly	The acquisition of the Commission's assets has been included in the statement of non-financial assets, but steps are being taken to revalue all those assets and bring them into the books as applicable. A board paper related to the valuation of goods has been submitted.

## **2. Financial review**

### **2.1. Non-compliance with rules and regulations**

The instances of non-compliance with the provisions of the laws, rules and regulations observed in the sample audits are analyzed below.

### **3. Operational review**

#### **3.1. Non-performance of duties**

The following observations are made.

	<b>Audit Observation</b>	<b>Recommendation</b>	<b>Comment of the Chief Accounting Officer</b>
(a)	Out of the 90 recommendations given by the Commission in relation to the Ministry of Education during the period from 2016 to 2018, only 57 recommendations had been implemented till the date of the audit, February 14, 2022. That is per cent 63.	Follow up on the implementation of the recommendations given should be done.	In order to review the non-implementation of the Commission's recommendations, the Commission has set up a separate unit by the Inquiries and Investigation Division and is following up on the non-implementation of the recommendations.
(b)	Out of the 07 recommendations given by the commission in relation to the pension department during the period from 2016 to 2018, only 29 per cent of the recommendations given, i.e. 02 recommendations, had been implemented till the date of audit, February 14, 2022	Follow-up on the implementation of the given recommendations should be done.	In order to review the non-implementation of the Commission's recommendations, the Commission has set up a separate unit by the Inquiries and Investigation Division and is following up on the non-implementation of the recommendations.
(c)	Out of the 50 recommendations given by the Commission in	Follow-up on the implementation of the given	In order to review the non-implementation of the Commission's



	<p>relation to the Sri Lanka Police during the period from 2016 to 2018, only 10 per cent of the recommendations i.e. 05 recommendations had been implemented till the date of audit, February 14, 2022</p>	<p>recommendations should be done.</p>	<p>recommendations, the Commission has set up a separate unit by the Inquiries and Investigation Division and is following up on the non-implementation of the recommendations.</p>
(d)	<p>No information with regard to the observation of police stations, detention centres and prisons, the conclusions and the measures taken which are considered the most important points to have included in the report prepared by the Investigating officer of the Matara Regional Centre in the year 2020 and 2021. Furthermore, it was not mentioned to whom the report was directed and there was no evidence that the report was followed up by another officer.</p>	<p>After observation of the police stations, detentions centers and prisons, the report prepared by the investigating officer should include the facts discovered during the observation, his conclusions and the steps taken in this regard.</p>	<p>In order to reconsider the non-implementation of the recommendations of the Human Rights Commission of Sri Lanka, the Commission has set up a separate unit by the Inquiries and Investigation Division and is following up on the non-implementation of the recommendations.</p>
(e)	<p>Although education and awareness programs have been implemented, there has been no increase in public awareness due to the fact that the number of complaints received at the</p>	<p>Education and awareness programs should be implemented to increase public awareness.</p>	<p>The Matara Regional Office covers the three districts of Galle, Matara and Hambantota in the Southern Province. Matara Regional Office has conducted about 108</p>

	Matara Regional Office in the last 5 years without giving recommendations and giving relief is between per cent 67 and per cent 95 of complaints due to various reasons. More than per cent 40 of complaints were dismissed due to lack of human rights violations or non-compliance with the scope.		educational programs in the last 5 years. It has informed the people of the area about human rights. Matara Regional Office covers a large area and a large number of people live in that area.
(f)	There was a long period of time between 2 to 8 years in the investigation of complaints by the Matara Regional Office and recommendations were given for less than 01 per cent of the complaints received during the year.	Investigation of complaints should be expedited	The regional offices have been instructed to take prompt action to investigate the complaints and make recommendations.

### 3.2 Procurement

The following observations are made

	<b>Audit Observation</b>	<b>Recommendation</b>	<b>Comment of the Chief Accounting Officer</b>
(a)	The photographing and video recording of the women's day celebration program held in the year under review was done by	Must adhere to procurement guidelines	Photographing and video recording of programs for the conference held by the Sri Lanka Human Rights Commission to

	<p>a private company without any quotation and without following the government procurement guidelines and for that Rs. 30, -/000 had been paid.</p>		<p>celebrate International Women's Day in the year 2021 was done by calling verbal quotation from an organization that is always involved in the previous programs and the formal approval for those quotations has been obtained in a way that does not cause loss to the government ensuring the maximum service. All the officers were informed to avoid such deficiencies and perform their duties in accordance with the procurement guidelines.</p>
<p>b)</p>	<p>The Bandaranaike Memorial Conference Hall was chosen to host the Women's Day celebrations held at the Commission's head office. Bids were not invited for the purchase of food and beverages and only for the hall facilities. On behalf of 75 people who participated in the celebration, food had been purchased for Rs. 225,000/- without following any procurement procedure from a private company</p>	<p>In calling for bids, the bidding should be done not only for hall facilities but also for catering.</p>	<p>For the 2021 Women's Day celebration, bids were invited from 4 institutions and the Bandaranaike Memorial Conference Hall was selected and the institution also provided food. Bandaranaike Conference Hall does not provide an opportunity to get food from any other institution or external person. Therefore, since there is no opportunity to call for prices to procure food, the food was procured from the</p>

	and in addition to that food cost another Rs. 82, -/950 had been paid to the said institution without obtaining any prior approval.		concerned institution itself.
(c)	During the year under review, approval was given only by the signature of the Chairman of the Technical Appraisal Committee for the purchase of laptop computers for Rs. 600,000/- without following paragraph (ii) of the Government Procurement Guidelines Code. 2.6.2. (a) for technical specifications.	Procurement guidelines should be followed	The specifications and prices were submitted to the Technical Evaluation Committee for approval by the Technical Evaluation Committee. Since the Covid-19 pandemic was serious during this period, the chairman discussed with the committee members over the phone and took the decision based on the agreement given by the members related to the report prepared by the chairman based on verbal agreements and the decision was signed and submitted by the chairman alone and it was accepted. However, all the officers were also informed to minimize such shortcomings and take necessary steps in performing their duties.

(d)	In terms of 6.3.6 of the Government Procurement Guidelines Code, the proceedings of the bid opening as per paragraph shall be recorded in a prescribed form and the said minutes shall be signed by all the members of the bid opening committee. However, no such bid opening records were maintained in the procurement for the purchase of laptops.	Procurement guidelines should be followed	According to the paragraph 6.3.6 of the Government Procurement Guidelines Code, all the members should sign for the opening of the bids, but it was not possible to do so at the time of covid-19, and currently, necessary steps have been taken to update the deficiencies in opening the bids.
-----	--	---	---

### 3.3 Management weaknesses

The following observations are made.

	<b>Audit Observation</b>	<b>Recommendation</b>	<b>Comment of the Chief Accounting Officer</b>
(a)	The commission had not taken any appropriate action to repair or dispose of 03 motorcycles which were parked in the premises without running since last year or to hand them over to another institution.	Appropriate action should be taken regarding motorcycles.	Arrangements are being made for allotment of 03 bicycles based on duty requirements.

(b)	<p>The amount of Rs. 80, =/000 spent to restore the damaged laptop by an officer in the year under review had not been recovered from that officer till the date of the audit.</p>	<p>Rs. 80, =/000 should be recovered.</p>	<p>The cost of repairing the damaged laptop was Rs. 80, =/000 and was directed to pay the officer who used the computer. She has submitted an appeal for this and has noted to take the necessary steps to recover the amount once the decision is received regarding the appeal.</p>
(c)	<p>The regional offices of the commission should prepare monthly work plans and submit them to the head office and at the end of the month, a progress report should be submitted to the head office regarding the execution of the planned tasks. However, the Matara Regional Office did not act in this way in 2020 and 2021.</p>	<p>That the regional offices should submit monthly work plans and a progress report on the same to the head office at the end of the month.</p>	<p>The regional offices of the Commission shall prepare monthly work plans and submit them to the head office, and at the end of the month, progress reports should be submitted regarding the execution of the planned tasks, but the head office should follow up on whether the reports are submitted properly. Although it should have been, the shortcoming of not doing that follow-up is accepted, and instructions have</p>

			<p>been given to take the necessary steps to avoid those shortcomings in the future, and action will be taken to avoid that shortcoming in the future.</p>
--	--	--	--

#### 4. Good Governance

##### 4.1 Internal Audit

<b>Audit Observation</b>	<b>Recommendation</b>	<b>Comment of the Chief Accounting Officer</b>
<p>According to Section 40 of the National Audit Act No. 19 of 2018, the Chief Accounting Officer should have appointed an appropriate auditor to carry out internal audit work, but since 2017, an internal auditor has not been appointed and internal audit work has not been carried out.</p>	<p>Internal audit activities should be carried out in accordance with Section 40 of the National Audit Act No. 19 of 2018</p>	<p>Applications were invited and interviews conducted to appoint an internal auditor for the Commission. Recruitment was delayed as there was no suitable officer for the duties of the Commission. As the recruitment has</p>

		stopped at present, it has become problematic to appoint an officer for this purpose.
--	--	---

#### 4.2 Audit and Management Committee

<b>Audit Observation</b>	<b>Recommendation</b>	<b>Comment of the Chief Accounting Officer</b>
According to Section 41 of the National Audit Act No. 19 of 2018, there should be an Audit and Management Committee for each institution, but the Commission's Audit and Management Committee has not been held since 2017.	To proceed in accordance with Section 41 of the National Audit Act No. 19 of 2018	Audit and Management Committee was not held as there is no internal auditor.

#### 5. Human resource management

The following observations are made.

	<b>Audit Observation</b>	<b>Recommendation</b>	<b>Comment of the Chief Accounting Officer</b>
(a)	The former secretary of the Human Rights Commission was sent on compulsory leave	Formal disciplinary investigations should be	In the backdrop of the covid- 19 epidemic in the country, it is



	<p>on January 30, 2018, and the secretary was suspended on November 21, 2019, based on the report of the preliminary investigation. The Commission started a formal disciplinary investigation in this regard in the year 2020, but by the date of the audit, almost 3 years had passed, and the disciplinary investigation had not been completed.</p>	<p>completed promptly.</p>	<p>difficult to call witnesses for evidence and the investigation has been delayed due to the continuous postponement. It has been asked to complete this investigation and provide the report, and confirmation has been given that it will be completed within 03months.</p>
(b)	<p>As on December 31, 2021, the approved cadre was 235 and the actual staff was 144. There were 93 vacancies of officers out of which 21 vacancies were at the senior level, 37 vacancies at the tertiary level and 35 vacancies at the secondary level. Two officers remained redundant beyond the</p>	<p>Vacancies for essential posts should be filled.</p>	<p>Applications are invited for 63 posts out of these vacant posts. Recruitment has been suspended due to government policy reasons.</p>

	approved staff at the primary level.		
(c)	The senior-level approved cadre of the Commission was 46 and the actual staff was 25. Out of which, one officer was filled on secondment basis and two other officers were filled on a contract basis. Accordingly, 24 senior-level positions in the Commission were not filled.	Vacancies for essential posts should be filled	Applications are invited for 63 posts out of these vacant posts. Recruitment has been suspended due to government policy reasons

M. Somathilake  
Deputy Auditor-General  
For Auditor-General

**Human Rights Commission of Sri Lanka**

12.09.2022

Auditor General  
National Audit Office

**Annual Descriptive Management Audit Report Pursuant to Section (2)11 of the National Audit Act No. 19 of 2018 on the Financial Statements of the Human Rights Commission of Sri Lanka for the year ending 31 December 2021**

02. Remedies, courses of action or courses of action contemplated pursuant to the provisions of subsection (1)39 of the National Audit Act,

03. I submit herewith the report on the reasons for not being able to implement the procedures or matters indicated in terms of sub-section (2)39 of the National Audit Act.

Chairperson

Human Rights Commission of Sri Lanka

Copies to:

1. Minister of Finance, Economic Stabilization and National Policies
2. Secretary, Ministry of Finance, Economic Stabilization and National Policies

**Annual Descriptive Management Audit Report Pursuant to Section (2)11 of the National Audit Act No. 19 of 2018 on the Financial Statements of the Human Rights Commission of Sri Lanka for the year ending 31 December 2021**

---

**1.2 Opinion on Financial Statements**

**1.2.1 Accounting deficiencies**

Audit Observations	Recommendations	Action taken
That all assets owned by the Commission are not included in the statement of non-financial assets	Accurate accounting	Necessary steps are being taken for the assessment

## 2 Financial Review

### 2.1. Non-compliance with rules and regulations

<b>Audit Observations</b>	<b>Recommendations</b>	<b>Action taken</b>
(a) Public Finance Circular No. 2016/05 dated March 31, 2016, paragraph 3.2.	Completion of Board of surveys and preparation of report before 15th June of every financial year and submit a copy to the Auditor General.	For the year 2021, the reports of all regional offices were submitted by June 15, 2022, and the head office report was submitted by July 31, 2022.
(a) Public Finance Circular No. 2016/05 dated March 31, 2016, paragraph 3.25.	Submission of public 47 final report before 30 <sup>th</sup> April of every financial year	Updated
(b) Public Administration Circular No. 22/93 dated 21 September 1993	Compensation to injured officers	As compensation for the officer involved in the accident, a sum of Rs. 308, 700 and a monthly transport allowance were paid to her as per the decision to bring her to the office for official purposes. Travelling Allowance has been approved to her based on exigencies of duty and her disability.

## 3. Operational Review

### 3.1. Non-performance of duties

<b>Audit Observations</b>	<b>Recommendations</b>	<b>Action taken</b>
(a). Non-implementation of the recommendations made by the Commission to	Should be followed-up	*Follow up is done. *Regarding the non-implementation of the

<p>the Ministry of Education from 2016 to 2018</p>		<p>recommendations given to the Ministry of Education, on 2021.04.20, the officials of the Ministry of Education have been summoned and inquiries have been made, and instructions to implement the recommendations have been sent in writing to the Secretary, Ministry of Education on 07.05.2021</p> <p>*The Secretary of the Ministry of Education is scheduled to be summoned before the commission in September 2022</p>
<p>(b) Non-implementation of the recommendations given by the Commission in relation to the Pension Department from 2016 to 2018</p>	<p>Should be followed-up</p>	<p>*The parties responsible for the relevant recommendations will be consulted.</p>
<p>(b) Non-implementation of the recommendations given by the Commission to the Sri Lanka Police from 2016 to 2018</p>	<p>Should be followed-up</p>	<p>*Inform the Inspector General of Police that there is a delay in the implementation of the recommendations given by the Commission in the discussion held with</p>

		<p>the higher officials of the Police Department on 27.01.2021, and to give priority to it in the future and to implement the relevant recommendations promptly and to inform us about the recommendations that have been implemented so far.</p> <p>*On 02.03.2022, a telephone message has been issued to inform all the officers in charge of all divisions of the Sri Lanka Police with the signature of the Inspector General of Police regarding these matters and to call for a report on the recommendations made so far.</p>
<p>(c) Observations by the Matara Divisional Office in 2020 and 2021, the terms referred by the Investigation Officer and the steps taken were unclear.</p>	<p>All details should be mentioned in the reports.</p>	<p>* Necessary instructions have been given orally to the concerned officers.</p>
<p>(e) Despite the implementation of education and awareness programs,</p>	<p>Implementation of education and awareness programs to increase public awareness.</p>	<p>Due to the current economic inflation in the country, it is not possible to prepare</p>

the knowledge of the public is low.		programs due to the non-release of provisions for awareness programs in the year 2022, but it is expected that steps will be taken to accelerate them in the future.
(f) Delays in providing recommendations for complaints received for a period of 8-2years for investigations at the Matara Divisional Office.	Investigation of complaints should be expedited.	All regional offices have been informed.

### 3.2. Procurement

<b>Audit Observations</b>	<b>Recommendations</b>	<b>Action taken</b>
(a) Photography and videography for Women's Day celebration without procurement.	Non-adherence to procurement guidelines	Updated
(b) Use of Bandaranaike Conference Hall for Women's Day celebration and purchase of food and beverages from a private establishment.	Not only the restaurant facilities but also the food should be priced.	The officer required to implement procurement processes in future has been informed.
(c) Non-compliance with paragraph 2.6.1a (ii) of the Government Procurement Guidelines Code.	Procurement guidelines should be followed	All officers have been informed and given instructions on how to do it up-to-date.

### **3.3 Management weaknesses**

<b>Audit Observations</b>	<b>Recommendations</b>	<b>Action taken</b>
(a) Actions not taken for the 3motorcycles parked in the premises.	Taking appropriate action	Deployed for duty after repairs.
(b) The expenditure incurred on restoring the damaged laptop is Rs. 80, 000amount.	Action should be taken to recover.	According to the decision to recover in 60instalments according to the money regulations, it is currently deducted from the monthly salary.
(c) Monthly work planning by Regional Offices. Forwarding it to Head Office. At the end of the month, check the progress on the execution of the planned tasks	Monthly work plans and month-end progress reporting to Head Office by each Regional Office	Necessary steps have been taken to update

## **4. Good Governance**

### **4.1. Internal Audit**

<b>Audit Observations</b>	<b>Recommendations</b>	<b>Action taken</b>
According to Section 40 of the National Audit Act No. 19of 2018, a suitable auditor should have been appointed to carry out internal audit work but has not been done so.	Internal audit activities should be carried out in accordance with Section 40of the National Audit Act No. 19of .2018	Due to the problematic situation in recruiting officers, the accountant has been employed to perform duties on a temporary basis for this purpose.



#### **4.2 Audit and Management Committee**

<b>Audit Observations</b>	<b>Recommendations</b>	<b>Action taken</b>
Appointment of an Audit and Management Committee in terms of Section 41 of the National Audit Act No. 19 of 2018	Proceedings in accordance with Sections	Necessary steps will be taken to establish the audit and management committee.

#### **5. Human Resource Management**

<b>Audit Observations</b>	<b>Recommendations</b>	<b>Action taken</b>
(a) Non-completion of investigations into the suspended ex-Secretary of the Commission.	The investigation should be completed soon.	At present, all efforts are being made to complete the investigation as soon as possible.
(b) Staff Vacancies	Arrangements should be made to fill the required posts	Due to government policies and legal reasons, it has not been possible to take the necessary steps to fill the vacancies. Graduate officers are engaged to perform the duties.
Non-filling of senior-level positions in the Commission	Vacancies should be filled.	Due to the inability to fill vacancies in view of government policy reasons, only officers have been recruited necessarily on secondment and contract basis.

Chairperson

Human Rights Commission of Sri Lanka

## **Short term and medium term actions intended to be taken in order to improve the performance of the Commission in 2022**

- Establishing at least two regional offices in Rathnapura and Nuwara Eliya to increase the accessibility of the Plantation Community
- Recruiting staff for the existing vacant cadre positions of the Commission
- Preventing torture in custody through establishing National Preventive Mechanism (NPM)
- Establishing the International Relations Division for the Commission
- Introducing a mechanism for inquiring about the HRCSL cases of previous years
- Preparing a strong report reflecting our human rights interventions and facing the GANHRI review successfully in October 2022
- Strengthen the relations with human rights defenders and civil society organizations
- Enhance the capacity of the staff through human rights training
- Strengthen the HRCSL intervention on the sudden incident and situations monitoring
- Building close relations with the Asia Pacific Forum of National Human Rights Institutions (APF), UN agencies, and other international interest groups
- Reestablishing thematic sub-committees considering the need and issues of minority communities
- Dissemination of the opinion of the HRCSL through Media Statements on regular basis.